



2021-½2022 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ТОО «СП «ИНКАЙ»

СОДЕРЖАНИЕ



Полную версию Отчета
вы можете скачать на сайте
inkai.kazatomprom.kz

ОБЗОР КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ за 2021-2022 годы	2
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	4
О КОМПАНИИ	9
Общие сведения о Компании	10
География деятельности	16
Бизнес-модель	18
Обзор финансовой и операционной деятельности	21
УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ	27
Управление устойчивым развитием	28
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	29
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32
Существенные темы	35
ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	39
Экологическая ответственность	40
Выбросы	44
Энергия	46
Вода	48
Отходы	50
Биоразнообразие	52
ЗАБОТА О ЛЮДЯХ	55
Безопасность и охрана труда	56
Сотрудники	70
Поддержка местного населения	85
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	87
Деловая этика и комплаенс	92
Управление рисками и внутренний контроль	96
Закупочная деятельность	100
Технологии и инновации	103
ОБ ОТЧЕТЕ	107
Контактная информация	119



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

½ 2022 **741** человек

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

½ 2022 **5,8%**

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

½ 2022 **0**

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ

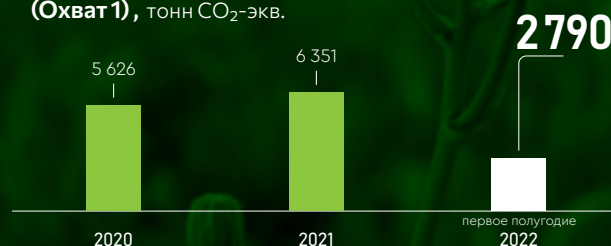
½ 2022 **186** человек

СРЕДНИЙ ОКЛАД ЖЕНЩИН НА СТАРТОВОЙ ПОЗИЦИИ

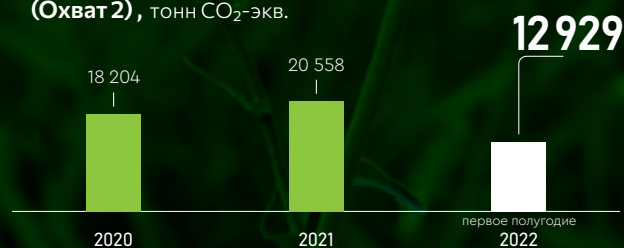
½ 2022 **186** тыс. тенге

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Охват 1), тонн CO₂-экв.



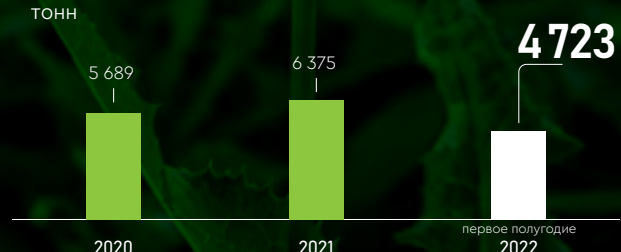
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Охват 2), тонн CO₂-экв.



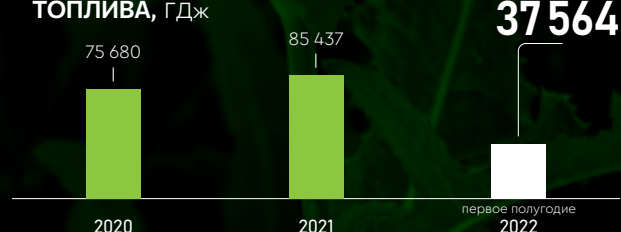
ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ, мегалитров



ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, тонн



ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ТОПЛИВА, ГДж



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СОБРАНИЕ ОСУ

½ 2022 **1**

ЖАЛОБЫ И ОБРАЩЕНИЯ

½ 2022 **4**

СУММА ЗАКУПОК

½ 2022 **13,3** млрд тенге

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В ЗАКУПКАХ «ТОВАРЫ»

½ 2022 **100%** KZ

ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В ЗАКУПКАХ «УСЛУГИ»

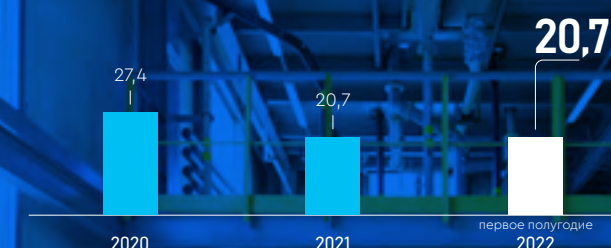
½ 2022 **100%**

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫРУЧКА, млрд тенге



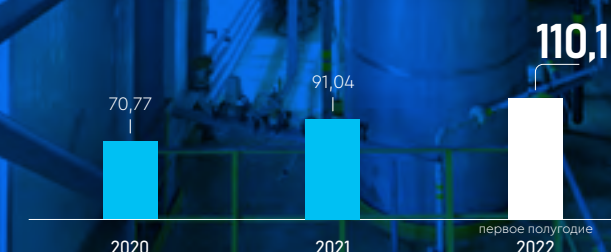
ЭФФЕКТИВНАЯ СТАВКА НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ, %



РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ, млрд тенге



ЦЕНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ, \$/кг

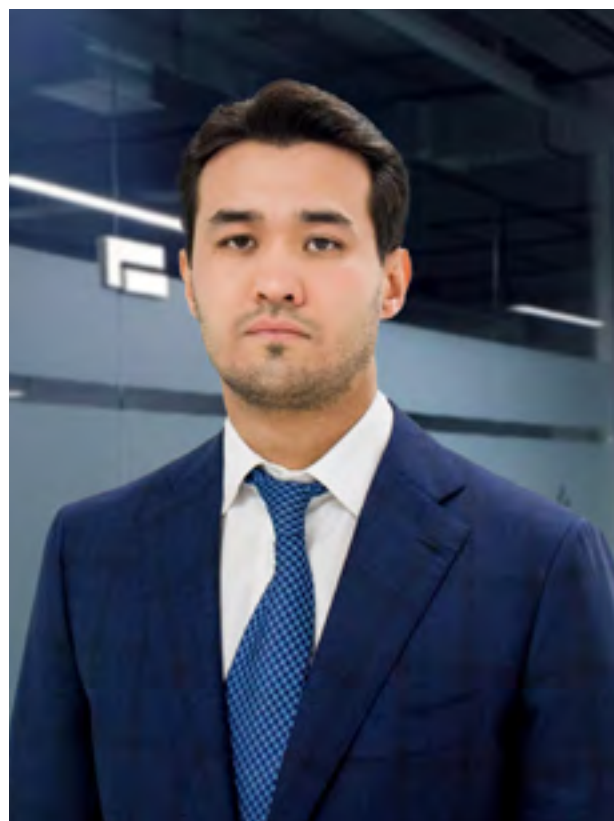


ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ, млрд тенге



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 102-14



Пернеш Ельнар Қайратұлы,
Генеральный директор

Уважаемый читатель!

ТОО «Совместное предприятие «Инкай» стремится к ведению деятельности с учетом своих воздействий на экологию и общество и работает над комплексным устойчивым развитием. Политика корпоративной социальной ответственности Компании предусматривает внедрение корпоративной стратегии, ориентированной на положительный эффект на местное население, окружающую среду и долгосрочные планы предприятия.

В начале 2022 года Казахстан столкнулся с новыми вызовами. Страну охватили массовые волнения на почве проблем социального характера. Учитывая напряженную социальную обстановку в Казахстане, мы предприняли ряд мер для обеспечения безопасности сотрудников и повышения социальной стабильности. В частности, повысили заработную плату всех сотрудников на 10%, увеличили размеры выплат и премий, осуществили перевод 66 сотрудников на новый квалификационный разряд в рамках актуализации разрядов и улучшили условия коллективного договора. По итогам республиканского конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз 2022» мы стали обладателями «Гран-при».

Компания поддерживает глобальные Цели устойчивого развития, принятые на Саммите ООН, и со своей стороны стремится внести существенный вклад в решение этих главных вызовов современного мира. Компания выбрала для себя 8 приоритетных Целей, где, как мы считаем, мы можем обеспечить наиболее значимый результат для общества. Эти выбранные Цели в области устойчивого развития создают основу и рамки не только нашей программы в области экологии и общества, но и долгосрочной корпоративной стратегии. Мы нацелены на дальнейший прогресс во всех сферах устойчивого развития и принимаем стратегические решения с учетом интересов и обратной связи от всех наших заинтересованных сторон.

