



2021-½2022 ТҰРАҚТЫ ДАМУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

«ИНКАЙ» БК» ЖШС

МАЗМҰНЫ



Есептің толық нұсқасын
сіз inkai.kazatomprom.kz
сайтынан жүктей аласыз

2021-2022 ЖЫЛҒЫ ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫҢ ТҮЙІНДІ КӨРСЕТКІШТЕРІНЕ ШОЛУ	2
БАС ДИРЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ	4
КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ	9
Компания туралы жалпы мәліметтер	10
Қызмет географиясы	16
Бизнес-модель	18
Қаржылық және операциялық қызметке шолу	21
ТҰРАҚТЫ БОЛАШАҚ	27
Тұрақты дамуды басқару	28
БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізетін үлес	29
Мүдделі тараптармен әрекеттесу	32
Маңызды тақырыптар	35
ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ	39
Экологиялық жауапкершілік	40
Шығарындылар	44
Энергия	46
Су	48
Қалдықтар	50
Биоалуантүрлілік	52
АДАМДАРҒА ДЕГЕН ҚАМҚОРЛЫҚ	55
Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	56
Қызметкерлер	70
Жергілікті халықты қолдау	85
КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ	87
Іскерлік этика және комплаенс	92
Рискті басқару және ішкі бақылау	96
Сатып алу қызметі	100
Технологиялар мен инновациялар	103
ЕСЕП ЖАЙЛЫ	107
Байланыс ақпараты	117



НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

ӘЛЕУМЕТТІК КӨРСЕТКІШТЕР

ТІЗІМДІК САН

½ 2022 **741** адам

КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУ КОЭФФИЦИЕНТІ

½ 2022 **5,8%**

ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАР

½ 2022 **0**

ОҚУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ

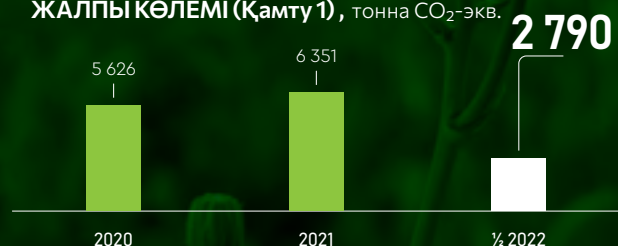
½ 2022 **186** адамдар

БАСТАПҚЫ ОРЫНДАҒЫ ӘЙЕЛДЕР ҮШІН ОРТАША ЕҢБЕКАҚЫ

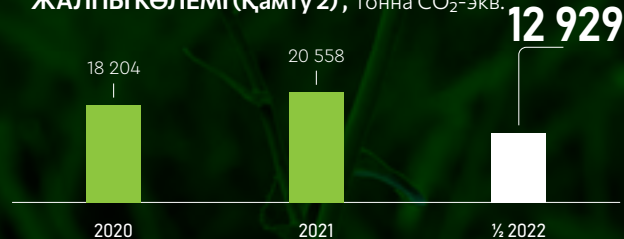
½ 2022 **186** мың теңге

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ (Қамту 1), тонна CO₂-экв.



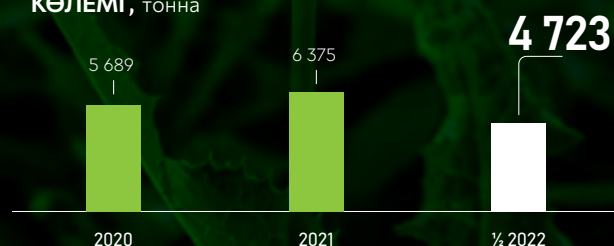
ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ (Қамту 2), тонна CO₂-экв.



ЖАЛПЫ СУДЫ ТҰТЫНУ, мегалитр



ТҰЗІЛГЕН ШЫҒАРЫНДЫЛАРДЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, тонна



ҚАЛПЫНА КЕЛМЕЙТІН ОТЫН КӨЗДЕРІНЕН ТҰТЫНЫЛАТЫН ЭНЕРГИЯ МӨЛШЕРІ, ГДж



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ

½ 2022 **1**

ШАҒЫМДАР МЕН ӨТІНІШТЕР

½ 2022 **4**

САТЫП АЛУ СОМАСЫ

½ 2022 **13,3** млрд теңге

«ТАУАРЛАР» САТЫП АЛУЫНДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ ҮЛЕСІ

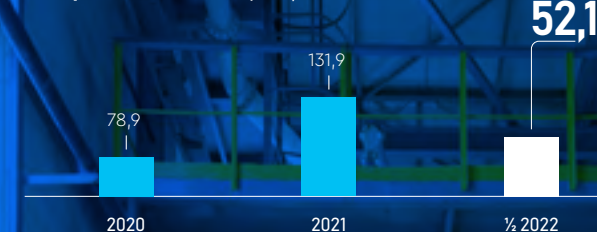
½ 2022 **100%**

«ҚЫЗМЕТТЕР» САТЫП АЛУЛАРЫНДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ӨНІМ БЕРУШІЛЕРДІҢ ҮЛЕСІ

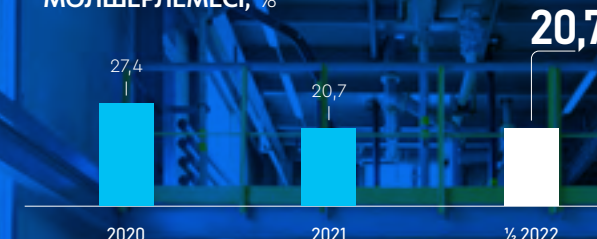
½ 2022 **100%**

ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

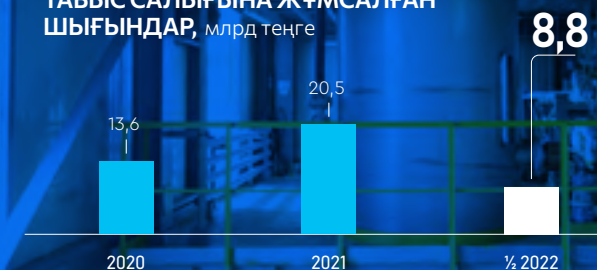
АҚШАЛАЙ ТҮСІМ, млрд теңге



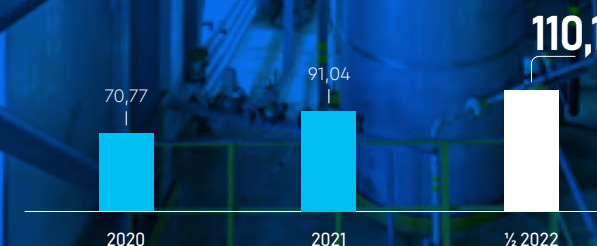
ПАЙДАҒА САЛЫНАТЫН САЛЫҚТЫҢ ТИІМДІ МӨЛШЕРЛЕМЕСІ, %



ТАБЫС САЛЫҒЫНА ЖҰМСАЛҒАН ШЫҒЫНДАР, млрд теңге



ӨНІМДІ САТУ ҚҰНЫ, \$/кг



ТАЗА ПАЙДА, млрд теңге



БАС ДИРЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ

GRI 102-14



Елнар Пернеш Қайратұлы,
Бас директор

Құрметті оқырман!

«Инкай» бірлескен кәсіпорны» ЖШС қызметін өзінің экология мен қоғамға әсерін ескере отырып, кешенді тұрақты даму бағытында жұмыс атқарады. Компанияның корпоративті әлеуметтік жауапкершілік саясаты жергілікті халыққа, қоршаған ортаға және кәсіпорынның ұзақ мерзімді жоспарларына оң әсер етуге бағытталған корпоративті стратегияны енгізуді көздейді.

2022 жылдың басында Қазақстан жаңа сынақтарға тап болды. Елді әлеуметтік мәселелерге байланысты жаппай толқулар басты. Қазақстандағы шиеленісті әлеуметтік ортаны ескере отырып, біз қызметкерлердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету және әлеуметтік тұрақтылықты арттыру үшін бірқатар шаралар қабылдадық. Атап айтқанда, барлық қызметкерлердің жалақысын 10 пайызға арттырдық, төлемдер мен сыйлықақылар көлемін ұлғайттық, санаттарды жаңарту аясында 66 қызметкерді жаңа біліктілік санатына ауыстырдық, ұжымдық шарт талаптарын жетілдірдік. «Парыз 2022» бизнестің әлеуметтік жауапкершілігі жөніндегі республикалық байқауының қорытындысы бойынша «Гран-при» иегері атандық.

Компания БҰҰ саммитінде қабылданған жаһандық Тұрақты даму мақсаттарын қолдайды және өз тарапынан қазіргі әлемнің осы басты сын-қатерлерін шешуге елеулі үлес қосуға ұмтылады. Біз қоғам үшін ең маңызды нәтижені қамтамасыз ете аламыз деп ойлайтын, 8 басым Мақсатты таңдадық. Бұл Тұрақты даму саласындағы таңдалған мақсаттар экология мен қоғам саласындағы бағдарламамыздың ғана емес, сонымен қатар ұзақ мерзімді корпоративті стратегияның негізі мен аясын құрайды. Біз тұрақты дамудың барлық салалары бойынша одан әрі ілгерілеуге бағытталамыз және стратегиялық шешімдерді барлық мүдделі тараптарымыздың мүдделері мен кері байланысын ескере отырып қабылдаймыз.

Аймақта қалыптасқан геосаяси жағдайға байланысты өнімді тасымалдау бағытын өзгерту туралы шешім қабылдадық. Операциялық тиімділік пен персоналдың қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша уақтылы шешім қабылдаудың арқасында Қазақстандағы қаңтардағы оқиғалар да, Украинадағы қақтығыстар да Инкайдың жұмысына айтарлықтай әсер еткен жоқ. Біз ел ішіндегі де, шетелдегі де саяси жағдайды мұқият қадағалап отырамыз.

Экономикалық құн

Инкайдың операциялық және қаржылық көрсеткіштерінің артуы ел мен қызметін жүргізіп жатқан өңірлерде, әсіресе біз пайдалы қазбаларды өндіретін Түркістан облысының экономикасы үшін маңызы зор. Сондықтан экономикалық құнды құру және оны мүдделі тараптардың, соның ішінде мемлекеттің, қызметкерлердің, капиталды жеткізушілердің, қоғамның және меншік иелерінің пайдасына тиімді және әділ бөлу біздің тұрақты даму бағдарламамыздың негізгі бағыттарының бірі болып саналады. 2021 жылы Компанияның ақшалай түсімі 131,9 млрд теңгені құрады, бұл 2020 жылмен салыстырғанда 67%-ға артық. Компания сенімді өсу мен қарқынды дамуды көрсетуді жалғастыруда. Инкайдың бөлінген экономикалық құны 2021 жылы 54 млрд теңгеге жетті. Негізгі үлес операциялық шығындар мен табыс салығы бойынша шығындарға келеді, содан кейін жалақы мен Компания қызметкерлеріне төленетін басқа да төлемдер мен әлеуметтік салаға инвестициялар тұр. Компания өзінің салықтық аударымдары арқылы жергілікті әлеуметтік-экономикалық дамуға айтарлықтай үлес қосады. 2021 жылы Компания 20,5 млрд теңге табыс салығы мен 3,5 млрд теңге жер қойнауын пайдаланушы салығын төлеген.

Персоналды басқару және қауіпсіздік

Біз үшін қолайлы және қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау және дамыту, денсаулықты қолдау, Компания қызметкерлерінің уәждемесін арттыру басым міндет болып саналады.

Компанияда қызметкерлердің 100%-ын қамтитын өндірістік қауіпсіздікті басқарудың кіріктірілген жүйесі (ӨҚБЖ) енгізілген. Біз 2021 жылы өндірісте жазатайым оқиғалар тіркелмегенін хабарлауға қуаныштымыз. Нысандарға 1,5 мыңнан астам тексеру жүргізілген. Еңбекті қорғау жөніндегі іс-шараларға жұмсалған шығындар 98 млн теңгені құрады.

Персоналды басқаруда біз қызметкерлердің құқықтарын іс жүзінде қамтамасыз етуге тырысамыз, олардың құндылықтарын, мүдделерін құрметтейміз, қарым-қатынасты адалдық пен ашықтық негізінде орнатамыз. Біз қызметкерлердің үлесін бағалаймыз және олардың кәсіби дамуы мен өсуін қолдаймыз. Бүгінде Инкайда 700-ден астам адам жұмыс істеп, кәсібилігі мен жұмысқа деген жауапкершілігімен компанияның дамуы мен операциялық тиімділігін қамтамасыз етеді.

Біз Компанияда кадрлық құрамның алуан түрлілігін қамтамасыз ету бойынша бастамаларды енгіземіз, нәсіліне, дініне, жасына, жынысына, және басқа да ерекшеліктеріне қарамастан талантты қызметкерлер тартылып, қызмет бабында жоғарылайды.

2021 жылы Компания мен қызметкерлердің жалпы жиналысында сайланып, уәкілеттік берілген қызметкерлер Өкілдерінің тұлғасындағы еңбек ұжымы арасында 2021-2026 жылдарға жаңа Ұжымдық шарт жасалды. Ұжымдық шарт бізге еңбек жағдайларын жақсартуға, Еңбек ұжымының құқықтарын, міндеттері мен өкілеттіктерін және қызметкерлердің мүдделерін іске асыруға көмектеседі және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейді. Биылғы жылы «Парыз» байқауының қорытындысы бойынша «Еңбекті қорғау

саласындағы үздік кәсіпорын» номинациясы бойынша 1-орын және «Үздік ұжымдық шарт» номинациялары бойынша 2-орынға ие болғанымызды қуана хабарлаймыз.

Қоғаммен жұмыс

Компания қызмет жүргізетін өңірлердегі қоғам өкілдерімен, оның ішінде қоғамдық ұйымдармен тығыз қарым-қатынаста. Біз халықтың мүдделерін түсінуге, оларды дамуымызда ескеруге, өзара тиімді қарым-қатынас орнатуға, сондай-ақ халықты жұмыс орындарымен қамтамасыз етіп, жергілікті экожүйені қолдау және әлеуметтік ортаны дамыту бойынша келісімшарттық міндеттемелерді сақтай отырып, қауымдастықтар мен аймақтардың дамуына нақты үлес қосуға мүдделіміз.

Инкай, атап айтқанда, Тайқоңыр ауылының жергілікті тұрғындарына әлеуметтік қолдау көрсету үшін жауапкершілікті қабылдайды және бірқатар әлеуметтік жобаларды іске асырады. Қатысу өңірлерінің әлеуметтік-экономикалық дамуына міндетті төлемдер шеңберіндегі шығындар 2021 жылы 63,9 млн теңгені құрады. Адамдардың өмірін жақсарту бойынша іске асырылып жатқан жобаларға жергілікті тұрғындар мен жергілікті атқарушы органдардың оң пікірлерін көру біз үшін сүйсінерлік.

Қоршаған ортаны қорғау

Инкай қолданатын жерасты ұңғыма арқылы шаймалау әдісі қоршаған ортаға минимум әсер ететін уран өндірудің ең экологиялық әдісі болып саналады. Барлық операциялық үдерістер аясында біз экожүйелерді сақтауға және ресурстарды ысырапсыз пайдалануға тырысамыз. Біз алдымызға атом өнеркәсібінде өндірістік және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау және сапа саласындағы әлемдік деңгейдегі көшбасшы болу міндетін қойдық.

Қоршаған ортаны қорғау мәселелерінде 2030 жылға дейінгі жұмыстың 8 басым бағыты айқындалды: ауа алыбын қорғау; су ресурстарын қорғау және тиімді пайдалану; жер ресурстарын қорғау; өндіріс және тұтыну қалдықтарымен жұмыс істеу; радиациялық, биологиялық және химиялық қауіпсіздік; флора мен фаунаны қорғау; ғылыми-зерттеу іздестіру және басқа да әзірлемелер; және экологиялық ағарту.

Атап айтқанда, парниктік газдар эмиссияларын төмендету мәселелеріне көп көңіл бөлінеді, сол арқылы Компания Қазақстан Республикасының 2060 жылға дейін көміртегі бейтараптығына қол жеткізу жөніндегі стратегиясына және Париж келісімі шеңберіндегі елдің

міндеттемелерін орындауға өз үлесін қосуға ұмтылады. 2021 жылы, атап айтқанда, GA-75 компрессорының рекуператоры және GA-315 компрессорындағы рекуператор арқылы ерітінділерді жылыту жүйесі іске қосылды, ыстық сумен жабдықтау желісін жылытуға арналған гелиожүйе орнатылды – бұл шаралар қазандықтың жұмысын қысқартады, осылайша атмосфераға газдардың эмиссиясы азаяды.

Тағы бір маңызды басымдық энергия ресурстарын тиімді пайдалану болып саналады. Операциялық қызметіміздің аясында біз энергия үнемдеудің барлық қажетті талаптарын сақтаймыз және тиісті көрсеткіштерді жақсарту бойынша жұмысты жалғастыруға ниеттіміз. Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспары жаңартылатын көздерді пайдалануды және энергия үнемдеу мен энергия жабдықтауының тиімділігі жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

Компания қалдықтарды басқарудың тиімді жүйесін қамтамасыз ету бойынша жұмыс істейді. Біздің Қалдықтарды басқару бағдарламыз экологиялық ақпаратты бақылау, жинау, өңдеу, жинақтау және беру жүйесін ұйымдастыруды реттейді.

Келешек

Жоғарыда айтылғандардың барлығы Инкайдың дамып, дұрыс бағытта жүріп жатқанын көрсетеді. Мен барлық мүдделі тараптарға, әсіресе қызметкерлерге, акционерлерге, жеткізушілерге және серіктестерге алғысымды білдіргім келеді. Барлық мүдделі тараптармен жемісті ынтымақтастығымыздың, тиімді менеджменттің және команданың біртұтастығының арқасында біз кез келген қиындықты жеңіп, алға жылжи алатынымызға сенімдімін.

Сізге жағымды оқу тілеймін!
Құрметпен,
Елнар Пернеш

КОМПАНИЯНЫҢ 2021 ЖЫЛҒЫ КІРІСІ

131,9 млрд теңге





КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Компания туралы жалпы мәліметтер	10
Қызмет географиясы	16
Бизнес-модель	18
Қаржылық және операциялық қызметке шолу	21

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9, 102-10, 102-13

«Инкай» бірлескен кәсіпорны» ЖШС (бұдан әрі – Инкай, Компания) 1996 жылы «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ (бұдан әрі – Қазатомөнеркәсіп) және Канадалық «CAMECO» корпорациясы құрған бірлескен кәсіпорын болып табылады. Самесо-ның иелік ету үлесі 40%-ды, Қазатомөнеркәсіп – 60%-ды құрайды, мұнда мажоритарлық бөлік Қазақстан Республикасы мемлекетіне тиесілі. 1999 жылы Компания жер қойнауын пайдалану құқығына лицензия алды, ал 2000 жылы Оңтүстік Қазақстан облысындағы Инкай кен орнының аумағындағы №1 учаскеде уран алуға жер қойнауын пайдалануға және №2 және №3 учаскелерде кейіннен өндіре отырып, барлауға келісімшартқа қол қойды.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы ахуал бойынша кен орындарының кен қорларының жиынтық көлемі (жылдық сарқылуды қоса алғанда) 131,3 мың тонна уранды құрайды. Минералды ресурстардың жалпы көлемі (қорларды қоса алғанда) 151,8 мың тонна уранды құрайды.



Компания қызметінің негізгі бағыттары:

Компанияның негізгі қызметі Инкай кен орнында өндірілген уранды барлау, игеру, өндіру, өңдеу, экспорттау және өткізу болып табылады. Компания 2045 жылға дейін жер қойнауын пайдалануға келісімшарттың иесі болып табылады және өз қызметін осы келісімшарттың талаптарына сәйкес жүзеге асырады.

Компания Түркістан облысы Созақ ауданындағы Инкай кен орнында жерасты ұңғыма арқылы шаймалау әдісімен уран өндіруді жүзеге асырады.

Жерасты ұңғыма арқылы шаймалау әдісі уранды еріту және оны кейіннен алу үшін бетке айдау үшін кенді қабаттар арқылы ерітінділердің айналымын қамтиды, осының арқасында бұл тәсіл беттің минималды бұзылуына әкеледі және бос тау жыныстарының немесе байыту қалдықтарының пайда болуына әкелмейді. Келесі қадам химиялық реагенттерді қосу болып саналады, содан кейін уран арнайы ыдыстарда тұнбаға шығарылады. Алынған масса кептіріліп, содан кейін ол сары ұнтақ түріндегі дайын өнімге айналады.

ҚЫЗМЕТ ТҮРЛЕРІ:



Уранды геологиялық зерттеу және барлау



Уран өндіру

Инкай кен орнында жерасты ұңғыма арқылы шаймалау әдісімен уран өндіру.



Қара және түсті металл кендерінің көтерме саудасы және экспорты

Компания тау-кен өнеркәсібі мен уран секторының тұтынушыларына арналған шикізат жеткізеді. Компания өнімдерінің ірі сатып алушылары Қазатомөнеркәсіп және Самесо болып табылады.

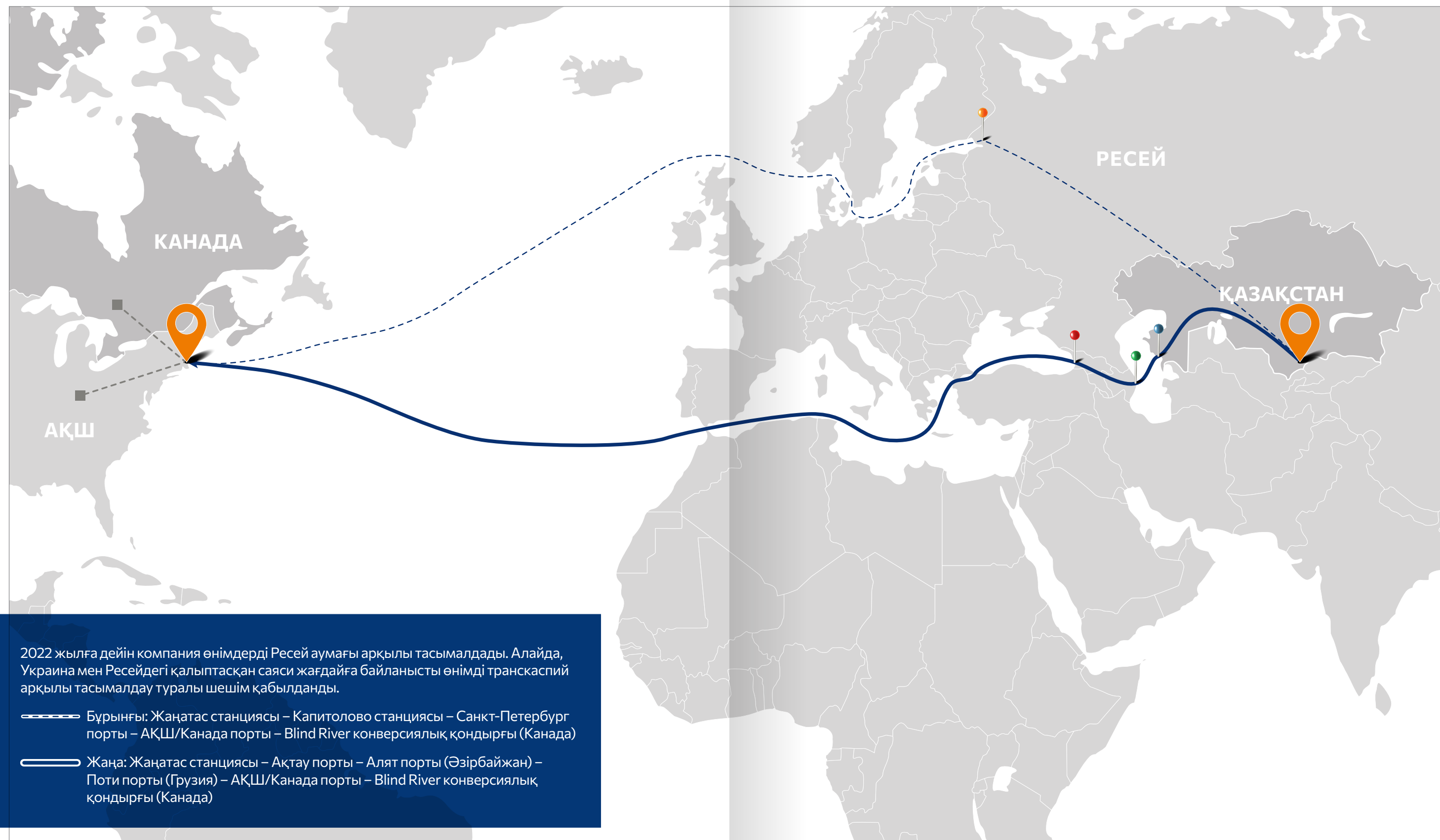


Басқа химиялық өнімдерді өндіру

Ион алмасу анионитіндегі (сорбент) сорбция процесіне уранды шоғырландыру. Уранның десорбциясы және экспорттық сападағы уран пероксиді түріндегі дайын өнім алу.

Компанияның уран өнімдері негізінен Солтүстік Америка континентіне және Еуропа елдеріне экспортталады. Компания тау-кен өнеркәсібі мен уран секторының тұтынушылары үшін шикізат жеткізеді. Компания өнімдерінің ірі сатып алушылары Қазатомөнеркәсіп және Самесо болып табылады.

ӨНІМДЕРДІ ТАСЫМАЛДАУ МАРШРУТЫН ӨЗГЕРТУ





ӨНДІРІСТІК КӨРСЕТКІШТЕР

	1/2 2022	2021	2020	2019
УРАН ӨНДІРУ КӨЛЕМІ (тонна)	1 491	3 450	2 699	3 216
ЖЫЛДЫҚ ӨНІМ ШЫҒАРУ (тонна)	1 371	3 448	2 693	3 209

Компанияда келесі халықаралық стандарттарға сәйкес Кіріктірілген менеджмент жүйесі жұмыс істейді:

- ISO 9001:2015 – Сапа менеджменті жүйесі
- ISO 14001:2015 – Экологиялық менеджмент жүйесі
- ISO 45001:2018 – Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасының менеджмент жүйесі



Серіктестік және Компанияның қауымдастықтардағы мүшелігі:

Біз Түркістан облысының Кәсіпкерлер палатасы, «Қазақстанның ядролық қоғамы» Қауымдастығы, Атом энергиясы жөніндегі халықаралық агенттік (АЭХА) сияқты бірнеше бизнес қауымдастықтардың қатысушыларымыз.

Аталған өзара әрекеттестіктің мақсаттары халықаралық келісімдер мен бастамаларға қатысу, халықаралық стандарттарды, нұсқаулықтарды, әдіснамаларды Компанияның тәжірибесінде қолдану мүмкіндіктері, басқа кәсіпорындармен және бизнес-қоғамдастықпен ынтымақтастықта тәжірибе алмасу, құзыреттілікті арттыру мүмкіндіктері болып саналады.

ҰЙЫМ	САЙТЫ
Атом энергиясы жөніндегі халықаралық агенттік (АЭХА) 	АЭХА – атом энергиясы жөніндегі халықаралық агенттік, ядролық саладағы ғылыми-техникалық ынтымақтастық жөніндегі жетекші әлемдік үкіметаралық ұйым. https://www.iaea.org/ru
Түркістан облысы бойынша «Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы 	Түркістан облысының Кәсіпкерлер палатасының қызметі кәсіпкерлікті қолдау мен дамытуға, кәсіпкерлердің құқықтары мен заңды мүдделерін қорғауға, бизнестің билікпен келіссөз жүргізу үдерісін нығайтуға, кәсіпкерлерді нормативтік құқықтық актілерді әзірлеу үдерісіне тартуға бағытталған. https://turkestan.atameken.kz/
«Қазақстанның ядролық қоғамы» Қауымдастығы 	ҚЯҚ қауымдастығы – атом ғылымы мен өнеркәсібінің қазақстандық кәсіпорындарының бірлестігі. Қауымдастықтың басты мақсаты ҚР өндіруші күштерін дамыту және азаматтарының әл-ауқатын арттыру үшін атом энергиясын бейбіт мақсатта пайдалану саласындағы неғұрлым ауқымды білімге қол жеткізу болып саналады. http://www.nuclear.kz/

Компания өзі үшін БҰҰ-ның Тұрақты дамудың 8 басым мақсатын (БҰҰТДМ) анықтады:

3 ЖАҚСЫ ДЕНСАУЛЫҚ ЖӘНЕ АЛ-АУҚАТ

4 САПАЛЫ БІЛІМ БЕРУ

7 ҚЫМБАТ ЕМЕС ЖӘНЕ ТАЗА ЭНЕРГИЯ

8 ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫС ЖӘНЕ ЭКОНОМИКАЛЫҚ БҮС

9 ИНДУСТРИАЛАНДЫРУ, ИННОВАЦИЯЛАР, ИНФРАҚҰРЫЛЫМ

12 ЖАУАПТЫ ТҮТІНУ ЖӘНЕ ӨНДІРІС

13 КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРІСУІМЕН КҮРЕС

15 ҚҰРЛЫҚ ЭКОЖҮЙЕЛЕРІН САҚТАУ



Қызмет географиясы

Біздің өндірістік кәсіпорындарымыз Түркістан облысы Созақ ауданының батыс бөлігінде Инкай кен орнының орталық бөлігінде орналасқан. Кен орны ауданында ірі елді мекендер жоқ. Кәсіпорын құрамына 5 алаң кіреді:

№1 алаң – негізгі өңдеу зауыты (НӨЗ). НӨЗ барлық бағыттарда шөл-дала аймағымен шектеседі. Ең жақын елді мекен – Тайқоңыр ауылы оңтүстік бағытта 10 км қашықтықта орналасқан;

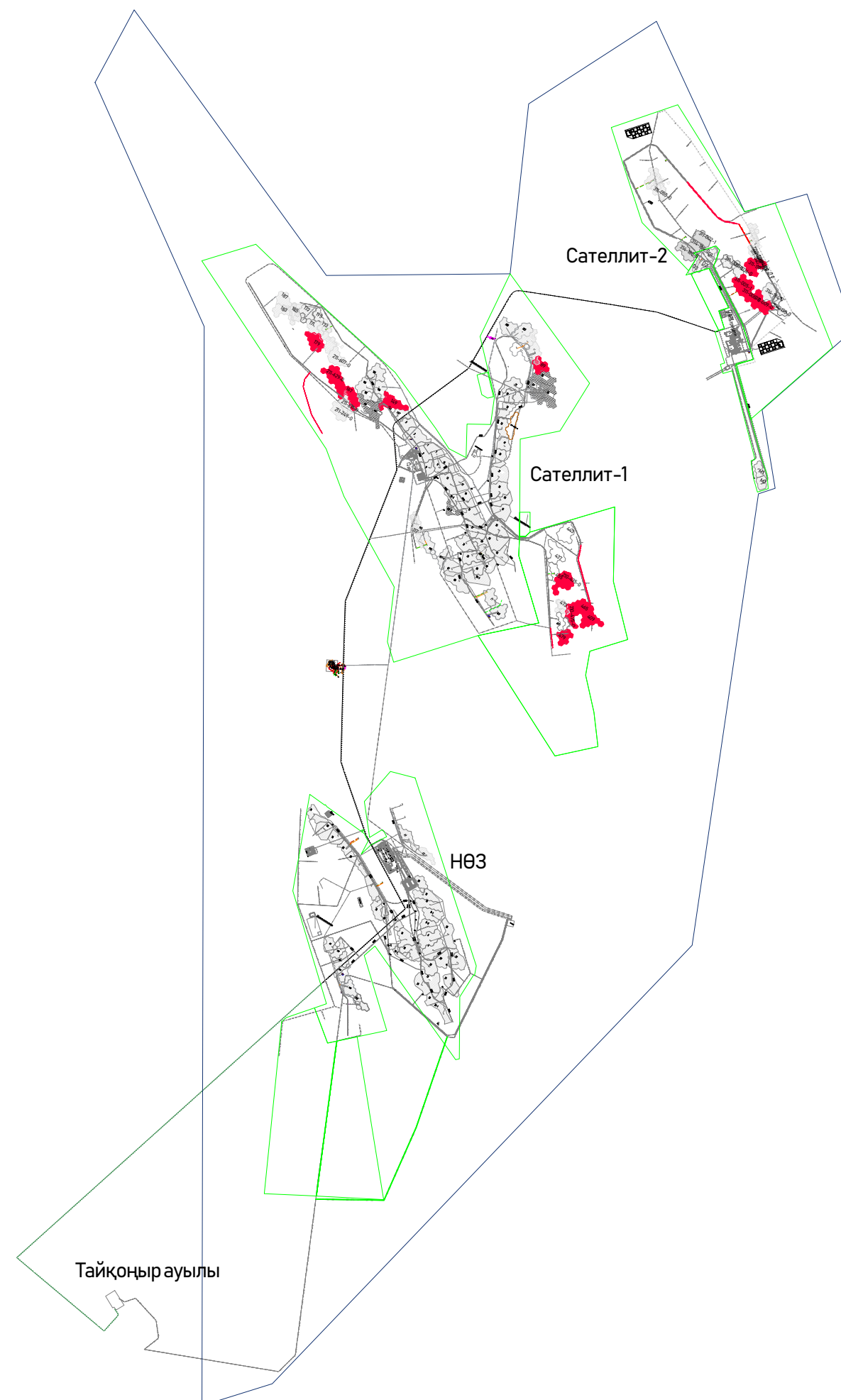
№2 алаң – Сателлит-1. Сателлит-1 табиғи уранды жерасты шаймалау бойынша Түркістан облысы Созақ ауданының солтүстік-батыс бөлігінде орналасқан. НӨЗ және Сателлит-1 барлық бағыттарда шөл-дала аймағымен шектеседі. Ең жақын елді мекен – Тайқоңыр ауылы оңтүстік бағытта 17,5 км қашықтықта орналасқан;

№3 алаң – Сателлит-2. Инкай кен орнының №3 учаскесінде (Солтүстік қаптал) жерасты ұңғыма арқылы шаймалау әдісімен уран өндірудің Сателлит-2 өнеркәсіп алаңы Тайқоңыр базалық ауылынан солтүстік-батыс бағытта 22 км жерде орналасқан;

№4 алаң – вахталық лагерь. Вахтаға келетін Инкай персоналының тұруы үшін Тайқоңыр ауылының солтүстік-батыс бөлігінде орналасқан вахталық лагерь бар. Вахталық лагерьге Тайқоңыр ауылының аумағында вахталық лагерьден 150 м қашықтықта орналасқан екі тұрғын үй, 6 блоктан тұратын әкімшілік-тұрғын үй кешені, екі қабатты жатақхана жатады;

№5 алаң – қатты тұрмыстық қалдықтар мен радиоактивтілігі төмен қалдықтар полигондары.

GRI 102-4



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Миссия

Біз таза ядролық энергетика отынына арналған шикізатты жеткізуге белсенді қатысу үшін құрылды.

Пайым

Біз Компаниямыздың әлемнің уран өндіру саласында көшбасшы болуы үшін дамып келеміз.

Құндылықтар

Компанияның корпоративтік құндылықтары:

- Қауіпсіздік;
- Жауапкершілік;
- Кәсібилік;
- Даму;
- Команда.

Миссияны іске асыру, пайымызға сәйкес болу және корпоративтік құндылықтарды нығайту үшін Компания қызметінің барлық аспектілеріндегі

басым бағдарлар:

- Қорғалу;
- Адалдық;
- Кемелдік;
- Жігерлілік;
- Үйлесімділік.