В связи с текущей геополитической ситуацией в регионе, мы приняли решение об изменении маршрута перевозки продукции. Благодаря принятию своевременных решений для обеспечения производственной эффективности и безопасности персонала, ни январские события в Казахстане, ни конфликт в Украине не оказали существенного влияния на производительность Инкай. Мы тщательно отслеживаем политическую ситуацию как внутри страны, так и за ее пределами.

Экономическая стоимость

Повышение операционных и финансовых показателей Инкай играет большую роль для экономики страны и регионов ведения деятельности, в первую очередь Туркестанской области, где мы осуществляем добычу полезных ископаемых. Поэтому создание экономической стоимости и ее эффективное и справедливое распределение в пользу заинтересованных сторон, включая государство, работников, поставщиков капитала, общество и собственников, являются одними из ключевых направлений в нашей программе устойчивого развития. В 2021 году выручка Компании составила 131,9 млрд тенге, что на 67% больше, чем в 2020 году. Компания продолжает показывать уверенный рост и быстрое развитие. Распределенная экономическая стоимость Инкай в 2021 году достигла 54 млрд тенге. Основная доля представлена операционными расходами и расходами по подоходному налогу, далее идут заработная плата и другие выплаты работникам Компании и инвестиции в социальную сферу. Через свои налоговые отчисления Компания вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие. В 2021 году Компания выплатила 20,5 млрд тенге подоходного налога и 3,5 млрд тенге налогов недропользователя.

Управление персоналом и безопасность

Приоритетными задачами для нас являются создание и развитие комфортных и безопасных условий труда, поддержка здоровья, повышение мотивации работников Компании. В Компании внедрена интегрированная система управления производственной безопасностью (СУПБ), которая охватывает 100% сотрудников. Мы рады сообщить, что в 2021 году не было зарегистрировано несчастных случаев на производстве. Было проведено свыше 1,5 тысячи проверок объектов. Расходы на мероприятия по охране труда составили 98 млн тенге.

В управлении персоналом мы стремимся на практике обеспечивать права работников, уважаем их ценности, интересы, строим отношения на основе честности и открытости. Мы ценим вклад работников и поддерживаем их профессиональное развитие и рост. Более 700 человек сегодня работают в Инкай, обеспечивая развитие Компании и операционную эффективность своим профессионализмом и ответственным отношением к работе.

В Компании мы внедряем инициативы по обеспечению многообразия кадрового состава, привлекаются и продвигаются по карьерной лестнице талантливые сотрудники вне зависимости от расы, религии, возраста, пола, наличия или отсутствия группы инвалидности и других особенностей.

В 2021 году был заключен новый коллективный договор на 2021–2026 годы между Компанией и трудовым коллективом в лице представителей сотрудников, избранных и уполномоченных на общем собрании работников. Коллективный договор помогает нам в улучшении условий труда, реализации прав, обязанностей и полномочий трудового коллектива и интересов сотрудников и регулирует социально-трудовые отношения. Мы рады сообщить, что в этом году по итогам конкурса «Парыз» мы выиграли 1 место в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» и 2 место в номинации «Лучший коллективный договор».

Работа с обществом

Компания постоянно проводит работу с представителями общества в регионах ведения деятельности, в том числе тесно взаимодействует с общественными организациями. Мы заинтересованы в том, чтобы понимать интересы населения, учитывать их в нашем развитии, создать прочные взаимовыгодные отношения, а также в том, чтобы вносить реальный вклад в развитие сообществ и регионов, обеспечивая население рабочими местами, соблюдая контрактные обязательства по поддержанию местной экосистемы и развития социальной среды.

Инкай, в частности, принимает ответственность за оказание социальной поддержки местного населения п. Тайканыр и реализует ряд социальных проектов. Расходы в рамках обязательных платежей на социально-экономическое развитие регионов присутствия в 2021 году составили 63,9 млн тенге. Нам приятно видеть положительные отзывы от местного населения и местных исполнительных органов на реализуемые проекты по улучшению жизни людей.

Охрана окружающей среды

Метод подземного скважинного выщелачивания, который используется Инкай, является самым экологичным способом добычи урана, при котором оказывается минимальное воздействие на окружающую среду. В рамках всех своих операционных процессов мы стремимся к сохранению экосистем и бережному использованию ресурсов. Мы поставили перед собой задачу быть лидером мирового уровня в атомной индустрии в области производственной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и качества.

В вопросах охраны окружающей среды определены 8 приоритетных направлений работы до 2030 года: охрана воздушного бассейна; охрана и рациональное использование водных ресурсов; охрана земельных ресурсов; обращение с отходами производства и потребления; радиационная, биологическая и химическая безопасность; охрана флоры и фауны; научно-исследовательские изыскательские и другие разработки; экологическое просвещение.

Большое внимание, в частности, уделяется вопросам снижения эмиссий парниковых газов, тем самым Компания стремится внести свой вклад в стратегию Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности до 2060 года и выполнению обязательств страны в рамках Парижского соглашения.

В 2021 году была, в частности, запущена система обогрева растворов через рекуператор компрессора GA-75 и рекуператор на компрессоре GA-315, установлена гелиосистема для подогрева линии ГВС – эти меры сокращают время работы котельной, тем самым сокращается эмиссия газов в атмосферу.

Другим важным приоритетом является рациональное использование энергетических ресурсов. В рамках своей операционной деятельности мы следуем всем необходимым требованиям энергосбережения и намерены продолжать работу над улучшением соответствующих показателей. План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности включает использование возобновляемых источников и мероприятия по энергосбережению и эффективности энергооборудования.

Компания работает над обеспечением эффективной системы управления отходами. Наша Программа управления отходами регламентирует организацию системы наблюдения, сбора, обработки, накопления и передачи экологической информации.

Дальнейшие перспективы

Все вышеизложенное свидетельствует о том, что Инкай развивается и движется в верном направлении. Я хочу выразить благодарность всем заинтересованным сторонам, особенно сотрудникам, акционерам, поставщикам и партнерам. Уверен, что благодаря нашему плодотворному сотрудничеству со всеми стейкхолдерами, эффективному управлению и сплоченности коллектива, мы сможем принять любой вызов и уверенно двигаться вперед.

Желаю Вам приятного чтения!
С уважением,
Ельнар Пернеш

ВЫРУЧКА КОМПАНИИ в 2021 году

131,9 млрд
тенге





О КОМПАНИИ

Общие сведения о Компании	10
География деятельности	16
Бизнес-модель	18
Обзор финансовой и операционной деятельности	21

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9, 102-10, 102-13

ТОО «Совместное предприятие «Инкай» (выше и далее – Инкай, Компания) является совместным предприятием, основанным в 1996 году АО «НАК «Казатомпром» (далее – Казатомпром) и Канадской корпорацией Сатесо. Доля владения Сатесо составляет 40%, Казатомпром – 60%, где мажоритарная часть принадлежит Республике Казахстан. В 1999 году Компания получила лицензию на право пользования недрами, а в 2000 году подписала контракт на недропользование на извлечение урана на участке № 1 и на разведку с последующей добычей на участках № 2 и № 3 на территории месторождения Инкай в Южно-Казахстанской области.

По состоянию на 31 декабря 2021 года совокупный объем рудных запасов месторождений (включая годовое истощение) составляет 131,3 тысячи тонн урана. Общий объем минеральных ресурсов (включая запасы) составляет 151,8 тысячи тонн урана.



Основные направления деятельности Компании:

Основными видами деятельности Компании являются разведка, разработка, добыча, переработка, экспорт и реализация урана, добытого на месторождении Инкай. Компания является держателем контракта на недропользование до 2045 года и осуществляет свою деятельность в соответствии с условиями данного контракта.

Компания осуществляет добычу урана методом подземного скважинного выщелачивания на месторождении Инкай в Сузакском районе Туркестанской области.

Метод подземного скважинного выщелачивания предусматривает собой циркуляцию растворов через рудоносные пласты для растворения урана и откачки его на поверхность для последующего извлечения, благодаря этому такой подход приводит к минимальному нарушению поверхности и не приводит к образованию пустой породы или хвостов обогащения. Последующим шагом является добавление химических реагентов, после чего уран выводится в осадок в особых емкостях. Полученная масса высушивается и после представляет собой готовую продукцию в виде желтого порошка.

ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:



Геологическое изучение и разведка урана



Добыча урана

Добыча урана методом подземного скважинного выщелачивания на месторождении Инкай.



Оптовая торговля и экспорт руд черных и цветных металлов

Компания поставляет сырье для потребителей горнодобывающей отрасли и уранового сектора. Крупнейшими покупателями продукции Компании являются Казатомпром и Сатесо.

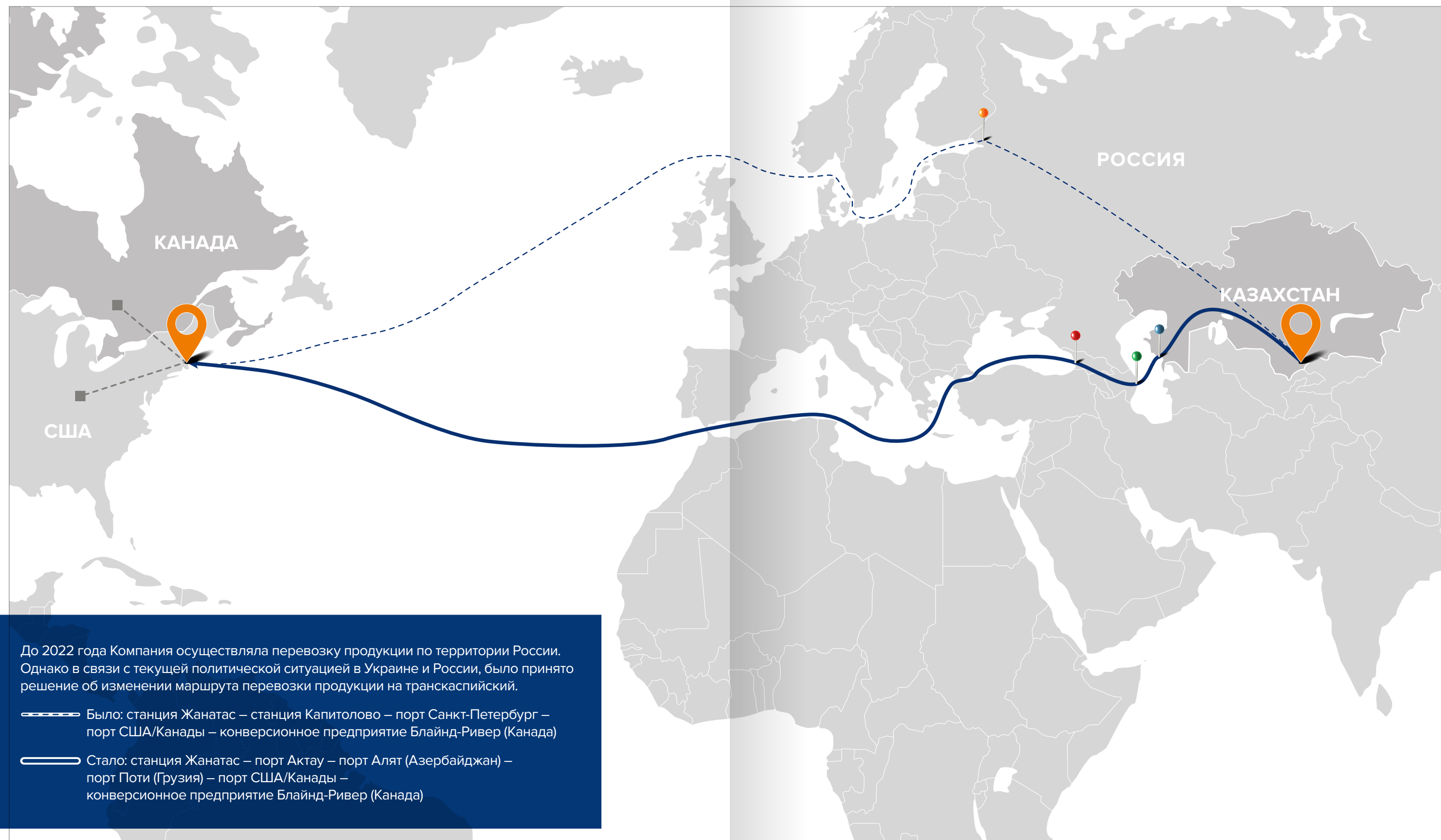


Производство других химических продуктов

Концентрирование урана на процесс сорбции на ионообменном анионите (сорбенте). Десорбция урана и получение готовой продукции в виде пероксида урана экспортного качества.

Урановая продукция Компании экспортируется в основном на североамериканский континент и в европейские страны. Компания поставляет сырье для потребителей горнодобывающей отрасли и уранового сектора. Крупнейшими покупателями продукции Компании являются Казатомпром и Сатесо.

ИЗМЕНЕНИЕ МАРШРУТА ПЕРЕВОЗКИ ПРОДУКЦИИ





	½ 2022	2021	2020	2019
ОБЪЕМ ДОБЫЧИ УРАНА (тонн)	1 491	3 450	2 699	3 216
ВЫПУСК ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ (тонн)	1 371	3 448	2 693	3 209

В Компании функционирует Интегрированная система менеджмента в соответствии с международными стандартами:

- ISO 9001:2015 – Система менеджмента качества
- ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента
- ISO 45001:2018 – Система менеджмента охраны труда и техники безопасности



Партнерство и членство Компании в ассоциациях

Мы являемся участниками нескольких бизнес-сообществ, таких как Палата предпринимателей Туркестанской области, Ассоциация «Ядерное общество Казахстана», Международное агентство по атомной энергетике (МАГАТЭ).

Целями данных взаимодействий являются участие в международных соглашениях и инициативах, возможности применения международных стандартов, руководств, методологии в практике Компании, возможности обмена опытом, повышения компетенции в сотрудничестве с другими предприятиями и бизнес-сообществом.

ОРГАНИЗАЦИЯ	САЙТ
Международное агентство по атомной энергетике (МАГАТЭ) 	МАГАТЭ – международное агентство по атомной энергетике является ведущей мировой межправительственной организацией по научно-техническому сотрудничеству в ядерной сфере. https://www.iaea.org/ru
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» по Туркестанской области 	Деятельность Палаты предпринимателей Туркестанской области направлена на поддержку и развитие предпринимательства, защиту прав и законных интересов предпринимателей, укрепление переговорного процесса бизнеса с властью, вовлечение предпринимателей в процесс разработки нормативных правовых актов. https://turkestan.atameken.kz/
Ассоциация «Ядерное общество Казахстана» 	Ассоциация ЯОК — это объединение казахстанских предприятий атомной науки и промышленности. Главной целью ассоциации является достижение более обширного знания в области использования атомной энергии в мирных целях для развития производительных сил Республики Казахстан и роста благосостояния ее граждан. http://www.nuclear.kz/



География деятельности

GRI 102-4

Наши производственные предприятия расположены в западной части Сузакского района Туркестанской области в центральной части месторождения Инкай. Крупные населенные пункты в районе месторождения отсутствуют. В состав предприятия входят 5 площадок:

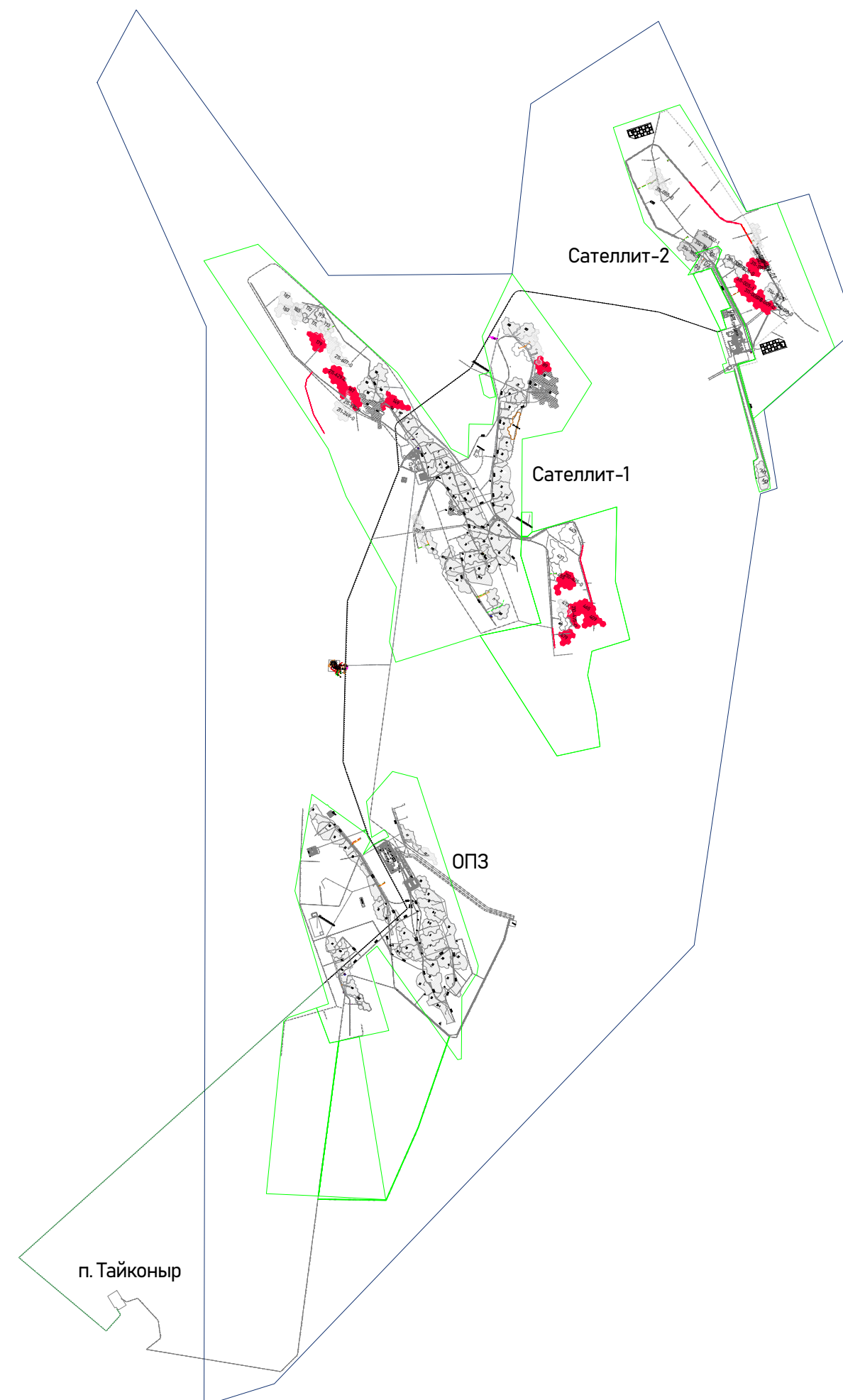
№ 1 – основной перерабатывающий завод (ОПЗ). ОПЗ граничит во всех направлениях с пустынно-степной зоной. Ближайший населенный пункт – поселок Тайконыр находится на расстоянии 10 км в южном направлении;

№ 2 – Сателлит-1. Сателлит-1 по подземному выщелачиванию природного урана находится в северо-западной части Сузакского района Туркестанской области. ОПЗ и Сателлит-1 граничат во всех направлениях с пустынно-степной зоной. Ближайший населенный пункт – поселок Тайконыр находится на расстоянии 17,5 км;

№ 3 – Сателлит-2. Промышленная площадка Сателлит-2 по добыче урана методом подземного скважинного выщелачивания на участке № 3 (Северный фланг) месторождения Инкай находится в 22 км в северо-западном направлении от базового поселка Тайконыр;

№ 4 – вахтовый лагерь. Для проживания персонала Инкай, прибывающего на вахту, имеется вахтовый лагерь, который расположен в северо-западной части поселка Тайконыр. К вахтовому лагерю относятся два жилых дома, административно-жилой комплекс, состоящий из 6 блоков, двухэтажное общежитие, находящееся на территории поселка Тайконыр в 150 м от вахтового лагеря;

№ 5 – полигоны твердых бытовых и низкорadioактивных отходов.



БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Миссия

Мы созданы для того, чтобы активно участвовать в поставках сырья для топлива чистой ядерной энергетики.

Видение

Мы развиваемся, чтобы наша Компания стала лидером в уранодобывающей отрасли мира.

Ценности

Корпоративные ценности Компании:

- Безопасность;
- Ответственность;
- Профессионализм;
- Развитие;
- Команда.

Приоритетные ориентиры

во всех аспектах деятельности Компании, для реализации миссии, соответствия видению и укрепления корпоративных ценностей:

- Защищенность;
- Порядочность;
- Совершенство;
- Энергия;
- Гармония.

Приоритетные направления деятельности

- **БЕЗОПАСНОСТЬ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**
Безопасность людей, промышленная безопасность и охрана окружающей среды являются основой нашей работы. Важными составляющими в политике руководства Инкай являются социальная ответственность и вопросы по охране труда и промышленной безопасности. Приоритетами социальной политики Инкай являются здравоохранение, образование, спортивный образ жизни и социальное развитие.
- **УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**
Являясь дочерним предприятием двух ведущих компаний мира в урановой сфере, Инкай стремится к всестороннему и устойчивому развитию, подобно своим участникам.
- **ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ**
Относительно новый критерий измерения эффективности деятельности предприятия, используемый прогрессивными компаниями. Масштабное улучшение этого показателя будет отражать достижение Компанией основных задач в основных сферах деятельности.
- **СНИЖЕНИЕ СЕБЕСТОИМОСТИ ГОТОВОЙ ПРОДУКЦИИ**
Важность данной цели определяется приоритетностью контроля и снижения производственной себестоимости как основного управляемого фактора рентабельности бизнеса.

Создание стоимости

- **СОТРУДНИКИ**
Численность персонала Компании составляет 741 человек.
Сотрудники Инкай являются главной ценностью Компании, от них зависит как ежедневная операционная деятельность, так и устойчивое развитие Компании. Инкай стремится создать наилучшие условия труда для своих сотрудников, обеспечивать их социальными льготами и преференциями, содействовать в непрерывном обучении и развитии.
- **УЧАСТНИКИ**
Доли участия в Компании: Казатомпром – 60%, Cameco – 40%.
Компания осуществляет свою деятельность с соблюдением интересов участников и стремится повышать операционную эффективность в целях увеличения уставного капитала.
- **ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**
Инкай является одним из участников ТОО «Уранэнерго».
Инкай вносит вклад в обеспечение развития и социальной стабильности своей дочерней организации – ТОО «Уранэнерго» в целях повышения прибыли и обеспечения стратегического развития Компании.
- **ГОСУДАРСТВО**
Инкай, являясь держателем контракта на недропользование, взаимодействует с государственными органами по вопросам исполнения законодательных требований и надлежащего использования ресурсов страны и добычи урана.
- **ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ**
Компания тесно взаимодействует с общественными организациями и вносит вклад в развитие взаимоотношений с местными сообществами, обеспечивая население рабочими местами, соблюдая контрактные обязательства по поддержанию местной экосистемы и развития социальной среды.

Списочная
численность
сотрудников

741 
человек

Доля участия в ТОО «СП «Инкай»

60% 
KAZATOMPROM

40% 
Cameco



15 приоритетных задач:

- 1. развитие персонала (усовершенствование и повышение культуры производства);
- 2. развитие систем управления рисками и внутреннего контроля;
- 3. переход на более прибыльную конечную продукцию в виде закиси урана U3O8 (ЗОУ);
- 4. устранение «узких мест» в производственном процессе для обеспечения производства как минимум 3200 тонн в год без сторонней переработки;
- 5. готовность к выходу на производительность около 4000 тонн в год;
- 6. оптимизация портфеля ресурсов и запасов;
- 7. улучшение проектирования геотехнологических полигонов;
- 8. реализация эффективной программы инвестиций за счет управления проектами (Project Management) в соответствии с международным стандартом PMBoK – область деятельности, в ходе которой определяются и достигаются четкие цели проекта при балансировании между объемом работ, сроками, стоимостью, качеством и ресурсами. Ключевым фактором успеха проектного управления является наличие четкого заранее определенного плана, минимизации рисков и отклонений от плана, эффективного управления изменениями;
- 9. снижение себестоимости выпуска готовой продукции;
- 10. оптимизация непроизводственных затрат;
- 11. внедрение информационной системы управления бизнес-процессами Компании и оперативными данными;
- 12. изменение культуры работы: внедрение операционного совершенства и разработка концепции научно-исследовательских работ;
- 13. обеспечение конкурентных условий закупок;
- 14. становление в качестве полностью ответственной компании в области охраны труда, техники безопасности и охраны окружающей среды, а также реализация программы Vision Zero;
- 15. развитие Интегрированной системы менеджмента и постоянное совершенствование.