Қызметтің басым бағдарлары

- **ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ЖАУАПКЕРШІЛІК**
Адамдардың қауіпсіздігі, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау біздің жұмысымыздың негізі болып саналады. Инкай басшылығы саясатының маңызды құрамдас бөлігі – әлеуметтік жауапкершілік және қоршаған ортаны қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері. Инкай әлеуметтік саясатының басымдығын денсаулық сақтау, білім беру, спорттық өмір салты және әлеуметтік даму құрайды.
- **ТҰРАҚТЫ ДАМУ**
Уран саласындағы әлемнің екі жетекші компаниясының еншілес кәсіпорны бола отырып, Инкай өз қатысушылары сияқты жан-жақты және тұрақты дамуға ұмтылады.
- **ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚОСЫЛҒАН ҚҰНДЫ АРТТЫРУ**
Озық компаниялар қолданатын кәсіпорынның тиімділігін өлшеудің біршама жаңа өлшемшарты. Бұл көрсеткішті ауқымды жақсарту Компанияның қызметінің негізгі салаларындағы негізгі міндеттерге қол жеткізуін көрсететін болады.
- **ДАЙЫН ӨНІМНІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫН ТӨМЕНДЕТУ**
Аталған мақсаттың маңыздылығы бизнестің пайдалылығының негізгі басқарылатын факторы ретіндегі өндірістің өзіндік құнын бақылау мен төмендетудің басымдылығымен анықталады.

Құнның жасалуы

- **ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР**
Компания қызметкерлерінің саны 741 адамды құрайды.
Инкай қызметкерлері Компанияның негізгі құндылығы болып табылады, оларға Компанияның күнделікті операциялық қызметі де, тұрақты дамуы да байланысты. Инкай өз қызметкерлері үшін ең жақсы еңбек жағдайларын жасауға, оларды әлеуметтік жеңілдіктермен және артықшылықтармен қамтамасыз етуге, үздіксіз оқыту мен дамуға жәрдемдесуге тырысады.
- **ҚАТЫСУШЫЛАР**
Инкайдағы қатысу үлесі: Қазатомөнеркәсіп – 60%, Cameco – 40%
Компания өз қызметін қатысушылардың мүдделерін сақтай отырып жүзеге асырады және жарғылық капиталды ұлғайту мақсатында операциялық тиімділікті арттыруға ұмтылады.
- **ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАР**
Инкай «Уранэнерго» ЖШС қатысушыларының бірі болып табылады.
Инкай кірісті арттыру және Компанияның стратегиялық дамуын қамтамасыз ету мақсатында өзінің еншілес ұйымы «Уранэнерго» ЖШС-нің дамуы мен әлеуметтік тұрақтылығын қамтамасыз етуге үлес қосады.
- **МЕМЛЕКЕТ**
Инкай жер қойнауын пайдалануға келісімшарттың иесі бола тұра, заңнамалық талаптарды орындау және ел ресурстарын тиісінше пайдалану мен уран өндіру мәселелері бойынша мемлекеттік органдармен өзара әрекеттеседі.
- **ҚОҒАМДЫҚ ҰЙЫМДАР ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ ТҰРҒЫНДАР**
Біздің Компания қоғамдық ұйымдармен тығыз әрекеттеседі және халықты жұмыс орындарымен қамтамасыз етіп, жергілікті экожүйені қолдау мен әлеуметтік ортаны дамыту бойынша келісімшарттық міндеттемелерді сақтай отырып, жергілікті қауымдастықтармен қарым-қатынасты дамытуға үлес қосады.

Қызметкерлердің
тізімдік саны

741 
адам

«Инкай» БК» ЖШС қатысу үлесі

60% 
40% 



15 басым міндеттер:

1. Персоналды дамыту (өндіріс мәдениетін жетілдіру және арттыру);
2. Рисктерді басқару және ішкі бақылау жүйелерін дамыту;
3. U3O8 (уран шала тотық-тотығы) түріндегі неғұрлым пайдалы соңғы өнімге көшу;
4. Бөгде қайта өңдеусіз жылына кемінде 3200 тонна өндірісті қамтамасыз ету үшін өндірістік үрдістегі «осал жерлерді» жою;
5. Жылына 4000 тонна өнімділікке шығуға дайын болу;
6. Ресурстар мен қорлар портфелін оңтайландыру;
7. Геотехнологиялық полигондарды жобалауды жақсарту;
8. РМВoК халықаралық стандартына сәйкес жобаларды басқару (Project Management) есебінен инвестициялардың тиімді бағдарламасын іске асыру – барысында жұмыс көлемі, мерзімі, құны, сапасы мен ресурстары арасындағы теңгерімдеуде жобаның нақты мақсаттары айқындалатын және қол жеткізілетін қызмет саласы. Жобалық басқарудың сәттілігінің негізгі факторы нақты алдын ала белгіленген жоспардың болуы, рисктер мен жоспардан ауытқуларды азайту, өзгерістерді тиімді басқару болып табылады;
9. Дайын өнімді шығарудың өзіндік құнын төмендету;
10. Өндірістік емес шығындарды оңтайландыру;
11. Компанияның бизнес-процестерін және жедел деректерді басқарудың ақпараттық жүйесін енгізу;
12. Жұмыс мәдениетін өзгерту: операциялық жетілдіруді енгізу және ғылыми-зерттеу жұмысының тұжырымдамасын әзірлеу;
13. Сатып алудың бәсекелестік шарттарын қамтамасыз ету;
14. Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау саласындағы толығымен жауапты компанияға айналу, сондай-ақ Vision Zero бағдарламасын іске асыру;
15. Кіріктірілген менеджмент жүйесін дамыту және үнемі жетілдіру.

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕ ШОЛУ

GRI 102-7, 201-1

Компанияның құндылығын құру стратегиясы жауапкершілік, кәсібилік, қаржылық ашықтық және таза ядролық энергетика отынына арналған шикізатты жауапты өндіру мен жеткізу қағидаттарына негізделген.

Инкай жергілікті тұрғындар үшін жұмыс орындарын құру және салық аударымдарын төлеу арқылы Түркістан облысының әлеуметтік-экономикалық дамуына оң ықпал етеді.

ТҮЙІНДІ САНДАР, мың теңге

Көрсеткіш	01.07.2022	2021	2020	2019	Өзгеріс 2021/2020, %
Ақшалай түсім	52 056 993	131 866 260	78 973 231	75 818 843	+66,98%
Өткізудің өзіндік құны	(10 262 573)	(27 464 106)	(25 179 044)	(26 652 288)	(9,08%)
EBITDA	43 595 625	107 711 168	57 247 160	52 594 592	+88,15%
Өнімді өткізу құны, 1 кг үшін \$	110,10	91,04	70,77	61,41	+28,64%
Таза пайда	32 577 796	78 456 246	36 021 296	35 459 152	+117,81%
Операциялық қызметтен түскен ақша ағыны	73 758 815	26 365 578	46 698 256	36 442 954	(43,87%)

2019-2021 жылдардағы барлық қаржылық көрсеткіштер Компанияның веб-сайтында орналастырылған 2019, 2020, 2021 жылғы 12 айдың нәтижелері бойынша ҚЕХС-ға сәйкес жасалған қаржылық есептілікке сәйкес ұсынылған.

- 2021 жылғы түсім 66,98%-ға өсіп, 2021 жылы уранды өткізудің орташа жылдық құнының орта есеппен 1 кг үшін 91,04\$-ға өсуіне (2020: 1 кг үшін 70,77\$) және 2021 жылы уранды өткізу көлемінің 9,08%-ға өсуіне байланысты 131,9 млрд теңгені құрады (2020: 78,9 млрд теңге).
- Уранды өткізудің өзіндік құны 2020 жылғы ұқсас көрсеткішпен салыстырғанда 9,08%-ға шамалы ұлғайып, 27 млрд теңгені құрады, бұл материалдарға жұмсалатын шығындардың өсуіне және еңбекақы төлеу қорының ұлғаюына байланысты.
- EBITDA көрсеткіші 2020 жылмен салыстырғанда 88,15%-ға айтарлықтай өсті, бұл 2021 жылы өнімді өткізу бағасының 28%-дан астамға өсуі есебінен энергетикалық нарықтағы уранның жоғары сұранысы есебінен болған.
- Өнімді өткізу бағасының айтарлықтай өсуі (+28,64%) 2022 жылдың бірінші жартыжылдығындағы саяси жағдайдың шиеленісуі аясындағы энергетикалық дағдарысқа байланысты нарықтағы уранның шектеулі ұсынысымен және Солтүстік Америка мен Еуропа континенттеріндегі жоғары сұраныспен байланысты.
- Таза пайда 118%-ға ұлғайып, 78,5 млрд теңгені құрады (2020: 36 млрд теңге).

ЖАСАЛҒАН ЖӘНЕ БӨЛІНГЕН ТІКЕЛЕЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН

Қазақстан Республикасының ірі уран өндіруші кәсіпорындарының бірінің позициясында бола отырып, өңірлік деңгейде қоғамның дамуына қосатын елеулі үлестердің бірі мемлекеттік бюджетке міндетті төлемдер төлеу, жұмыс орындарын құру және қолдау арқылы қызмет жүргізілетін өңірлер мен акционерлерімізге әкелетін экономикалық құндылық болып саналады, осылайша 2022 жылы 34 жаңа жұмыс орны құрылды.

Компания қызметінің нәтижелерін сипаттайтын негізгі индикаторларға құрылған және бөлінген экономикалық құн жатады. Компания уран өнімдерін сатудан, тасымалдаудан және экспорттаудан ақшалай түсім алады. 2021 жылы компанияның ақшалай түсімі 131,9 млрд теңгені құрады, бұл 2020 жылмен салыстырғанда

67% айналасында артық. Біздің ақшалай түсіміміз уранды біздің қатысушыларымыз Қазатомөнеркәсіп пен Самесо кәсіпорнына сатудан құралады. Компанияның уран өнімін өткізу бағасы 2021 жылғы 43 700 теңге/кг-мен салыстырғанда 2022 жылы 52 848 теңге/кг-ға дейін өсті. 2022 жылғы 1 шілдеде құрылған тікелей экономикалық құн 54,7 млрд теңгені құрады. Бөлінген экономикалық құн 2021 жылы 54 млрд теңгені құрады. Бөлінген экономикалық құн құрылымында негізгі үлесті операциялық шығындар мен табыс салығы бойынша шығындар құрайды. Оның ішінде, еңбекақысы мен Компания қызметкерлеріне басқа да төлемдер 2021 жылы 5,5 млрд теңгені және 2020 жылы 4,8 млрд теңгені құрады. Әлеуметтік салаға инвестициялар 2021 жылы 63,9 млн теңгені құрады, ал 2020 жылы 59,9 млн теңге болған.

	мың теңге			
	01.07.2022	2021	2020	2019
ҚҰРЫЛҒАН ТІКЕЛЕЙ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН				
Кірістер	54 737 536	132 501 672	79 473 202	76 291 780
БӨЛІНГЕН ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН, оның ішінде				
Операциялық шығындар	(8 656 393)	(21 776 736)	(19 765 888)	(21 768 952)
Еңбекақы	(2 368 495)	(5 537 761)	(4 846 358)	(4 434 540)
Табыс салығынан басқа салықтар	(1 436 400)	(4 847 879)	(4 276 067)	(4 363 545)
Табыс салығы бойынша шығындар	(8 747 524)	(20 546 941)	(13 596 909)	(8 961 294)
Басқа шығындар	(950 928)	(1 272 258)	(906 763)	(1 246 297)
Әлеуметтік салаға жұмсалған шығындар (жергілікті қоғамдастықтарға инвестициялар)	-	(63 851)	(59 921)	(58 000)
БӨЛІНБЕГЕН ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН (бір жылдағы пайда)				
	32 577 796	78 456 246	36 021 296	35 459 152

САЛЫҚТАР

Инкай Қазақстан Республикасының салық заңнамасын қатаң сақтайтын елдегі ірі салық төлеушілердің бірі болып табылады. Компания жергілікті әлеуметтік-экономикалық дамуға облыстық және мемлекеттік бюджеттерге салықтық аударымдар түріндегі елеулі үлес қосады. 2021 жылы Компания 20,5 млрд теңге

(2020: 13,6 млрд теңге) мөлшеріндегі табыс салығын төлеген. Жер қойнауын пайдаланушы бола тұра, біз жер асты сулары мен уран пайдалы қазбаларын өндіру салығы (ПҚӨС) бойынша міндеттемелерді төлейміз. Төленген ПҚӨС 2020 жылы 3,6 млрд теңгені және 2021 жылы 3,5 млрд теңгені құрады.

ПАЙДАҒА САЛЫНАТЫН САЛЫҚТЫҢ ТИІМДІ МӨЛШЕРЛЕМЕСІ, %

	Тиімді мөлшерлеме	Тиімді мөлшерлеменің номиналдыға қатынасы
2021	20,75%	3,75%
2020	27,4%	37%

Қазақстан Республикасында пайдаға салынатын салықтың номиналды мөлшерлемесі 20%-ды құрайды. Тиімді салық мөлшерлемесінің номиналдыдан асып кетуі Компанияның корпоративтік табыс салығын төлеуден босатылмауымен байланысты.

Компанияның салықтық есеп саясаты 2019 жылғы 4 сәуірде Қадағалау кеңесінің хаттамасымен бекітілді. Оның негізгі мақсаты – өзекті салық заңнамасы мен

келісімдердің талаптарына сәйкестіктің жоғары деңгейін қамтамасыз ету. Салықтық есеп саясаты ережелерінің қолданылуын бақылауды жүзеге асыру жауапкершілік Салық секторының басшысына артылады. Компанияның қызметі бойынша салық есебін жүргізуге және салық міндеттемелерін орындауға тікелей немесе жанама қатысы бар Компания қызметкерлері Салықтық есеп саясатының ережелерін қолдануға жауапты.



БАҚЫЛАУДЫ
ҰЙЫМДАСТЫРУ



Мақсаттарымызға жету үшін біз салықтық есебі мен есептілікті дайындаудың қатаң реттелген процестерін, сондай-ақ бақылау әдістерін енгіздік.

Салық есебін жүргізу кезінде біз нормативтік-құқықтық актілерге және Компанияның ішкі құжаттарына, оның ішінде: Салық кодексіне, Салық кодексін қолданысқа енгізу туралы Заңға, Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына (ҚЕХС), «Трансферттік баға белгілеу туралы» Қазақстан Республикасының Заңына және табиғи уран концентратына (УЗО8) баға белгілеу қағидасының әдістемесіне сәйкестікті сақтаймыз.

Барлық маңызды операциялар Компания ішінде басқарудың түрлі деңгейлерінде қаралуы және келісілуі тиіс.

САЛЫҚТЫҚ
ЖОСПАРЛАУ

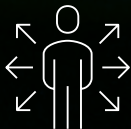


Компания Қадағалау кеңесі бекіткен Салықтық есеп саясатын (СЕС) ұстанады. Салық стратегиясының сақталуын қадағалауды Компанияның Салық секторы жүзеге асырады.

Компания төмен салықтық юрисдикциялардағы қызметті жүзеге асырмайды және агрессивті салықтық жоспарлау әдістерін қолданбайды.

Компания төлейтін салықтар іс жүзінде жүзеге асырылатын қызметке сәйкес келеді, сонымен қатар біздің қатысуымыз юрисдикцияларының заңнамасы мен бизнес-стратегиямызға сәйкес келеді, табыс салығы бойынша біздің тиімді мөлшерлемеміз 2020 және 2021 жылдардағы номиналды мәндерден жоғары болды (тиісінше 27,4% және 20,75%).

САЛЫҚ ОРГАНДАРЫМЕН
ЖӘНЕ БАСҚА ДА МҮДДЕЛІ
ТАРАПТАРМЕН
ӘРЕКЕТТЕСУ



Компания белгіленген мерзімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес барлық қажетті есептілікті ұсынуды қамтамасыз ете отырып, салық органдарымен айқын әрекеттестік пен ашық қарым-қатынасты жақтайды.

Біз Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің ресми ұстанымына қатысты сұрау салулар жолдай отырып, айқын емес салық мәселелерін мүмкіндігінше нақтылауға тырысамыз.

GRI 102-7

САЛЫҚТАР, мың теңге

	2021	01.07.2022
ЕЛ	Қазақстан Республикасы	
НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ	Инкай кен орнында уранды барлау, игеру, өндіру, қайта өңдеу, экспорттау және өткізу	
Қызметкерлердің тізімдік саны (адам)	748	741
Өткізуден түскен табыс	131 866 260	52 056 993
Салық салынғанға дейінгі пайда (залал)	99 003 187	41 325 320
Ақшалай қаражат пен ақша баламаларын шегергендегі материалдық активтер	101 145 340	97 873 560
Төленген ұйымдардың табысына салынатын салық	22 078 074	10 157 808
Пайдаға (залал) есептелген табыс салығы	20 546 941	8 747 524
Қызметкерлерге жалпы төлемдер (тиісті салықтарды қоса алғанда)	4 674 161	3 154 885
Қызметкерлер үшін ұсталған және төленген салық аударымдары	358 479	310 657
Салалық салық алымдары және өзге де салықтар немесе мемлекет пайдасына төлемдер	4 836 986	3 030 849
Айтарлықтай айқындалмаған салық позициялары	474 453	474 453

2021 жылғы табыс салығы бойынша
тиімді мөлшерleme

20,75 %



ТҰРАҚТЫ БОЛАШАҚ

Тұрақты дамуды басқару	28
БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізетін үлес	29
Мүдделі тараптармен әрекеттесу	32
Маңызды тақырыптар	35

ТҰРАҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ

Тұрақты даму Компанияның басым мәселелерінің бірі болып саналады. Уран саласындағы әлемнің екі жетекші компаниясының еншілес кәсіпорны бола отырып, Инкай жан-жақты және тұрақты дамуға ұмтылады.

Компанияда Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саясаты бекітілген, оның негізгі миссиясы стратегияны жергілікті халыққа, қоршаған ортаға және компанияның ұзақ мерзімді жоспарларына оң әсер ететіндей етіп енгізу болып табылады. Компанияның Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саясаты келесі стратегиялық мақсаттарды белгілейді:

- Қажетті іс-шаралар мен жобалар кешенін іске асыру арқылы «жоғары» деңгейінен төмен емес әлеуметтік тұрақтылық рейтингіне қол жеткізу және қолдау. Әлеуметтік тұрақтылық рейтингін анықтау бойынша зерттеулер «Самұрық-Қазына» ҰӘҚ» АҚ тобының әдіснамасы бойынша бөгде ұйымдармен жүзеге асырылуы тиіс;
- Ыңғайлы және қауіпсіз еңбек және демалыс жағдайларын құру және дамыту, денсаулықты қолдау, Компания қызметкерлерінің уәждемесін арттыру, қызметкерлердің әлеуметтік көңіл-күйіне теріс әсер ететін факторлардың алдын алу арқылы еңбек өнімділігін арттыру;
- Жергілікті атқарушы органдармен және/немесе қоғамдық ұйымдармен келісілген қажетті іс-шаралар мен жобалар кешенін іске асыру арқылы жергілікті қоғамдастық тарапынан әлеуметтік жауапты кәсіпорын ретінде танылуға қол жеткізу және қолдау.

Тұрақты даму саласындағы рисктерді басқару

GRI 102-11

Инкай үздіксіз қызметті қамтамасыз ету мақсатында Компанияның рисктеріне үнемі талдау жүргізеді. Тұрақты даму riski Компания қызметінде неғұрлым маңызды рөл атқарады, себебі олар Инкай бағытының барлық негізгі салаларын қамтиды және қызметкерлер мен барлық қатысу тұлғалардың әл-ауқаты мен қауіпсіздігін, қатысу аймағына, экономикалық және қаржылық тұрақтылық пен басқару жүйесіне әсерді қамтиды, бұл өз кезегінде тұрақты даму құндылықтарын Компания қызметіне енгізіп, кіріктіреді.

Рискті басқару жүйесіне түрлі деңгейдегі барлық қызметкерлер тартылған, алайда тұрақты даму қағидаттарын енгізу мен іске асыру және осы саладағы рискті басқару үшін басты жауапкершілікті Компанияның басқару мүшелері мен жоғары басшылығы артады.

Қызметінің ықтимал әсерін бағалау кезінде Компания келесі факторларды назарға алады:

- мүдделі тараптардың пікірлері, соның ішінде Компания қызметіне әсер етуі немесе оның әсері тиюі мүмкін халықтың осал топтары;
- Компанияның қызметіне қауіп төндіруі мүмкін ықтимал шиеленістер.

БҰҰ-НЫҢ ТҰРАҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗЕТІН ҮЛЕС

GRI 102-12



БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттары – бұл бүкіл халықтың әл-ауқатын жақсартуға және бейбітшілік пен өркендеуді қамтамасыз етуге бағытталған жаһан бойынша қабылданған мақсаттар. Біз ТДМ енгізу арқылы тұрақты дамудың тиімді жүйесін құра аламыз, барлық мүдделі тараптарға тұрақты даму қағидаттарына адалдығымызды көрсете аламыз және баршаның тұрақты болашағына өз үлесімізді қоса аламыз деп санаймыз.

БҰҰ-ның барлық 17 ТДМ-ның маңыздылығын мойындай отырып, біз Компания үшін ең өзекті 8-ін қабылдадық және оларды іске асыруға үлесімізді қосуға тырысамыз.



Салауатты өмір салтын қамтамасыз ету және барлық жастағы адамдардың әл-ауқатына ықпал ету

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- Компанияның барлық қызметкерлеріне медициналық сақтандыру ұсынамыз;
- қызметкерлерді ЖҚҚ-мен қамтамасыз етеміз;
- Инкай қауіпсіздігінің 7 алтын ережесін сақтаймыз;
- салауатты өмір салтын насихаттауға бағытталған жобаларды қолдаймыз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- 2021 жылы 699 қызметкер міндетті медициналық тексеруден өтті;
- 2021 жылы және 2022 жылдың бірінші жартысында жазатайым оқиғалар сәтті алдын алынды;
- 2021 жылы 1540 нысанды тексеру жүргізілді;
- 2022 жылға арналған корпоративтік KPI-ге 743 мінез-құлық қауіпсіздігі аудитін жүргізу мақсаты енгізілген.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ
ІС-ШАРАЛАРҒА ЖҰМСАЛҒАН
ШЫҒЫНДАР

98 млн теңге



Барлығын қамтитын және әділ сапалы білім беруді қамтамасыз ету және барлығының өмір бойы білім алу мүмкіндігін ынталандыру

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- кәсіптік білім алғысы келетін қызметкерлерге қаржылай қолдау көрсетеміз;
- оқу орындарымен серіктестікті қолдаймыз;
- қызметкерлердің балаларына гранттар бөлеміз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- 2022 жылы 283 қызметкер оқудан өтті.

ПЕРСОНАЛДЫ ДАМУҒА
ЖҰМСАЛҒАН ШЫҒЫНДАР

73 млн теңге



Барлығы үшін арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жетімділікті қамтамасыз ету

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- электр тұтынуды азайту бойынша бастамаларды енгіземіз;
- энергия аудитін жүргіземіз және алынған ұсыныстарды қолданамыз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- Люминесцентті шамдарды кезең-кезеңмен алмастыру;
- Жарықдиодты прожекторларды кезең-кезеңмен алмастыру;
- Конденсаторлық қондырғыларды енгізу.

2022 жылдың бірінші жартыжылдығында
ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТҰТЫНУДЫ
АЗАЙТУ

1546 ГДЖ



Ілгерілемелі, барлығы қамтылған және тұрақты экономикалық өсуге, барлығының толық және нәтижелі жұмыспен қамтылуына және лайықты жұмыс істеуіне жәрдемдесу

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- қауіпсіз еңбек жағдайларын жасаймыз;
- қатысу аймағында жұмыс орындарын құрамыз;
- мемлекеттік бюджетке салықтар мен басқа да міндеттемелерді аударамыз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- 2022 жылдың бірінші жартысындағы кадрлардың тұрақтамауы көрсеткіші 5,8%-ға дейін төмендеді (2021 ж. - 9,1%);
- 2021 жылы 70 қызметкер қабылданды (16 адам жергілікті тұрғындар);
- 2021 жылы Компания 20,5 млрд теңге мөлшеріндегі табыс салығын төледі.

БӨЛІНБЕГЕН ЭКОНОМИКАЛЫҚ ҚҰН

32 млрд теңге



Тұрақты инфрақұрылым құру, барлығы қамтылған және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- Тайқоңыр ауылының әлеуметтік-экономикалық дамуына үлес қосамыз;
- әлеуметтік тұрақтылық индексі анықтау бойынша зерттеулер жүргіземіз;
- 1С ӨКБ қаржылық деректерді автоматтандыру жүйесін, Y-Soft SafeQ баспа процестерін оңтайландыру жүйесін, Alcatel ATC, Clever Touch, TrueConf коммуникация жүйелерін және «Білім базасы» оқыту порталын енгіздік.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- Ұңғымааралық кеңістіктің радиотолқынды геоинтроскопиясы (РТГИ) әдісімен уранды игеру процесінің 4D мониторингін аппаратурасын, БЖ және технологиясын енгізу.

ҚАТЫСУ АЙМАҒЫНЫҢ ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ ДАМУЫНА
ЖҰМСАЛҒАН ШЫҒЫНДАР

63,9 млн теңге

ҒЫЛЫМИ-ЗЕРТТЕУ ЖҰМЫСТАРЫНА
ШЫҒЫНДАР

187,5 млн теңге



Тұтыну мен өндірістің ұтымды үлгілеріне көшуді қамтамасыз ету

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- «Үнемді өндіріс» жобасын жүргіземіз. Жобаның тұжырымдамасы еңбек өнімділігін арттыру, шығындарды төмендету, шығындарды азайту және өнім сапасын жақсарту болып саналады;
- қалдықтарды қысқарту, жою және кәдеге жарату арқылы басқарамыз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- Компанияның әр қызметкері қауіпсіздік техникасын, жұмыс пен өнімнің сапасын, өзіндік құн мен еңбек өнімділігін қамтитын жақсарту немесе жаңарту жобасының бастамашысы болуға құқылы;
- Vinkom корпоративтік порталы өндірістік процестерді автоматтандыруды қамтамасыз етеді және келесі «Үнемді өндіріс» бөлімін қамтиды.

ТҰЙЫҚ ЦИКЛДЫҢ
АҒЫНСЫЗ СҰЛБАСЫ
ҚАБЫЛДАНДЫ



Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы шұғыл шаралар қабылдау

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- парниктік газдар шығарындыларын бағалау және ол бойынша есеп беру;
- шығарындылар көздеріне өндірістік экологиялық мониторинг жүргізіледі.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- ыстық сумен жабдықтау желісін жылытуға арналған гелиожүйе орнатылды;
- GA-315 компрессорындағы рекуператор іске қосылды.

2021 ЖЫЛДАҒЫ ПАРНИКТІК ГАЗДАР
ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ ЖАЛПЫ
КӨЛЕМІ (1-қамту)

6 351 тонна
CO₂-экв



Құрлық экожүйелерін қорғау мен қалпына келтіру және оларды ұтымды пайдалануға жәрдемдесу, орманды ұтымды пайдалану, шөлейттенуге қарсы күрес, жердің тозу процесін тоқтату мен кері қайтару және биоалуантүрлілікті жоғалту процесін тоқтату

БІЗДІҢ ҚОСҚАН ҮЛЕСІМІЗ:

- біздің өндірістік жобаларымыздың аумақтарында немесе олармен шектесетін аумақтарда қорықтар немесе басқа да ерекше қорғалатын табиғи жерлер жоқ;
- белгіленетін қызметті жоспарлау кезінде биоалуантүрлілікке әсер ету мәселелерін қарастырамыз;
- жобаның флора мен фаунаға әсерін үнемі бақылап отырамыз;
- тау-кен жұмыстарымен бұзылған әртүрлі мекендеу орындары (орталары) кескінделген тіршілік ету ортасының карталарын жасаймыз.

2021-2022 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ІС-ШАРАЛАР:

- аумақты қоқыстардан және құраған ағаштардан тазалау бойынша сенбіліктерді үнемі жүргізіп отырамыз;
- ағаш көшеттері тәлімбағын жасаймыз, вахталық кент пен шахтаны көгалдандырумен айналысамыз;
- жыл сайынғы негізде тау-кен телімі аумағына жылына орта есеппен 2 га сексеуіл отырғызамыз;
- қоршаған орта мониторингін жүргіземіз.

ИНКАЙ БИОАЛУАНТҮРЛІЛІКТІҢ
ҚҰНДЫЛЫҒЫНА
ТЕРІС ӘСЕР ЕТПЕЙДІ

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӘРЕКЕТТЕСУ

GRI 102–40, 102–42, 102–43, 102–44, 413–1

Инкай Компанияның қызметін жетілдіру мен өндірістік және экономикалық көрсеткіштерін арттырудың кепілі оның қызметіне әсер ететін адамдар деп санайды. Мүдделі тараптармен үздіксіз диалог бізге туындаған рискке уақтылы жауап беруге және олардың алдын алу үшін дұрыс шешім қабылдауға мүмкіндік береді. Компанияда мүдделі тараптармен әрекеттесудің ашық

тетігі құрылған және негізгі стейкхолдерлердің тізбесі, әрбір стейкхолдердің Серіктестік үшін маңыздылығын бағалау, Серіктестіктің стейкхолдерге әсер ету дәрежесі және Серіктестіктің стейкхолдерлермен әрекеттесуінің деңгейі, сондай-ақ мүдделі тараптарды хабардар ету жөніндегі іс-шаралар көрсетілетін мүдделі тараптармен әрекеттесу жоспары әзірленген.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР ТОБЫ	ТҮЙІНДІ МӘСЕЛЕЛЕР	ӘРЕКЕТТЕСУ ТӘСІЛДЕРІ
ҚАТЫСУШЫЛАР	- Қатысушылардың мүдделерін сақтау - Инкай Даму бағдарламасы - Жарғылық капиталды ұлғайту - Дивидендтер	- Есептілікті ұсыну - Кездесулер өткізу, іскерлік хат алмасу - Корпоративтік сайтта өзекті жария ақпаратты орналастыру - Қатысушылар қойған міндеттердің орындалу барысы туралы мәселелерді Қадағалау кеңесінің және басқа да басқару органдарының талқылауы
ЖЕТКІЗУШІЛЕР	- Компанияның төлем қабілеттілігі - Ұзақ мерзімді келісімшарттар - Тауарлар, жұмыстар мен қызметтердегі (ТЖҚ) жергілікті қамту - ТЖҚ сапасы	- Корпоративтік сайтта өзекті жария ақпаратты орналастыру - Келіссөздер, хат алмасу - Келісімшарттар - Тұрақты даму туралы есеп
ТҰТЫНУШЫЛАР	- Ұзақ мерзімді өзара тиімді қатынастар - Нарықтағы үлес / нарықтардағы қатысу - Өнім мен қызметтерді таңбалау - Маркетингтік коммуникациялар - Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту	- Корпоративтік сайтта өзекті жария ақпаратты орналастыру - Келіссөздер, хат алмасу - Келісімшарттар - Тұрақты даму туралы есеп
ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАР	- Пайда мен жылдық дивидендтердің өсуі - ЕТҰ-дағы әлеуметтік тұрақтылық - Оқыту және білім беру - Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетін арттыру - Нарықтағы үлес / нарықтардағы қатысу - Өнімдер мен қызметтерді таңбалау	- Басқару органдарының отырыстарына қатысу - Корпоративтік сайтта өзекті жария ақпаратты орналастыру - Келіссөздер, хат алмасу - Келісімшарттар - Тұрақты даму туралы есеп



МЕНЕДЖМЕНТ ЖӘНЕ ПЕРСОНАЛ	- Менеджмент пен персоналдың тиімділігі - Серіктестіктің ағымдағы қызметіне басшылық жасау; Қызмет мәселелері бойынша шешімдер қабылдау - Жұмыс берушімен еңбек қатынастары - Еңбек шарты бойынша жұмыстарды тікелей орындау - Ұжымдағы әлеуметтік тұрақтылық - Оқыту және дамыту - Өндіріс қауіпсіздігі мәдениетін арттыру - Ұжымдағы әлеуметтік тұрақтылық	- Барлық қолжетімді коммуникация арналары арқылы Серіктестіктің ағымдағы қызметі туралы хабардар ету - Келіссөздер, хат алмасу - Еңбек келісімдері - Жұмыс берушінің актілері - Тұрақты даму туралы есеп
МЕМЛЕКЕТТІК ОРГАНДАР	- Талаптарға сәйкестігі - Бизнестің тұрақтылығы мен орнықтылығы - Жұмыс орындарын құру және сақтау - Халықаралық аренада елдің экономикалық мүдделерін білдіру - Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру - Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту	- Барлық қолжетімді коммуникация арналары арқылы Серіктестіктің ағымдағы қызметі туралы хабардар ету - Келіссөздер, хат алмасу - Есептілік - Тұрақты даму туралы есеп - Заңнамадағы өзгерістерді бақылау
ЖЕРГІЛІКТІ АТҚАРУШЫ ОРГАНДАР	- Қатысу аймақтарының тұрақты дамуына үлес қосу - Өзекті әлеуметтік-экономикалық жағдайды мен өңірлік және салалық даму міндеттерін ескере отырып, уран саласын жаңарту және дамыту - Жұмыс орындарын құру және сақтау - Қызмет аймағындағы әлеуметтік тұрақтылық - Демеушілік және қайырымдылық көмек / Жанама экономикалық әсерлер - Өндірістің энергия және ресурс тиімділігі деңгейін арттыру - Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту	- Барлық қолжетімді коммуникация арналары арқылы Серіктестіктің ағымдағы қызметі туралы хабардар ету - Келіссөздер, хат алмасу - Есептілік - Тұрақты даму туралы есеп
ЕҢБЕК ҰЖЫМЫНЫҢ ӨКІЛДЕРІ	- Әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз етуге жәрдемдесу - Еңбек қатынастарын реттеу және шиеленістерді шешу - Қызметкерлердің құқықтарын сақтау және қорғау	- Барлық қолжетімді коммуникация арналары арқылы Серіктестіктің ағымдағы қызметі туралы хабардар ету - Келіссөздер, хат алмасу - Тұрақты даму туралы есеп
БАҚ	Стейкхолдерлерді Компанияның қызметі туралы ақпараттандыру	- Жариялау үшін материал ұсыну - Тұрақты даму туралы есеп

ҚОҒАМДЫҚ ҰЙЫМДАР МЕН ЖЕРГІЛІКТІ ХАЛЫҚ	- Компания қызметі үшін қолайлы орта құру - Қоршаған ортаға эмиссияларды барынша азайту (ауыз судың сапасына баса назар аудару) - Ауыл инфрақұрылымының мәселелерін шешуге жәрдемдесу - Ауыл тұрғындарын жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу - Ауыл тұрғындары арасындағы әлеуметтік тұрақтылық - Аудан орталығына қатынауға арналған көлік мәселелерін шешуге жәрдемдесу - Медициналық көмек жүйесінің мәселелерін шешуге жәрдемдесу	- Халықпен және қоғамдық ұйымдардың басшыларымен кездесулер - Ақпараттық материалдарды тарату - Су сапасы, гамма-фон және Тайқоңыр ауылындағы басқа да экологиялық көрсеткіштер бойынша өзекті ақпаратты көрсетуге арналған ақпараттық монитор-табло орнату - Тұрақты даму туралы есеп
БИЗНЕС-ҚОҒАМДАСТЫҚТАР (Қауымдастықтар, Ұлттық кәсіпкерлер палатасы, ЗТБ)	- Мүшелік жарналар - Бизнес-қоғамдастықтардың мәселелеріне қатысу - Бизнес жұмысының заңнамалық және өзге де нормативтік қағидаларын қалыптастыру процесіне қатысу	- Бизнес-қоғамдастық конференцияларына қатысу - Келіссөздер, хат алмасу - Корпоративтік сайтта өзекті жария ақпаратты орналастыру - Тұрақты даму туралы есеп
ХАЛЫҚАРАЛЫҚ ҰЙЫМДАР	- Халықаралық келісімдерге, инвестицияларға қатысу - Ұйымдардың түйінді заңи және саяси ресурстарына қолжетімділік - Компания тәжірибесінде халықаралық стандарттарды, нұсқаулықтарды, әдіснаманы қолдану мүмкіндіктері - Тәжірибе алмасу, құзыреттілікті арттыру мүмкіндіктері	- Серіктестіктің корпоративтік сайтында серіктестік туралы өзекті жария ақпаратты оның пайда болуына қарай орналастыру - Келіссөздер, хат алмасу - Тұрақты даму туралы есеп

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР

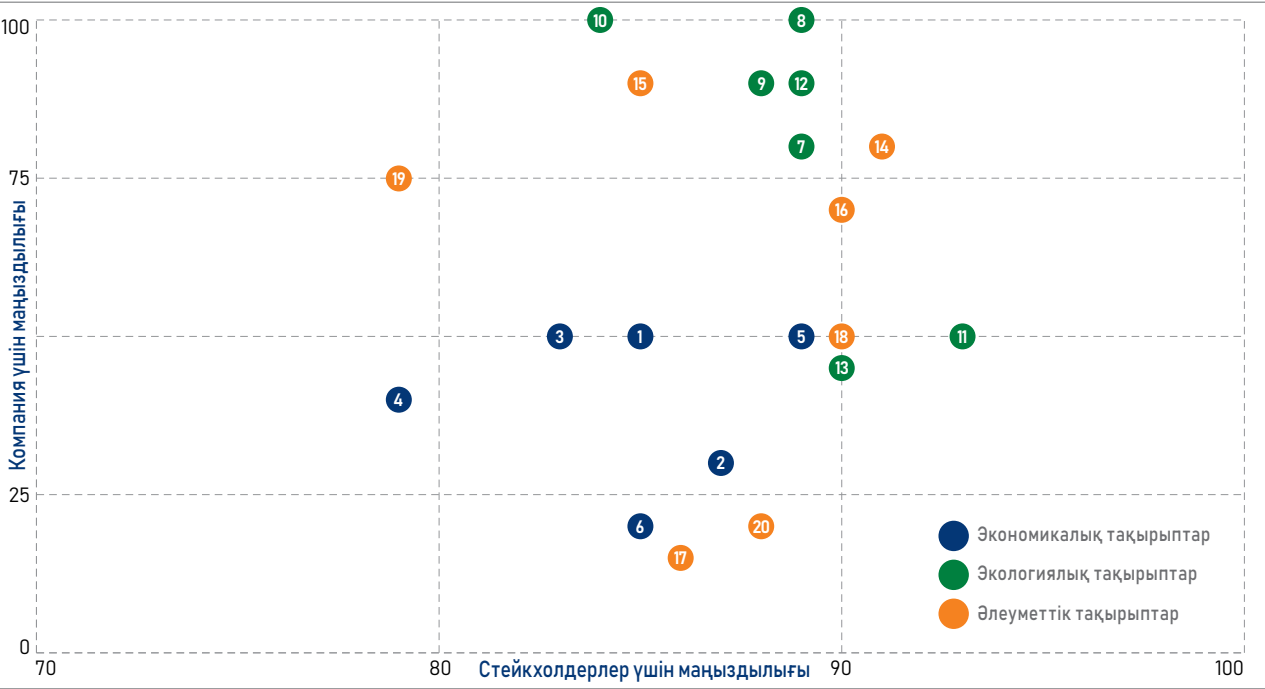
GRI 102-44, 102-46, 102-47, 102-49

Инкайдың негізгі мақсаты – қызметіміз үшін өзекті барлық салалардағы прогресс пен дамуды қамтамасыз ету. Біз экономикалық, экологиялық немесе әлеуметтік әсер ету тұрғысынан Компания үшін маңызды тақырыптардың мәнділігін бағаладық, сонымен қатар Компанияның барлық мүдделі тараптарының, ішкі, сондай-ақ сыртқы тараптардың пікірлеріне ерекше назар аудардық. Бағалау үш кезеңнен тұрды: ұқсас компаниялармен салыстырмалы талдау жүргізу, мүдделі тараптардың пікірлерін жинау және маңызды тақырыптардың тізімін жасау. Төмендегі кестеде келтірілген тақырыптар біз жетекші әлемдік рейтингтік агенттіктердің талаптарына сәйкес көрсеткіштерімізді арттыруға тырысатын қызмет аспектілері болып табылады.

БЕНЧМАРК-ТАЛДАУ ЖҮРГІЗУ	МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ ПІКІРЛЕРІН ЖИНАУ	МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР ТІЗІМІН ҚҰРАСТЫРУ
- Компания туралы жалпыға қолжетімді ақпаратты талдау; - ұқсас компаниялармен ашылатын маңызды тақырыптарды салыстырмалы талдау; - ESG саласындағы рейтингтік агенттіктердің талаптарына талдау жүргізу.	- ішкі және сыртқы мүдделі тараптар арасында онлайн сауалнама жүргізу; - қоршаған ортаға, экономикаға және қоғамға экономикалық, экологиялық немесе әлеуметтік әсердің маңыздылығына қатысты компания басшылығымен сұхбат жүргізу.	- маңызды тақырыптардың соңғы тізімін қалыптастыру; - маңызды тақырыптар тізімін келісу.

Маңыздылық матрицасын құру үшін матрицаның сәйкесінше көлденең және тік өстеріндегі ішкі және сыртқы көрсеткіштердің нәтижелері пайдаланылды. Матрицадағы қолданылатын бағалау шкаласы 1-ден 5 баллға дейінгі диапазонды құрайды.

Мүдделі тараптар үшін онлайн-сауалнама дайындалды, оған Компания акционерлерінің, жеткізушілерінің, қауымдастықтардың, жергілікті мемлекеттік органдардың, банктердің, серіктестер мен клиенттердің өкілдері қатысты. Әр тұрақты даму тақырыбын маңыздылық дәрежесі бойынша 1-ден 5-ке дейінгі шкала бойынша бағалау ұсынылды, мұндағы 1 «маңызды емес» дегенді білдіреді, 2 - «маңыздылық дәрежесі болмашы», 3 – «маңыздылық дәрежесі орташа», 4 – «маңыздылық дәрежесі айтарлықтай жоғары», 5 – «маңыздылық дәрежесі ең жоғары немесе аса маңызды».



МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР		КОМПАНИЯ ҮШІН МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ	СТЕЙКХОЛДЕРЛЕР ҮШІН МАҢЫЗДЫЛЫҒЫ
1	Қаржылық көрсеткіштер	50%	85%
2	Нарықтағы қатысу	30%	87%
3	Жанама экономикалық әсерлер	50%	83%
4	Сатып алу тәжірибелері	40%	79%
5	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы әрекет	50%	89%
6	Технологиялар мен инновациялар	20%	85%
7	Энергия	80%	89%
8	Суресурстары	100%	89%
9	Жер мен биоалуантүрлілікті сақтау	90%	88%
10	Шығарындылар	100%	84%
11	Ауа сапасы	50%	93%
12	Қалдықтар мен қалдыққойма	90%	89%
13	Экологиялық талаптарға сәйкестік	45%	90%
14	Жұмыспен қамтылу	80%	91%
15	Еңбекті қорғау және қауіпсіздік	90%	85%
16	Қызметкерлерді оқыту және дамыту	70%	90%
17	Төтенше жағдайларға дайындық	15%	86%
18	Түрлілік және тең мүмкіндіктер	50%	90%
19	Жергілікті қоғамдастықтар	75%	79%
20	Радиациялық қауіпсіздік	20%	88%





ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Экологиялық жауапкершілік	40
Шығарындылар	44
Энергия	46
Су	48
Қалдықтар	50
Биоалуантүрлілік	52

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Инкай атом өнеркәсібінде өндірістік және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау және сапа саласындағы әлемдік деңгейдегі көшбасшы болуға ұмтылады. Қызметті жүзеге асыру барысындағы экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету Компанияның негізгі қағидаттарының бірі болып саналады.

ТАБИҒАТТЫ ҚОРҒАУ ҚЫЗМЕТІНЕ ЖҰМСАЛҒАН ШЫҒЫНДАР

2021– 62 млн теңге

½ 2022

37 млн теңге

ҚОРШАҒАН ОРТАҒА ТЕРІС ӘСЕРМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ТӨЛЕМДЕР

2021– 14 млн теңге

½ 2022

4 млн теңге

GRI 102-11, 307-1

Мақсаттар

- Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарын сақтауды қамтамасыз ету;
- табиғат пайдаланушының өндірістік процестерінің қоршаған ортаға және адам денсаулығына әсерін барынша азайту;
- табиғи және энергетикалық ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру;
- төтенше жағдайларға алдын ала жедел жауап қайтару;
- экологиялық талаптарға сәйкестік деңгейін арттыру;
- қоршаған ортаны қорғауды басқару жүйесінің өндірістік және экологиялық тиімділігін арттыру.

Біз нені басшылыққа аламыз:

- Қазақстан Республикасының заңнамасын;
- Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексін және қоршаған ортаны қорғау саласындағы Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік-құқықтық актілерін;
- Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау және сапа саласындағы саясатты;
- Инкай қабылдаған халықаралық стандарттардың талаптарын.



Инкай қоршаған ортаны қорғау және тұрақты даму саласындағы халықаралық стандарттардың жақтаушысы болып табылады. Компанияның өндірістік учаскелерінде қолданылатын өндіріс технологиялары мен әдістері аймақтың экологиялық жағдайына ең аз әсер тигізеді. Біз өлшенетін нақты нәтижелер негізінде қызметтің барлық түрлерінде атом өнеркәсібінде өндірістік және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау (ҚОҚ) және сапа саласында әлемдік деңгейдегі көшбасшы болуға ұмтыламыз.

Инкайдағы экологиялық жауапкершілік мәселелерін басқару Бас директорға қарамағындағы Өндірістік қауіпсіздік департаментінің қызметіне жатады. Компанияның ISO 14001-2015 – «Экологиялық менеджмент жүйесі» халықаралық стандартына сәйкестігі сертификаты бар. Компанияда 2021-2030 жылдарға арналған қоршаған ортаны қорғау жөніндегі Табиғатты қорғау іс-шараларының жоспары бекітіліп, ҚОҚ бойынша уәкілетті органмен келісілген, оған сәйкес тоқсан сайын іс-шаралардың орындалуы туралы есептер ұсынылады.

2021-2030 жылдарға арналған ҚОҚ бойынша іс-шаралар жоспарында 8 басым бағыт айқындалған, олар бойынша алдағы он жылға бөлінілуі тиіс қаражат көлемі белгіленген:

- Әуе алабын қорғау;
- Су ресурстарын қорғау және ұтымды пайдалану;
- Жер ресурстарын қорғау;
- Өндіріс және тұтыну қалдықтарымен жұмыс істеу;
- Радиациялық, биологиялық және химиялық қауіпсіздік;
- Флора мен фаунаны қорғау;
- Ғылыми-зерттеу іздестіру және басқа да әзірлемелер;
- Экологиялық ағарту және насихат.

Әр бағыт бойынша қажетті іс-шаралардың санаттары, олардың жүйелілігі және күтілетін экологиялық әсері айқындалды. Өндірістік мониторинг белгіленген кезеңділікпен объективті деректерді алу үшін орындалатын өндірістік экологиялық бақылаудың элементі болып табылады.

Өндірістік экологиялық бақылауды жүзеге асыру шеңберінде орындалатындар:

- Операциялық мониторинг;
- Қоршаған ортаға эмиссиялар мониторингі;
- Әсер ету мониторингі.

Өндірістік экологиялық мониторинг Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің 132-бабына сәйкес аккредиттелген зертханамен немесе табиғи, энергетикалық және өзге де ресурстарды тұтынудың нақты көлемі бойынша қоршаған ортаға эмиссиялар деңгейін есептеу негізінде жүргізілетін болады. Қазақстан Республикасы Экологиялық кодексінің 14-тарауының негізінде Компаниядағы өнеркәсіптік алаңдар үшін 2030 жылға дейінгі кезеңге арналған Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасы (ӨЭБ) әзірленген.

Өндірістік экологиялық бақылау бағдарламасына кіретіндер:

- Өндірістік мониторинг барысында бақыланатын параметрлердің міндетті тізбесі;
- Өндірістік мониторинг пен өлшеулерді жүзеге асыру кезеңі, ұзақтығы және жиілігі;
- Өндірістік мониторинг жүргізудің пайдаланылатын әдістері туралы мәліметтер;
- Сынама алу нүктелері және өлшеулер жүргізілетін орындар;
- Деректерді есепке алу, талдау және хабарлау әдістері мен жиілігі;
- Ішкі тексерулердің жоспар-кестесі және Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасын бұзушылықтарды жою рәсімі, соның ішінде сақталмауға жауап қайтарудың ішкі құралдары;
- Аспаптық өлшеулердің сапасын қамтамасыз ету тетіктерін;
- Штаттан тыс жағдайларда әрекет ету хаттамасын;
- Өндірістік экологиялық бақылауды жүргізу үшін қызметкерлердің ішкі жауапкершілігінің ұйымдастырушылық және функционалдық құрылымын.

ӨЭБ шеңберінде мамандандырылған ұйыммен жасалған шартқа сәйкес шығарындылардың, төгінділердің, жер асты және жер үсті (артезиан) суларының, топырақтың химиялық және радиологиялық ластануы бойынша аспаптық (зертханалық) өлшеулер мен талдаулар жүргізіледі. Сонымен қатар, блоктардың сұлбаларынан тыс және блоктардың ішінде орналасқан геотехнологиялық полигондардың бақылау ұңғымалары бойынша Уванас сулы деңгейжиегіне мониторинг жүргізіледі. 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында ӨЭБ шеңберінде жалпы сомасы – 5 млн теңгеге іс-шаралар орындалды.

Қоршаған ортаның экологиялық мониторингі

Өндірістік мониторингті жүргізу барлық кәсіпорындар үшін олардың орналасқан жері мен өлшемдеріне қарамастан нормативтерге сәйкес және толық көлемде жүргізіледі. Белсенді ластану аймағында және кәсіпорынның санитарлық-қорғау аймағының шекарасында қоршаған орта компоненттерінің мониторингіне ерекше назар аударылады. Кәсіпорын құрамында дербес санитарлық-қорғау аймақтары бар бөлімдер болған жағдайда мониторинг мұндай бөлімдердің әрқайсысы үшін жеке орындалады.

Ластаушы заттардың мониторингін қамтамасыз ету бойынша жұмыстарды уақтылы ұйымдастыру Компанияның міндетіне кіреді. Біз ластаушы заттардың

шығарындыларына және (немесе) төгінділеріне мониторинг жүргізуге мамандандырылған ұйыммен уақтылы шарт жасасуды қамтамасыз етеміз. Сынамаларды іріктеу, оларды сақтау, тасымалдау және талдауға дайындау «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның бекітілген 5.3.3-2017 «Жерасты ұңғыма арқылы шаймалау кәсіпорнының өндірістік экологиялық бақылауының үлгілік бағдарламасы» стандартына сәйкес жүзеге асырылады.

Табиғатты қорғау іс-шараларына инвестициялар

Жыл сайын Компания табиғатты қорғау іс-шараларына қомақты инвестициялар бөледі. 2021 жылы 62 млн теңге табиғатты қорғау қызметіне инвестицияланды, ал 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында 37 млн теңге бөлінді.

2021-2022 жылдардағы ТАБИҒАТТЫ ҚОРҒАУ ҚЫЗМЕТІНЕ ЖҰМСАЛҒАН ИНКАЙ ШЫҒЫНДАРЫ, млн теңге		
	1/2 2022	2021
Табиғатты қорғау мақсаттарына арналған шығындар, оның ішінде ӨЭБ және ҚОҚ бойынша іс-шараларды іске асыру	29,7	48
Қоршаған ортаға нормативтік эмиссиялар үшін төлемақы	2,9	3,9
Қоршаған ортаны ластаудың жылжымалы көздерінен эмиссиялар үшін төлемақы	0,42	0,77
Қоршаған ортаға нормативтен артық эмиссиялар үшін төлемақы	0	0
Қоршаған ортаны ластағаны үшін залалды өтеу үшін өндіріп алынған ақшалай қаражат (талаптар, айыппұлдар)	0	0
Табиғи ресурстардың жекелеген түрлері (су және жер ресурстары) үшін төлемақы	4,6	9,2
БАРЛЫҒЫ	37	62

Сондай-ақ біз бекітілген бағдарламалар мен стандарттарды тиімді іске асырудың кепілі адамдар екенін түсінеміз және «Жасыл ойлау» бағдарламасы шеңберінде кәсіпорынның барлық учаскелерінде қоршаған ортаны қорғау мәдениетін енгізуге ерекше назар аударамыз.

- Мәселен, 2021-2022 жылдары қызметкерлердің қатысуымен келесі іс-шаралар іске асырылды:
- Экологиялық байқау өткізу – аумақты қоқыстан және қурап қалған ағаштардан тазарту, жинау бойынша сенбіліктер өткізу;
 - Сексеуіл отырғызу;
 - Ағаш көшеттері тәлімбағын жасау;
 - Вахталық кентті көгалдандыру;
 - Күн су жылытқыштарын орнату;
 - ҚОҚ бойынша үгіт материалдарын әзірлеу;
 - Өндірістік учаскелерде ҚОҚ мәселелері бойынша оқыту жүргізу;
 - Сондай-ақ өндірістік қалдықтарды уақытша сақтау үшін жабық аумақтарды салу процесінде.

2022 жылдың мамыр айында Компанияның 87 қызметкері қатысқан Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне арналған «Табиғат фокуста» атты байқау өтті. Фотобайқауға қосымша кеніш аумағында «Қалдықтарға екінші өмір сыйла!» ұранымен байқау өткізілді, оның мақсаты қалдықтардан бұйымдар мен заттарды жасау болды және «Табиғатқа қалай көмектесуге болатыны туралы 7 қарапайым кеңес» тақырыбында презентация ұйымдастырылды.

Қоршаған ортаны қорғау мәдениетін арттыру

ІС-ШАРА
Экологиялық мәдениет пен қауіпсіздікті насихаттау мақсатында Дүниежүзілік қоршаған ортаны қорғау күніне және «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның 25 жылдығына орайластырылған «РИТМ» бағдарламасына қатысу
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ өндірістік қызметінің қоршаған ортаға және жергілікті халыққа әсерін кешенді экологиялық және әлеуметтік зерттеулер бағдарламасының талаптары» (Environmental and Social Research Program /ESRP) оқыту тренингіне қатысу
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ ЕТҰ-да «ЖҰШ-ның жер асты суларына әсерінің мониторингін ұйымдастыру бойынша әдістемелік нұсқаулар» КСС стандартын енгізу» оқыту тренингіне қатысу
«Жер қойнауын пайдаланушының келісімшарттық аумақтағы тарихи ластануды жою жөніндегі іс-шаралары» оқыту тренингіне қатысу
Қоршаған ортаны қорғау жөніндегі негізгі іс-шаралар және қалдықсыз өндіріс мәдениетін дамыту мақсаттары туралы ішкі және сыртқы коммуникацияларды жүзеге асыру – 2022 жылғы 6 маусымда «ЖАСЫЛ ОФИС» жобасы аясында Шымкент офисінің қызметкерлері үшін қалдықтарды бөліп жинау бойынша мастер-класс өткізілді
Инкайда «Жер асты суларына ЖҰШ әсерінің мониторингін ұйымдастыру бойынша әдістемелік нұсқаулар» КСС стандарты енгізілді

Инкайда қызметтің стандарттар мен Қазақстан Республикасы заңнамасының және Жер қойнауын пайдалануға келісімшарттың талаптарына сәйкестігіне тұрақты негізде мониторинг жүргізіледі. Осыған байланысты 2021-2022 жылдары Компанияға қатысты экологиялық айыппұлдар, санкциялар және соттың істі қарауы болған жоқ.



«Жасыл Офис» жобасы

2021 жылы Компания «Жасыл ойлау» идеясын насихаттау, сондай-ақ «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның «Zero Waste» Қалдықсыз өндіріс мәдениетін дамыту бағдарламасын іске асыру мақсатында «Жасыл Офис» жобасын (бұдан әрі – Жоба) бастады.

- 2021 жылғы Жоба аясындағы іс-шаралардың қорытындысы бойынша Шымкент қаласының кеңсесінде қайта өңделетін материалдарды жинауға арналған бұрыш ұйымдастырылып, онда келесі материалдарды жинау үшін контейнерлер орнатылды:
- макулатура;
 - пластикалық қақпақтар;
 - пайдаланылған батареялар.

Контейнерлердің толтырылуымен, қайта өңделетін заттарды кәдеге жаратуды мердігер жүзеге асырады.

2022 жылдан бастап ПЭТ-1 белгісі бар пластикалық бөтелкелер мен ПП-5 белгісі бар пластик ыдыстарды жинау басталды. Болашақта мүмкіндігінше жиналған қайта өңделетін материалдардың тізімі көбейеді.

ШЫҒАРЫНДЫЛАР

Инкай БҰҰ 13 Тұрақты даму мақсаттары және Париж келісімі аясында климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы жаһандық бастамаларды толығымен қолдайды.

Түйінді көрсеткіштер

ПАРНИКТІК ГАЗДАР
ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ
ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ (Қамту 1)
2021жылы

6 351  тонна CO₂-экв

ПАРНИКТІК ГАЗДАР
ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ
ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ (Қамту 2)
2021жылы

20 558  тонна CO₂-экв

АТМОСФЕРАҒА
ЛАСТАУШЫ ЗАТТАР
ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ
КӨЛЕМІ
2021жылы

71  тонна

GRI 305-1, 305-2, 305-4, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Инкай Қазақстан Республикасының 2060 жылға дейінгі көміртегі бейтараптығына қол жеткізу стратегиясын қолдайды. Компания БҰҰ 13 Тұрақты даму мақсаттарын және климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы шұғыл шаралар қабылдауға шақыратын Париж келісіміне қосылады. Осыған байланысты Компания парниктік газдар шығарындыларын азайтуға және көміртегі ізін азайтуға, экологиялық таза және баламалы энергия көздерін қолдануға және жеткізу тізбегіндегі қоршаған ортаға әсерді барынша азайту шараларына ерекше назар аударады.

Өндірістік объектілерде шығарындылардың 125 көзі бар, оның ішінде 60-ы ұйымдастырылған. Атмосфералық ауаға әсер етудің негізгі көздері өнеркәсіптік алаңдардың технологиялық жабдықтары, соның ішінде қазандықтар, дизельді электр станциялары, компрессорлар, күкірт қышқылы, аммиак селитрасы қоймалары болып табылады.

Қазандықтар үшін қолданылатын негізгі отын – дизель отыны. Жұмыс пен жылу жүктемесінің пайдалану көрсеткіштеріне сәйкес қазандықтардың автоматты жұмыс режимі отын жануының толықтығын қамтамасыз етеді, дүркінді шығарындылардың алдын алады және жану өнімдерінің оңтайлы шығарылуын сақтайды.

Қазандық қондырғыларынан шығатын газдарды тазарту құрылыс жобасында қарастырылмаған.

Кеніш аумағындағы шығарындылардың ұйымдастырылмаған көздері тұндыру торабы, құм тұндырғыштары, тұндыру карталары және шлам жинағыштар болып табылады.

Тоқсан сайын мамандандырылған зертханамен бірлесіп шығарындылар көздеріне өндірістік экологиялық мониторинг жүргізіледі. Нормативтерден асып кету анықталған жағдайда асып кетуге жол бермеу жөніндегі іс-шаралар жоспары жасалады. Сондай-ақ, учаске басшылары кесте жоспарына сәйкес технологиялық жабдықтарына жоспарлы-алдын алу жөндеулерін жүргізеді, оның мақсаты жабдықтың апатсыз және қауіпсіз жұмысы, сондай-ақ жұмыс кезінде экологиялық параметрлерді сақтау болып табылады.

Парниктік газдардың тікелей шығарындыларын азайту жөніндегі шаралар:

- Ластаушы заттар шығарындыларының белгіленген нормативтерін сақтау;
- Шығарындыларға тұрақты мониторинг жүргізу;
- Шығарындыларды басқару қызметін үнемі жақсарту.

ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

	1/2 2022	2021	2020	2019
Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (Қамту 1), тонна CO ₂ -экв	2 790	6 351	5 626	3 924
Парниктік газдардың жанама шығарындылары (Қамту 2), тонна CO ₂ -экв	12 929	20 558	18 204	19 665
Парниктік газдардың меншікті шығарындылары (Қамту 1), тонна CO ₂ -экв / тонна уран)	10,3	7,8	8,8	7,3

Атмосфераға шығарындылардың мониторингі

GRI 305-7, EM-MM-120a.1

Атмосфераға ластаушы заттардың шығарындыларын азайту табиғатты қорғау бойынша Инкай қызметінің маңызды аспектісі болып табылады. Компания үнемі технологиялық жетілдірулерді енгізу арқылы өндірісінің ауа сапасына теріс әсерін азайтуға тырысады.

ЛАСТАУШЫ ЗАТТАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫН АЗАЙТУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАР

GA-75 компрессор рекуператоры арқылы ерітінділерді жылыту жүйесі іске қосылды. Аталған процесс қазандықтың жұмысын азайтады, осылайша қоршаған ортаға түтін газдарының шығарылуы азаяды және дизель отыны үнемделеді. Жылыту рекуператорға орнатылған жылу алмастырғыштың көмегімен компрессорлық қондырғының май желісінен жылуды алу арқылы жүзеге асырылады.

2021 жылы ыстық сумен жабдықтау желісін жылытуға арналған гелиожүйе орнатылған. Аталған жүйе де қазандықтың жұмысын азайтады, осылайша қоршаған ортаға түтін газдарының шығарылуы азаяды және дизель отыны үнемделеді. Аталған жүйе күн энергиясы есебінен жұмыс істейді.

GA-315 компрессорында рекуператор іске қосылды. Аталған рекуператор қысқы мезгілде компрессорлық станцияның үй-жайын жылытуды қамтамасыз етеді, осылайша қазандықтың жұмысын азайтады, бұл қоршаған ортаға түтін газдарының шығарылуын азайтуға және дизель отынын үнемдеуге ықпал етеді.

Ауа сапасына қатысты шешімдер қабылдаған кезде Компания барлық стейкхолдерлердің мүдделері мен үміттерін ескеруге тырысады. Жақын маңдағы елді мекен тұрғындарымен, уәкілетті мемлекеттік бақылаушы органдармен, жергілікті атқарушы органдармен, қоғамдық экологиялық ұйымдармен әрекеттестік қоғамдық тыңдаулар кезінде оларды жоспарланған қызмет туралы жобалық құжаттамамен таныстыру, стейкхолдерлерді тарта отырып, сынамаларды іріктеу кезінде және тәуелсіз зертханаларды тарта отырып, оларды талдау нәтижелерімен таныстыру жолымен жүргізіледі.

2021 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі 71,3 тоннаны құрады. Ластаушы заттардың шығарындылары бойынша көрсеткіштердегі көлемдердің өсуі жаңа көздердің (компрессордың, дизельдік электр станциясының) қосылуына және бұрғылау жұмыстарының кеңеюіне байланысты Компанияда шекті рұқсат етілетін шығарындылар (ШРШ) жобасына түзету жүргізілгенімен байланысты.

ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ, тонна

	01.07.2022	2021	2020	2019
NOx шығарындылары	8,6	14,4	2,8	2,8
SOx шығарындылары	10,8	9,3	1,6	0,8
Қатты заттар шығарындылары	5,1	10,1	6,3	9,7
CO шығарындылары	18,3	26,5	10,5	12,3
Ұшқыш органикалық қосылыстар	0,7	1,3	0,7	0,9
Басқасы	2,9	9,8	4,7	3,6
БАРЛЫҒЫ	46,4	71,3	26,6	30,1

Компанияда қазандықтағы су жылыту қазандарын дизель отынынан сұйылтылған газға ауыстыру, сондай-ақ вахталық кент объектілерін электр қуатымен жабдықтау үшін фотоэлектростанция салу жоспарлануда.

ЭНЕРГИЯ

Қоршаған ортаға әсерін барынша азайту, экологиялық ізін азайту үшін Компания энергияны пайдалануды төмендету және оңтайландыру бағдарламаларына ерекше назар аударады.

Түйінді көрсеткіштер

ТӨМЕНДЕГЕН ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТҰТЫНУ КӨЛЕМІ

2022жылдың½

1546  ГДж

ЖАҢАРТЫЛМАЙТЫН ОТЫН КӨЗДЕРІНЕН ЭНЕРГИЯ ТҰТЫНУ КӨЛЕМІ

2022жылдың½

37 564  ГДж

ЖАҢАРТЫЛМАЙТЫН ОТЫН КӨЗДЕРІНЕН ЭНЕРГИЯ ТҰТЫНУ КӨЛЕМІ

2021жылы

85 437  ГДж

GRI 302-1, 302-3, EM-MM-130a.1

Біз нені басшылыққа аламыз:

- «Электр энергетикасы туралы» Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 9 шілдедегі № 588-II Заңы;
- «Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру туралы» Қазақстан Республикасының 2012 жылғы 13 қаңтардағы № 541-IV Заңы;
- Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 25 ақпандағы № 143 бұйрығымен бекітілген Электр энергиясын пайдалану қағидалары;
- «Энергия тұтыну нормативтерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Инвестициялар жәнедаму министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы № 394бұйрығы;
- № 407 «Технологиялық процестердің, жабдықтардың, оның ішінде электр жабдықтарының энергия тиімділігі жөніндегі талаптар» (05.06.2018 ж.берілген өзгерістер мен толықтырулармен);
- № 406 «Үйлердің, құрылыстардың, ғимараттардың және олардың қоршау конструкцияларының бірі бөлігі болып табылатын элементтерінің энергия тиімділігі жөніндегі талаптарды белгілеу туралы»;
- № 399 «Үйлердің, құрылыстардың, ғимараттардың энергия тиімділігі сыныптарын айқындау және қайта қарау қағидалары» (05.06.2018 ж. берілген өзгерістер мен толықтырулармен);
- № 389 «Көліктің энергия тиімділігі бойынша талаптарды белгілеу туралы»;
- ISO 50001-2019 «Энергия менеджменті жүйесі. Қолдану бойынша талаптар мен нұсқаулар» Қазақстан Республикасы стандарты.

Энергия тиімділігін арттыру саласындағы мақсаттар

- Энергия аудитінің қорытындысы бойынша іс-шараларды орындау;
- Жүргізілген энергия аудитінің ұсынымдарын енгізу;
- Дизель отынын тиімді пайдалану;
- Энергия жұмсайтын жабдық режимдерін оңтайландыру;
- Электр энергиясын тиімді пайдалану;
- Энергия үнемдеудің жыл сайынғы іс-шаралар жоспарларын әзірлеу;
- Электр энергиясының баламалы көздерін енгізу;
- Технологиялық процестерді оңтайландыру;
- Дизель отын қорларын тиімді жоспарлау.

Энергияны үнемдеу жыл сайын өзекті мәселеге айналууда. Энергетикалық ресурстардың шектеулі болуы энергияның құнын жоғарылатады, бұл компаниялар үшін қосымша риск пен шығындарды тудырады. Энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану қазіргі заманның сын-қатерлеріне бейімделудің негізгі бағыттарының бірі. Компания өз процестерінде энергияны үнемдеудің барлық қажетті талаптарын орындайды және тиісті көрсеткіштерді жақсартуды жалғастыруға тырысады.

ЖАҢАРТЫЛМАЙТЫН ОТЫН КӨЗДЕРІНЕН ТҰТЫНЫЛҒАН ЭНЕРГИЯ КӨЛЕМІ, ГДж

ОТЫН ТҮРІ	01.07.2022	2021	2020	2019
Дизельді отын	34 761	79 698	70 733	79 204
Жанармай	2 803	5 739	4 947	6 372
ЖАЛПЫ	37 564	85 437	75 680	85 576

ЭЛЕКТР ЭНЕРГИЯСЫН ТҰТЫНУ

	01.07.2022	2021	2020	2019
Электр энергиясы, ГДж	82 601	163 667	134 014	144 504
Электр энергиясын меншікті тұтыну, ГДж / өнім тоннасы	15,724	14,252	15,624	16,603

Жаңартылатын энергия көздері

Қазіргі уақытта Инкай жаңартылатын көздерден энергияны тікелей өндірмейді немесе тұтынбайды. Дегенмен, Компания ұзақ мерзімді келешекте жаңартылатын энергияға ішінара немесе толық ауысу нұсқасын қарастыруда.

Энергия тұтынуды азайту

GRI 302-4

Мемлекеттің энергия үнемдеу саласындағы саясатын орындау мақсатында және энергия үнемдеу әлеуетін айқындап, энергетикалық тиімділікті арттыру мақсатында Компания әр бес жыл сайын энергия аудиттерін өткізеді. Соңғы энергия аудитінің (2020 жылы) қорытындысы бойынша Компанияның энергия үнемдеуі және энергия тиімділігін арттыру бойынша тұжырым берілді.

Энергия аудитінің қорытындылары бойынша ұсынымдар мынадай бағыттарға бөлінеді:

- 1 Қазан-пеш отынын үнемдеу бойынша іс-шаралар;
- 2 Электр энергиясын үнемдеу бойынша іс-шаралар;
- 3 Мотор отынын үнемдеу бойынша іс-шаралар;
- 4 Ғимараттардың терезелері мен есіктерін, сондай-ақ қабырға мен шатырдың түйістерін нығыздау бойынша ұсыныстар.

Ұсыныстарға сәйкес, Компания энергияны үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру бойынша іс-шаралар жоспарын әзірледі, оған мыналар кіреді:

- 1 Жаңартылатын көздерді пайдалану;
 - а. Күн су жылытқыштарын орнату;
- 2 Энергия үнемдеу жөніндегі іс-шаралар;
 - а. Люминесцентті шамдарды кезең-кезеңмен алмастыру;
 - б. Жарықдиодты прожекторларды кезең-кезеңмен алмастыру;
 - с. Конденсаторлық қондырғыларды енгізу;
- 3 Энергия жабдықтарының іс-шаралары;
 - а. Компрессор рекуператорын орнату.

Компанияның бастамаларын іске асыру нәтижесінде 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында электр энергиясын тұтыну көлемін 1546 ГДж-ға қысқартуға қол жеткізілді, бұл 2020 жылғы ұқсас көрсеткіштен 2 есе артық (885 ГДж).

СУ

Табиғи ресурстарды тұтынуды азайту үшін жауапкершілігімізді мойындай отырып, біз ағынды суды алу, сумен қамту және тазарту кезеңдерінде су ресурстарын тиімді басқаруға тырысамыз.

Түйінді көрсеткіштер

ТҰТЫНЫЛҒАН СУДЫҢ ЖАЛПЫ МӨЛШЕРІ

2021 жылы

534  мегалитр

АҒЫЗЫЛАТЫН СУДЫҢ ЖАЛПЫ МӨЛШЕРІ

2021 жылы

86,4  мегалитр

Біз нені басшылыққа аламыз:

- Қазақстан Республикасының Су кодексі;
- су айдындары мен су ағындарының су сапасын бақылау қағидалары;
- жер үсті және жер асты суларын мұнай және мұнай өнімдерімен ластанудан қорғауға қойылатын жалпы талаптар;
- еліміздің су ресурстарын ұтымды пайдалану жөніндегі Қазақстан Республикасының басқа да нормативтік құқықтық актілері.