ОБЗОР ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-7, 201-1

Стратегия создания ценности Компании опирается на принципы ответственности, профессионализма, финансовой прозрачности и ответственной добычи и поставки сырья для топлива чистой ядерной

энергетики. Инкай оказывает положительное влияние на социально-экономическое развитие Туркестанской области путем создания рабочих мест для местного населения и уплаты налоговых отчислений.

КЛЮЧЕВЫЕ ЦИФРЫ, тыс. тенге

Показатель	01.07.2022	2021	2020	2019	Изменение 2021/2020, %
Выручка	52 056 993	131 866 260	78 973 231	75 818 843	+66,98%
Себестоимость реализации	(10 262 573)	(27 464 106)	(25 179 044)	(26 652 288)	(9,08%)
EBITDA	43 595 625	107 711 168	57 247 160	52 594 592	+88,15%
Цена реализации продукции, \$/кг	110,10	91,04	70,77	61,41	+28,64%
Чистая прибыль	32 577 796	78 456 246	36 021 296	35 459 152	+117,81%
Денежный поток от операционной деятельности	73 758 815	26 365 578	46 698 256	36 442 954	(43,87%)

Все финансовые показатели за 2019-2022 годы представлены в соответствии с финансовой отчетностью, составленной в соответствии с МСФО по результатам 12 месяцев 2019, 2020, 2021 года и первое полугодие 2022 года, размещенными на веб-сайте Компании.

- Выручка за 2021 год выросла на 66,98% и составила 131,9 млрд тенге (2020: 78,9 млрд тенге) в связи с увеличением среднегодовой цены реализации урана в среднем до \$91,04 за кг в 2021 году (2020: \$70,77 за кг) и ростом объема реализации урана на 9,08% в 2021 году.
- Себестоимость реализации урана незначительно увеличилась на 9,08% относительно аналогичного показателя 2020 года и составила 27 млрд тенге, что связано с ростом затрат на материалы и увеличением фонда оплаты труда.
- Показатель EBITDA значительно увеличился на 88,15% по сравнению с 2020 годом в большей степени за счет высокого спроса на уран на энергетическом рынке за счет роста цены реализации продукта в 2021 году более чем на 28%.
- Значительное повышение цены реализации продукта (+28,64%) связано с лимитированным предложением урана на рынке и высоким спросом на североамериканском и европейском континентах в силу энергетического кризиса на фоне обострения политической ситуации в первой половине 2022 года.
- Чистая прибыль составила 78,5 млрд тенге (2020: 36 млрд тенге), увеличившись на 118%.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Компания является одним из крупнейших уранодобывающих предприятий Республики Казахстан, и среди ее из наиболее значительных вкладов в развитие общества на региональном уровне – экономическая ценность, которую Инкай приносит своим акционерам и регионам, где ведет деятельность, посредством выплаты обязательных платежей в государственный бюджет, создания и поддержания рабочих мест. Так, в 2022 году было создано 34 новых рабочих места.

Основным индикатором, характеризующим результаты деятельности Компании, является созданная и распределенная экономическая стоимость. Компания получает выручку от продажи, транспортировки и экспорта урановой продукции. В 2021 году выручка Компании составила 131,9 млрд тенге, что практически

на 67% больше, чем в 2020 году. Выручка формируется от продаж урана нашим участникам – Казатомпром и Самесо. Цена реализации урановой продукции Компании увеличилась в 2022 году до 52 848 тенге/кг в сравнении с 43 700 тенге/кг в 2021 году. На 1 июля 2022 года созданная прямая экономическая стоимость составляла 54,7 млрд тенге. Распределенная экономическая стоимость в 2021 году составила 54 млрд тенге. В структуре распределенной экономической стоимости основную долю занимают операционные расходы и расходы по подоходному налогу, в том числе заработная плата и другие выплаты работникам Компании – 5,5 млрд тенге в 2021 году и 4,8 млрд тенге в 2020 году. Инвестиции в социальную сферу в 2021 году составили 63,9 млн тенге, в то время как в 2020 году – 59,9 млн тенге.

	тыс. тенге			
	01.07.2022	2021	2020	2019
СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ				
Доходы	54 737 536	132 501 672	79 473 202	76 291 780
РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, в т. ч.				
Операционные расходы	(8 656 393)	(21 776 736)	(19 765 888)	(21 768 952)
Заработная плата	(2 368 495)	(5 537 761)	(4 846 358)	(4 434 540)
Налоги, кроме подоходного	(1 436 400)	(4 847 879)	(4 276 067)	(4 363 545)
Расходы по подоходному налогу	(8 747 524)	(20 546 941)	(13 596 909)	(8 961 294)
Прочие расходы	(950 928)	(1 272 258)	(906 763)	(1 246 297)
Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	-	(63 851)	(59 921)	(58 000)
НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ (Прибыль за год)				
	32 577 796	78 456 246	36 021 296	35 459 152

НАЛОГИ

Инкай является одним из крупных налогоплательщиков в стране, строго соблюдающим налоговое законодательство Республики Казахстан. Компания вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в областные и государственный бюджеты. В 2021 году Компания начислила подоходный налог

в размере 20,5млрд тенге (2020: 13,6 млрд тенге). Являясь недропользователем, Компания оплачивает обязательства по налогу на добычу полезных ископаемых на уран и подземные воды (НДПИ). Выплаченный НДПИ составил 3,6 млрд тенге в 2020 году и 3,5 млрд тенге в 2021 году.

ЭФФЕКТИВНАЯ СТАВКА НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ, %

	Эффективная ставка	Отношение эффективной ставки к номинальной
2021	20,75%	3,75%
2020	27,4%	37%

Номинальная ставка налога на прибыль в Республике Казахстан составляет 20%. Превышение номинальной налоговой ставки связано с тем, что Компания не освобождена от уплаты корпоративного подоходного налога.

Налоговая учетная политика Инкай была утверждена 4 апреля 2019 года протоколом Наблюдательного совета Компании. Ее основная цель – обеспечение высокого уровня соответствия требованиям

актуального налогового законодательства Республики Казахстан и соглашений. Ответственность за осуществление контроля за применением положений Налоговой учетной политики несет начальник налогового сектора. Сотрудники Компании, имеющие прямое или косвенное отношение к ведению налогового учета и исполнению налоговых обязательств по деятельности Компании, несут ответственность за применение положений Налоговой учетной политики.



ОРГАНИЗАЦИЯ
КОНТРОЛЯ



Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.

При ведении налогового учета мы соблюдаем соответствие нормативно-правовым актам и внутренним документам Компании, в том числе Налоговому кодексу, Закону о введении в действие Налогового кодекса, Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО), Закону Республики Казахстан «О трансфертном ценообразовании» и Правилам ценообразования на концентрат природного урана (УЗО8).

Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании.

НАЛОГОВОЕ
ПЛАНИРОВАНИЕ

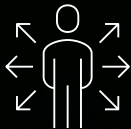


Компания придерживается Налоговой учетной политики (НУП), утвержденной Наблюдательным советом. Контроль за соблюдением Налоговой стратегии осуществляется налоговым сектором Компании.

Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.

Уплачиваемые Компанией налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью, а также соответствуют законодательству юрисдикций нашего присутствия и бизнес-стратегии, наша эффективная ставка по подоходному налогу была выше номинальных значений в 2020 и 2021 годах (27,4% и 20,75% соответственно).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
С НАЛОГОВЫМИ
ОРГАНАМИ И ДРУГИМИ
ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ
СТОРОНАМИ



Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с законодательством Республики Казахстан отчетности в установленные сроки.

Мы стремимся прояснять неопределенные налоговые вопросы, где это возможно, направляя запросы в отношении официальной позиции Министерства финансов Республики Казахстан.