GRI 303-1, 303-2

Табиғи, соның ішінде су ресурстарын тұтынуды азайту жауапкершілігін мойындай отырып, біз ағынды суды алу, сумен қамту және тазарту кезеңдерінде су ресурстарын тиімді басқаруға тырысамыз. Инкайдағы су алудың негізгі көзі – қабаттағы сулар, ұңғымалар шығын өлшегіштермен жабдықталған, бұл есеп жүргізуге көмектеседі. 2021 жылы су алу көлемі 620 мегалитрді құрады, бұл 2019 жылмен салыстырғанда 26%-ға көп. Су тұтынудың артуының негізгі себебі өндірістік көрсеткіштердің артуы болып табылады. 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында су алу көлемі 306 мегалитрді құрады. Су алынғаннан кейін

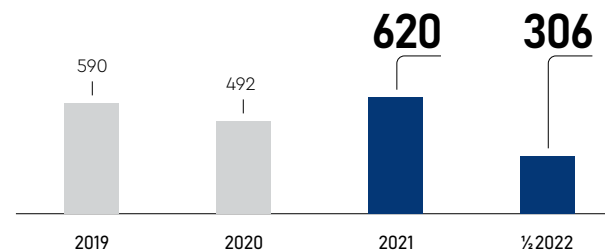
қажеттіліктерге сәйкес өндіріс бағыттары бойынша бөлінеді, содан кейін пайдаланылған су сузу өрістеріне төгіледі. Төгілетін ағынды сулар үшін қолданылатын барлық талаптар су сапасына қатысты қолданыстағы мемлекеттік нормативтік-құқықтық актілермен (санитарлық ережелер мен нормалар) айқындалады.

Компания қызметінің су ресурстарына негізгі әсері судың тұтыну көлемі. Бірақ бұл фактор да барынша азайтылған, өйткені өндірістік нысандарда техникалық суды бірнеше рет қайта пайдалану технологиялары қолданылады, осылайша айналымдағы судың көлемі артады. Пайдаланылған суды төгудің әсері төңіректің бедеріне және табиғи су қоймаларына төгудің болмауына байланысты жойылады.

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

Компанияның өндірістік жобаларында өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық қажеттіліктер үшін жерасты суы алынады. Алу Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар Министрлігі қарамағындағы Су ресурстары комитетінің аумақтық бөлімі беретін су пайдалануға арнайы рұқсатқа сәйкес жүргізіледі. Компания су алуды жүзеге асыратын су объектілері ТҚХО-ның Экожүйелердің қызыл тізіміне (IUCN Red list of ecosystems) сәйкес олардың өлшеміне, рөліне немесе осалдық мәртебесіне байланысты техногендік факторлардың әсеріне сезімтал емес.

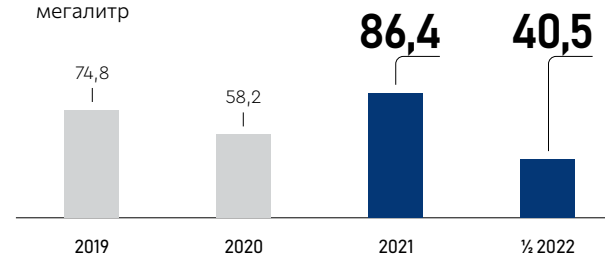
КӨЗДЕР БОЙЫНША БӨЛІНГЕН СУ АЛУ, мегалитр



GRI 303-2, 303-4

Кәсіпорынның ағынды сулары өндірістік және шаруашылық-тұрмыстық ақпа сулардан тұрады. Технологиялық процесте өндіріс үшін тұйық циклдің ағынсыз сұлбасы қабылданған. Кәсіпорынның түзілетін өндірістік ағындары технологиялық процеске қайтарылады. Шаруашылық-тұрмыстық ақпа сулар механикалық тазартуға арналған септиктерге өз бетімен ағып бұрылады. Тұндырылғаннан кейін тұнған ақпа сулар жинау құдығына жиналып, батпалы сораппен сүзгілеу алаңдарына тасымалданады.

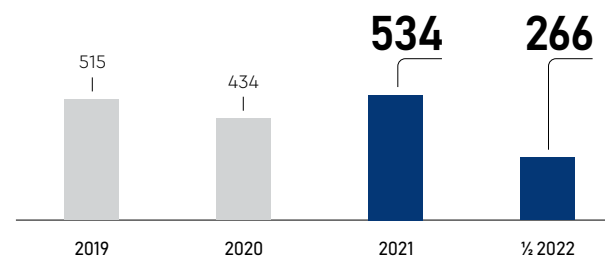
БАҒЫТТАР БОЙЫНША БӨЛІНГЕН СУДЫҢ ТӨГІЛУІ, мегалитр



GRI 303-5

Компания 2021 жылы тұтынған судың жалпы мөлшері 534 мегалитрді құрады, бұл 2020 жылғы ұқсас көрсеткіштен 23%-ға жоғары. 2021 жылы Компания объектілерінде тұтынылған су көлемінің ұлғаюының негізгі себебі кәсіпорындардың өндірістік қуаттылығының және осы кәсіпорындардың жұмысына тартылған қызметкерлер санының ұлғаюы болып табылады.

СУ ТҰТЫНУ, мегалитр



Компания кен орындарында және вахталық қалашықта ағынды суларды биологиялық тазарту қондырғыларын салуды жоспарлап отыр, бұл қолданыстағы тазалауды жақсартады және МДҚ дейін тазартылған суды жазғы уақытта жасыл алқаптарды суару үшін пайдалануға мүмкіндік береді.

ҚАЛДЫҚТАР

Инкай қоршаған ортаны қорғау бойынша қызметі шеңберінде қалдықтарды қауіпсіз басқару және оларды уақтылы кәдеге жарату жауапкершілігін толығымен қабылдайды.

Түйінді көрсеткіштер

ӨНДІРІСТІК ҚЫЗМЕТ САЛДАРЫНАН ҚҰРЫЛҒАН ҚАУІПТІ ЕМЕС ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ҮЛЕСІ

2021 жылы

97,5% 

КӨМУГЕ БАҒЫТТАЛҒАН ҚАЛДЫҚТАР

2021 жылы

5 815  тонна

Біз нені басшылыққа аламыз:

- Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы Экологиялық кодексі, 19-бөлім «Қалдықтар»;
- «Өндіріс және тұтыну қалдықтарын жинауға, пайдалануға, қолдануға, залалсыздандыруға, тасымалдауға, сақтауға және көмуге қойылатын санитариялық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидалары;
- қауіпті өндірістік объектілердің қалдық және қоқыр шаруашылықтары үшін өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидалары;
- Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар Министрінің м. а. 2021 жылғы 6 тамыздағы № 314 бұйрығымен бекітілген Қалдықтар жіктеуіші.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.10

Өндіріс және тұтыну қалдықтарын басқару Инкай басшылығымен әзірлеген және бекітілген Қалдықтарды басқару бағдарламасына сәйкес жүргізіледі. Қалдықтарды басқару бағдарламасы экологиялық ақпаратты бақылау, жинау, өңдеу, жинақтау және тапсыру жүйесін ұйымдастыруды көздейді.

Тау-кен өнеркәсібінің қалдықтарын басқару бағдарламасының мақсаттары:

- Жинақталған қалдықтардың көлемі мен қауіпті қасиеттерінің деңгейін біртіндеп қысқартуға бағытталған белгіленген көрсеткіштерге қол жеткізу;
- Қалдықтарды орналастыру алаңында және оған іргелес аумақта экологиялық жағдайды жақсарту;
- Жинақталған өндіріс және тұтыну қалдықтарын жою тәртібін анықтау, қалдықтарды кәдеге жаратудың сапалы жаңа деңгейіне көшу;
- Қалдықтарды барынша азайту, кәдеге жарату және қайта өңдеу бойынша іс-шараларды ынталандыру, жинақталған қалдықтардың саны мен көлемін азайту;
- Қалдықтармен қауіпсіз жұмыс істеу процесін тиімді бақылауды қамтамасыз ету;
- Экологиялық және санитарлық-эпидемиологиялық талаптарды сақтау және қалдықтарды басқару шараларын орындау.

Бағдарлама өндіріс және тұтыну қалдықтарымен жұмыс істеудің кезеңдік тәртібін сипаттайды, кейіннен кәдеге жарату үшін уақытша сақтау орындарында қалдықтарды жою әдістерін реттейді, қалдықтарды сәйкестендіреді, апаттардың алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспарын көздейді.

Келісімшарт бойынша мердігер ұйым кеніште пайда болған барлық қалдықтарды жинауды, бөлектеуді және кәдеге жаратуды жүзеге асырады. Пайда болған қалдықтар сұрыпталып, жинақталуына қарай кәдеге жарату үшін шығарылады. Пайда болатын және кәдеге жаратылатын қалдықтардың есебін кеніштегі ҚОҚ жөніндегі мамандар жүргізеді.

Мердігер ұйымның қызметкерлері күн сайын қалдықтарды бөлек жинауды жүзеге асырады және оларды түрлері бойынша тиісті контейнерлерге салады. Картон-қағаз және пластикалық қалдықтар сығымдалады. Қалдықтар мердігердің базасына шығарылады және ішінара растайтын құжаттарды ресімдей отырып, шарт бойынша үшінші тарапқа беріледі. Жыл сайын қалдықтарды бөлектеу мен кәдеге жаратуды жүзеге асыратын мердігерлік ұйымға аудит жүргізіледі.

Инкай объектілерінде қалдықтардың келесі түрлері түзіледі:

- Коммуналдық қалдықтар (қатты тұрмыстық қалдықтар) және пайдалы қазбаларды өндірумен тікелей байланысты емес операцияларды орындау кезінде пайда болатын өндірістік қалдықтар;
- Радиоактивті емес бұрғылау қоқырынан тұратын тау-кен өнеркәсібінің қалдықтары;
- Радиоактивті қалдықтар.

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне сәйкес радиоактивті қалдықтарды жинау, сақтау, тасымалдау және көму жөніндегі қызмет Қазақстан Республикасының атом энергиясын пайдалану туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылады және бағдарламада тау-кен өнеркәсібінің қалдықтарын басқару қарастырылмайды.

Инкайда қалдықтарды басқару бойынша келесі операциялар жүзеге асырылады:

- Қалдықтардың түзілген жерінде арнайы жабдықталған орындарда жинақталуы;
- Өз полигондарында жою (көму) мақсатында қалдықтарды тасымалдау;
- Қалдықтарды жою немесе кәдеге жарату үшін оларды мамандандырылған ұйымдарға беру мақсатында тасымалдау;
- Өз полигондарында қалдықтарды жою (көму).

2021 жылы 162 тонна (2,5%) қауіпті және 6,213 тонна (97,5%) қауіпті емес қалдықтар түзілді. Өткен жылмен салыстырғанда түзілген қалдықтар көлемінің 12%-ға ұлғаюы байқалады. Бұған Компания өндірісінің артуы әсер етті.

ТҮЗІЛГЕН ҚАЛДЫҚТАР, тонна

АТАУЫ	01.07.2022	2021	2020	2019
Қауіпті қалдықтар	133	162	201	585
Қауіпті емес қалдықтар	4 590	6 213	5 488	8 717
ТҮЗІЛГЕН ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ	4 723	6 375	5 689	9 302

Көму жолымен жойылатын қалдықтарға жататындар:

- Радиоактивті емес бұрғылау қоқыры;
- Радиоактивтілігі төмен қалдықтар;
- Коммуналдық қалдықтар;
- Кәріз балшығы.

ҚАЛДЫҚТАРМЕН ЖҰМЫС ІСТЕУ, тонна

	01.07.2022	2021	2020	2019
Қауіпті қалдықтар	126	147	196	576
Қауіпті емес қалдықтар	4 073	5 668	5 114	8 407
КӨМУГЕ ЖОЛДАНАТЫН ҚАЛДЫҚТАР	4 199	5 815	5 311	8 983

Көмілетін қалдықтардың қоршаған ортаға теріс әсерін азайту жөніндегі шараларды іске асыру мақсатында Компанияда коммуналдық қалдықтарды бөлек жинау, сұрыпталған қалдықтарды кәдеге жарату және көму

үшін мамандандырылған ұйымдарға тапсыру, Инкай полигонын жабу жөніндегі іс-шараларды ұйымдастыру жоспарлануда.

БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК

Инкай өндірістік циклның барлық кезеңдерінде болашақ ұрпақ үшін жер мен биологиялық алуантүрліліктің сақталуын қамтамасыз етуге тырысады.

Түйінді көрсеткіштер

ИНКАЙ ӨНДІРІСТІК
АУМАҒЫНДА ЕРЕКШЕ
ҚОРҒАЛАТЫН ТАБИҒИ
ЖЕРЛЕР ЖОҚ

ИНКАЙ
БИОАЛУАНТҮРЛІЛІКТІҢ
ҚҰНДЫЛЫҒЫНА ТЕРІС
ӘСЕР ЕТПЕЙДІ

ВАХТАЛЫҚ КЕНТТІ
КӨГАЛДАНДЫРУ ЖӨНІНДЕГІ
ІС-ШАРАЛАР ШЕҢБЕРІНДЕ
СЕКСЕУІЛ ОТЫРҒЫЗЫЛДЫ
2022 жылдың бірінші жартыжылдығы

2021 жылы



2021 жылы



28



Біз нені басшылыққа аламыз:

- Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы Экологиялық кодексі, 16-бөлім «Жерді қорғау»;
- «Ерекше қорғалатын табиғи аумақтар туралы» Қазақстан Республикасының 2006 жылғы 7 шілдедегі № 175 Заңы;
- Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 20 маусымдағы № 442 Жер кодексі;
- «Тіршілік ету ортасының қауіпсіздігіне арналған гигиеналық нормативтерді бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2021 жылғы 21 сәуірдегі № ҚР ДСМ-32 бұйрығы.

жаратуға тасымалдау, қоршаған орта мониторингі болды. Түрлі радиоэкологиялық жұмыстарды жүргізу үшін РҚ және ҚОҚ бойынша жылжымалы ғимарат іске қосылды, сондай-ақ пластмассада жасалған (бөтелкелер) қалдықтарды ұсақтау бойынша қондырғы құрастырылып, жұмысқа дайындалды.

Тау бөгеті аумағында қоршаған ортаға теріс әсерді азайту мақсатында компания жыл сайын 2 га алаңда тұқым түрінде Сексеуіл отырғызады, бұл жел эрозиясының алдын алуға ықпал етеді, сондай-ақ жердің шөлейттенуіне қарсы күресуге көмектеседі. 2022 жылғы жағдай бойынша барлығы 28 гектардан астам сексеуіл отырғызылды.

GRI 304-1, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

Компанияның меншігіндегі, жалдауындағы және басқаруындағы жерлердің жалпы ауданы (139 км²) 13,900 га құрайды. Компания өндірісінің аумағында немесе онымен шектесетін қорықтар немесе басқа ерекше қорғалатын табиғи жерлер жоқ. Инкай қорғалатын мәртебелер тізімімен (мысалы, IUCN Protected Area Management Categories, Рамсар Конвенциясы, ұлттық заңнама) сипатталатын биоалуантүрліліктің құндылығына теріс әсер етпейді.

Іс-шаралар жоспары аясында аумақты қоқыстан және құраған ағаштардан тазарту бойынша сенбіліктерді орындау, ағаш көшеттерінің тәлімбағын жасау, вахталық кент пен шахтаны көгалдандыру, өндіріс және тұтыну қалдықтарын жинау, сұрыптау және кәдеге

Компания үшін маңызды мәселе Компанияның қызметі үлкен әсер ететін барлық мүдделі тараптардың талаптарын/тілектерін ескере отырып, жер қойнауын пайдалану келісімшартының мерзімі аяқталғаннан кейін өндірісті жабу болып саналады. Компания келісімшарттың аяқталу мерзімін күтпестен полигондардың рекультивациялық процестерін бастауды жоспарлауда.

Жоспарлар:

- Құстарды электр желілерінің әсерінен қорғау бағдарламасын іске асыруға дайындық;
- Технологиялық жолдар бойына жыл сайын сексеуіл отырғызу;
- Вахталық кентті көгалдандыру.





АДАМДАРҒА ДЕГЕН ҚАМҚОРЛЫҚ

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	56
Қызметкерлер	70
Жергілікті халықты қолдау	85

ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Қызметкерлердің қауіпсіздігі мен денсаулығы Инкайдың негізгі құндылықтары болып саналады. Компанияның басым міндеттері – бұл қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және қызметкерлердің денсаулығын қорғау, қоршаған ортаны қорғау, сондай-ақ процестердің сапасын қамтамасыз ету.

Түйінді көрсеткіштер:

ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒА

2022 жылдың ½

0 

ОБЪЕКТІЛЕРДІ ТЕКСЕРУ САНЫ

2021 жылы

1540 

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАРҒА ЖҰМСАЛҒАН ШЫҒЫНДАР

2021 жылы

98  млн теңге

Мақсаттар:

Компания өлшенетін нақты нәтижелер, сондай-ақ озық тәжірибе мен өндірістік қауіпті объектілердегі жазатайым оқиғалардың қаупін азайту негізінде барлық қызмет түрлерінде өндірістік және өнеркәсіптік қауіпсіздік, қоршаған ортаны қорғау мен сапа саласында атом өнеркәсібіндегі әлемдік деңгейдегі көшбасшы болуға ұмтылады.

Біз нені басшылыққа аламыз:

- Өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесі бағдарламасы;
- Инкай өндірістік қауіпсіздігінің 7 алтын ережесі;
- Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау және сапа саласындағы саясат;
- Өндірістік қауіпсіздік департаменті туралы ереже;
- Кіріктірілген менеджмент жүйесі бойынша нұсқаулық;
- Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізушілерді басқару бағдарламасы;
- «Өндірістік қауіпсіздік рәсімді басқару» нұсқаулығы;
- Өрт немесе жер сілкінісі кезінде кеңсе қызметкерлерін эвакуациялау;
- Апаттарды жою жоспары;
- Азаматтық қорғаныс жоспары;
- Төтенше жағдайларды жою жөніндегі іс-қимыл жоспары;
- Өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау департаменті және оған кіретін құрылымдық бөлімдер көрсетілген басқа да ішкі құжаттар.

Халықаралық стандарттарға сәйкестік:

ISO 45001:2018

Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі



Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасын басқару

GRI 403-1

Еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жөніндегі негізгі ережелер Қадағалау кеңесі бекіткен Еңбекті қорғау (ЕҚ), қауіпсіздік техникасы (ҚТ), қоршаған ортаны қорғау (ҚОҚ) және сапа саласындағы саясатпен реттеледі. Компания жұмысты орындау кезінде қауіпсіз еңбек жағдайлары мен өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қолдау, қызметкерлердің тәжірибесі мен хабардарлығын арттыру үшін жағдай жасау, оқыту – бұл мұқият жоспарлау мен үздіксіз жұмыс жүйесі деп санайды. Инкайдың ЕҚ және ҚТ мәселелеріне көзқарасы барлық деңгейдегі басшылардың қауіпсіздікке басымдық беруіне, бұзушылықтарды толық қабылдамау мәдениетін құруға және тиімді бағалау жүргізуге, рискті азайтуға және басқаруға деген бейілділігіне негізделген. Инкайдағы ЕҚ және ҚТ мәселелері Өндірістік қауіпсіздік департаментімен реттеледі. Компанияның Бас директоры ЕҚ, ҚТ, ҚОҚ және сапа саясатында белгіленген мақсаттарды іске асыруға және оларға қол жеткізуге жауапты.

ЕҚ, ҚТ, ҚОҚ және сапа саласындағы саясатта өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы келесі мақсаттар бекітілген:

- Рискті іс жүзінде қол жеткізуге болатын орынды деңгейге дейін азайту;
- Қызметкерлердің денсаулығына ұқыпты қарау;
- Компанияның қауіпсіз және тұрақты дамуын қамтамасыз ету;
- Өндірістік бақылау мен ішкі аудиттің тиімділігін арттыру;
- Хабардарлық пен жергілікті халықпен әрекеттесуді қамтамасыз ету.

Компанияда халықаралық стандарттарға сәйкес озық тәжірибелерді ескере отырып, Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес қызметкерлерінің 100%-ын қамтитын Компания Өндірістік қауіпсіздікті басқарудың кіріктірілген жүйесі (ӨҚБЖ) енгізілді. Жүйе Компания қызметкерлерінің және мердігерлік, қосалқы мердігерлік ұйымдардың жұмыстарды орындау және Компания аумағында қызмет көрсету кезіндегі қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған.

ӨҚБЖ-ның негізгі қағидаты үздіксіз даму және жетілдіру болып саналады:



Өндірістік қауіпсіздіктің «Алтын ережелері»

Өндірістік қауіпсіздік саласындағы оқиға ретінде ықтималдығын төмендету мақсатында Компания нөлдік жарақаттану тұжырымдамасы мен өндірістік қауіпсіздік талаптарын бұзуға нөлдік төзімділік тұжырымдамасы саласындағы бастамаларды іске асырады.

«Нөлдік жарақаттану» тұжырымдамасы Компаниямен нөлдік жарақаттанумен және Әлеуметтік қамсыздандырудың халықаралық қауымдастығы (ISSA) әзірлеген қауіпсіз еңбек жағдайларымен (Vision Zero) өндірістің 7 «Алтын ережесін» қабылдау арқылы жүзеге асырады.

Компанияның «Алтын ережелері» – еңбекті қорғау саласындағы озық халықаралық тәжірибе және «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ компаниясы мен басқа да еншілес, тәуелді ұйымдарда болған жазатайым оқиғалар туралы ақпаратты талдау негізінде әзірленген, Компания қызметкерлері мен жеткізушілерінің денсаулығы мен өмірін сақтауға бағытталған жұмыстарды қауіпсіз орындаудың негізгі ең төменгі талаптары.

«Алтын ережелер» Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына және өндірістік қауіпсіздік саласындағы Халықаралық стандарттарға толық сәйкес келеді. Компания мен мердігер ұйымдардың қызметкерлері еңбекті қорғау, өрт қауіпсіздігі мәселелеріне бейілділігін көрсетуі тиіс. «Алтын ережелер» білу, қабылдау және сақтау Инкай қауіпсіздік мәдениетінің негізгі талабы болып саналады.

Компания аталған ережелерді бұзуға қатысты абсолютті төзбеушілік саясатын қолдануға және қажет болған жағдайда еңбек шартын бұзуды қоса алғанда, тәртіптік шараларды қолдануға құқылы. Егер қызметкер жұмыс орындаушылардың денсаулығы үшін қауіпті деп санаса, кез келген жұмысты тоқтатуға құқылы.



Қауіпті жұмыстарды тоқтату тәртібі

КЕЛЕСІ ӘРЕКЕТТЕРДЕН ТҰРАДЫ:



Тоқтату



Хабардар ету



Түзету



Қайта бастау



Инкай өндірістік қауіпсіздігінің жеті «Алтын ережелер»:

1. Жол қозғалысының қауіпсіздігі
2. Наряд – жұмыстарды жүргізуге рұқсат
3. Қауіпті энергия көздерін оқшаулау
4. Химиялық заттармен жұмыс істеудегі қауіпсіздік
5. Жүк көтеру операциялары кезіндегі қауіпсіздік
6. Биіктікте жұмыс істеудегі қауіпсіздік
7. Жеке қорғаныс құралдары

ЕҚ және ҚТ мәселелері бойынша қызметкерлердің қатысуы

GRI 403-4

Қызметкерлердің қатысуы ЕҚ және ҚТ басқару бағдарламасының маңызды құрамдас бөлігі болып табылады. Компания басшылығы жұмыскерлер мен олардың еңбекті қорғау жөніндегі өкілдерін жұмыстарымен байланысты ЕҚ және ҚТ-ның барлық аспектілері, соның ішінде апаттық дайындықты қамтамасыз ету мәселелері бойынша кеңес беруге, ақпараттандыруға және біліктілігін арттыруға тартуға міндеттенеді.

Еңбекті қорғау саласындағы рискті басқару

GRI 102-11, 403-2, 403-7

Өндірістік қауіпсіздік саласындағы рискін Компанияның өндірістік қызметінің, сатып алынатын өнімдер мен мердігерлік/қосалқы мердігерлік ұйымдар көрсететін қызметтердің ілесімі факторлары болып табылады.

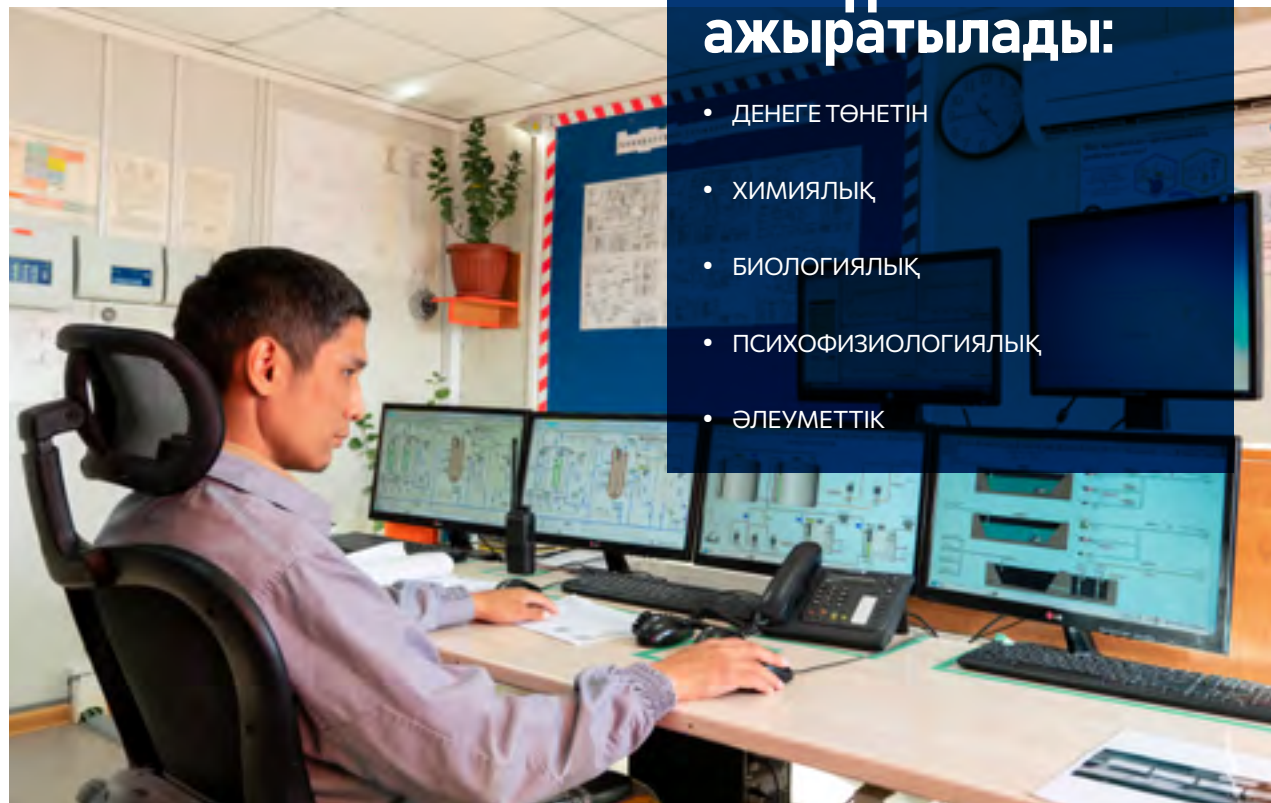
Компанияда өндірістік қауіпсіздік саласындағы рискті бағалау және басқару процесі ISO 45001 талаптарын, Қазақстан Республикасының өндірістік қауіпсіздік саласындағы нормативтік-құқықтық актілерін ескере отырып, рискті басқарудың қолданыстағы кіріктірілген жүйесінің талаптарына өзара байланыста ұйымдастырылған.

Инкайда өндірістік қауіпсіздік саласындағы рискті бағалау тәртібін сипаттау мақсатында «Өндірістік қауіпсіздік бойынша рискті басқару» жұмыс нұсқаулығы енгізілген. Нұсқаулықтың негізгі мақсаттары өндірістік қауіпсіздік саласындағы оқиғалардың алдын алу және оларға байланысты адамдар мен қоршаған ортаға жағымсыз салдарды барынша азайту, сондай-ақ жауапкершілікті бөлу және барлық деңгейдегі жұмысшыларды тарту болып табылады. Нұсқаулық Компанияның барлық учаскелері мен объектілеріне, соның ішінде мердігерлік ұйымдарға қолданылады және өндірістік қауіпсіздік саласындағы қауіптерді анықтау және рискті бағалау процестерін толығымен қамтиды.

Компанияда белгілі бір жағдайларда апаттарға және соған байланысты жағымсыз салдарға әкелуі мүмкін қауіптердің

бес түрі ажыратылады:

- ДЕНЕГЕ ТӨНЕТІН
- ХИМИЯЛЫҚ
- БИОЛОГИЯЛЫҚ
- ПСИХОФИЗИОЛОГИЯЛЫҚ
- ӘЛЕУМЕТТІК



Қызмет сатыларындағы өндірістік қауіпсіздік саласындағы рискті бағалау

Қызметті жоспарлау және орындау кезінде, жұмыс істеп тұрған өндірістік объектілерді салу, қайта құру, кеңейту, техникалық қайта жарақтандыру, пайдалану, тоқтатып қою және жою барысында келесі шаралар орындалады:

Маңызды рискті бастапқы бағалау – жобалау кезеңдеріндегі өндірістік қауіпсіздік рискін бағалау;

Жұмыс орындарындағы жобалардың/ өзгерістердің рискті бағалау – қолданылатын басқару шараларының барабарлығын (талаптарға сәйкестігін) ескере отырып, пайдалану кезеңінде өндірістік қауіпсіздік саласындағы жаңа немесе өзгерген қауіптерді анықтау және рискін бағалау;

Жоспарлы/ жоспардан тыс жұмыс тапсырмаларының рискін бағалау – басқа да бұрыннан бар құралдармен толық бақыланбайтын стандартты емес жұмыс түрлеріне, қауіптілігі жоғары жұмыстарға арналған қауіптерді анықтау және іс-шараларды әзірлеу;

рискті жеке/тұрақты бағалау – «Қауіпсіздіктің бес қадамы» әдісін қолдана отырып, әр қызметкердің жұмысты бастамас бұрын қауіптерді талдауы.

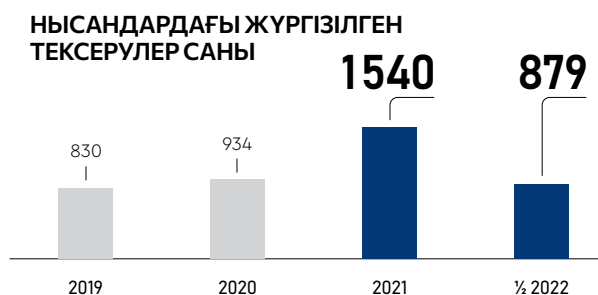
Оқиғаларды тексеру

Компанияның қызметімен байланысты барлық оқиғалар «Жазатайым оқиғалар мен апаттарды тексеру» жұмыс нұсқаулығына сәйкес тексеріледі. Аталған жұмыс нұсқаулығында өндірістік қауіпсіздікке байланысты оқиғаларды басқару процесі сипатталған.

Оқиғаларды басқару келесі іс-шараларды қамтиды:

- бастапқы ескерту;
- оқиға салдарын оқшаулау және дереу жою;
- тексеру жүргізу үшін комиссия тағайындау;
- олардың қайталануын болдырмау үшін негізгі себептер мен түзету әрекеттерін анықтау;
- оқиға туралы есеп әзірлеу.

Нұсқаулық Компания мен компания учаскелерінде жұмыс істейтін жеткізушілер жүзеге асыратын барлық қызмет түрлеріне қолданылады.



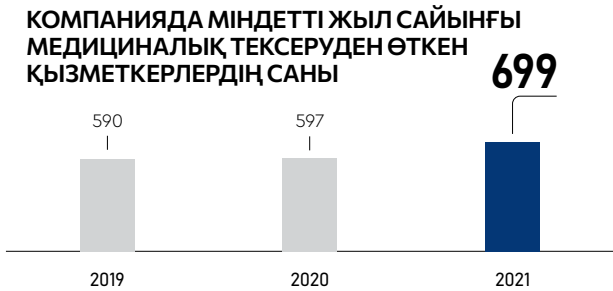
Денсаулықты қорғау

GRI 403-3, 403-6

Денсаулықты қалыптастыруға және нығайтуға, аурулардың таралуын анықтауға және алдын алуға, еңбек қауіпсіздігі мен денсаулықты қорғауды қамтамасыз етуге бағытталған уақтылы медициналық тексеруді қамтамасыз ету мақсатында Инкайда «Міндетті медициналық тексерулер және медициналық көмек көрсету» жұмыс нұсқаулығы бекітілген. Компания өз қаражаты есебінен Компания қызметкерлеріне міндетті медициналық тексерулерді (мерзімді, ауысым алдындағы, ауысымнан кейінгі) және профилактикалық медициналық тексерулерді жүргізуді қамтамасыз етеді.

Қызметкерлер міндетті медициналық тексеруден және профилактикалық медициналық тексеруден уақтылы өтпеген немесе өтуден бас тартқан жағдайларда Компания аталған қызметкерлерге қатысты тәртіптік жаза шараларын қолдана алады.

«Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасы Кодексінің 273-бабына сәйкес қызметкерлердің медициналық деректері үшінші тұлғаларға берілмейді.



ЕҚ және ӨҚ саласындағы оқыту

GRI 403-5, 404-1

Компанияда қызметкерлерді оқыту және олардың білімін тексеру процесі үздіксіз сипатта және ұйымның барлық қызметкерлерімен жүзеге асырылады. Қызметкерлермен еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтар және оқыту мен білімдерін тексерудің уақытылығы Өндірістік қауіпсіздік департаментінің негізгі қызметтерінің бірі болып табылады.



ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ АРНАЛҒАН ЕҚ ЖӘНЕ ҚТ САЛАСЫНДАҒЫ ОҚЫТУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫ

2021 жылы ИТҚ және жұмысшы персонал үшін ОТ және ҚТ бойынша оқыту	Оқытудан өткен қызметкерлер саны
ИТҚ құрамы үшін өнеркәсіптік қауіпсіздік	94
Жұмыс құрамы үшін өнеркәсіптік қауіпсіздік	320
Жұмыс құрамы үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	320
ИТҚ құрамы үшін еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	71
А тобы үшін радиациялық қауіпсіздік	33
Жүк ілдіруші	125
Еденнен басқарылатын ЖКМ операторы	35
Жүктердің, алмалы-салмалы жүкұстайтын айлабұйымдар мен ыдыстардың орнын ауыстыру бойынша крандардың жұмыстарын қауіпсіз жүргізуге жауапты тұлға	51
Жүк көтергіш крандардың, алмалы-салмалы жүкұстайтын айлабұйымдардың және ыдыстардың қауіпсіз пайдаланылуын қадағалау жөніндегі ИТҚ	6
Жүк көтергіш крандардың, алмалы-салмалы жүкұстайтын айлабұйымдардың және ыдыстардың жарамды күйде ұсталуын қадағалау жөніндегі ИТҚ	8
Ыдыстардың жарамды жай-күйі мен жұмысына қадағалауға жауапты ИТҚ	8
Ыдыстардың техникалық жай-күйі мен пайдаланылуын қадағалауға жауапты адам	6
Айырлы жүк тиеуіш операторы	12
Автогидрокөтергіштің оператор-машинисті	8
Автогидрокөтергіштің бесігінің жұмысшысы	118
ҚЖХЖТ / Қауіпті жүк тасымалы	10
Жүк көтергіш крандардың электр жабдықтарын жөндеу және қызмет көрсету бойынша электромонтер	12
Жүк көтергіш крандардың электр жабдықтарын жөндеу және қызмет көрсету жөніндегі слесарь	17
Компрессорлық қондырғылар операторы	29
Қауіпті өндірістік объектілердің басшылары мен ТЖЕК мүшелерін өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселелері бойынша емтихан тапсыруға дайындау	30
Қауіптілігі жоғары жұмыстарды жүргізу кезінде рұқсат нарядтарды ресімдеу және қолдану	100
Өндірістік қауіпсіздік бойынша riskті басқару	30
Ескерту биркасын ілумен жабдықты бұғаттау	50

Мердігерлік ұйымдарды басқару

GRI 403–8

Мердігерлік, қосалқы мердігерлік ұйымдардың жұмыстарды орындауы және қызметтер көрсетуі, Компания арасындағы әрекеттестікті жүзеге асыруы кезіндегі өндірістік қауіпсіздік талаптарын сақтауы жөніндегі бірыңғай тәртіпті белгілеу мақсатында Тауарлар, жұмыстар мен қызметтерді жеткізушілерді басқару бағдарламасы әзірленіп, бекітілді. Бағдарлама қолданыстағы заңнаманы толықтыратын талаптарды белгілейді. Бағдарламаның талаптары Компанияның барлық жеткізушілеріне жеткізіледі.

Осы бағдарлама Компанияның өндірістік қауіпсіздік саласындағы саясатында көрсетілген стратегиялық міндеттер мен негізгі бағыттарды іске асыру мақсатында әзірленді. Жеткізушілер арасындағы өндірістік қауіпсіздік көрсеткіштерін басқаруға рискті

азайту, өндірістік қауіпсіздік тиімділігінің критерийлерін анықтау, өндірістік қауіпсіздік көрсеткіштері бойынша мониторинг және есеп беру, сондай-ақ алынған деректерді үздіксіз даму үшін пайдалану, пікірлерді ұсыну және кейінгі жұмыстар мен қызметтер үшін жеткізушіні таңдау кезінде оларды қарау арқылы қол жеткізіледі.

Жұмыс орнында жарақаттану

GRI 403–9, EM-MM–320a.1

2021 жылы және 2022 жылдың бірінші жартысында Компания жазатайым оқиғалардың пайда болуын сәтті болдырмады. Көрсеткіштердің жақсаруы жазатайым оқиғалардың алдын алу бойынша іс-шаралар кешенін қабылдаумен және еңбекті қорғауды, өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдірумен, сондай-ақ еңбек және өндірістік тәртіп деңгейін арттырумен байланысты.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР АРАСЫНДАҒЫ ӨНДІРІСТЕГІ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ САНЫ				
Көрсеткіштер барлық қызметкерлер үшін	½ 2022	2021	2020	2019
Тіркелген өндірістік жарақаттардың (жазатайым оқиғалардың) жалпы саны	0	0	2	1
Жұмыс уақытын жоғалтумен жарақаттардың жиілік коэффициенті (LTIFR) ¹	0	0	0,29	0,14
Салдарларының дәрежесі ауыр өндірістік жарақаттанудың жалпы саны (өлім жағдайларын қоспағанда)	0	0	0	0
Өліммен аяқталған жазатайым оқиғалардың жалпы саны	0	0	0	0
Өлім жиілігінің коэффициенті	0	0	0,29	0,14
ЖҰМЫС ІСТЕГЕН САҒАТТАРДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ	869 489	1 480 314	1 339 827	1 351 095

¹ Коэффициентті есептеу формуласы (жұмыс уақытын жоғалтумен болған жазатайым оқиғалардың саны) * 200 000 / (жиынтық істелген жұмыс уақыты)

Апаттық жағдайларға дайындық және оларға жауап қайтару

Инкай төтенше жағдайлардың (ТЖ) алдын алуға және әрекет етуге ерекше назар аударады. Компанияның жауапты бөлімдері Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қатаң регламенттелген міндеттерді орындайды. Аталған саладағы жауапкершілік шекаралары Қауіпсіздік бөлімі мен Өндірістік қауіпсіздік департаменті арасында нақты бөлінген.

Апаттық жағдайларға дайындықты қамтамасыз ету шеңберінде Компанияда Апаттарды жою жоспары (АЖЖ) әзірленді. АЖЖ бірыңғай тәсіл мен талаптарды, оның ішінде апаттар, мемлекеттік органдармен, жер иелерімен, ұйымдармен әрекеттестік туралы хабардар етілуі тиіс лауазымды тұлғаларды хабардар ету тәртібін; адамдарды құтқару, апат орнын оқшаулау, апат пен оның салдарын жою жөніндегі іс-шараларды, сондай-

ақ апаттарды қысқа мерзімдерде және ең аз зиянмен жоюға бағытталған ұйымдық-техникалық сипаттағы басқа да іс-шараларды белгілейді.

Компанияда персоналды және мердігерлік ұйымдарды, объектілер мен аумақты қорғау, әскери қақтығыстар туындаған кездегі залал мен шығынды азайту мақсатында Азаматтық қорғаныс жоспары (АҚ жоспары) әзірленді. Азаматтық қорғанысты жүргізуге дайындық «Азаматтық қорғаныс туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 21-бабында айқындалған азаматтық қорғаныс іс-шараларын алдын ала орындаудан тұрады.

Уран өндіру бірқатар маңызды ықтимал туындау қаупін тудырады. Осыған байланысты Компания кәсіпорынның ТЖ-ға дайындығын қамтамасыз ету бойынша кешенді жұмыс жүргізуде және барлық қажетті шаралар қабылдауда. Компанияда оның қызметкерлері мен мердігер ұйымдарды, кеніштің объектілері мен аумағын және жақын маңда тұратын халықты төтенше жағдайлар мен әскери қақтығыстар кезіндегі немесе осы қақтығыстар салдарынан туындайтын қауіптерден қорғау жөніндегі іс-шаралар кешенін іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес әзірленген төтенше жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

Табиғи немесе техногендік сипаттағы ТЖ (апаттар, өрттер, жарылыстар, лаңкестік әрекеттер және т.б.) алдын алу және олардың туындау қаупін азайту мақсатында кеніштің өндірістік учаскелерінің және вахталық лагерьдің өрт, дене және ядролық қауіпсіздігін қамтамасыз етуге бағытталған бірқатар алдын алу іс-шаралары жүргізіледі.

Компанияның объектілері өрт және күзет дабылының автоматты жүйесімен толық жабдықталған, оның ішінде:

- бейнебақылау жүйесі;
- қолжеткізуді басқаруды бақылау жүйесі;
- өрт және күзет дабылы жүйесі;
- автоматты өрт сөндіру жүйесі.

Жоғарыда аталған барлық жүйелердің жұмыс қабілеттілігінің мониторингі күнделікті негізде жүзеге асырылады.

ТЖ алдын алумен оларға дайындықты қамтамасыз етудің маңызды құрамдас бөліктерінің бірі қызметкерлерді тұрақты оқыту және оқу дабылы іс-шараларын өткізу. Кеніштің өндірістік учаскелерінде Компания қызметкерлерін келесі іс шараларды орындауға дайындау үшін жоспарлы және жоспардан тыс апатқа қарсы жаттығулар мен оқу дабылдары жүргізіледі:

- азаматтық қорғау;
- ТЖ кезінде әрекет ету дағдылары бойынша;
- апаттық-құтқару және шұғыл жұмыстарды жүргізу бойынша;
- құтқару және өзара көмек әдістері бойынша.

Аталған іс-шараларға міндетті түрде Компания мен мердігер ұйымдардың қызметкерлері, сондай-ақ кәсіпорында құрылған Азаматтық қорғау құралымын (АҚҚ) қоса алғанда, жедел қызметтер (өрт, авариялық-құтқару, медициналық қызметтер және күзет қызметі) қатысады.

Радиациялық қауіпсіздік

Компанияда радиациялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету бойынша бекітілген ішкі нормативтік құжаттама жұмыс істейді. Технологиялық процестердің радиациялық қауіпсіздігі бойынша барлық талаптар жүзеге асырылады. Тайқоңыр кентінің тұрғындары арасында радиофобияны төмендету жөніндегі іс-шаралар шеңберінде түсіндіру іс-шаралары жүргізілуде. Компанияда радиоэкологиялық мониторинг жылына 1 рет жүргізіледі. 2021 жылы Инкайда радиациялық оқиғалар болған жоқ.

Кәсіпорындағы өндірістік радиациялық бақылауды өндірістік қауіпсіздік департаменті жүзеге асырады.

Компания өндірісіндегі радиациялық қауіптілік көздері технологиялық ерітінділерде, дайын өнімде, өзек материалында, радиоактивті қалдықтарда, технологиялық жабдықтардың, жұмыс орындарының, көлік құралдары мен қаптамалардың бетінде болатын уран-торий қатарының табиғи радионуклидтері болып табылады.

Компанияның өндірісінде иондаушы сәулеленудің келесі түрлері бар:

- альфа-сәулелену;
- бета-сәулелену;
- гамма-сәулелену.

Радиациялық қауіпті факторлар

Компанияның өндірістік учаскелерінде жұмыстарды орындау кезінде қызметкерлер келесі радиациялық қауіпті факторларға ұшырайды:

- сыртқы сәулелену;
- ауадағы ұзақ өмір сүретін альфа-белсенді изотоптардың ағзаға енуіне байланысты ішкі сәулелену;
- радонның ыдырауының ауадағы қысқа мерзімді еншілес өнімдерінің ағзаға енуіне байланысты ішкі сәулелену;
- алынатын радиоактивті ластануды ағзаға тасымалдау арқылы ішкі сәулелену.

Өндірістік радиациялық бақылауды ұйымдастыру

Өндірістік радиациялық бақылау мыналарды қамтиды:

- А және Б топтары қызметкерлерінің жеке дозиметриялық бақылауы;
- жұмыс орындарын, қоршаған орта объектілерін радиометриялық бақылау.

А және Б топтары қызметкерлерінің жеке дозиметриялық бақылауы мыналарды қамтиды:

- сыртқы гамма-сәулелену дозаларын анықтау;
- радонның ыдырауының еншілес өнімдерінен ішкі сәулелену дозаларын анықтау;
- ұзақ өмір сүретін альфа-белсенді изотоптардың ішкі сәулелену дозаларын анықтау.

2021 және 2022 жылдардағы ЕҚ және ҚТ саласындағы іс-шараларды іске асыру қорытындылары:

- COVID-19 пандемиясы кезеңінде қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету жөніндегі бекітілген іс-шаралар жоспары шеңберінде эпидемияға қарсы іс-шаралар және қызметкерлердің денсаулық жағдайының мониторингі. 2022 жылдың бірінші тоқсанының соңындағы жағдай бойынша ревакцинацияланған қызметкерлер саны 426 адамды құрады (57%);
- ондағы орындалатын жұмыстардың қауіпсіздігін, зияндылығын, ауырлығын, шиеленісін, еңбек гигиенасын айқындау және өндірістік орта жағдайларының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы нормативтерге сәйкестігін анықтау мақсатында «ЭКОСЕРВИС-С» ЖШС мердігерлік ұйымы өндірістік объектілерді еңбек жағдайлары бойынша аттестаттаудан өткізді;
- энергияның кез келген түрінің зиян әсерінен болатын жазатайым оқиғалардың алдын алу мақсатында жөндеу жұмыстарын жүргізу кезінде энергия көздерін оқшаулау матрицаларын (бұдан әрі – ЭКОМ) әзірлеу жөніндегі жоба іске қосылды;
- «ЭКО-ТЕСТ» ЖШС мердігерлік ұйымының мамандарын тарта отырып, жұмыс орындарында зиянды өндірістік факторлардың деңгейіне зертханалық-аспаптық зерттеулер жүргізілді. Мониторинг нәтижелері бойынша зиянды өндірістік факторлар деңгейінің асып кетуі анықталған жоқ;
- түрлі улы және жанғыш газдарды анықтау мақсатында 2 кенішінде VENTIS PRO5 мультигазоанализаторы сатып алынып, пайдалануға берілді;
- радиациялық қауіпсіздікті өндірістік бақылау үшін келесі құрылғылар сатып алынып, пайдалануға берілді:
 - RadEye SX дозиметр-радиометрі – 1 дана;
 - ИПВ-1Д жеке аэрозоль сынама алғышы – 1 дана;
 - РЗА-05 радиометрлік бақылау қондырғысы – 2 дан;
 - ДКС-96 УИК-07 дозиметр-радиометр аспабы – 4 дана;
 - ДКГ-АТ2503 тікелей көрсететін жеке дозиметрлер – 5 дана;
 - Fit-Test PortaCountPro – 1 дана;
 - «Рамон-02А» радон және оның еншілес ыдырау өнімдерінің радиометрі – 6 дана;
 - РКС-01-СОЛО радиометр-дозиметрі – 3 дана;
- «Сатесо» Корпорациясы тапсырысы бойынша ISO 45001:2018 халықаралық стандартына сәйкес заң талаптарына (өнеркәсіптік қауіпсіздік) сәйкестікке тоқсан сайынғы аудиттер жүргізілді.



ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР

Жұмыскерлер Инкайдың негізгі активі болып табылады. Компания олардың әл-ауқатын жақсарту үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды, сондай-ақ кәсіби білімдерін, дағдылары мен іскерліктерін арттыру үшін жағдай жасайды.

Түйінді көрсеткіштер

ЖАҢА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ
БЕЙІМДЕУ ПРОЦЕСІН
АВТОМАТТАНДЫРУ



2022 жылғы 1 шілдедегі
ТІЗІМДІК САН

741  адам

КАДРЛАРДЫҢ
ТҰРАҚТАМАУ
КОЭФИЦИЕНТІ

5,8% 

2022 жылғы 1 шілдедегі

ЖАЛПЫ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
САНЫНДАҒЫ ӘЙЕЛДЕР

14% 

2022 жылғы 1 шілдедегі

ОҚЫҒАН
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
САНЫ

283  адам

ПЕРСОНАЛДЫ
ДАМУҒА ЖҰМСАЛҒАН
ШЫҒЫНДАР

73  млн теңге



Мақсаттар:

- кадрлардың тұрақтамауы коэффициентін төмендету;
- мүмкіндіктер теңдігі мен әлеуметтік-мәдени алуантүрлілікті қамтамасыз ету;
- персонал қызметінің тиімділігін арттыру;
- қызметкерлерді үздіксіз оқыту және дамыту.

Нормативтік құжаттар:

- Қазақстан Республикасының нормативтік-құқықтық актілері;
- Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі;
- Кадр саясаты;
- Таланттарды басқару қағидалары;
- Қызметкерлерді аттестаттау қағидалары;
- Жаңа қызметкерді бейімдеу қағидалары;
- Ұжымдық шарт;
- Еңбекақы төлеу, материалдық ынталандыру және әлеуметтік қолдау туралы ереже;
- Оқыту және дамыту бойынша ереже;
- Персоналды басқару департаменті және оған кіретін құрылымдық бөлімдер жауапты болып тағайындалған басқа да ішкі құжаттар.

Кадрлық саясатпен белгіленген құндылықтар:

Қауіпсіздік техникасы және қоршаған ортаны қорғау

Адамдардың қауіпсіздігі және қоршаған ортаны қорғау біздің жұмысымыздың негізгі элементтері болып табылады. Біз барлығымыз жұмыс орнымыздың қауіпсіздігі мен қоршаған ортаның сапасын үнемі жақсарту үшін жауапкершілікті өз мойнымызға аламыз.

Адамдар

Біз әр жұмыскердің үлесін бағалаймыз, жеке абыройға, шығармашылыққа және мәдени алуантүрлілікке деген құрметімізді көрсетіп, жұмыскерлерге адал қараймыз. Ашық және адал бола отырып, біз ұмтылатын берік қарым-қатынасқа қол жеткіземіз.

Адалдық

Жеке және кәсіби адалдық арқылы біз үлгі көрсетеміз, сенімге ие боламыз, өз міндеттемелерімізді орындаймыз және қызметімізді этикалық тұрғыдан дұрыс жүргіземіз.

Кемелдік

Біз барлық істерімізде кемелдікке жету мақсатын көздейміз. Біз көшбасшылық, ынтымақтастық және инновация арқылы барлық әлеуетімізді қолдануға және басқаларды да соған ынталандыруға тырысамыз.

Кадрлық мәселелерді басқару

Компаниядағы кадрлық мәселелерді Бас директорға тікелей бағынатын және адам ресурстарын іріктеуге, бейімдеуге және дамытуға, соның ішінде қызметкерлерді оқытуға, өнімділікті басқаруға, корпоративтік мәдениетті дамытуға және сыйақыларды басқаруға жауапты Қызметкерлермен жұмыс жүргізу департаменті реттейді.

Кадрлық саясат персоналды басқару қызметін қолдаушы әкімшілік қызметтен бизнес-бөлімдердің стратегиялық серіктесіне дейін түрлендіруді қамтамасыз етеді. Компанияның барлық басшылары Кадрлық саясатты жүзеге асыруға жауапты. Адам ресурстарын басқару саласындағы бюджет парасаттылық, ашықтық, қажеттілік және жеткіліктілік қағидаттарына сәйкес келеді, сондай-ақ Компания стратегиясын іске асыруға қызмет етеді. Персоналды басқару саласында ақпараттық технологияларды қолдану персоналды басқару қызметінің тиімділігін арттырудың және шығындарын азайтудың маңызды факторы болып саналады.

Кадрлық саясат қағидаттары:

- Персоналдың негізгі рөлі;
- Меритократия;
- Персоналды дамытуға баса назар аудару;
- Персоналды сапалы басқару;
- Стратегиялық серіктестік;
- Адам ресурстарын стратегиялық жоспарлау;
- Өзін-өзі оқытушы ұйым қағидаты;
- Бәсекеге қабілетті жалақы;
- Компанияның қосымша құнын құруға баса назар аудару.

Персоналды басқару жөніндегі департаменттің негізгі қызметтері:

- Қызметкерлерді іздеу және іріктеу;
- Оқыту және дамыту;
- Таланттарды басқару;
- Қызметті бағалау;
- Сыйақыны басқару;
- Корпоративтік мәдениетті басқару;
- Еңбек қатынастарын реттеу;
- Кадрлық іс жүргізу;
- Жаңа жұмыскерді бейімдеу.

Кадрлық құрам

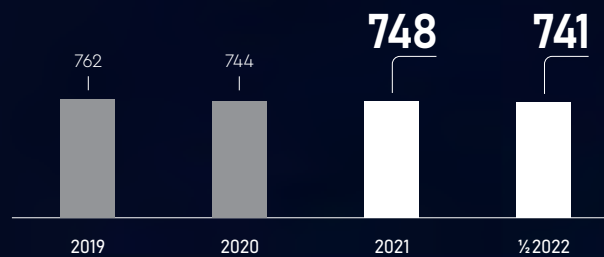
GRI 102-8, 401-1, 402-1, 405-1, EM-MM-000.B

2022 жылғы 1 шілдеде қызметкерлердің тізімдік саны 741 адамды құрады – 2021 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 0,9%-ға аз (748 адам). Қазақстан Республикасы еңбек заңнамасының талаптарына сәйкес Инкайда ешкімді еңбек құқықтарын іске асыру кезінде шығу тегіне, әлеуметтік, лауазымдық жағдайына, жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, дінге көзқарасына, нанымына, тұрғылықты жеріне, жасына, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге тиістілігіне байланысты қандай да бір кемсітуге болмайды. Компания балалар еңбегін пайдаланбайды, мәжбүрлеп еңбекпен айналыстырмайды, нәсіліне, дініне және жынысына қарамастан барлық жұмыскерлердің тең құқықтарын мойындайды.

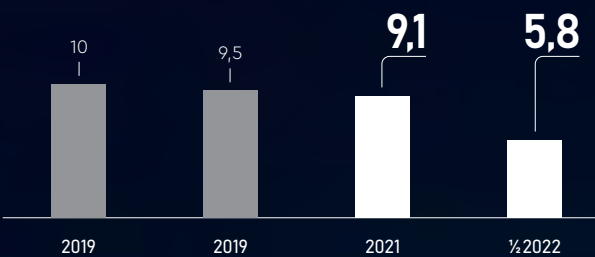
Компаниядағы еңбек қатынастары Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, сондай-ақ өзге де жергілікті нормативтік актілерге сәйкес реттеледі. Компания еңбек құқықтарының сақталуын қамтамасыз ету, қызметкерлерге еңбек заңнамасында көзделген жеңілдіктер мен кепілдіктер беру үшін жауапкершілікті өз мойнына алады. Әр қызметкер жұмысқа Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қабылданады. Еңбек жағдайлары өзгерген кезде, атап айтқанда, экономикалық, технологиялық жағдайлардың, еңбекті ұйымдастыру жағдайларының қайта ұйымдастырылуымен немесе өзгеруімен байланысты өндірісті ұйымдастырудағы өзгерістермен және (немесе) жұмыс берушіде жұмыс көлемінің қысқаруымен байланысты жұмыскер өз мамандығына немесе біліктілігіне сай келетін кәсібіне сәйкес жұмысын жалғастырған кезде еңбек жағдайларының өзгеруіне жол беріледі – жұмыскерлер 15 күнтізбелік күннен бұрын мерзімнен кешіктірмей хабардар етіледі.

Персонал саны және кадрлардың тұрақтамауы

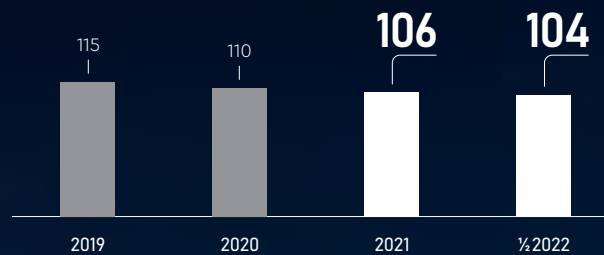
ИНКАЙ



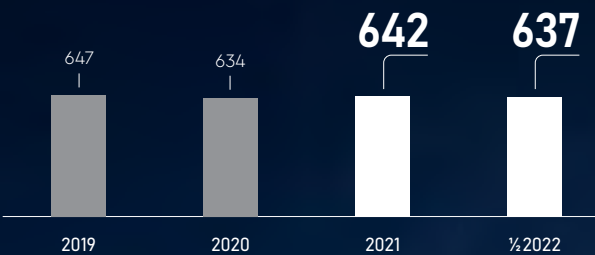
КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ, %



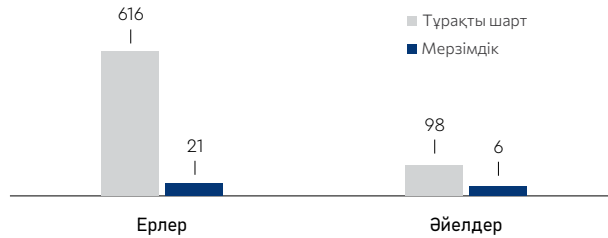
ӘЙЕЛДЕР



ЕРЛЕР

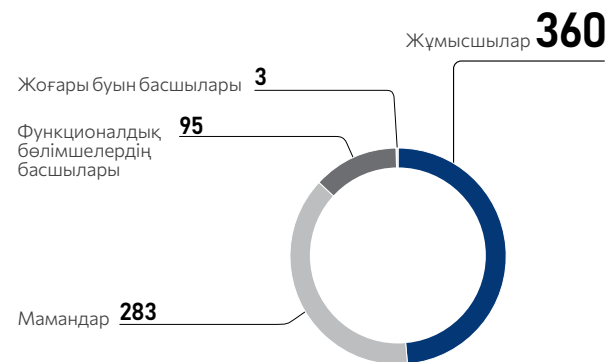
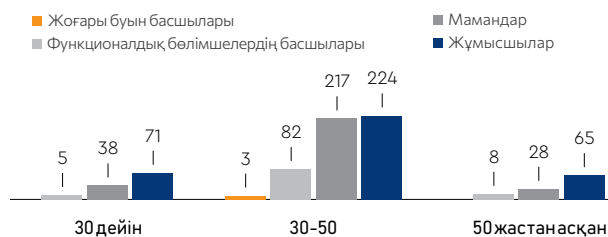


2022 жылғы 1 шілдедегі жағдай бойынша кадрлардың тұрақтамауы коэффициенті 5,8%-ды құрайды (2021 жылғы ұқсас көрсеткіштен 3,3%-ға төмен). 2022 жылғы 1 шілдедегі жағдай бойынша қызметкерлердің жалпы санынан әйелдердің үлесі 14%-ды құрайды. Қызметкерлер арасындағы гендерлік тепе-теңдік тау-кен өнеркәсібінің ерекшеліктерін көрсетеді, мұнда қауіпті және күшті қажет ететін ауыр еңбек жағдайларына байланысты жұмыс күшінің көп бөлігі ер адамдарға тиесілі. Дегенмен, Компанияда нәсіліне, дініне, жасына, жынысына, және басқа да ерекшеліктеріне қарамастан талантты қызметкерлер тартылып, қызмет бабында жоғарылатылатын кадрлар құрамының алуантүрлілігін қамтамасыз ету жөніндегі бастамалар мен стратегиялар бар. Бүкіл Компанияның және оның басқарушы құрамының құрылымы жас тұрғысынан алуантүрлілікті көрсетеді.

**ЕҢБЕК ШАРТЫ ЖАҒДАЙЫНДАҒЫ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ САНЫ**

Компанияның барлық қызметкерлері толық жүктемеде жұмыс істейді. Вахталық жұмыс әдісі және жұмыс аптасының қалыпты ұзақтығы қолданылады.

Қызметкерлердің жас құрылымында негізгі үлес 30 жастан 50 жасқа дейінгі қызметкерлерге тиесілі (526 адам – 71%), 30 жасқа дейінгі және 50 жастан асқан қызметкерлерге тиісінше 15% және 14% тиесілі. Компанияның өндірістік ерекшелігіне байланысты жұмыскерлердің негізгі үлесі қызметті Түркістан облысындағы өнеркәсіптік объектілер аумағында жүзеге асырады.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, адамдар**ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫН ЖЫНЫСЫ
БОЙЫНША БӨЛУ, адамдар****ЖАСЫ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, адамдар.****Таланттарды басқару**

«Таланттарды басқару» қағидалары (бұдан әрі - Қағидалар) жұмыскерлердің сабақтастығын жоспарлаудың бірыңғай процесін регламенттейді, мирасқорлар пулын қалыптастыру және олардың дамуын ұйымдастыру тәртібін айқындайды.

Таланттарды басқарудың негізгі қағидаттары:

- таланттар пулы – басқару тобының жауапкершілігі;
- кәсіби әлеуетті дамыту;
- мирасқорлар пулының Компанияның орта және ұзақ мерзімді қажеттіліктеріне сәйкестігі;
- меритократия, ашықтық және әділеттілік қағидаты негізіндегі қабылданатын шешімдердің негізділігі;
- мансап жоспарларын талқылау мирасқорлар пулы үшін қызметті бағалау рәсімінің ажырамас бөлігі болып саналады;
- жұмыскерлердің мансабын дамыту тек өз бөлімінің шеңберімен шектелмейді.

Таланттарды басқару процесі келесі кезеңдерді қамтиды:

- негізгі лауазымдар тізімін анықтау;
- үміткерлерді іріктеу және мирасқорлар пулдарын бекіту;
- менторлар пулын қалыптастыру;
- мұрагерлерді дамытуды ұйымдастыру.

Мирасқорлар пулы келесі мақсатпен құрылады:

- орта және ұзақ мерзімді келешекте бос, басшылық және негізгі басқарушылық лауазымдарға орналасуға үміткерлерді қамтамасыз ету;
- Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін әлеуетін барынша пайдалану мақсатында келешегі бар қызметкерлерді анықтау және дамыту;
- дамуы мен мансаптық өсу мүмкіндігімен жұмыскерлерді қосымша ынталандыру;
- жоғары әлеуетті қызметкерлерді тартуға және сақтап қалуға ықпал ететін жұмыс беруші ретінде Компанияның тартымды имиджін қалыптастыру.

**КОМПАНИЯҒА ЖҰМЫСҚА
ОРНАЛАСҚАН МҮГЕДЕКТІГІ БАР
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ**

6 адам

Кадрларды іріктеу

Компанияның кадрларды іріктеу саласындағы саясатының негізгі факторлары ашық әділ тәсіл, тең мүмкіндіктер ұсыну және іріктеу кезінде объективті бағалау болып табылады. Компания персоналды іздеудің әртүрлі көздерін қолданады, оның ішінде hrekar.kazatomprom.kz рекрутинг бағдарламасы, түрлі джоб-сайттар, әлеуметтік желілер, байланыстардың кәсіби желісі. Инкай жас таланттарды іздеу үшін «Жас Өркен» және «Ізбасар» бағдарламаларымен ынтымақтасады.

Персоналды іздеу мен іріктеудің тиімді және ашық жүйесін құру мақсатында Компанияда заңнаманың талаптарына және Инкайдың кадрларды басқару қағидаттарына сәйкес келетін тиісті нормалар белгіленген.

2022 жылдың бірінші жартыжылдығында қабылданған жұмыскерлердің саны 37 адамды (5 әйел және 32 ер адам) құрады. 2021 жылы жаңадан келген қызметкерлер саны 70 адамды құрады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 30%-ға артық.

**Жаңа қызметкерлердің
бейімделуі**

Инкайда мақсаты Компанияның жаңа қызметкерінің лауазымға тезірек араласып кетуін қамтамасыз ету болып табылатын Жаңа қызметкерді бейімдеу қағидалары әзірленді. Бейімделу кезеңінің ұзақтығы уақыт бойынша Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген сынақ мерзімінің ұзақтығымен сәйкес келеді. Жаңа қызметкердің бейімделуі процесіне Персоналмен жұмыс жөніндегі департамент, қызметкердің тікелей басшысы және жаңа қызметкер қатысады.

Жаңа жұмыскердің бейімделуі келесі кезеңдерді қамтиды:

- Заңнамада белгіленген тәртіппен жаңа қызметкерді жұмысқа қабылдау және онымен еңбек шартын жасасу;
- Жаңа қызметкердің лауазымдық нұсқаулықтармен, жаңадан бастаушының буклетімен, кіріспе электрондық оқытумен, қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқаулықпен танысуы, оны ұжыммен, жұмыс берушінің актілерімен таныстыру;
- Қажет болған жағдайда, Компанияның ұжымдық шартының талаптарына сәйкес белгілі бір кезеңге тәлімгерлік көрсеткені үшін қосымша ақы ресімдей отырып, жаңа қызметкерге тәлімгер бекіту;
- Сынақ мерзіміне SMART критерийлері бойынша 3-5 мақсат қою.

Сынақ мерзімінің қорытындысы бойынша:

- басшы SMART критерийлері бойынша жаңа жұмыскердің алға қойған мақсаттарды орындауын, оның ішінде мынадай параметрлерді бағалайды: қауіпсіздік техникасын сақтау; командада жұмыс істеу және коммуникациялар; нәтижеге бағдарлану;
- жаңа жұмыскерге сынақ мерзімінен өтуі немесе өтпеуі туралы кері байланыс беріледі;
- Компанияның штатына сәтті өткен жағдайда, Персоналды дамыту бөлімі мен жаңа жұмыскер арасында бейімделу кезеңінен өту қорытындысы бойынша әңгімелесу жүргізіледі.

HR-бот платформасы

2022 жылдың сәуірінде Компания жаңа жұмыскерлердің бейімделу процесін жақсарту үшін автоматтандырылған онлайн коммуникация болып табылатын HR-бот платформасын іске қосты.

Ботты енгізудің артықшылықтары:**ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ҮШІН:**

- бейімделу жүйесінің түсінікті және ашық процесі;
- NPS-тің өсуі - қызметкерлердің адалдық индексі;
- барлық еңбек жағдайлары туралы толық ақпарат беру;
- ұжымға тез және тиімді бейімделу мен әлеуметтену.

БАСШЫЛАР ҮШІН:

- Жұмыскердің тартылуын арттыру;
- Ақпаратты жедел ұсыну және ұйымдастыру мәселелерін шешу;
- Жұмыскердің тиімді деңгейге жылдам шығуы.

ПЕРСОНАЛМЕН ЖҰМЫС ДЕПАРТАМЕНТІ ҮШІН:

- CSI және HR брендін жақсарту және өсуі;
- Рекрутинг сапасын бағалау;
- Бүкіл бейімделу процесін автоматтандыру;
- Әр жаңа қызметкерге жедел кері байланыс ұсыну кепілдігі;
- Жұмыскердің тартылуы мен көңіл-күйін үнемі бақылау.

ҚАБЫЛДАНҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ

Көрсеткіш	1/2 2022	2021	2020	2019
Ерлер	32	65	43	144
Әйелдер	5	5	10	24
30 жасқа дейін	16	29	18	60
30 жастан 50 жасқа дейін	19	40	36	103
50 жастан асқан	2	1	3	5
Астана қ.	1		1	
Шымкент қ.	4	12	35	20
Түркістан облысы	32	58	17	148
БАРЛЫҒЫ	37	70	53	168

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ КАДРЛЫҚ ТҰРАҚТАМАУЫ

Көрсеткіш	1/2 2022	2021	2020	2019
Ерлер	5,7%	9,2%	8,8%	10,4%
Әйелдер	6,7%	8,5%	13,6%	7,8%
30 жасқа дейін	6,1%	12,1%	12,7%	12,7%
30 жастан 50 жасқа дейін	4,8%	8,0%	8,1%	9,4%
50 жастан асқан	5,6%	11,3%	13,1%	8,9%
Астана қ.	100%	-	-	100%
Шымкент қ.	5,8%	13,3%	21,1%	15,4%
Түркістан облысы	5,7%	8,5%	8,0%	9,1%
БАРЛЫҒЫ	5,8%	9,1%	9,5%	10,0%

Әлеуметтік жеңілдіктер

GRI 401-2, 401-3

Қызметкерлерді әлеуметтік қолдау Компанияның персоналды басқару жүйесінің ажырамас бөлігі болып табылады. Инкай ең қолайлы еңбек жағдайларын және қолайлы әлеуметтік-психологиялық атмосфераны құруға тырысады.

Компанияның әлеуметтік пакеті келесі әлеуметтік жеңілдіктерді қамтиды (заңнамада белгіленгеннен тыс):

ӨМІРДІ САҚТАНДЫРУ
«Қызметкер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес жұмыскерді еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кездегі жазатайым оқиғалардан сақтандыру;

КӨЛІК ҮСТЕМЕСІН ТӨЛЕУ
Компания тұрғылықты жерінен (басқа облыс/қала болуы мүмкін) жұмыс орнына дейін және кері қайту кезіндегі жолда болу өтемақысын төлейді;

ДЕКРЕТТІК ДЕМАЛЫС
Біз жұмыскерлерге Қазақстан Республикасының міндетті әлеуметтік сақтандыру туралы заңнамасына сәйкес жүзеге асырылатын, жүктілікке және босануға байланысты табысынан айырылған жағдайда төленетін әлеуметтік төлем сомасын шегере отырып, орташа жалақысын сақтай отырып, бала күтімі бойынша демалыс ұсынамыз.