GRI 102-7

НАЛОГИ, тыс. тенге

	2021	01.07.2022
СТРАНА	Республика Казахстан	
ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	Разведка, разработка, добыча на месторождении Инкай, переработка, экспорт и реализация урана	
Списочная численность сотрудников (чел.)	748	741
Доход от реализации	131 866 260	52 056 993
Прибыль (убыток) до налогообложения	99 003 187	41 325 320
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	101 145 340	97 873 560
Уплаченный налог на прибыль организаций	22 078 074	10 157 808
Подоходный налог, начисленный на прибыль (убыток)	20 546 941	8 747 524
Общие выплаты сотрудникам (включая соответствующие налоги)	4 674 161	3 154 885
Налоговые отчисления, удержанные и уплаченные за работников	358 479	310 657
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства	4 836 986	3 030 849
Значительные неопределенные налоговые позиции	474 453	474 453

эффективная ставка
по подоходному налогу
в 2021 году

20,75 %



УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ

Управление устойчивым развитием	28
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	29
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	32
Существенные темы	35

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Устойчивое развитие является одним из приоритетных вопросов Компании. Являясь дочерним предприятием двух ведущих компаний мира в урановой сфере, Инкай стремится к всестороннему и устойчивому развитию.

В Компании утверждена Политика корпоративной социальной ответственности, главной миссией которой является внедрение стратегии таким образом, чтобы наблюдался положительный эффект на местное население, окружающую среду и долгосрочные планы Компании. Политика Компании в области корпоративной социальной ответственности устанавливает следующие стратегические цели:

- достижение и поддержание рейтинга социальной стабильности не ниже уровня «высокий» путем реализации комплекса необходимых мероприятий и проектов. Исследования по определению рейтинга социальной стабильности должны осуществляться сторонними организациями по методологии группы АО ФНБ «Самрук-Казына»;
- увеличение производительности труда путем создания и развития комфортных и безопасных условий труда и досуга, поддержки здоровья, повышения мотивации работников Компании, профилактики факторов, негативно влияющих на социальное настроение работников;
- достижение и поддержка признания со стороны местного сообщества как социально ответственного предприятия путем реализации комплекса необходимых мероприятий и проектов, согласованных с местными исполнительными органами и/или общественными организациями.

Управление рисками в области устойчивого развития

GRI 102-11

Инкай в целях обеспечения непрерывной деятельности, регулярно проводит анализ рисков Компании. Риски устойчивого развития играют наиболее существенную роль в деятельности Компании, так как охватывают все ключевые сферы направления Инкай и включают в себя благополучие и безопасность сотрудников и всех причастных лиц, воздействие на регион присутствия, на экономическую и финансовую стабильность и систему управления, которая в свою очередь внедряет и интегрирует ценности устойчивого развития на деятельность Компании.

В систему управления рисками вовлечены все сотрудники на разных уровнях, но главную ответственность за внедрение и реализацию принципов устойчивого развития и управление рисками в этой области несут органы управления и высшее руководство Компании.

Компания принимает во внимание следующие факторы при оценке потенциального воздействия деятельности:

- мнения заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, которые могут оказать влияние или оказаться под влиянием деятельности Компании;
- потенциальные конфликты, которые могут поставить под угрозу деятельность Компании.

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

GRI 102-12

ЦЕЛИ в области УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Цели устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) – это глобально принятые цели, направленные на улучшение благосостояния и обеспечение мира и процветания для всего населения. Мы считаем, что с помощью внедрения ЦУР ООН можем выстроить эффективную систему устойчивого развития, продемонстрировать нашу приверженность принципам устойчивого развития всем заинтересованным сторонам и внести свой вклад в стабильное будущее для всех.

Признавая важность всех 17 ЦУР ООН, мы приняли 8 из них, наиболее актуальных для Компании, и стремимся внести вклад в их реализацию.



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

НАШ ВКЛАД:

- предоставляем медицинское страхование всем сотрудникам Компании;
- снабжаем сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- соблюдаем 7 Золотых правил безопасности Инкай;
- поддерживаем проекты, направленные на продвижение здорового образа жизни.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- 699 сотрудников прошли обязательный медицинский осмотр в 2021 году;
- в 2021 году и в первой половине 2022 года успешно предотвращены несчастные случаи;
- проведено 1 540 проверок объектов в 2021 году.
- в корпоративные КПД на 2022 год внесена цель - проведение 743 поведенческих аудитов безопасности.

РАСХОДЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

98 млн тенге



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

НАШ ВКЛАД:

- оказываем финансовую поддержку сотрудникам, желающим получить профессиональное образование;
- поддерживаем партнерство с учебными заведениями;
- выделяем гранты для детей сотрудников.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- 283 сотрудника прошли обучение в 2022 году.

ЗАТРАТЫ НА РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

73 млн тенге



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

НАШ ВКЛАД:

- внедряем инициативы по снижению электропотребления;
- проводим энергоаудиты и применяем полученные рекомендации.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- поэтапная замена люминесцентных ламп;
- поэтапная замена светодиодных прожекторов;
- внедрение конденсаторных установок.

СОКРАЩЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ в первой половине 2022 года

1546 ГДж



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

НАШ ВКЛАД:

- создаем безопасные условия труда;
- создаем рабочие места в регионе присутствия;
- отчисляем налоги и прочие обязательства в государственный бюджет.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- Показатель текучести кадров в первой половине 2022 г. уменьшился до 5,8% (2021 г. - 9,1%);
- 70 сотрудников принято в 2021 году (16 человек из местного населения);
- В 2021 году Компания начислила подоходный налог в размере 20,5 млрд тенге.

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

32 млрд тенге



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

НАШ ВКЛАД:

- вносим вклад в социально-экономическое развитие поселка Тайканыр;
- проводим исследования по определению индекса социальной стабильности;
- внедрили систему автоматизации финансовых данных 1С УПП, систему оптимизации процессов печати Y-Soft SafeQ, системы коммуникации ATC Alcatel, Clever Touch, TrueConf и обучающий портал «База знаний».

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- Внедрение аппаратуры, ПО и технологии 4D мониторинга процесса разработки урана методом радиоволновой геоинтроскопии межскважинного пространства (РВГИ).

РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ
РЕГИОНА ПРИСУТСТВИЯ

63,9 млн тенге

РАСХОДЫ НА
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ
РАБОТЫ

187,5 млн тенге



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

НАШ ВКЛАД:

- реализуем проект «Бережливое производство». Концепция проекта заключается в повышении производительности труда, снижении затрат, уменьшении потерь и улучшении качества продукции;
- управляем отходами через их сокращение, удаление и утилизацию.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- каждый сотрудник Компании имеет право выступить инициатором проекта по улучшению или модернизации, который включает в себя технику безопасности, качество работ и продукции, себестоимость и производительность труда;
- корпоративный портал Vinkom обеспечивает автоматизацию производственных процессов и включает в себя раздел «Бережливое производство».

ПРИНЯТА
БЕССТОЧНАЯ СХЕМА
ЗАМКНУТОГО ЦИКЛА



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

НАШ ВКЛАД:

- оцениваем и предоставляем отчетность по выбросам парниковых газов;
- проводим производственный экологический мониторинг источников выбросов.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- установка гелиосистемы для подогрева линии ГВС;
- запуск рекуператора на компрессоре GA-315.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Охват 1) в 2021 году

6 351 ТОННЫ
CO₂-ЭКВ



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

НАШ ВКЛАД:

- на территориях наших производственных проектов или граничащих с ними территориях, заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется;
- учитываем вопросы воздействия на биоразнообразие при планировании намечаемой деятельности;
- ведем постоянный мониторинг воздействия проекта на флору и фауну;
- составляем карты местообитаний, на которых оконтурены различные места (среды) обитания, нарушенные горными работами.

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗА 2021–2022 ГОДЫ:

- регулярное проведение субботников по очистке, уборке территории от мусора и сухостоя;
- создание питомника саженца деревьев, озеленение вахтового поселка и рудника;
- проведение на ежегодной основе высадки саксаула в среднем по 2 га в год на территории горного отвода;
- проведение мониторинга окружающей среды.

ИНКАЙ
НЕ ОКАЗЫВАЕТ
НЕГАТИВНОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ЦЕННОСТЬ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 413-1

Инкай считает, что гарантом совершенствования деятельности и повышения производственных и экономических показателей Компании являются люди, которые оказывают воздействие на ее деятельность. Непрерывный диалог с заинтересованными сторонами позволяет нам своевременно реагировать на возникающие риски и должным образом принимать решения для их предотвращения. В Компании выстроен прозрачный механизм взаимодействия

с заинтересованными сторонами и разработан план взаимодействия с заинтересованными сторонами, который отображает перечень основных стейкхолдеров, оценку важности каждого стейкхолдера для Компании, степень влияния Компании на стейкхолдера и уровень взаимодействия Компании со стейкхолдерами, а также мероприятия по информированию заинтересованных сторон.