МАТЕРИАЛДЫҚ КӨМЕК
Біздің жұмыскерлерге көрсетілетін материалдық көмек бала туған кезде, некеге тұрғанда, көп балалы отбасыларға, жұмыскерлердің мерейтойлық күндеріне орай, жақын туыстары қайтыс болған жағдайда және басқа жағдайларда төлемақы беруге бағытталған;

МЕДИЦИНАЛЫҚ САҚТАНДЫРУ
Біз қызметкерлерге сақтандыру ұйымымен жасалған шартта көзделген ауру жағдайындағы ерікті медициналық сақтандыруды ұсынамыз. 2021 жылы 793 жұмыскер 142 млн теңге сомасына сақтандырылды. Ал 2022 жылы (2022 жылғы 1 шілдедегі жағдай бойынша) 747 қызметкер 141 млн теңге сомасына сақтандырылған;

ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ ЕҢБЕККЕ ЖАРАМСЫЗДЫҚТЫ ТӨЛЕУ
Компания еңбекке жарамсыздықтың ұзақ күндері (21 күнтізбелік күннен астам) үшін әлеуметтік жәрдемақылар бойынша төлемақы береді;

ШИПАЖАЙЛЫҚ-КУРОРТТЫҚ ЕМДЕУ
Компания ұсынылған құжаттар бойынша Компанияда кемінде 2 жыл жұмыс істеген жұмыскерлерге өз есебінен шипажайлық-курорттық ем алу шығындарын өтейді. 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында Компания 86 қызметкерге (ал 2021 жылы 2022 қызметкерге) ұсынылған құжаттар бойынша шығындарды өтеді;

ЕҢБЕККЕ ҚАБІЛЕТТІЛІГІНЕН АЙРЫЛҒАН ЖӘНЕ ЖӘНЕ МҮГЕДЕКТІКЕ ШАЛДЫҚҚАН КЕЗДЕГІ КӨМЕК
Еңбекке жарамсыздық парағы (өндірістік жарақат) және медициналық қорытынды бойынша төлем (сауығып кеткенге дейін және/немесе мүгедектікке). 2021 жылы еңбекке жарамсыздық парағы бойынша 287 қызметкер 27 млн теңге көлеміндегі төлем алды.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес әр қызметкерге бала күтімі бойынша демалыс беріледі. 2021 жылы 212 қызметкер бала күтімі бойынша демалыс алуға құқылы болды (192 ер адам және 20 әйел), оның 19-ы (12 ер адам және 7 әйел)

бұл мүмкіндікті пайдаланды. 2022 жылдың бірінші жартыжылдығындағы жағдай бойынша бұған құқылы 237 жұмыскердің 16 қызметкері (7 ер адам және 9 әйел) бала күтімі бойынша демалыс алды.

БАЛА КҮТІМІ БОЙЫНША ДЕМАЛЫС АЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ

Көрсеткіш	½ 2022			2021		
	БАРЛЫҒЫ	Ер адам	Әйел	БАРЛЫҒЫ	Ер адам	Әйел
Есепті кезеңде ана/әке болу бойынша демалыс алуға құқығы болған қызметкерлердің саны	237	213	24	212	192	20
Есепті кезеңде ана/әке болу бойынша демалыс алған қызметкерлердің саны	16	7	9	19	12	7
Есепті кезеңде ана/әке болу бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралуы тиіс болған қызметкерлер саны	10	5	5	8	3	5
Есепті кезеңде ана/әке болу бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған қызметкерлер саны	6	4	2	6	2	4
Есепті кезеңде ана/әке болу бойынша демалыс аяқталғаннан кейін жұмысқа қайта оралған және жұмысқа оралғаннан кейін 12 ай ішінде жұмысын жалғастырған қызметкерлер саны	7	4	3	5	2	3

Жаңа ұжымдық шарт

GRI 102–41

2021 жылдың тамызында 2021-2026 жылдарға арналған Жарғы негізінде әрекет ететін Бас директор тұлғасындағы Компания мен Инкай жұмыскерлерінің өтініштері негізінде әрекет ететін, жұмыскерлердің кемінде үштен екісі қатысқан кезде қатысушылардың көпшілік дауысымен жұмыскерлердің жалпы жиналысында сайланған және уәкілеттік берілген жұмыскерлер өкілдері тұлғасында еңбек ұжымы арасында жаңа ұжымдық шарт жасалды. Шарт ең төменгі әлеуметтік-экономикалық кепілдіктерді белгілейді және жұмыс уақытын, демалыс уақытын, еңбек демалысын, еңбекақы мен әлеуметтік төлемдердің тарифтік мөлшерлемелерін нормалау, сондай-ақ денсаулық сақтау және әлеуметтік қорғау мәселелерін реттейді.

Компанияның ұжымдық шарты жұмыс тиімділігі мен сапасын одан әрі арттыру, еңбек жағдайларын жақсарту, еңбек ұжымының құқықтарын, міндеттері мен өкілеттіктерін және жұмыскерлердің мүдделерін іске

асыру мақсатында жұмыс беруші мен еңбек ұжымының өзара қарым-қатынасын айқындайды және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттейді.

Ұжымдық шарт олардың атынан ұжымдық шарт жасалған жұмыс беруші мен Компания жұмыскерлеріне және жазбаша өтініш негізінде оған қосылған жұмыскерлерге қолданылады. Ұжымдық шарттың қолданылу мерзімі ішінде оның жекелеген ережелері Қазақстан Республикасының заңнамалық актілеріндегі өзгерістерге, өндірістік бағдарламаның, өндіріс технологиясы мен ұйымдастырылуының өзгеруіне байланысты және басқа негіздер бойынша оны жасасу үшін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде белгіленген тәртіппен тараптардың өзара келісімі бойынша ғана нақтыланып, өзгертілуі мүмкін. Шартты жоспарлы қайта қарау әр 5 жыл сайын қарастырылады, әр қызметкер құжаттың ережелеріне қатысты өз пікірін айтуға құқылы. Біз ұжымдық шартқа қол қойған Қазақстанның бірнеше озық компанияларының қатарына жатамыз. Мұндай әрекет тұрақты дамудың озық тәжірибесіне жатады және корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік саласындағы басқарушылық тәсілдің жетілу деңгейін көрсетеді.

Ұжымдық шартты жаңарту

Жаңа ұжымдық шартқа сәйкес тууға, жерлеуге, некеге тұруға, ақылы ота мен емделуге, ҰОС қатысушыларына материалдық қолдау, шипажайлық-курорттық емделуге ақы төлеу және жұмыс істемейтін зейнеткерлерді (бұрын Компанияда жұмыс істеген) көтермелеу сомасы ұлғайтылды.

Персоналды оқыту және дамыту

GRI 404–1, 404–2, 404–3

Инкай өз қызметкерлерінің үнемі оқуға деген ұмтылысын белсенді қолдайды. Жұмыскерлерді оқыту және дамыту Компанияның кадрлық қызметінің басты басымдықтарының бірі болып табылады. Біз өндірістік қауіпсіздік, адам құқықтары, еңбекті қорғау және кәсіптік даярлық саласында озық және неғұрлым жетілдірілген білім беру тәжірибелерін жүзеге асырамыз.

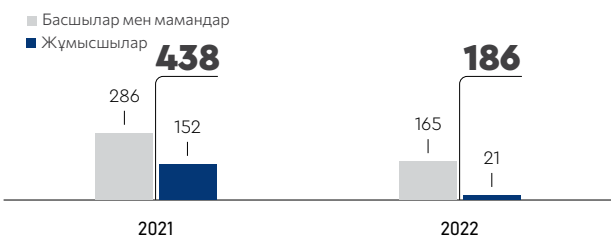
«Қызметкерлерді оқыту және дамыту» ережесі Компания қызметкерлерін оқыту процесінің мақсаттарын, негізгі қағидаттарын, тәртібін, іске асырылу шарттары мен тетіктерін айқындайды. Ереженің мақсаты стратегиялық дамудың өзекті талаптары мен келешегін ескере отырып, Компанияның қажеттіліктеріне жауап беретін жұмыскерлердің қажетті біліктілік деңгейін қалыптастыру, дамыту және қолдау арқылы жұмыскерлер қызметінің тиімділігін арттыру арқылы Компанияның тұрақты табысын қамтамасыз ету болып табылады.

Компания қызметкерлерін оқыту және дамыту қағидаттары:

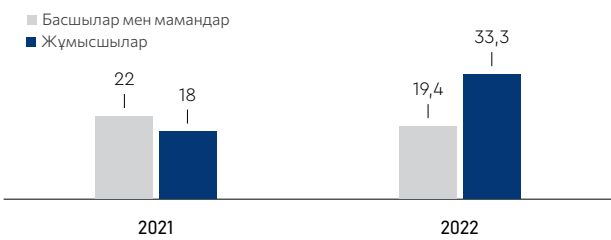
- оқыту тиімділігі және өнімділікке бағдарлану;
- оқыту мен дамытудың озық сипаты – оқыту Компанияның стратегиялық даму мақсаттарын қолдауы керек;
- нысаналылық – оқу іс-шараларын таңдау оқыту қажеттіліктерін қанағаттандыруы керек;
- даму жүйесінің тұтастығы, оқытудың үздіксіздігі және жүйелілігі;
- жұмыскердің оқуы мен дамуы үшін жауапкершілігі;
- 70:20:10 принципіне сәйкес белсенді оқыту;
- 10% жұмыскердің қалауын ескере отырып, жұмыс берушімен анықталады

Қызметкерлерді оқыту және дамыту процесінің мониторингі олардың оқу іс-шараларына қатысуын есепке алуды және қызметкерлердің сауалнама арқылы өткен оқу сапасы мен тиімділігін бағалауын қамтиды. 2021 жылы 438 қызметкер оқудан өтті. Оқу сағаттарының орташа саны ерлер үшін – 24, ал әйелдер үшін – 16 болды.

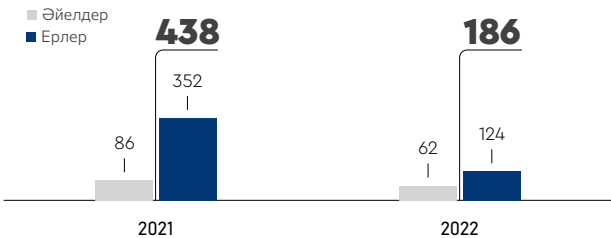
ОҚЫТУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, қызметкерлердің санаттары бойынша бөлуде



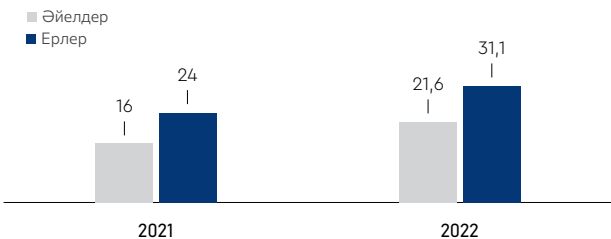
ОҚУ САҒАТТАРЫНЫҢ ОРТАША САНЫ, қызметкерлердің санаттары бойынша бөлуде



ОҚЫТУДАН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ, жынысы бойынша бөлу



ОҚУ САҒАТТАРЫНЫҢ ОРТАША САНЫ, жынысы бойынша бөлу



Біліктілікті арттыру бағдарламасы

БАҒДАРЛАМА АТАУЫ

- 1 ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ЖЕТІЛДІРУДІҢ ЖОБАЛЫҚ МЕКТЕБІ
- 2 СЫНИ ТҰРҒЫДАН ОЙЛАУ
- 3 НЕГІЗГІ БАСҚАРУ ДАҒДЫЛАРЫ
- 4 ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУДЫ БАСҚАРУДЫҢ ЗАМАНАУИ ЖҮЙЕЛЕРІ
- 5 КҮЙЗЕЛІС МЕНЕДЖМЕНТІ
- 6 ЖОБАЛАРДЫ БАСҚАРУ
- 7 КІРІКТІРІЛГЕН МЕНЕДЖМЕНТ ЖҮЙЕСІНІҢ 3 СТАНДАРТЫ
- 8 ЭМОЦИОНАЛДЫ ЗИЯТ
- 9 ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ
- 10 РИСКТІ БАСҚАРУ
- 11 MICROMINE ТАУ-КЕН-ГЕОЛОГИЯЛЫҚ АҚПАРАТТЫҚ ЖҮЙЕСІ БЖ
- 12 «МАНСАПТЫҚ ХАКАТОН» ТАҚЫРЫБЫНДАҒЫ ОҚЫТУ-ФОРУМ

Оқу орындарымен серіктестік

Оқу орындарымен серіктестікті кеңейту жөніндегі бастамалар шеңберінде Компания техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін дамытуға жәрдемдесу туралы уағдаластыққа қол жеткізді.

ОҚУ ОРНЫНЫҢ АТАУЫ

ҚАЗАҚСТАН ЯДРОЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ

«САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА»
КОРПОРАТИВТІК УНИВЕРСИТЕТІ

Жұмыскерлерді аттестаттау

Жоғары білікті кадрлар құрамын қалыптастыру, кадрлардың объективті және негізделген жылжытылуы мүмкіндігін қамтамасыз ету, жұмыскерлердің кәсібилігі мен білім деңгейінің өсуін ынталандыру мақсатында Компания Қызметкерлерді аттестаттау қағидаларын әзірледі.

Аттестаттауды өткізудегі негізгі қағидаттар:

- ашықтық;
- объективтілік;
- әділеттілік;
- бейтараптық;
- кәсіпқойлық;
- Компания құндылықтарына сәйкестік.

Аттестаттаудың негізгі міндеттері:

- кәсіби және біліктілік дайындық деңгейін анықтау;
- жұмыскерлердің дамуына жәрдемдесу және еңбек уәждемесін арттыру;
- Компания жұмыскерлерінің қызметін бағалау;
- Компания жұмыскерлерінің жеке оқу қажеттіліктерін анықтау;
- олардың атқаратын лауазымына немесе жұмысына сәйкестігін/сәйкессіздігін анықтау;
- таланттар мен мирасқорлар пулын қалыптастыру (кадрлық резерв) және жұмыскерлердің ауысуы мүмкіндігін анықтау.

Жұмыскерлердің қызметін бағалау

Персоналдың қызметін бағалау Инкай қызметкерлерін дамыту мен жылжытудың ажырамас бөлігі болып табылады. 2021 жылы Компания Екар автоматтандырылған платформасына ауысып, 360 қызметкерге бағалау жүргізді.

Қызметті бағалау мақсаттары

- құзыреттердегі күшті және даму аймақтарын анықтау арқылы жұмыскердің әлеуетін ашу;
- әр жұмыскердің тиімділігін арттыру арқылы Компанияның ішкі процестерін оңтайландыру.

Қызметті бағалау кезеңдері

- жүйедегі құзыреттерді бағалау және қызметті бағалау
 1. Жұмыскердің өзін-өзі бағалауы, басшының бағалауы.
 2. Шолу кездесулері: жұмыскер – басшы.
 3. Функционалды калибрлеу сессиялары.
 4. Бағалау финалы: басқару шешімдері.
 5. Кері байланыс.
 6. Қорытынды калибрлеу сессиясы;
- Таланттар картасын қалыптастыру;

- Таланттарды анықтау және одан әрі кәсіби дамыту (қайта даярлау / магистратура, қысқа мерзімді / орта мерзімді оқыту).

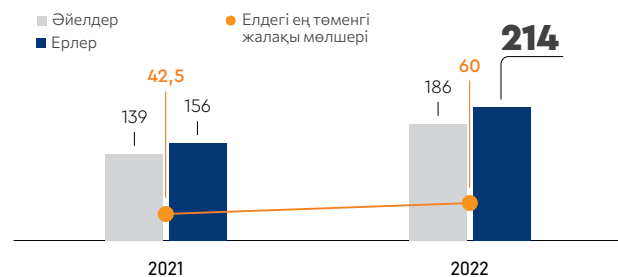
Еңбекақы төлеу жүйесі

GRI 202-1

Инкай өз қызметкерлеріне Компанияның табысына қосқан үлесіне сәйкес әділ сыйақы беруге тырысады. 2021 жылы Компанияда Қазатомөнеркәсіп бірыңғай еңбекақы төлеу жүйесі енгізілді. Компания жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу шарттары мен тәртібі штат кестесіне, лауазымдық еңбекақының сұлбасына, грейдке, лауазымдық еңбекақыға/тарифтік мөлшерлемеге сәйкес айқындалады және еңбек шартында көрсетіледі. Лауазымдарды бағалау үшін Компанияда Korn Ferry/Hay Group халықаралық кеңес беру компаниясы әзірлеп, ұсынған балл-факторлық бағалау әдісі қолданылады.

Жоғары өнімділікке қол жеткізген қызметкерлерді ынталандыру және марапаттау уәждеменің жоғары деңгейін сақтау үшін өте маңызды. Компания өз қызметкерлеріне орташа нарықтық мәндер деңгейіндегі немесе одан жоғары жалақы төлеуге тырысады. Бастапқы позициялар үшін стандартты жалақы бүкіл ел бойынша ең төменгі жалақы мөлшерінен жоғары. Мәселен, әйелдер үшін бастапқы позиция үшін ай сайынғы жалақы 139 мың теңгені құрайды, бұл 2021 жылғы деректер бойынша ел бойынша ең төменгі жалақыдан үш есе дерлік жоғары. Ал 2022 жылы (2022 жылғы 1 шілдедегі жағдай бойынша) әйелдер үшін бастапқы позиция үшін ай сайынғы жалақы 186 мың теңгені құрады, бұл 2022 жылғы деректер бойынша ел бойынша ең төменгі жалақыдан үш есе жоғары.

БАСТАПҚЫ ПОЗИЦИЯ ҮШІН ОРТАША ЖАЛАҚЫ, мың теңге



2022 жылға Әлеуметтік әріптестік, ішкі коммуникациялар және әлеуметтік тұрақтылық деңгейін жақсарту жөніндегі жоспардың негізгі іс-шаралары:

ІС-ШАРАЛАР

1	2022 жылға арналған Әлеуметтік әріптестік, ішкі коммуникациялар және әлеуметтік тұрақтылық деңгейін жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту.
2	Бекітілген кестеге сәйкес өндірістік және әлеуметтік мәселелер бойынша кәсіпорын басшылығының еңбек ұжымымен жалпы және жеке кездесулерін өткізу.
3	Жұмыскерлерді ағымдағы жағдай мен кәсіпорын үшін маңызды оқиғалар туралы хабардар ету және мессенджерлердегі топтық чаттар мен арналар арқылы кері байланыс алу.
4	Алдыңғы есептік кезеңмен салыстырғанда, сондай-ақ жалпы индустриялық нарық пен өңірдің жалақысымен салыстырғанда жұмыскерлердің жалақысының деңгейі туралы ішкі коммуникация арналары арқылы жұмыскерлерді хабардар ету.
5	Қазатомөнеркәсіптің апта сайынғы жаңалықтар жаршысына, Қазатомөнеркәсіптің ай сайынғы корпоративтік журналына және корпоративтік порталына орналастыру үшін кәсіпорынның жобалары мен жетістіктері туралы ақпарат беру.
6	Жұмыскерлердің қанағаттануы және тартылуы деңгейін анықтау мақсатында кәсіпорын жұмыскерлері арасында сауалнамалар/жауап алу жүргізу.
7	Ақпаратты одан әрі тексеру және уақтылы ден қою мақсатында «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ-ның әлеуметтік және еңбек мәселелері бойынша шағымдарды қабылдау бойынша анонимді колл-орталығының (Telegram, 8 701 326 62 18) болуы туралы кәсіпорын жұмыскерлерін хабардар ету.
8	Ішкі коммуникациялардың тиімділігіне аудит жүргізу.
9	Кәсіби дағдылар мен құзыреттерді жақсарту мақсатында ішкі коммуникациялар мен әлеуметтік мәселелерге жауапты қызметкерді оқытуды ұйымдастыру.
10	Материалдық емес ынталандыру құралдарын (байқаулардың, жарыстардың жеңімпаздарын құттықтау, байқаулардың қорытындыларын, жобалардың кезеңдерін аяқтауды салтанатты түрде жариялау, марапаттау және т.б.) қолдана отырып, қызметкерлердің жетістіктері мен табыстарын ынталандыру және тану.
11	Компанияның бекітілген Корпоративтік іс-шаралар жоспарында көрсетілген іс-шараларға (мемлекеттік және кәсіптік мерекелер, кәсіптік байқаулар, спорттық жарыстар, балаларға арналған іс-шаралар және т.б.) қатысуы.
12	Сынақ мерзімі кезеңінде бейімдеу іс-шараларын жүргізу қорытындылары бойынша жаңа қызметкерлердің қанағаттануына пікіртерін жүргізу.
13	Әлеуметтік-бағдарланған акцияларға (қайырымдылық көмек, еріктілік, әлеуметтік акциялар, сенбіліктер және т.б.) қатысу үшін қызметкерлерді тарту.
14	Компанияның Бас директорының әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу тақырыптары бойынша оқытуға қатысуы (ЕТҰ CEO клубы және т.б.).
15	«Медиаация туралы» ҚР Заңына сәйкес медиаторлар тізілімін осы функцияның жауапкершілігін бекіте отырып (кемінде 2 медиатор) қалыптастыру.
16	Медиаация дағдыларын жақсарту бойынша медиаторларды оқытуды жүргізу.
17	Кәсіпорын жұмыскерлерін, сондай-ақ жұмысқа үміткерлерді кәсіпорында олардың қосылма тұлғаларының болуы тұрғысынан тексеруді жүзеге асыру және олардың кәсіпорын қызметіне бірлескен әсер ету riskті анықтау.
18	Кәсіпорынның еңбек ұжымымен ұрлық, жымқыру, корпоративтік этика нормаларын бұзу, кәсіпорынға экономикалық залал келтіруге оқталу фактілері туралы расталған ақпаратты хабарлаған қызметкерлерге ақы төлеуге қатысты ақпараттық сессия өткізу.

19	Жанжалды жағдайда команданың жедел әрекеттері алгоритмін түсіндіру/пысықтау бойынша техникалық сабақтар өткізу: рөлдер мен жауапкершіліктің сипаттамасы, хабарлау мерзімдері, коммуникациялар үшін тезистер.
20	Прокуратура, полиция, ҰҚК органдарының аумақтық бөлімшелерімен экстремистік немесе саяси және әлеуметтік жағдайды тұрақсыздандыруға бағытталған өзге де қызметке қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша әрекеттесуді қамтамасыз ету.
21	«Еститін» компания беделін қалыптастыру және жұмыскерлердің әлеуметтік әділеттілік (меритократия, сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік) сезімін арттыру мақсатында тергеу фактісі бойынша жан-жақты мәліметтер ұсына отырып, жеке және ұжымдық өтініштерді уақтылы және объективті қарауды және кең айқындауды қамтамасыз ету.
22	Кәсіпорынның еңбек ұжымының әлеуметтік тұрақтылығының жай-күйіне уақтылы мониторинг жүргізу мақсатында «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ Физикалық ядролық қауіпсіздік департаментіне шұғыл мағлұмат беру.
23	Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын, алаяқтық, корпоративтік әдеп нормаларының, сатып алу рәсімдерінің бұзылуын алдын алу және жолын кесу мақсатында ақпараттық-түсіндіру жұмыстарын жүргізу.
24	ҚР заңнамасының талаптарын және кәсіпорынның өнеркәсіптік, радиациялық және ядролық қауіпсіздік, сондай-ақ еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жөніндегі регламенттерін сақтау.
25	«Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ Өндірістік қауіпсіздік департаментінің келісімі бойынша өндірістік қауіпсіздікті жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын дайындау және бекіту.
26	Өндірістік қауіпсіздікті жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру.
27	Қатысушылардың вахталық кенттердегі тұрғын үй жағдайларына, тамақтандыру және кір жуу қызметтеріне, медициналық пункт пен санитарлық өткізу пункт жұмысына, сондай-ақ арнайы киіммен және ЖҚҚ-мен қамтамасыз етуге қатысты ұсынымдарын орындау.
28	Өтініштерді беру тәсілдерін көрсете отырып, кәсіпорынның ақпараттық стендтеріне және экрандарына омбудсменнің қызметі туралы ақпаратты орналастыру.
29	Тиімді коммуникация әдістері мен конфликтология негіздері туралы дағдыларды дамыту және білімді арттыру мақсатында «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ Омбудсмені ұйымдастырған оқытуларға/мастер-кларстарға қатысу.
30	Тәжірибе алмасу және ағымдағы мәселелерді талқылау үшін «Қазатомөнеркәсіп» ҰАҚ» АҚ компаниялар тобының Омбудсмендер кеңесінің тоқсан сайынғы кездесулеріне қатысу.
31	Әдеп және комплаенс кодексі нормаларының бұзылуын анықтау және жұмыскерлерді толғандыратын өзге де проблемалық мәселелерді талқылау мақсатында кәсіпорынның еңбек ұжымымен Комплаенс офицері кездесулерін өткізу.
32	Кәсіпорын қызметкерлері үшін, атап айтқанда кәсіпорынның өндірістік персоналы үшін бар проблемалар туралы жедел кері байланыс құралы ретінде «жедел желі» арнасының болуы туралы түсіндіру-ақпараттық жұмыс жүргізу.
33	Комплаенс рәсімдері туралы ақпараттандыруды арттыру: кейіннен тестілеумен кәсіпорынның тәртіп және іскерлік әдеп кодексі.
34	Өтініш беру тәсілдерін көрсете отырып, ҚР еңбек заңнамасына сәйкес еңбек ұжымы Өкілдерінің қызметі, жұмыскерлер мен жұмыс берушінің құқықтары мен міндеттері туралы ақпаратты кәсіпорынның ақпараттық стендтерінде және экрандарында орналастыру.
35	2021 жылдың қорытындысы бойынша еңбек ұжымы өкілдерінің есептік жиналыстарын өткізу.
36	Еңбек ұжымы Өкілдерін еңбек заңнамасының негіздеріне, кәсіптік одақтар туралы, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау туралы заңнамаға, Қазақстан Республикасындағы әлеуметтік әріптестікті құқықтық реттеу мәселелеріне оқытуды жүргізу.

ЖЕРГІЛІКТІ ХАЛЫҚТЫ ҚОЛДАУ

GRI 203-1, 413-1

Инкай әлеуметтік жобаларды іске асыру арқылы Тайқоңыр ауылының жергілікті халқына әлеуметтік қолдау көрсету жауапкершілігін қабылдайды.

Түйінді көрсеткіштер

Қатысу өңірлерін
әлеуметтік-экономикалық
ДАМУҒА АРНАЛҒАН
МІНДЕТТІ ТӨЛЕМДЕР
ШЕҢБЕРІНДЕГІ ШЫҒЫНДАР

63,9
млн теңге

ҰОС АРДАГЕРЛЕРІН
ЖӘНЕ ОЛАРҒА
ТЕҢЕСТІРІЛГЕН
ТҰЛҒАЛАРҒА
сый көрсету



«МЕКТЕПKE ЖОЛ»
АКЦИЯСЫ



Созақ ауданының
ТҰРМЫСЫ ТӨМЕН
ОТБАСЫЛАРЫНА КӨМІР
сатып алу



2021 жылдың қорытындылары:

- 2021-2026 жылдарғы еңбек жағдайлары жақсартылған жаңа ұжымдық шартына қол қою;
- Нау Group әдістемесі бойынша жүргізілген лауазымдарды бағалау негізінде грейдинг жүйесін енгізу;
- ішкі нормативтік құжаттарды өзектендіру;
- жұмыскерлер арасында еңбекақы төлеуді жақсарту бойынша пікіртерім жүргізу, жалпы қанағаттану 76% құрады;
- HR колл орталығын қолдау.

2022 жылдың қорытындылары:

- еңбекақыны 35%-ға арттыру;
- өндірістік бағдарламаны және LTIFR орындау кезінде 1 еңбекақыға дейінгі жылдық сыйлықақыны енгізу;
- жұмыс берушіден 1 еңбекақы мөлшеріндегі қосымша материалдық көмек енгізу;
- 7%-ға дейінгі индекстелген табыстың жыл сайынғы біржолғы төлемін енгізу;
- «Парыз – 2022» байқауында «Гран-при»;
- «Парыз» байқауының «Еңбекті қорғау саласындағы үздік кәсіпорын» номинациясы бойынша бірінші орын;
- «Парыз» байқауының «Үздік ұжымдық шарт» номинациясы бойынша екінші орын;
- жұмыс персоналының разрядтылығын қайта қарау бойынша Компанияның ұйымдық құрылымына өзгерістер енгізу.

Біз Тайқоңыр ауылының тұрғындары үшін әлеуметтік маңызы бар мәселелерді шешуге бағытталған қайырымдылық жобалары мен бағдарламаларын іске асыруға тырысамыз. Аталған бағыттағы қызмет Әлеуметтік жобалар бөлімімен жүзеге асырылады.

Компанияның жер қойнауын пайдалану Келісімшарттарында қатысу өңірлерін дамытуға қомақты қаражат бөлу көзделген. Жер қойнауын пайдалану Келісімшартының талаптарына сәйкес Инкай Түркістан облысының бюджетіне 63,9 млн теңгеден басталатын міндетті аударымдар жасайды. Жергілікті халықтың қажеттіліктерін ескере отырып, олардың өмірін жақсартуға бағытталған қысқа мерзімді жобаларды іске асыру кезінде жергілікті халықтың өзінен және жергілікті атқарушы органдарынан бірнеше рет оң пікірлер алынды.

Шағым беру механизмі

Жергілікті халықтан түскен барлық өтініштер Компанияның кеңсесі арқылы жазбаша түрде келіп түседі. Одан әрі орындау үшін Әлеуметтік жобалар бөліміне жөнелтіледі.

2021-2022 жылдар кезеңіндегі Тайқоңыр ауылындағы (Түркістан облысы) әлеуметтік-экономикалық жобалар

- Созақ ауданының ҰОС ардагерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларға сый көрсету (мерекелік дастархан ұйымдастыру, біржолғы көмек төлеу);
- «Балаларды қорғау күнін» мерекелеуді ұйымдастыру (Созақ ауданы Тайқоңыр ауылының балаларына сыйлықтар сатып алу);
- «Мектепке жол» акциясы (Созақ ауданы Тайқоңыр ауылының тұрмысы төмен отбасыларынан шыққан балаларға арналған мектеп керек-жарақтарын сатып алу);
- «Қарттар күнін» мерекелеуді ұйымдастыру (Созақ ауданы Тайқоңыр ауылының зейнеткерлері мен мүгедектеріне сыйлықтар сатып алу);
- Қыс мезгілінде Созақ ауданының тұрмысы төмен отбасыларына көмір сатып алу;
- Созақ ауданының тұрмысы төмен отбасыларынан шыққан балаларға жаңа жылдық сыйлықтар сатып алу.



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Іскерлік этика және комплаенс	92
Рискті басқару және ішкі бақылау	96
Сатып алу қызметі	100
Технологиялар мен инновациялар	103

GRI 102-5, 102-18, 102-22, 103-2, 202-2

Қатысушылардың жалпы жиналысы

Қадағалау кеңесі

Бас директор

Түйінді көрсеткіштер

ОАЖ ЖИНАЛЫСТАРЫНЫҢ
САНЫ 2021 жылдан бастап

6  жиналыс

ҚАДАҒАЛАУ КЕҢЕСІНДЕ
ЖЕРГІЛІКТІ ХАЛЫҚТЫҢ
ӨКІЛДЕРІ

3  адамдар

ҚАДАҒАЛАУ КЕҢЕСІ
14 ОТЫРЫС ӨТКІЗДІ

50  мәселе қаралды

Біз нені басшылыққа аламыз:

- «Жауапкершілігі шектеулі серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Инкай» БК» ЖШС Жарғысы;
- Қадағалау кеңесі туралы ережесі;
- Тексеру комиссиясы туралы ережесі;
- Техникалық комитет туралы ережесі;
- Бас директоры туралы ережесі;
- Дивидендтік саясаты.

КОМПАНИЯДАҒЫ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

Инкай корпоративтік басқару жүйесі ашықтық, әділдік, адалдық, жауапкершілік және кәсібилік негізінде құрылады. Корпоративтік басқарудың тиімді жүйесі тиімді қызметті қамтамасыз етуге, Компания капиталының құнын арттыруға және Компания қатысушылары мен барлық мүдделі тұлғаларының құқықтарын қорғауға ықпал етеді.

Қатысушылардың жалпы жиналысы

Қатысушылардың жалпы жиналысы (бұдан әрі - ҚЖЖ) Компанияның жоғарғы органы болып табылады және Компания қызметінің кез келген мәселелері бойынша шешімдер қабылдайды.

Қатысушылардың өкілеттіктері, құқықтары мен міндеттері Қазақстан Республикасының заңнамасына және Компания Жарғысына сәйкес бекітіліп, реттеледі.

Есептік кезеңде Компанияда – 2021 жылы 5 жиналыс және 2022 жылдың бірінші жартыжылдығында 1 жиналыс өткізілді.

Қадағалау кеңесі

Қадағалау кеңесі (әрі қарай - ҚК) Компанияның Бас директорының қызметіне бақылауды жүзеге асыру үшін құрылған орган болып саналады. Қадағалау кеңесінің мүшелерін қатысушылардың жалпы жиналысы келесі арақатынаста сайлайды – үш мүше Қазатомөнеркәсіптің ұсынысы бойынша және екі мүше Самесо ұсынысы бойынша тағайындалады. Қадағалау кеңесінің төрағасын Қадағалау кеңесінің мүшелері сайлайды, бұл ретте әр екі жыл сайын Қазатомөнеркәсіп пен Самесо өкілдері Төраға лауазымына кезектесіп тағайындалады. Бас директорды Қадағалау кеңесінің құрамына сайлауға болмайды.



Шон А. Куинн

Қадағалау кеңесінің төрағасы,
«Самесо» корпорациясының өкілі

Тағайындалужылы: 2017
Азаматтығы: Канада



Сыздыкова Камила Бахытжановна

Қадағалау кеңесінің мүшесі,
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ
өкілі

Тағайындалужылы: 2020
Азаматтығы: Қазақстан
Республикасы



Акжолова Алия Хайдаровна

Қадағалау кеңесінің мүшесі,
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ
өкілі

Тағайындалужылы: 2017
Азаматтығы: Қазақстан
Республикасы



Алдонгаров Алибек Мансурович

Қадағалау кеңесінің мүшесі,
«Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ
өкілі

Тағайындалужылы: 2021
Азаматтығы: Қазақстан
Республикасы



Дмитрий Барсуков

Қадағалау кеңесінің мүшесі,
«Самесо» корпорациясының өкілі

Тағайындалужылы: 2017
Азаматтығы: Канада

Жергілікті халық өкілдерінің қатарынан¹ қабылданған Компания қызметінің өңіріндегі жоғары дәрежелі басшылардың² Қадағалау кеңесі құрамындағы үлесі 60%-ды құрайды.

Есептік кезеңде Қадағалау кеңесі 14 отырыс өткізіп, 50 мәселені қарастырған, 4 мәселе бойынша шешім әлі қабылданбаған.

Қосымша, қадағалау кеңесінің құзыретіне жатқызылған мәселелерді мұқият қарау және егжей-тегжейлі пысықтау мақсатында және Қадағалау кеңесі мен қатысушылардың жалпы жиналысына ұсыныстар беру үшін Компанияда Ревизиялық комиссия мен Техникалық комитет құрылды.

¹ Жергілікті халық – Қазақстан Республикасының азаматтары.
² Жоғары дәрежелі басшылар – Қадағалау кеңесінің мүшелері.

Ревизиялық комиссия

Ревизиялық комиссиясы Бас директордың қызметіне бақылауды жүзеге асыру үшін құрылған және тұрақты даму саласындағы келесі мәселелерді тұрақты негізде қарайды:

- Корпоративтік этика және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл талаптарын сақтау саласындағы есептер;
- Компанияның сатып алу және жеткізушілерінің желісін басқару туралы есептер;
- Ішкі бақылау жүйесінің басшылығын бағалау туралы есептер (қаржылық есептілікті бақылау жүйесін қоса алғанда);
- Компания қатысушыларына дивидендтерді бөлуге қатысады;
- Алаяқтық әрекеттерді тексеру туралы есептер, алаяқтық рискті бақылайды және бағалайды.

Ревизиялық комиссиясының отырыстары жылына кемінде төрт рет өткізіледі. Есептік кезеңде Ревизиялық комиссиясы 8 отырыс өткізіп, 42 мәселені қарастырған.

Техникалық комитет

Техникалық комитет Қадағалау кеңесі мен және қатысушылардың жалпы жиналысына Компанияның техникалық және экономикалық мәселелерін бақылау жөніндегі міндеттерін орындауда жәрдем көрсететін алқалы орган болып табылады.

Комитеттің негізгі қызметтері тау-кен жұмыстары жоспарларын, жұмыс жоспарларын, сметалар мен шығындарды талдау, лицензиялау, техникалық мәселелер мен шешімдер, дизайн, жоба жоспарлары және осыған ұқсас мәселелер бойынша шешімдер қабылдау болып табылады.

Есептік кезеңде Техникалық комитет 6 отырыс өткізіп, 64 мәселені қарастырған.

Бас директор

Компанияның Бас директоры Компанияның операциялық қызметіне басшылық жасайды және Компанияның тиімділігі мен өндірістік және қаржылық көрсеткіштерін арттыруда шешуші рөл атқарады. Қатысушылардың жалпы жиналысы мен Қадағалау кеңесінің стратегиялық пайымдауын Компанияның ағымдағы процестеріне кіріктіру мақсатында Бас директор тоқсан сайын қызмет туралы және орындалған іс-шаралар туралы есептерді ұсынады. Басқару органдары жыл сайын ағымдағы қызметтің тиімділігіне және қатысушылардың жалпы жиналысы мен Қадағалау кеңесінің үміттеріне сәйкестігіне мониторинг жүргізу үшін Бас директорға қызметтің түйінді көрсеткіштерін белгілейді.



Пернеш Ельнар Қайратұлы

Бас директор

Тағайындалужылы: 2020
Азаматтығы: Қазақстан
Республикасы

GRI 102–35, 102–36

Сыйақылар мен дивидендтер

Компания қатысушыларына дивидендтер айқындық, ашықтық және уақтылық қағидаттарымен бекітілген Дивидендтік саясат негізінде төленеді. Дивидендтерді бөлу туралы шешімді Компания қатысушылары жыл сайынғы жалпы жиналыста қабылдайды.

Қадағалау кеңесінің мүшелері қызметті ақысыз негізде жүзеге асырады, өйткені Компания қатысушыларының өкілдері болып табылады. Бас директорға сыйақы жылдық тиімділіктің түйінді көрсеткіштеріне қол жеткізу қорытындылары бойынша ішкі тәртіпке сәйкес төленеді.

ІСКЕРЛІК ЭТИКА ЖӘНЕ КОМПЛАЕНС

GRI 102-16, 102-33, 205-1

Түйінді көрсеткіштер

КОМПЛАЕНС САЛАСЫНДАҒЫ 1 НЕГІЗГІ РИСК

1



КЕЛІП ТҮСКЕН ШАҒЫМДАР МЕН ӨТІНІШТЕРДІҢ САНЫ

4



расталғаны – 2

КОМПЛАЕНС ЖӘНЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ЗАҢНАМА САЛАСЫНДА ТРЕНИНГТЕРДЕН ӨТКЕН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ

151



адам

Біз нені басшылыққа аламыз:

- «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- Тәртіп және іскерлік этика кодексі;
- Іскерлік этика саласындағы саясат;
- Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы саясат;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау жөніндегі Нұсқаулық;
- Құпия ақпаратты қорғау туралы ереже;
- Еңбекті қорғау, қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау, энергия үнемдеу және сапа саласындағы саясат;
- Ақпараттық қауіпсіздік саясаты;
- Тәртіптік саясат;
- Электрондық ақпарат пен ақпараттық технологиялардың қауіпсіздігін қамтамасыз ету бағдарламасы.

Инкай өз қызметін Тәртіп және іскерлік этика кодексінің және Іскерлік этика саласындағы саясаттың қағидаттары мен ережелеріне сәйкес, қазақстандық және халықаралық заңнама нормаларын, халықаралық қағидаттар мен іскерлік этиканың сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған қағидаттар мен тәртіпте жүзеге асырады. Комплаенс саласындағы тәртіп стандарттары мен нормалары Компанияда 2011 жылдан бастап әзірленіп, енгізілген.

Кодекс негізіндегі Компанияның негізгі басымдығы қауіпсіз еңбек жағдайлары мен қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету болып табылады. Кодексте еңбекті және қоршаған ортаны қорғау, жергілікті қоғамдастықпен және өзге де мүдделі тұлғалармен әрекеттестік саласындағы қағидаттар мен тәсілдер, әлеуметтік жауапкершілік қағидаттары және Компанияның қызметкерлері мен сыртқы әріптестеріне қатысты өзге де талаптар мен үміттер бекітілген.

Сондай-ақ, компаниямен жұмыс істейтіндердің барлығы, соның Тәртіп және іскерлік этика кодексінде анықталған қағидаттарды ұстануы керек. Компания басшылығы адалдық пен әділеттілік қағидаттарын белгілеу мен ілгерілетуге бағдар беріп, жеке және кәсіби моральдық мінез-құлықтың үлгісі болып саналады.

Комплаенс саласындағы рисктер

Комплаенс офицері комплаенс саласындағы рискке үнемі мониторинг жүргізеді және аталған рисктің алдын алу үшін іс-шараларды уақтылы жүзеге асырады.

КОМПЛАЕНС РИСКІНІҢ ФАКТОРЫНЫҢ АТАУЫ

ИНСАЙДЕРЛІК АҚПАРАТТЫҢ ЖАЙЫЛЫП КЕТУІ

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚ ҚҰҚЫҚ БҰЗУШЫЛЫҚТАРЫНЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ САЛДАРЫ

(әкімшілік және қылмыстық жауапкершілік)

РФ МЕН БР-ҒА ҚАТЫСТЫ ҚОЙЫЛҒАН САНКЦИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ ӨСУІ

(кросс-санкцияларды қоса алғанда)

ЖӘНЕ ОНЫҢ ТЖҚ САТЫП АЛУҒА, КОНТРАГЕНТТЕРМЕН ШАРТТЫҚ ҚАТЫНАСТАРҒА ЖӘНЕ ИНКАЙДЫҢ БЕДЕЛІНЕ ӘСЕРІ

РИСККЕ ДЕН ҚОЮ БОЙЫНША ІС-ШАРАЛАР

- Компанияның инсайдерлер тізімін жүргізіп, өзекті күйде сақтау және Компания мүшелеріне ұсыну
- Комплаенс және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама саласындағы ішкі нормативтік құжаттар талаптарын сақтау;
- Комплаенс және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама саласындағы ішкі нормативтік құжаттарға мониторинг жүргізу және өзектендіру
- Шарттарды/мәмілелерді жасасқанға/қол қойғанға дейін контрагенттер мен үшінші тұлғаларды халықаралық санкциялар тізімдері бойынша тексеру;
- Контрагенттер мен үшінші тұлғаларды жинау және тексеру (меншік иелері мен менеджменттің толық құрылымы («50% қағидасына» сәйкес сәйкестендіру);
- Жаңа санкциялардың енгізілуіне мониторинг жүргізу;
- Санкциялық комплаенс бойынша жұмыс нұсқаулығын/саясатын әзірлеу;
- Шарттардың стандартты үлгілеріне санкциялық ескертпені әзірлеу және енгізу;
- Санкциялық комплаенсті түсіндіру, тексеру жүргізу әдістері бойынша семинарларға қатысу;
- Санкциялар тізімі бойынша контрагенттерді скринингтік тексеру процесін автоматтандыру

Есептік кезеңде жоғарыда көрсетілген комплаенс riskі анықталған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл

Инкай сыбайлас жемқорлық пен алаяқтықты толық қабылдамау саясатын ұстанады. Жоғары этикалық стандарттарды қамтамасыз ету және Компанияның беделі мен қызметін қызметкерлер мен үшінші тұлғалардың заңсыз әрекеттерінен қорғау мақсатында Сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясат әзірленді, ол заңнамаға, Компанияның қағидаттары мен ережелеріне сәйкес бекітілген тәртіп нормаларын белгілейді.

Аталған Саясат сыбайлас жемқорлық пен алаяқтыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі бақылау шараларын қамтиды және Компаниядағы бірізді ұйымдастырушылық жүріс-тұрыс мәдениетін қалыптастыру жөніндегі басшылыққа алатын құжат болып табылады. Саясат қағидаттарын іске асыруда басқарушы қызметкерлер басты рөл атқарады, олар бұл саладағы заңсыз сыбайлас жемқорлық пен алаяқтық әрекеттерімен және riskімен таныс болып, ақпаратты қызметкерлерге жеткізуі тиіс.

Аталған қағидаттарды сақтау Компанияның қазіргі уақытта тиімді жұмыс істеуіне ғана емес, болашақта оның тұрақты дамуына кепілдік береді.

Адам құқықтары

Инкай адам құқықтарын сақтау қағидаттарын қатаң ұстанады және барлық қатысы бар тұлғалардың өмірі, әл-ауқаты мен құқықтары Компанияның басты құндылығы және күнделікті міндеттерді жүзеге асыру кезінде де, тұрақты дамуды қамтамасыз ету үшін стратегиялық мақсаттарды бекіту кезінде де шешім қабылдаудағы негізгі фактор болып табылатынын мәлімдейді.

Қызметкерлердің қауіпсіздігі, адами ресурстарды дамыту, қызметкерлермен де, сыртқы мүдделі тұлғалармен де өзара әрекеттесудегі тең қатынас және кез келген кемсітушілікке төзбеушілік – бұл компанияның қызметі құрылатын негіз. Аталған қағидаттар Компанияның барлық процестеріне кіріктірілген. Осылай, барлық тиісті ішкі құжаттар Компанияның қызметіне қатысты барлық адамдардың құқықтарын сақтау туралы ескертпені қамтиды, риск-рәсімдер адамдардың қауіпсіздігі мен мүдделеріне әсер етуді қамтиды, сыртқы мердігерлермен және жеткізушілермен шарттар да Компанияда бекітілген қағидаттарының сақталуын ескере отырып жасалады.

Мүдделер қайшылығын басқару

Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың жеке мүдделерінің компания қызметіне әсерін болдырмау мақсатында Инкайда мүдделер қайшылығын басқару жөніндегі талаптарды сақтау қажеттілігі туралы ақпарат барлық жерде және барлық деңгейлерде таратылады.

Тәртіп және іскерлік этика кодексінде қызметкерлер мен лауазымды тұлғалар арасында бірыңғай түсінік қалыптастыру үшін нақты немесе ықтимал мүдделер қайшылығы туындаған кездегі негізгі ұғымдар, тәсілдер мен хабарлау тетіктері бекітілген. Компаниядағы процестер осындай қайшылықтардың туындау қаупіне уақтылы жауап беруге және мүдделер қайшылығын басқару жүйесінің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Кері байланыс арналары

GRI 102-17, 102-34

Инкай жоғары этикалық стандарттар мәдениетін және Компанияның ашық қызметін құру үшін барлық қызметкерлерді, жеткізушілерді, серіктестерді, жергілікті қоғамдастық өкілдерін және Компания қызметіне қатысты барлық өзге тұлғаларды тарту маңызды екенін түсінеді. Осыған байланысты, Компания әдепсіз мінез-құлықтың, сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің және өзге де құқық бұзушылықтардың барлық фактілері туралы дереу хабарлау мүмкіндігін қамтамасыз етеді.

Компанияда құқық бұзушылық туралы хабарлаудың бірнеше арнасы бар:

- тікелей басшыға хабарлау;
- комплаенс офицерге ауызша немесе жазбаша хабарлама;
- Бас директорға жүгіну;
- электрондық пошта және сенім телефондары;
- «Самұрық-Қазына» АҚ тобының Жедел желісінің жалпы арнасы арқылы жасырын жүгіну.

Сенім телефоны орын алған немесе болжалды сыбайлас жемқорлық, алаяқтық, кемсітушілік фактілері, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының, этикалық нормалардың немесе Тәртіп және іскерлік әдеп кодексінің кез келген тұлғалар тарапынан өзге де бұзылуы туралы жасырын түрде хабарлауға мүмкіндік береді.

КЕЛІП ТҮСКЕН ШАҒЫМДАР МЕН ӨТІНІШТЕР СТАТИСТИКАСЫ



Барлық жүгінулер мен шағымдар комплаенс офицер тарапынан мұқият тексеріліп, қарастырылады, растайтын деректер анықталған жағдайда, аталған бұзушылықтардың салдарын жою және болашақта Компанияда мұндай жағдайлардың алдын алу бойынша шаралар қабылданады.

Комплаенс саласындағы оқыту

GRI 205-2

Компанияда бекітілген іскерлік этика саласындағы барлық қағидаттар мен ережелер әр қызметкерге жеткізілуі тиіс және Компанияның барлық деңгейлерінде сөзсіз орындалуы тиіс. Осы мақсатпен Компанияда жыл сайын басшылықты және барлық қатысты құрылымдық бөлімдерді тарта отырып, оқыту іс-шаралары өткізіледі. 2021 жылы комплаенс және сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама саласында тренинг өткізіліп, оған 151 қызметкер, оның ішінде Бас директор мен Бас директордың орынбасарлары қатысты.

Инкайда Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау жөніндегі нұсқаулық қолданылады, оған сәйкес комплаенс офицерімен жыл сайынғы тренингтерден міндетті түрде өту анықталған қызметкерлердің тізімі бекітіледі.

Сондай-ақ біліктілікті үздіксіз жетілдіру және Компаниядағы комплаенс тәжірибесін одан әрі дамыту мақсатында комплаенс офицері санкциялық комплаенс және корпоративтік басқарудағы форензиканың рөлі бойынша курстардан өтті.

Компания қандай да бір тұлғаның саяси қызметіне қолдау көрсетпейді және саяси партиялар мен жеке тұлғалардың қызметін қаржыландырмайды.



РИСКТИ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ

GRI 102-15, 102-30

Түйінді көрсеткіштер

РИСКТИ БАСҚАРУ САНАТТАР САНЫ

5

СТАНДАРТТАРҒА СӘЙКЕС РИСКТИ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ

ISO 31000:2018



ӘДІСТЕМЕ БОЙЫНША ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

COSO және PDCA



ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІ

3 қорғаныс желілері

Біз нені басшылыққа аламыз:

- «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының 2013 жылғы 13 мамырдағы № 415-II Заңы;
- ISO 31000:2018 халықаралық стандарты;
- COSO стандарттары;
- Рискті басқару саясаты;
- Ішкі бақылау жүйесі туралы ереже;
- Қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету туралы ереже.

Рискті басқару жүйесі

Ішкі орта



Сыртқы орта

Инкай рискті басқару жүйесі ISO 31000:2018 халықаралық стандарттарына және COSO моделіне сәйкес әзірленген. Компанияда тиімді риск-менеджмент жүйесін құруда және іске асыруда Қадағалау кеңесі, Ревизиялық комиссиясы, Риск бойынша комитет, Бас директор, сондай-ақ барлық құрылымдық бөлімдердің басшылары шешуші рөл атқарады. Риск туралы ақпаратты ашу және талдау бөлігінде стратегиялық жобаларды үйлестіруге, сондай-ақ рискті басқарудың басқа бизнес-процестерге интеграциялануын қамтамасыз етуге және риск мәдениетін дамытуға жауапты Қоғамның риск жөніндегі қызметкері де бірдей елеулі үлес қосады.

Сонымен қатар, рискті басқарудың қолданыстағы жүйесі Компанияның әрбір қызметкерін рискті басқару процесіне тартуды көздейді, осылайша стратегиялық шешімдер қабылдау кезінде де, күнделікті операциялық міндеттерді орындау кезінде де қызметкерлер рискті басқарудың бекітілген қағидаттарын басшылыққа алады.

Рискті басқару бойынша Компанияның негізгі қағидаттары:

- Тұтастық** – Компанияның және оның кәсіпорындарының жиынтық риск элементтерін ТБЖ тұрғысынан қарастыру;
- Ашықтық** – ТБЖ-ны автономды немесе оқшауланған ретінде қарастыруға тыйым салу;
- Құрылымдық** – рискті басқарудың кешенді жүйесі нақты құрылымға ие;
- Ақпараттандыру** – рискті басқару объективті, сенімді және өзекті ақпараттың болуымен қатар жүреді;
- Үздіксіздік** – рискті басқару процесі тұрақты негізде жүзеге асырылады;
- Циклдік** – рискті басқару процесі оның негізгі компоненттерінің үнемі қайталанатын циклі болып табылады;
- Үздіксіз жетілдіру** – стратегиялық міндеттерді, сыртқы ортадағы өзгерістерді, рискті басқарудың әлемдік тәжірибесіндегі жаңалықтарды ескере отырып, ақпараттық жүйелерді, рәсімдер мен технологияларды қоса алғанда, рискті басқару жөніндегі жұмысты жетілдіру.

Рискті басқару процесінде бизнестің үздіксіздігін қамтамасыз ету үшін Компанияның алдына қойған мақсаттары Компания саясатында көрініс тапқан.

Осылай, негізгі мақсаттар ретінде келесілер анықталды:

- Қатысушылардың мүдделерін қорғау;
- Компанияның стратегиялық және жедел тұрақтылығын қамтамасыз ету;
- Қолайсыз риск туындаған кездегі Компанияның шығындарын азайту;
- Компанияның рискті анықтауға, бағалауға және басқаруға бірыңғай және дәйекті тәсілдерді әзірлеу және қолдану, тігінен (басқару) және көлденеңінен (тәжірибе алмасу) риск туралы ақпарат алмасу рәсімдерін оңайлату.

Жыл сайынғы негізде Компания рисктің тізімдері мен карталары әзірленіп, бекітіледі. Компанияның рисктері келесі санаттар бойынша жіктеледі:

- Стратегиялық риск;
- Қаржылық риск;
- Құқықтық риск;
- Операциялық риск;
- Инвестициялық риск.

Компания қызметінің тұрақты дамуын қамтамасыз ету мақсатында Инкай экологиялық, әлеуметтік және басқарушылық сипаттағы рискке ерекше назар аударады (ESG компоненттеріне сәйкес).

Негізгі риск және оларға ден қою шаралары.

ESG САЛАСЫНДАҒЫ НЕГІЗГІ РИСКТІҢ АТАУЫ

ӨНІРДЕГІ ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ, ЖЕРГІЛІКТІ ХАЛЫҚТЫҢ РҰҚСАТ ЕТІЛМЕГЕН ЕРЕУІЛДЕРІ



РИСККЕ ДЕН ҚОЮ ІС-ШАРАЛАРЫ

- Созақ ауданының әлеуметтік объектілерін күтуге қаражат бөлу;
- Жұмыскерлердің бос уақыты инфрақұрылымын дамыту;
- Жұмыскерлердің бос уақытын жүйелі басқаруды жүргізу;
- Медициналық сақтандыру қызметтерінің сапасын жақсарту;
- Вахталық лагерь мен өндірістік учаскелер аралығына асфальтталған автожол салу;
- Өндірістік персоналдың Әлеуметтік-еңбек жағдайларын қамтамасыз ету жөніндегі іс-шаралар жоспарының міндеттерін орындау.

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУШЫЛЫҚ



- ISO 45001 және заңнамалық талаптарға сәйкестікке КМЖ аудитінің Бағдарламасы шеңберінде аудит жүргізу;
- Негізгі себептерді анықтап, жоюмен оқиғаларға тексеру жүргізу;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мен өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша оқыту, қызметкерлерге нұсқамалық жүргізу. Өндіріс ерекшеліктерімен тереңдетіп танысу;
- Бекітілген Апаттарды жою жоспарына сәйкес практикалық апаттық жаттығуларды тұрақты өткізу;
- Жаңадан қабылданған қызметкерлерді еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мен Мінез-құлықтық қауіпсіздік аудиті бойынша тексерулер жүргізуге, Near Miss-ті анықтап, жіктеуге үйрету;
- Өндірістік бақылау туралы ережеге сәйкес өндірістік/өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша тексерулерді орындау;
- Түрлі ақпараттық материалдарды учаскелерге орналастыру және LED-экрандарды пайдалану, Мінез-құлықтық қауіпсіздік аудитін өткізу, Vision Zero қағидаттарын каскадтау арқылы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәдениетін насихаттау.

ЭКОЛОГИЯ



- Өндірістік экологиялық бақылау (ӨЭБ) бағдарламасының сақталуы және қоршаған ортаға эмиссиялардың мониторингі;
- Өрт қауіпсіздігі ережелерін қатаң сақтау, өрт сөндіру жүйелерінің жұмысына мерзімді мониторинг жүргізу;
- Қазандықтарды, ДЭС, компрессорларды, автокөлік құралдарын және жөндеу жұмыстарын уақтылы жүргізу;
- Жер асты суларының сапасына мониторинг жүргізу кестесін сақтау.

Ішкі бақылау жүйесі

Процестік рискті азайту мақсатында Компанияда PDCA (Шухарт-Деминг циклі) әдіснамасы бойынша әзірленген ішкі бақылау жүйесі әзірленіп, тиімді жұмыс істейді.

Ішкі бақылау жүйесі үш негізгі салада рисктің алдын алуға бағытталған:

- қаржылық есептіліктің дұрыстығы;
- заңдар мен нормативтік актілерді сақтау;
- операциялық қызметтің тиімділігі мен ұтымдылығын қамтамасыз ету.

Компанияның ішкі бақылау жүйесі COSO «Ішкі бақылау - Кіріктірілген модель» ұсынған 17 қағидатты ескере отырып, өзара байланысты бес компоненттен тұрады және бес негізгі компонентті қамтиды:

- бақылау ортасы;
- рискті бағалау;
- бақылау рәсімдері;
- ақпарат және коммуникация;
- мониторинг.

Барлық бес компонент бір-бірімен тығыз байланысты және Компанияның рискін болдырмау және қызметті үздіксіз жүзеге асыруды қамтамасыз ету мақсатында жүйелі жұмыс істейді.

Ішкі бақылау жүйесінде басқару органдарының, құрылымдық бөлімдердің басшылары мен қызметкерлерінің рөлдері айқындалып, ажыратылған. Осылайша, Қадағалау кеңесі ішкі бақылау жүйесін қадағалауды жүзеге асырады, Тексеру комиссиясы жүйенің тиімділігіне мониторинг пен бағалау жүргізеді, Компания басшылығы ішкі бақылау процестері мен рәсімдерін әзірлеуді және енгізуді жүзеге асырады. Құрылымдық бөлімдер арасында жауапкершілікті бөлу «қорғаудың үш желісі» жүйесі бойынша құрылған, мұнда бірінші қорғаныс желісі - процесс иелері мен Компания қызметкерлері, екінші қорғаныс желісі - ішкі бақылауды қамтамасыз етуге жауапты бөлім және үшінші қорғаныс желісі - Тексеру комиссиясы болып саналады. Әр желінің қызметтері мен рөлдері Компанияның Ішкі бақылау жүйесі туралы ережесінде егжей-тегжейлі сипатталған.

Ішкі аудит

Рискке бағдарланған тәсіл негізінде объективті ішкі аудиторлық тексерулер жүргізу мақсатында Компанияда Тексеру комиссиясына функционалдық есеп беретін және бірінші басшының әкімшілік есеп беруге міндетті ішкі аудитор тағайындалды. Ішкі аудитор Тексеру комиссиясына тұрақты негізде тәуелсіз және объективті ақпарат береді, осылайша Компанияның тиімді қызметіне және рискті басқару мен ішкі бақылау жүйелерінің тиісті жұмыс істеуіне жәрдемдеседі.

Ішкі аудитор жыл сайын Тексеру комиссиясы бекітетін Аудит жоспарын әзірлейді.

Осылай, ағымдағы жылға анықталған аудиторлық тапсырмалардың мысалы ретінде келесілер болды:

- қаржылық жабылу және қаржылық есептілікті дайындау процесінде бақылауды тестілеу;
- сатып алу процесінде бақылаулардың тиімділігін бағалау;
- техникалық қызмет көрсету және жөндеу процесінде сервистік келісімшарттар шеңберіндегі бақылаулардың тиімділігін бағалау;
- техникалық тапсырмаларды дайындау мен бекіту процесінде бақылаулардың тиімділігін бағалау;
- бұрын берілген ұсыныстарға мониторинг жүргізу.

Сыртқы аудит

Компанияның қаржылық есептілігі «Қазатомөнеркәсіп» ҰАК» АҚ қатысушысының шоғырландырылған есептілігінің бөлігі болып табылады. Тәуелсіз аудитормен Компанияның 2021 жылғы қаржылық есептілігіне аудит жүргізіліп, оның дұрыстығы расталған.

САТЫП АЛУ ҚЫЗМЕТІ

GR1 102-9, 102-10, 103-2, 103-3, 204-1, 413-1

Түйінді көрсеткіштер

САТЫП АЛУДЫҢ ЖАЛПЫ СОМАСЫ

2022 жылдың
бірінші тоқсанында

13,3  млрд теңге

ТЖҚ БОЙЫНША ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ САТЫП АЛУ ҮЛЕСІ

2022 жылы

100% 

ТАУАРЛАР БОЙЫНША ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ САТЫП АЛУ ҮЛЕСІ

2021 жылы

99,91% 

ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ ЖҰМЫС ПЕН ҚЫЗМЕТТЕР БОЙЫНША САТЫП АЛУ ҮЛЕСІ

2021 жылы

77,8% 

Біз нені басшылыққа аламыз:

- «Квазимемлекеттік сектордың жекелеген субъектілерін сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңы;
- «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы мен дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі ұйымдардың сатып алуды жүзеге асыруы тәртібі;
- Инкай корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік стратегиясы;
- Сатып алу бойынша саясат;
- Тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу туралы ереже;
- ТЖҚ-ны жеткізушілерді басқару бағдарламасы;
- Жеткізушіні алдын ала бағалау бойынша жұмыс нұсқаулығы

Инкай әлемнің екі жетекші уран өндіруші компанияларының бірлескен кәсіпорны бола отырып, жетекші ұлттық және халықаралық стандарттарды басшылыққа ала отырып, ел ішінде де, одан тыс жерлерде де жеткізу тізбегіне тұрақты даму қағидаттарын енгізуге ерекше назар аударады. Жеткізу тізбегін және қызметтің үздіксіздігін тиімді басқарудың негізгі факторларының бірі Компанияны барлық қажетті ресурстармен уақтылы қамтамасыз ету және сыртқы жеткізушілерді тарта отырып, процестерге уақтылы қызмет көрсету болып саналады. Сатып алу қызметі шеңберінде біз айқындық, ашықтық және экономикалық нысаналылық қағидаттарын басшылыққа аламыз.

Сатып алу жүйесі «Самұрық-Қазына» ҰАҚ» АҚ сатып алуды жүзеге асыру тәртібінің бекітілген қағидаттары мен мақсаттары негізінде құрылған. 2022 жылдан бастап «Самұрық-Қазына» ҰАҚ» АҚ-ның жаңартылған Сатып алу тәртібіне сәйкес Инкай сатып алу рәсімдеріне өзгерістер енгізілді.

Компания сатып алуды келесі қағидаттарға сәйкес жүзеге асырады:

- Айқындық – әлеуетті жеткізушілерге қатысты, сондай-ақ ішкі айқындық.
- Теңдік және әділеттілік – орынды (бағалық және бағалық емес факторларды қоса алғанда), бірыңғай және барлық әлеуетті жеткізушілерге қатысты қолданылатын таңдау критерийлерін анықтау арқылы жеткізушіні таңдауға қатысты.
- Өкілеттіктерді бөлу – сатып алу процесіне қатысушылар арасындағы қызметтер мен жауапкершілікті нақты бөлу.
- Конкурстық іріктеу – кез келген мүмкіндікте және бұл орынды болған жағдайда бағалау және жеткізушілердің көп санынан іріктеу процестерін пайдалану. Егер конкурстық іріктеу мүмкін болмаса, шешім қабылдау бойынша қатаң бақылау шараларын қолдану қажет.
- Жоспарлау – мүмкін болған жағдайда сатып алу қызметін жоспарлау.
- Бақылау – сатып алу процесін тиімді бақылауды жүзеге асыру.
- Жергілікті жеткізушілерді қолдау – мүмкіндігі болса немесе бұл қолданыстағы заңнамаға сәйкес талап етілсе, қазақстандық және жергілікті жеткізушілерді қолдау.
- Сәйкестік – барлық қолданыстағы құқықтық актілерге сәйкес келу және сатып алу процесіне қатысушылардың кез келгенінің заңсыз әрекеттерін болдырмау.
- Уақтылығы – тауарларды дер кезінде ұсыну.
- Жұмыстарды орындау немесе қызметтерді көрсету.
- Тиімділік – қаражатты оңтайлы, мақсатты және тиімді жұмсау.

Компанияның сатып алулары автоматтандырылған және 1С жүйесі арқылы жүзеге асырылады, бұл бекітілген сатып алу жоспарлары негізінде Компанияда қажетті ТЖҚ жеткізуді үздіксіз қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. 2021 жылы Компанияның сатып алуының жалпы сомасы 21,3 млрд теңгені және 2022 жылдың 1 тоқсанында 13,3 млрд теңгені құрады.

Жеткізушілермен әрекеттесу

Инкайда Жеткізушілерді басқару бағдарламасы бекітілген, оған сәйкес Компания жеткізушілеріне іскерлік этика, қоршаған ортаны қорғау, денсаулық және еңбек қауіпсіздігі қағидаттарын сақтау, кез келген кемсітушілікке, мәжбүрлі еңбек еткізуге және әлеуметтік әл-ауқат пен экологиялық талаптар саласындағы нормаларға қайшы келетін өзге де аспектілерге жол бермеу саласындағы талаптарды сақтау бойынша талаптар белгіленеді. Шарттар жасасу кезінде жеткізушіні таңдауда міндетті шарт ЕҚ, ӨҚ, ҚОҚ және РҚ бойынша талаптарға сәйкестік болып табылады.

Инкай сондай-ақ «Самұрық-Қазына» ҰАҚ» АҚ Сатып алуды жүзеге асыру тәртібінің ережелерін орындайды, оған сәйкес дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде «Самұрық-Қазына» АҚ-ға меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен тиесілі Компаниялар «мүгедектер ұйымдары арасында» (бұдан әрі – МҰ) санаты үшін сатып алуды жүзеге асырады, сатып алу сәтсіз болған жағдайда Компания сатып алуды қазақстандық тауар өндірушілер арасында, одан әрі жалпы негіздерде жариялайды.

Сатып алу саласындағы рискті тиімді басқару мақсатында компания алдын ала біліктілік іріктеу процесіне ерекше назар аударады. Инкайда ішкі құжат – Жеткізушіні алдын ала бағалау жөніндегі жұмыс нұсқаулығы бекітілген. Біліктілік іріктеу шеңберінде әлеуетті жеткізушілерге қатысты комплаенс бойынша офицер әлеуетті жеткізушілердің ұлттық және халықаралық заңдардың талаптарына сәйкестігін бағалауды жүргізеді.

Жеткізушіні кешенді тексеру мыналарды қамтиды:

- жеткізушіні алдын ала бағалау және жоғары, орташа немесе төмен риск дәрежесін тағайындау;
- тағайындалған шарттың рискке талдау жүргізу.

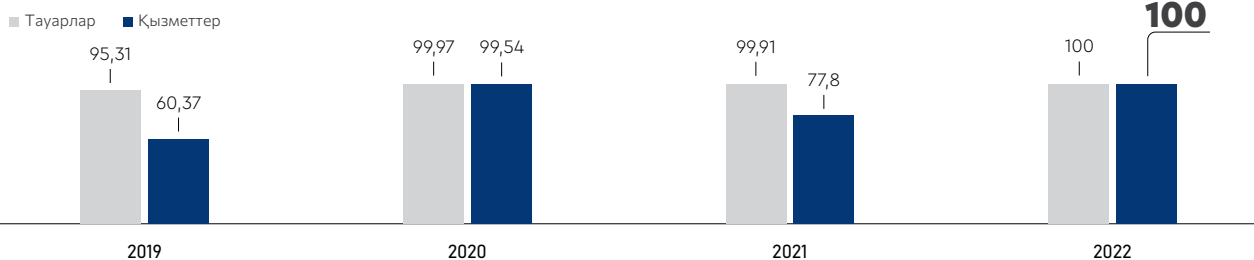
Жергілікті өндірушілерді қолдау

Компания мен тауарларды, қызметтерді жергілікті жеткізушілер арасындағы ынтымақтастық қатысу аймағының әлеуметтік экономикалық дамуына ықпал етеді. Біз Корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік стратегиясын басшылыққа аламыз, корпоративтік-әлеуметтік жауапкершілік талаптарына сәйкес келетін жергілікті жеткізушілерден тауарлар мен қызметтерді сатып алуға басымдық береміз. Компания жергілікті қамтуды ұлғайту жөніндегі бағдарламаларды белсенді қолдайды, осылайша жергілікті халық азаматтарының

көбісін жұмыспен қамтуды жанама түрде қолдайды және бұл кәсіпорындардың экономикалық тұрақтылығына ықпал етеді.

Компанияның жер қойнауын пайдалану келісімшартының талаптарына сәйкес жергілікті қамту тауарлар үшін кемінде 40% және жұмыстар мен қызметтер үшін 90% құрауы тиіс. Сонымен қатар, «Самұрық-Қазына» ҰАҚ талаптарына сәйкес нысаналы параметрлер ТЖҚ-да кемінде 65%-ды құрайды. Инкай бекітілген стандарттарды ұстанады, Компанияның сатып алуларындағы жергілікті қамту үлесі белгіленген мақсатты деңгейден едәуір артық болады.

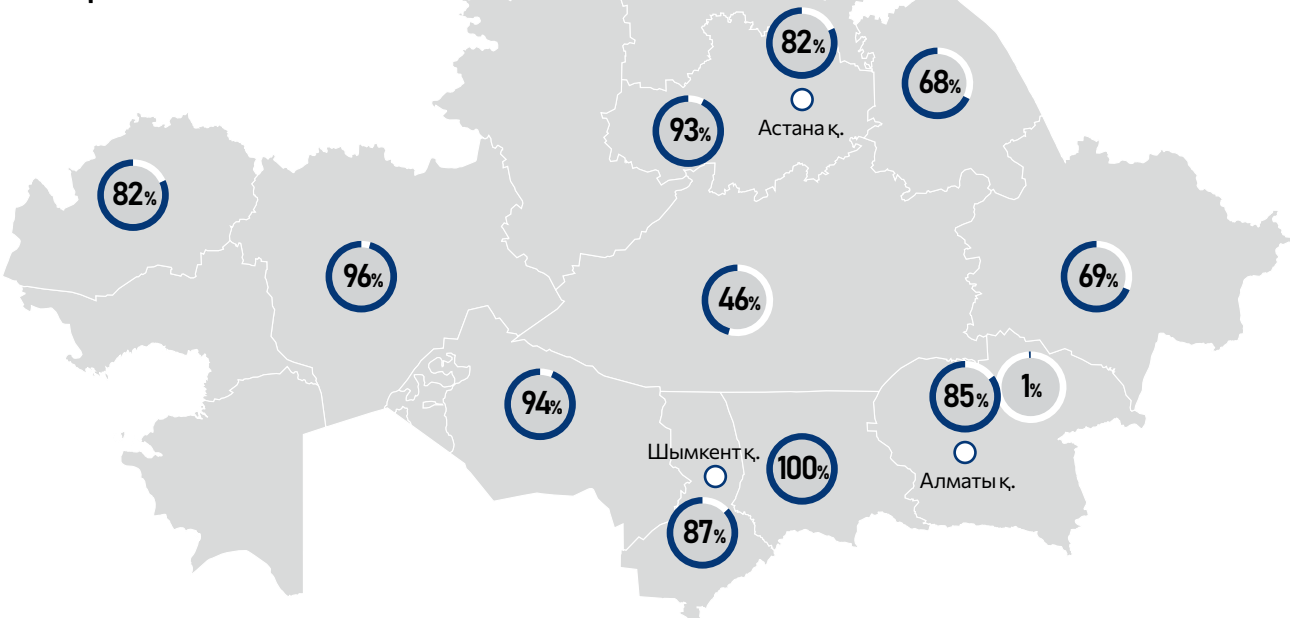
САТЫП АЛУДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ЖЕТКІЗУШІЛЕРДІҢ ҮЛЕСІ, %



Сатып алу саласындағы Компанияның ұзақ мерзімді жоспарлары:

- ТЖҚ сатып алудағы жергілікті қамту деңгейін қолдау;
- әлеуметтік, экологиялық және экономикалық аспектілер бойынша жеткізушілерге қойылатын талаптарға тұрақты мониторинг жүргізу арқылы тұрақты даму тәжірибесін арттыру;
- автоматтандыру процестерін жетілдіру және сатып алу процесін одан әрі оңтайландыру.