ГРУППА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ	СПОСОБЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
УЧАСТНИКИ	- Соблюдение интересов участников - Программа развития Инкай - Увеличение уставного капитала - Дивиденды	- Предоставление отчетности - Проведение встреч, деловая переписка - Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации - Обсуждение Наблюдательным советом и другими органами управления вопросов о ходе исполнения поставленных участниками задач
ПОСТАВЩИКИ	- Платежеспособность Компании - Долгосрочные контракты - Местное содержание в закупаемых товарах, работах, услугах (ТРУ) - Качество ТРУ	- Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации - Переговоры, переписка - Контракты - Отчет об устойчивом развитии
ПОТРЕБИТЕЛИ	- Долгосрочные взаимовыгодные отношения - Доля на рынке / Присутствие на рынках - Маркировка продукции и услуг - Маркетинговые коммуникации - Минимизация эмиссий в окружающую среду	- Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации - Переговоры, переписка - Контракты - Отчет об устойчивом развитии

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	- Рост прибыли и годовых дивидендов - Социальная стабильность в ДЗО. - Обучение и образование - Повышение уровня культуры безопасности производства - Доля на рынке / Присутствие на рынках - Маркировка продукции и услуг	- Участие в заседаниях органов управления - Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации - Переговоры, переписка - Контракты - Отчет об устойчивом развитии
МЕНЕДЖМЕНТ И ПЕРСОНАЛ	- Эффективность менеджмента и персонала - Руководство текущей деятельностью Компании; принятие решений по вопросам деятельности - Трудовые отношения с работодателем - Непосредственное выполнение работ по трудовому договору - Социальная стабильность в коллективе - Обучение и развитие - Повышение уровня культуры безопасности производства - Социальная стабильность в коллективе	- Информирование о текущей деятельности Компании по всем доступным каналам коммуникаций - Переговоры, переписка - Трудовые соглашения - Акты работодателя - Отчет об устойчивом развитии
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	- Соответствие требованиям - Стабильность и устойчивость бизнеса - Создание и сохранение рабочих мест - Представление экономических интересов страны на международной арене - Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства - Минимизация эмиссий в окружающую среду	- Информирование о текущей деятельности Компании по всем доступным каналам коммуникации - Переговоры, переписка - Отчетность - Отчет об устойчивом развитии - Мониторинг изменений в законодательстве
МЕСТНЫЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ	- Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия - Модернизация и развитие урановой отрасли с учетом актуальной социально-экономической ситуации и задач регионального и отраслевого развития - Создание и сохранение рабочих мест - Социальная стабильность в регионе деятельности - Спонсорская и благотворительная помощь / Непрямое экономическое воздействие - Повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства - Минимизация эмиссий в окружающую среду	- Информирование о текущей деятельности Компании по всем доступным каналам коммуникации - Переговоры, переписка - Отчетность - Отчет об устойчивом развитии

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА	• Содействие обеспечению социальной стабильности • Регулирование трудовых отношений и разрешение конфликтов • Соблюдение и защита прав работников	• Информирование о текущей деятельности Компании по всем доступным каналам коммуникации • Переговоры, переписка • Отчет об устойчивом развитии
СМИ	• Информирование стейкхолдеров о деятельности Компании	• Предоставление материалов для публикации • Отчет об устойчивом развитии
ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ И МЕСТНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	• Создание благоприятной среды для деятельности Компании • Минимизация эмиссий в окружающую среду (акцент на качество питьевой воды) • Содействие в решении проблем инфраструктуры поселка • Содействие в трудоустройстве жителей поселка • Социальная стабильность среди жителей поселка • Содействие в решении проблем транспорта для доступа в районный центр • Содействие в решении проблем системы медицинской помощи	• Встречи с населением и руководителями общественных организаций • Раздача информационных материалов • Установка информационного монитор-табло для вывода актуальной информации по качеству воды, гамма-фону и другим экологическим показателям в поселке Тайконыр • Отчет об устойчивом развитии
БИЗНЕС-СООБЩЕСТВА (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)	• Членские взносы • Вовлечение в вопросы бизнес-сообществ • Участие в процессе формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса	• Участие в конференциях бизнес-сообществ • Переговоры, переписка • Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации • Отчет об устойчивом развитии
МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	• Участие в международных соглашениях, инвестициях • Доступ к ключевым юридическим и политическим ресурсам организаций • Возможности применения международных стандартов, руководств, методологии в практике Компании • Возможности обмена опытом, повышения компетенции	• Размещение на корпоративном сайте актуальной публичной информации о Компании по мере ее появления • Переговоры, переписка • Отчет об устойчивом развитии

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 102-44, 102-46, 102-47, 102-49

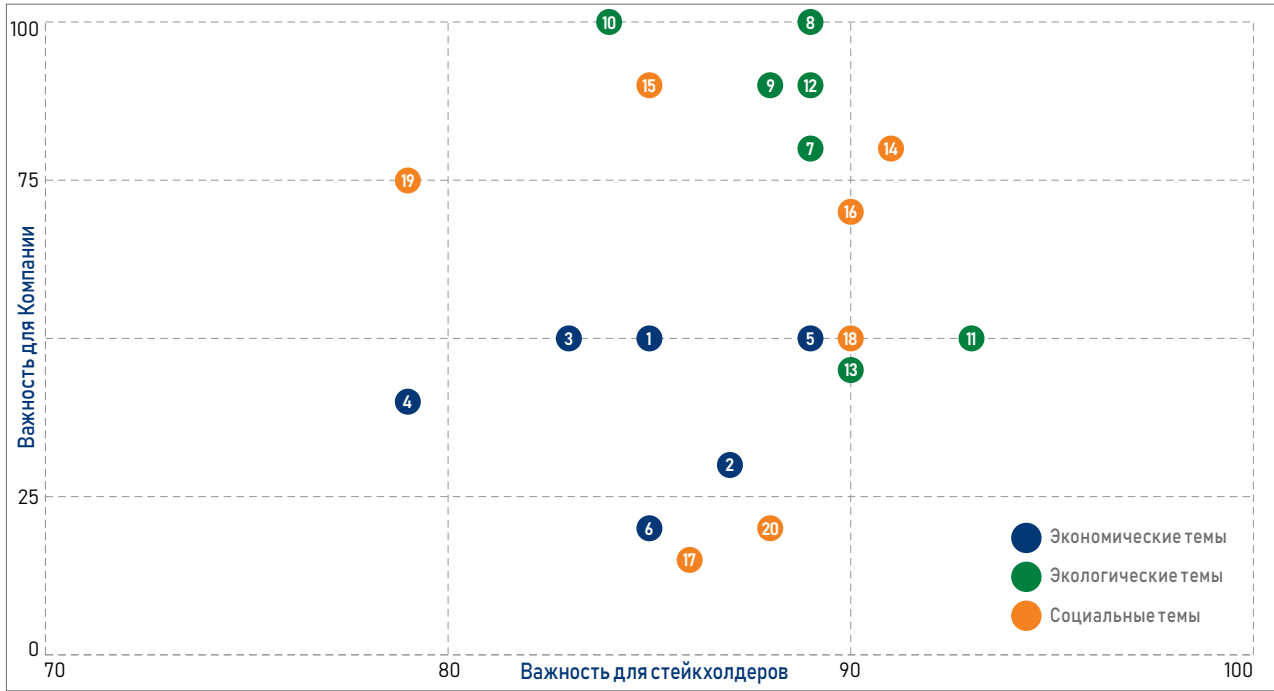
Основной целью Инкай является обеспечение прогресса и развития во всех сферах, актуальных для нашей деятельности. Мы выполнили оценку существенности тем, имеющих важное значение для Компании с точки зрения экономического, экологического или социального воздействия, а также уделили особое внимание мнению всех заинтересованных сторон Компании, как внутренних,

так и внешних . Оценка включала в себя три этапа: проведение сравнительного анализа с аналогичными компаниями, сбор мнений заинтересованных сторон и составление списка существенных тем. Темы, представленные в таблице ниже, являются теми аспектами деятельности, по которым мы стремимся повысить наши показатели согласно требованиям ведущих мировых рейтинговых агентств.