ТАУАРЛАРДЫ САТЫП АЛУДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ, «САМУРЫҚ-ҚАЗЫНА» ҚОРЫНЫҢ ЖҰМЫСТАРЫ МЕН ҚЫЗМЕТТЕРІ



ТЕХНОЛОГИЯЛАР МЕН ИННОВАЦИЯЛАР

Компанияның тиімді қызметінің және өзгермелі еңбек жағдайларына бейімделудің маңызды факторларының бірі Компанияның технологиялары мен инновацияларын дамыту болып саналады. Осыған байланысты, Инкай технологиялық шешімдерді енгізуге және жетілдіруге көп көңіл бөледі.

Инкай өндірістік және басқару міндеттерін шешетін ондаған ақпараттық жүйелерді қоса алғанда, заманауи технологиялық базаға ие, оның ішінде 1С ӨКБ қаржылық деректерді автоматтандыру жүйесі, Y-Soft SafeQ баспа процестерін оңтайландыру жүйесі, Alcatel ATC Clever Touch, TrueConf коммуникация жүйелері және «Білім базасы» оқыту порталы бар.

Сондай-ақ, Компанияда өндірістік процестерді де, корпоративтік орталықтың қызметтерін де автоматтандыруды қамтамасыз ететін және келесі бөлімдерді қамтитын Vinkom корпоративтік порталы кеңінен қолданылады:

1-МОДУЛЬ – ТЖДЖ (Тау-кен жұмыстарын дамыту жоспары)	2-МОДУЛЬ – Жабдық	3-МОДУЛЬ – Ұңғымалар салу және ГТП құрылысы
4-МОДУЛЬ – Өндіріс	5-МОДУЛЬ – Есептілік	ОҚИҒАЛАРДЫ ТІРКЕУ КАРТАСЫ
ЖОБАЛАРДЫ БАСҚАРУ	ҮНЕМДІ ӨНДІРІС	КІТАПХАНА
ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІК	ЖАҚСАРУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАР	БАХТАЛАРДЫҢ SMART-КЕСТЕСІ
УТИЛИТАЛАР	ІТ ҚҰРАЛДАР	



Сонымен қатар, 2021 жылы ғылыми-зерттеу қызметі саласындағы келесі жобалар іске қосылды:

Ғылыми-зерттеу жұмысы жобасының атауы	Күтілетін экономикалық әсер	Нәтиже
ИККҰА инклинометрмен және каверномерімен біріктірілген кешенді ұңғыма аспабын әзірлеу және дайындау	ҰГЗ жүргізу процесін қарқындату. Бастапқы каротажды орындауға жұмсалатын еңбек шығындары мен уақыт шығындарын 20%-ға төмендету	Инклинометрмен және каверномерімен біріктірілген кешенді ұңғыма аспабы (ИККҰА). Гамма-каротаж, электрокаротаж жүргізу және бір іске қосу-көтеру кезінде көлбеулік бұрышы мен азимутты, ұңғыманың диаметрін өлшеу арқылы ұңғымалардың кеңістікте орналасуын анықтау. Инкай өндірістік жағдайларында аспаптың (ИККҰА) тәжірибелік үлгілерін енгізу. Жұмыс аяқталды, нәтижелері Инкай ғылыми-техникалық кеңесінің отырысында қабылданды, 19.08.2022 ж. № 2-2022 хаттама.
«Инкай» кен орнының кенішіндегі геофизикалық зерттеулер кешеніне ұңғымааралық кеңістіктің радиотолқынды геоинтроскопиясы (РТГИ) әдісімен уранды игеру процесінің 4D мониторингі технологиясын, бағдарламалық жасақтама мен аппаратураны енгізу	Өндіру процестерін оңтайландыру. Күкірт қышқылын тұтынуды азайту.	Геофизикалық бөлімнің тәжірибесіне бағдарламалық жасақтама аппаратурасы мен 4D РТГИ әдісімен ұңғымааралық кеңістікті радиотолқынды зерттеу технологиясын енгізу. Инкай өндірістік жағдайларында РТГИ (радиотолқынды геоинтроскопия) аппаратурасын енгізу. Жұмыс аяқталды, нәтижелері Инкай ғылыми-техникалық кеңесінің отырысында қабылданды, 19.08.2022 ж. № 2-2022 хаттама.

Инкай сонымен қатар үнемді өндіріс бағытына ерекше назар аударады және осы бастаманың аясында келесі жобаларды жүзеге асырады:

Жобаның атауы	Мақсаттық көрсеткіш
Технологиялық шешімдермен портативті басқару блогы	• УУТР блоктан блокқа тасымалдау уақытын қысқарту • Блокты байлау уақытын қысқарту
ПР/ВР коллекторларының дизайнын өзгерту	Материалдардың құнын төмендету (Экономикалық тиімділік ≈ 5,5 млн теңге)
T-7B тұндыру каскадындағы өлі аймақтарды азайту	Тұндыру каскады резервуарларын тазалау және босату үшін аялдамалар санын қысқарту (Экономикалық тиімділік ≈ 10 млн теңге)
Түтіктің көлденең ығысу қаупін азайту	Қабылдауды азайту арқылы бұрғылау қондырғыларының өнімділігін арттыру
SP17 суасты сорғыларының жөндеу құны төмендетілді	Ұңғымалық сорғыларға техникалық қызмет көрсету және жөндеу құнын төмендету
Электр желісін тексеру процесін оңтайландыру	Жанармай шығынын азайту

Ақпараттық қауіпсіздік

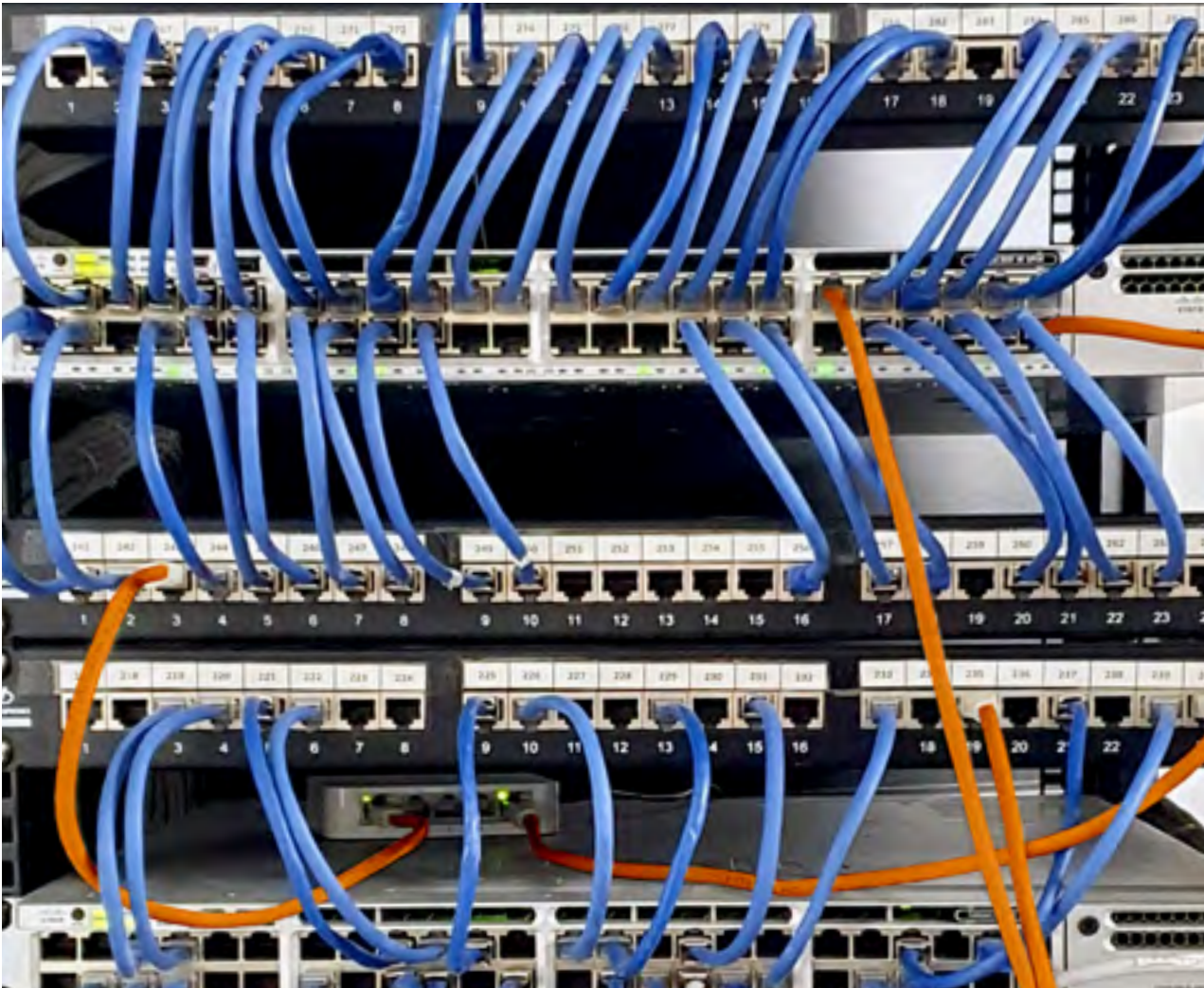
Компанияның ақпараттық қауіпсіздігін басқару ақпараттық тұтастықты сақтау, қызметтің үздіксіздігін қамтамасыз ету және зияткерлік меншік пен дербес ақпарат құқықтарын қорғау үшін маңызды шарт болып табылады.

Осыған байланысты Компанияда Ақпараттық қауіпсіздік саясаты бекітілді, оның негізгі қағидаттары:

- Компанияның ақпараты мен ақпараттық жүйелері ұшырайтын рискті анықтап, Компания үшін қолайлы деңгейге дейін барынша азайту;
- Компанияның ақпараттық активтерінің құпиялылығын, қолжетімділігін және тұтастығын қамтамасыз ету;
- Халықаралық стандарттарға, сондай-ақ ақпараттық қауіпсіздік саласындағы жалпы қабылданған тәжірибеге сәйкестік;

- Өз міндеттерін орындау үшін қажет ететін тұлғаларға Компанияның ақпараттық ресурстарына қорғалған қолжетімділікті ұсыну;
- Сәйкестік, қауіпсіздік және рискті басқару саласындағы үздіксіз жақсартуға қол жеткізу мақсатында ақпаратты, ақпараттық ресурстарды басқарудың тиімділігін бақылау және бағалау.

Инкайдың меншігі болып табылатын ақпараттың жайылып кетуі рискін митигациялау мақсатында Компанияда тұрақты негізде түсіндіру әңгімелесулері, оқыту жүргізіледі, Компания жүйелерінің ішкі аудиті ұдайы жүргізіледі және ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету жөніндегі нормативтік-құқықтық, ұйымдастырушылық-әкімшілік және материалдық-техникалық шаралар іске асырылады.





ЕСЕП ЖАЙЛЫ

Есепті дайындау тәсілдемесі	108
1-қосымша	109
2-қосымша	115
Байланыс ақпараты	117

ЕСЕПТІ ДАЙЫНДАУ ТӘСІЛДЕМЕСІ

GRI 102-32, 102-48 102-50, 102-52, 102-54

Компания сіздің назарыңызға 2021 жыл мен 2022 жылдың бірінші жартыжылдығына Тұрақты даму туралы есепті (Тұрақты даму туралы есеп, Есеп) ұсынады. Осы есеп Компанияның экономикалық, экологиялық, әлеуметтік аспектілер мен корпоративтік басқару саласындағы қызметі туралы ақпаратты ашатын құжат болып табылады. Әлеуметтік жауапты бизнес бола тұра, Компания осы Есепті жариялау арқылы өз қызметі туралы ақпаратты айқындаудың ашықтығын арттыруға бейілділігін білдіреді.

Компанияның 2021-2022 жылдардағы Есебі Инкай тарихындағы екінші жеке Тұрақты даму есебі болып табылады және Компания қызметінің ашықтығын арттыру мен экономикалық, әлеуметтік және экологиялық көрсеткіштер мен міндеттемелерді көрсетуге деген ұмтылысын растай отырып, қаржылық емес есептілікті жыл сайын жариялау тәжірибесін болашақта жалғастыруды жоспарлап отыр.

Тұрақты даму туралы есеп тұрақты даму саласындағы есептілік бойынша Жаһандық бастамасының стандарттарына (GRI стандарттары: Негізгі нұсқа (Core option)) сәйкес дайындалды, сонымен қатар біз тұрақты даму саласындағы бухгалтерлік есеп стандартына (SASB) сәйкес ішінара ақпаратты ашамыз. Стандарттарды қолдану және GRI мен SASB стандартты элементтерінің индексі 1-қосымшада жарияланады. Сонымен қатар, Есепте Компанияның БҰҰ-ның Тұрақты даму саласындағы басым Мақсаттарын іске асыруға қосқан үлесі туралы ақпарат ашылып, іс-шаралар сипатталады.

2021 жылы көрсеткіштерді есептеу әдістемесінде айтарлықтай өзгерістер болған жоқ.

Есепті дайындау мен маңызды тақырыптарды ашу процесін Компанияның Корпоративтік даму басқармасы барлық мүдделі құрылымдық бөлімдердің белсенді қатысуымен үйлестіреді. Есепті тексеру мен соңғы бекітілуін Бас директор жүзеге асырады.

Есептің шекаралары

GRI 102-45

Есепте Компанияның 2021 жылғы 1 қаңтардан 2022 жылғы 1 шілдеге дейінгі кезеңдегі қызметі туралы ақпарат берілген. Есептің шекарасы тек «Инкай» БК» ЖШС – Қазақстанда тіркелген заңды тұлғаны қамтиды. Қаржылық деректер Қаржылық Есептіліктің Халықаралық стандарттарына сәйкес дайындалған Компанияның аудиттелген қаржылық есептілігіне сәйкес ұсынылады. Есептің мазмұны GRI Стандарттарымен қолданылатын талаптарға сәйкес келетін маңызды тақырыптардың дайындалған тізіміне сүйене отырып анықталды.

Есептің тәуелсіз тексерілуі

GRI 102-56

Есептің сыртқы растау рәсімі орындалған жоқ. Алайда, Компания тұрақты даму саласындағы ақпаратты сыртқы растаудың маңыздылығын түсінеді және қаржылық емес ақпаратты болашақта растауды қарастырады.

1-ҚОСЫМША:

1-қосымша: GRI және SASB көрсеткіштерінің кестелері

GRI 102-55

Стандарт және көрсеткіштер	Ашып көрсетілуі	Есеп беті	Есеп бөлімдері	Түсініктемелер
ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ				
GRI 102: ЖАЛПЫ КӨРСЕТКІШТЕР 2016				
102-1	Ұйымның атауы	10	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-2	Қызмет, брендтер, өнім мен қызмет көрсетулер	10	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-3	Штаб-пәтердің орналасуы	10	Байланыс ақпараты	Компанияның бас кеңсесі Шымкент қаласында орналасқан (Қазақстан Республикасы).
102-4	Өндірістік алаңдардың орналасуы	16	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-5	Меншік сипаты және ұйымдық-құқықтық нысаны	10	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-6	Қызмет көрсету нарықтары	10	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-7	Ұйым ауқымы	21	Қаржылық және операциялық қызметке шолу	
102-8	Жұмыскерлер туралы ақпарат	72	Қызметкерлер	
102-9	Жеткізу тізбегі	10, 100	Компания туралы жалпы мәліметтер, сатып алу қызметі	Есепті кезеңде жеткізу тізбегінде айтарлықтай өзгерістер болған жоқ.
102-10	Ұйым мен оның жеткізу тізбегіндегі елеулі өзгерістер	10, 100	Компания туралы жалпы мәліметтер, сатып алу қызметі	
102-11	Сақтық қағидаты немесе тәсілдемесі	28, 40, 62	Экологиялық жауапкершілік, Қауіпсіздік және еңбекті қорғау	
102-12	Сыртқы бастамалар	29	БҰҰ-ның Тұрақты даму мақсаттарына қол жеткізуге қосатын үлес	Осы бөлімде ұсынылған бастамаларға қатысу ерікті болып табылады.
102-13	Қауымдастықтарға мүшелік	10	Компания туралы жалпы мәліметтер	
102-14	Жоғары басшылықтың үндеуі	4	Бас директордың үндеуі	
102-15	Негізгі әсерлер, риск және мүмкіндіктер	96	Рискті басқару және ішкі бақылау	
102-16	Тәртіп құндылықтары, қағидаттары, стандарттары мен нормалары	92	Іскерлік этика және комплаенс	
102-17	Кеңес беру және этикамен байланысты мәселелерді шешу тетіктері	94	Іскерлік этика және комплаенс	
102-18	Басқару құрылымы	88	Корпоративтік басқару	
102-22	Жоғарғы басшылық органның және оның комитеттерінің құрамы	88	Корпоративтік басқару	
102-30	Рискті басқару жүйесінің тиімділігі	96	Рискті басқару	

102-32	Тұрақты даму туралы есепті дайындаудағы корпоративтік басқарудың жоғарғы органының рөлі	108	Есеп жайлы	
102-33	Аса маңызды мәселелер туралы ақпараттандыру	92	Іскерлік этика және комплаенс	
102-34	Аса маңызды мәселелердің сипаты мен жалпы саны	94	Іскерлік этика және комплаенс	
102-35	Сыйақы төлеу қағидалары	91	Корпоративтік басқару	
102-36	Сыйақыны анықтау процесі	91	Корпоративтік басқару	
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	32	Мүдделі тараптармен әрекеттесу	
102-41	Ұжымдық еңбек шарттары	78	Қызметкерлер	
102-42	Мүдделі тараптарды сәйкестендіру және анықтау	32	Мүдделі тараптармен әрекеттесу	
102-43	Мүдделі тараптармен әрекеттесу тәсілдемесі	32	Мүдделі тараптармен әрекеттесу	
102-44	Түйінді тақырыптар мен көтерілген қауіптер	32, 35	Мүдделі тараптармен әрекеттесу; Маңызды тақырыптар	
102-45	Заңды тұлғалардың тізбесі	108	Есеп жайлы	
102-46	Есептің мазмұнын және тақырыптардың шекараларын анықтау	35	Маңызды тақырыптар	
102-47	Маңызды тақырыптардың тізімі	35	Маңызды тақырыптар	
102-48	Бұрынғы есептердің деректерін қайта қарау	108	Есеп жайлы	Есеп өткен жылдардағы жаңартылған деректерді қамтиды. Тиісті нұсқау мәтінге енгізілген.
102-49	Есептіліктегі өзгерістер	35	Маңызды тақырыптар	
102-50	Есептік кезең	108	Есеп жайлы	
102-51	Соңғы есептің шығарылған күні		Соңғы есеп 2021 жылдың 30 қыркүйегінде шығарылды.	
102-52	Есептілік циклі	108	Есеп жайлы	
102-53	Есеп туралы сұрақтарға арналған байланыс ақпараты	119	Есеп жайлы	
102-54	GRI Standards-қа сәйкес есептілік туралы мәлімдеме	108	Есеп жайлы	
102-55	GRI мазмұнының көрсеткіші	109	Қосымша 1: GRI және SASB көрсеткіштерінің кестелері	
102-56	Сыртқы растама	108	Есеп жайлы	
GRI 103: МЕНЕДЖМЕНТ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘСІЛ 2016				
103-1	Маңызды тақырыпты және оның шекарасын түсіндіру	35	Маңызды тақырыптар	Жеткізу тізбегінде орын алатын әсерлер туралы ақпарат құрылымдалмағандықтан, маңызды тақырыптар бойынша ақпарат Inkai қызметі мен әсерлерін қамтиды.
103-2	Басқару тәсілі және оның құрамдас бөліктері	88, 100		Басқару тәсілі Есепте әрбір маңызды тақырып бойынша ақпаратты ашқанға дейін ұсынылған.

103-3	Басқару тәсілін бағалау	100		Басқару тәсілі сәйкес менеджмент жүйелерінің сертификаттау және инспекциялық аудиттері шеңберінде, сондай-ақ корпоративтік аудиттер шеңберінде бағаланады. Осы оқиғалар туралы хабарламалар Есептің мәтінінде қамтылған.
-------	-------------------------	-----	--	--

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР				
GRI 201: ЭКОНОМИКАЛЫҚ НӘТИЖЕЛІЛІК 2016				
201-1	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	21	Қаржылық және операциялық қызметке шолу	
GRI 202: НАРЫҚТАРДАҒЫ ҚАТЫСУ 2016				
202-1	Әр түрлі жынысты жұмыскерлер үшін бастапқы деңгейдегі стандартты жалақының ұйым жұмыс істейтін аймақтардағы белгіленген ең төменгі жалақыға қатынасы	81	Қызметкерлер	
202-2	Жергілікті халық өкілдерінен қабылданған жоғары дәрежелі басшылардың үлесі	88	Корпоративтік басқару	
GRI 203: ЖАНАМА ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӘСЕРЛЕР 2016				
203-1	Инфрақұрылымға инвестициялар және өтеусіз қызметтер	85	Жергілікті халықты қолдау	Компания жергілікті халық үшін олардың қызметінің оң әсерін арттыруға және ықтимал теріс салдарын барынша азайтуға ұмтылады. Есепті кезеңде қатысу аймақтарына теріс әсер етудің елеулі жағдайлары болған жоқ.
GRI 204: САТЫП АЛУ ПРАКТИКАСЫ 2016				
204-1	Жергілікті жеткізушілерге тиесілі сатып алу шығындарының үлесі	100	Сатып алу қызметі	Жергілікті жеткізушілер – Қазақстан Республикасының аумағында тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді жеткізеді.
GRI 205: СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ 2016				
205-1	Сыбайлас жемқорлықпен байланысты риск бойынша операцияларды бағалау	92	Іскерлік этика және комплаенс	
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат пен рәсімдер мәселелері бойынша қарым-қатынас және оқыту	95	Іскерлік этика және комплаенс	2021 жылы заңнаманы сақтау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында оқыту өткізілді, оған бас директор мен бас директордың орынбасарларын қоса алғанда 151 қызметкер қатысты.
GRI 302: ЭНЕРГИЯ 2016				
302-1	Ұйымдағы энергияны тұтыну	46	Энергия	
302-3	Энергия тұтыну қарқындылығы	46	Энергия	
302-4	Энергия тұтынуды қысқарту	47	Энергия	

GRI 303: СУ МЕН ШЫҒАРЫНДЫЛАР 2018				
303-1	Ортақ ресурс ретінде сумен өзара әрекеттесу	48	Су	
303-2	Судың төгілуіне байланысты әсерді басқару	48	Су	
303-3	Суды алу	48	Су	
303-4	Суды төгу	49	Су	
303-5	Суды тұтыну	49	Су	
GRI 304: БИОАЛУАНТҮРЛІЛІК 2016				
304-1	Ұйымның меншігіндегі, жалдауындағы немесе басқаруындағы және қорғалатын табиғи аумақтар мен олардың шекарасынан тыс немесе мұндай аумақтарға іргелес орналасқан, биоалуантүрлілік құндылығы жоғары аумақтардағы өндірістік алаңдар	52	Биоалуантүрлілік	
GRI 305: ШЫҒАРЫНДЫЛАР 2016				
305-1	Парниктік газдардың тікелей Шығарындылары (Қамту саласы 1)	44	Шығарындылар	.
305-2	Жанама парниктік газдардың шығарындылары (Қамту саласы 2)	44	Шығарындылар	
305-4	Парниктік газдар шығарындыларының қарқындылығы	44	Шығарындылар	
305-7	Атмосфераға азот тотығы (NOX), күкірт тотығы (SOX) және басқа да маңызды ластанушы заттардың шығарындылары	45	Шығарындылар	
GRI 306: ҚАЛДЫҚТАР 2020				
306-1	Қалдықтардың пайда болуы және қалдықтармен байланысты елеулі әсерлер	50	Қалдықтар	
306-2	Қалдықтармен байланысты елеулі әсерлерді басқару	50	Қалдықтар	
306-3	Пайда болатын қалдықтар	50	Қалдықтар	
306-5	Кәдеге жаратуға жолданатын қалдықтар	50	Қалдықтар	
GRI 307: ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЗАҢНАМА ТАЛАПТАРЫНА СӘЙКЕСТІК 2016				
307-1	Экологиялық заңнама мен нормаларды сақтамау	40	Экологиялық жауапкершілік	
GRI 401: ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ 2016				
401-1	Жаңадан қабылданған қызметкерлер және кадрлардың тұрақтамауы	72	Қызметкерлер	
401-2	Уақытша немесе штаттан тыс жұмысшыларға ұсынылмайтын, штаттық қызметкерлерге ұсынылатын жеңілдіктер	77	Қызметкерлер	
401-3	Ана/әке болумен байланысты демалыс	77	Қызметкерлер	

GRI 402: ЕҢБЕКТІ БАСҚАРУДАҒЫ ҚАТЫНАСТАР 2016				
402-1	Ұйымның қызметіндегі өзгерістерге қатысты хабардар етудің ең аз кезеңі	72	Қызметкерлер	
GRI 403: ЖҰМЫС ОРНЫНДАҒЫ ДЕНСАУЛЫҚ ПЕН ҚАУІПСІЗДІК 2018				
403-1	ЕҚ және ҚТ мәселелерін басқару жүйесі	58	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-2	Қауіпті жағдайларды анықтау, рискті бағалау және туындайтын жағдайларды тексеру	62	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-3	ЕҚ қызметтері	64	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-4	ЕҚ және ҚТ мәселелері бойынша жұмыскерлердің қатысуы, кеңес беру және хабардар етілу	62	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-5	ЕҚ және ҚТ бойынша жұмыскерлерді оқыту	64	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын қолдау	64	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-7	Коммерциялық қатынастарға тікелей байланысты, ЕҚ және ҚТ-мен байланысты әсерлердің алдын алу және азайту	62	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-8	ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ басқару жүйесінің күші әсер ететін қызметкерлер	66	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
403-9	Жұмыс орнындағы жарақаттылық	66	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
GRI 404: ОҚЫТУ ЖӘНЕ БІЛІМ БЕРУ 2016				
404-1	Бір қызметкерге шаққандағы оқу сағаттарының орташа жылдық саны	64, 79	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау; Қызметкерлер	
404-2	Қызметкерлердің дағдыларын жетілдіру және ауысудағы қолдау бағдарламалары	79	Қызметкерлер	
404-3	Жұмыс нәтижелерін және мансапты дамытуды мерзімді бағалау жүргізілетін жұмыскерлердің үлесі	79	Қызметкерлер	
GRI 405: АЛУАНТҮРЛІЛІК ЖӘНЕ ТЕҢ МҮМКІНДІКТЕР 2016				
405-1	Басқарушы органдар мен жұмыскерлердің алуантүрлілігі	72	Қызметкерлер	
GRI 413: ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ 2016				
413-1	Қатысу өңірлерімен әрекеттестік бағдарламаларын іске асыратын бөлімдер, қызметтің қатысу өңірлеріне әсерін бағалау және қатысу өңірлерін дамыту	32, 85, 100	Мүдделі тараптармен әрекеттесу; Жергілікті халықты қолдау; Сатып алу қызметі	

SASB көрсеткіштері кестесі

SASB көрсеткіші	Ашып көрсетілуі	Бет нөмірі	Есеп бөлімі	Түсініктемелер
ПАРНИКТИК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ				
ЕМ-ММ-110a.1.	1-санатты жалпы жаһандық шығарындылар, шығарындыларды шектейтін ережелермен қамтылған пайыздық үлес	44	Шығарындылар	
ЕМ-ММ-110a.2	1-санатты шығарындыларды басқарудың ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді стратегиясын немесе жоспарын, шығарындыларды қысқарту мақсаттарын талқылау және бұл міндеттердің орындалуын талдау.	44	Шығарындылар	
АУА САПАСЫ				
ЕМ-ММ-120a.1	Атмосфераға келесі ластаушы заттардың шығарындылары: (1) CO, (2) NOx (N ₂ O қоспағанда), (3) S _{ox} , (4) қатты бөлшектер (PM ₁₀), (5) сынап (Hg), (6) қорғасын (Pb) және (7) ұшпа органикалық қосылыстар (ҰОҚ)	45	Шығарындылар	
ЭНЕРГЕТИКАЛЫҚ МЕНЕДЖМЕНТ				
ЕМ-ММ-130a.1	(1) Жалпы тұтынылатын энергия, (2) желідегі электр энергиясының пайызы, (3) жаңартылатын көздердің пайызы	46	Энергия	
СУ РЕСУРСТАРЫН БАСҚАРУ				
ЕМ-ММ-140a.1	(1) Тұщы су алудың жалпы көлемі, (2) тұтынылатын тұщы судың жалпы көлемі, су тапшылығының бастапқы деңгейі жоғары немесе өте жоғары аймақтардағы әрбір көрсеткіштің пайызы	48	Су	
ҚАЛДЫҚТАРМЕН ЖӘНЕ ҚАУІПТІ МАТЕРИАЛДАРМЕН ЖҰМЫС ІСТЕУ				
ЕМ-ММ-150a.7	Пайда болған қауіпті қалдықтардың жалпы салмағы	50	Қалдықтар	
ЕМ-ММ-150a.8	Қайта өңделген қауіпті қалдықтардың жалпы салмағы	50	Қалдықтар	
ЕМ-ММ-150a.10	Белсенді және белсенді емес операциялар үшін қалдықтармен және қауіпті материалдармен жұмыс істеу саясаты мен рәсімдерінің сипаттамасы	50	Қалдықтар	
БИОАЛУАНТҮРЛІЛІКKE ӘСЕР ЕТУ				
ЕМ-ММ-160a.1	Қолданыстағы алаңдар үшін табиғатты ұтымды пайдалану саясаты мен практикасының сипаттамасы	52	Биоалуантүрлілік	
ЕМ-ММ-160a.3	Қорғалатын сақтау мәртебесі немесе жойылып кету қаупі төнген түрлердің тіршілік ету ортасы бар аумақтарда немесе оларға жақын жерлердегі (1) дәлелденген және (2) ықтимал қорлардың пайызы	52	Биоалуантүрлілік	
КӘСІБИ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ ЖӘНЕ ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК				
ЕМ-ММ-320a.	(1) MSHA сырқаттанудың жалпы деңгейі, (2) өлім-жітім деңгейі, (3) дағдарысты оқиғалардың жиілігі (NMFR) және (4) еңбекті қорғау, еңбек қауіпсіздігі және әрекет ету бойынша оқыту сағаттарының орташа саны	66	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау	
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ САНЫ, МЕРДІГЕРЛЕРДІҢ %				
ЕМ-ММ-000.B	Қызметкерлердің жалпы саны, мердігерлердің %	72	Қызметкерлер	

ҚОСЫМША 2:

Аббревиатуралар мен қысқартулар

Аббревиатура / Қысқарту	Толық атауы
CEO	Chief Executive Officer
CO	Carbon monoxide
CO ₂	Carbon dioxide
COSO	Committee of Sponsoring Organization
COVID-19	Coronavirus disease
CSI	Customer Satisfaction Index
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
ESG	Environmental social governance
ESRP	Environmental and Social Research Program
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human resources
ICMI	International Cyanide Management Institute
ISO	International organization for standardization
ISSA	International Social Security Association
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature and Natural Resources
LED	Light-emitting diode
LTIFR	Lost time injury frequency rate
NO _x	Nitric oxide
NPS	Net Promoter Score
PDCA	Plan-Do-Check-Act
PMBok	Project Management Body of Knowledge
SASB	Sustainability accounting standards board
SMART	Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time bound
SO _x	Sulfur oxide
U ₃ O ₈	Triuranium octoxide
АҚ	Акционерлік қоғам
АҚ	Азаматтық қорғаныс
АҚҚ	Азаматтық қорғауды қалыптастыру
АЭХА	Атом энергиясы жөніндегі халықаралық агенттік
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
БР	Беларусь Республикасы
БТС	Биологиялық тазалау станциясы
БҰҚ	Басқарудың ұйымдық құрылымы
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ГАЗ	Геоақпараттық жүйе

ГГАЗ	Географиялық геоақпараттық жүйе
ГДж	Гигаджоуль
ҒЗЖ	Ғылыми-зерттеу жұмысы
ГТК	Газ тасымалдау кәсіпорны
ДЭС	Дизельді электр станциясы
ЕҚ	Еңбекті қорғау
ЕҚЖЕҚ	Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау
ЕТҰ	Еншілес және тәуелді ұйым
ЖҰШ	Жер асты ұңғыма арқылы шаймалау
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ЗТБ	Заңды тұлғалар бірлестігі
ИӨМ	Икемді өндіріс модулі
ИТҚ	Инженерлік-техникалық қызметкер
ІНҚ	Ішкі нормативтік құжат
КМЖ	Кіріктірілген менеджмент жүйелері
КО	Корпоративтік орталық
КСС	Каскадты стиль кестелері (Cascading Style Sheets)
ҚЕХС	Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары
ҚЖЖТ	Қауіпті жүктерді жолмен тасымалдау
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау
ҚР	Қазақстан Республикасы
ҚТ	Қауіпсіздік техникасы
ҚЯҚ	Қазақстанның ядролық қоғамы
НҚӨЗ	Негізгі қайта өңдеу зауыты
ӨӘБ	Өндірістік-әкімшілік блок
ӨКБ	Өндірістік кәсіпорынды басқару
ӨҚ	Өндірістік қауіпсіздік
ӨҚБЖ	Өндірістік қауіпсіздікті басқару жүйесі
ӨТК	Өнімділіктің түйінді көрсеткіштері
ӨЭБ	Өндірістік экологиялық бақылау
ПҚӨС	Пайдалы қазбаларды өндіру салығы
РТГИ	Радиотолқындық геоинтроскопия
РФ	Ресей Федерациясы
СЕС	Салықтық есеп саясаты
ҚТ	Техникалық байқау
ТБЖ	Тәуекелдерді басқару жүйесі
ТДМ	Тұрақты даму мақсаттары
ТЖ	Төтенше жағдайлар
АЖЖ	Апаттарды жою жоспары
ТЖДЖ	Тау-кен жұмыстарын дамыту жоспары
ТЖЕК	Тұрақты жұмыс істейтін емтихан комиссиясы
ТЖҚ	Тауарлар, жұмыстар және қызметтер

УШТ	Уран шала тотық-тотығы
ҰАК	Ұлттық атом компаниясы
ҰӘҚ	Ұлттық әл-ауқат қоры
ҰҚК	Ұлттық Қауіпсіздік Комитеті
ҰОС	Ұлы Отан Соғысы
ХТҚО	Халықаралық табиғатты қорғау одағы
ШРШ	Шекті рұқсат етілген шығарындылар
ЭКОМ	Энергия көздерін оқшаулау матрицасы

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ



GRI 102-3, 102-5, 102-53

«Инкай» бірлескен кәсіпорны» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі

Қазақстан Республикасы, Шымкент қаласы, Қонаев даңғылы, 80-ғимарат, Х08К1Х5

Тел. +7 7252 997 182
E-mail: office@inkai.kz
Веб-сайт: <https://inkai.kazatomprom.kz>

Есепке қатысты барлық сұрақтар, түсініктемелер мен ұсыныстар бойынша, сондай-ақ оның қағаз көшірмесін алу туралы сіз Корпоративтік даму басқармасына жүгіне аласыз:

Юсупов Галымжан
gyussupov@inkai.kz



INKAI.KAZATOMPROM.KZ

2022