ПРОВЕДЕНИЕ БЕНЧМАРК-АНАЛИЗА	СБОР МНЕНИЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	СОСТАВЛЕНИЕ СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ
• анализ общедоступной информации о Компании; • сравнительный анализ существенных тем, раскрываемых аналогичными компаниями; • проведение анализа требований рейтинговых агентств в области ESG.	• проведение онлайн-опроса среди внутренних и внешних заинтересованных сторон; • проведение интервью с руководством Компании касательно значимости экономического, экологического или социального воздействия на окружающую среду, экономику и общество.	• формирование финального списка существенных тем; • согласование списка существенных тем.

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Диапазон в используемой шкале оценки в матрице составляет от 1 до 5 баллов.

Был подготовлен онлайн-опрос для заинтересованных сторон, в котором приняли участие представители участников Компании, ее поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов Компании. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».



СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ		ВАЖНОСТЬ ДЛЯ КОМПАНИИ	ВАЖНОСТЬ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ
1	Финансовые показатели	50%	85%
2	Присутствие на рынках	30%	87%
3	Непрямое экономическое воздействие	50%	83%
4	Практики закупок	40%	79%
5	Противодействие коррупции	50%	89%
6	Технологии и инновации	20%	85%
7	Энергия	80%	89%
8	Водные ресурсы	100%	89%
9	Сохранение земель и биоразнообразия	90%	88%
10	Выбросы	100%	84%
11	Качество воздуха	50%	93%
12	Отходы и хвостохранилища	90%	89%
13	Соответствие экологическим требованиям	45%	90%
14	Занятость	80%	91%
15	Охрана труда и безопасность	90%	85%
16	Обучение и развитие сотрудников	70%	90%
17	Готовность к чрезвычайным ситуациям	15%	86%
18	Разнообразие и равные возможности	50%	90%
19	Местные сообщества	75%	79%
20	Радиационная безопасность	20%	88%





ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологическая ответственность	40
Выбросы	44
Энергия	46
Вода	48
Отходы	50
Биоразнообразие	52

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Инкай стремится стать лидером мирового уровня в атомной индустрии в области производственной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и качества. Обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности является одним из основных принципов Компании.

РАСХОДЫ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2021– **62** млн тенге

½ 2022

37 млн тенге

ВЫПЛАТЫ В СВЯЗИ С НЕГАТИВНЫМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

2021– **14** млн тенге

½ 2022

4 млн тенге

GRI 102-11, 307-1

Цели

- обеспечение соблюдения требований экологического законодательства Республики Казахстан;
- сведение к минимуму воздействия производственных процессов природопользователя на окружающую среду и здоровье человека;
- повышение эффективности использования природных и энергетических ресурсов;
- оперативное упреждающее реагирование на нештатные ситуации;
- повышение уровня соответствия экологическим требованиям;
- повышение производственной и экологической эффективности системы управления охраной окружающей среды.

Чем мы руководствуемся:

- законодательство Республики Казахстан;
- Экологический кодекс Республики Казахстан и другие нормативно-правовые акты в сфере охраны окружающей среды Республики Казахстан;
- Политика в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и качества;
- требования международных стандартов, принятых Инкай.



Инкай является приверженцем международных стандартов в области охраны окружающей среды и устойчивого развития. Технологии и методы добычи, используемые на производственных участках Компании, оказывают наименьшее воздействие на экологическую среду региона. Мы стремимся стать лидером мирового уровня в атомной индустрии в области производственной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды (ООС) и качества во всех видах деятельности на основе измеряемых фактических результатов.

Управление вопросами экологической ответственности в Инкай отнесено к функциям Департамента производственной безопасности, который находится в подчинении Генерального директора. Компания имеет сертификацию на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015 – Системы экологического менеджмента. В Компании утвержден и согласован с уполномоченным органом по ООС план природоохранных мероприятий по охране окружающей среды на 2021–2030 годы, по которому на ежеквартальной основе предоставляются отчеты об исполнении мероприятий.

В плане мероприятий по ООС на 2021–2030 годы определены 8 приоритетных направлений, по которым был установлен объем средств, подлежащих выделению на следующие десять лет:

- 1 охрана воздушного бассейна;
- 2 охрана и рациональное использование водных ресурсов;
- 3 охрана земельных ресурсов;
- 4 обращение с отходами производства и потребления;
- 5 радиационная, биологическая и химическая безопасность;
- 6 охрана флоры и фауны;
- 7 научно-исследовательские изыскательские и другие разработки;
- 8 экологическое просвещение и пропаганда.

По каждому направлению были определены категории необходимых мероприятий, их регулярность и ожидаемый экологический эффект. Производственный мониторинг является элементом производственного экологического контроля, выполняемым для получения объективных данных с установленной периодичностью.

В рамках осуществления производственного экологического контроля выполняются:

- операционный мониторинг;
- мониторинг эмиссий в окружающую среду;
- мониторинг воздействия.

Производственный экологический мониторинг в соответствии со статьей 132 Экологического кодекса Республики Казахстан будет проводиться аккредитованной лабораторией или на основе расчетов уровня эмиссий в окружающую среду по фактическому объему потребления природных, энергетических и иных ресурсов. На основании главы 14 Экологического кодекса Республики Казахстан для промышленных площадок в Компании разработана Программа производственного экологического контроля (ПЭК) на период до 2030 года.

Программа производственного экологического контроля включает в себя:

- 1 обязательный перечень параметров, отслеживаемых в процессе производственного мониторинга;
- 2 период, продолжительность и частоту осуществления производственного мониторинга и измерений;
- 3 сведения об используемых методах проведения производственного мониторинга;
- 4 точки отбора проб и места проведения измерений;
- 5 методы и частоту ведения учета, анализа и сообщения данных;
- 6 план-график внутренних проверок и процедуру устранения нарушений экологического законодательства Республики Казахстан, включая внутренние инструменты реагирования на несоблюдение;
- 7 механизмы обеспечения качества инструментальных измерений;
- 8 протокол действий в нештатных ситуациях;
- 9 организационную и функциональную структуру внутренней ответственности работников за проведение производственного экологического контроля.

В рамках ПЭК проводятся инструментальные (лабораторные) замеры и анализы по химическому и радиологическому загрязнению выбросов, сбросов, подземных и поверхностных (артезианских) вод, почвы согласно договору со специализированной организацией. Вместе с тем ведется мониторинг по наблюдательным скважинам геотехнологических полигонов, расположенных за контурами блоков и внутри блоков на Уванасском водоносном горизонте. В первом полугодии 2022 года в рамках ПЭК выполнены мероприятия на общую сумму 5 млн тенге.

Экологический мониторинг окружающей среды

Ведение производственного мониторинга проводится для всех предприятий в соответствии с нормативами и в полном объеме, независимо от их месторасположения и размеров. Особое внимание уделяется мониторингу компонентов окружающей среды в зоне активного загрязнения и на границе санитарно-защитной зоны предприятия. При наличии в составе предприятия подразделений, имеющих самостоятельные санитарно-защитные зоны, мониторинг выполняется для каждого из таких подразделений отдельно.

Своевременная организация работ по обеспечению мониторинга загрязняющих веществ входит в обязанности Компании. Мы обеспечиваем своевременное заключение договора со

специализированной организацией на проведение мониторинга выбросов и (или) сбросов загрязняющих веществ. Отбор проб, их хранение, транспортировка и подготовка к анализу осуществляются в соответствии с утвержденным стандартом АО «НАК «Казатомпром» 5.3.3-2017 «Типовая программа производственного экологического контроля предприятия подземного скважинного выщелачивания».

Инвестиции в природоохранные мероприятия

Ежегодно Компания выделяет значительную сумму инвестиций в природоохранные мероприятия. В 2021 году 62 млн тенге было инвестировано в природоохранную деятельность, в то время как в первом полугодии 2022 года было выделено 37 млн тенге.

РАСХОДЫ ИНКАЙ НА ПРИРОДООХРАННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ в 2021–2022 годах, млн тенге

	½ 2022	2021
Затраты на природоохранные цели, в том числе ПЭК и реализацию мероприятий по ООС	29,7	48
Плата за нормативные эмиссии в окружающую среду	2,9	3,9
Плата за эмиссии от передвижных источников загрязнения окружающей среды	0,42	0,77
Плата за сверхнормативные эмиссии в окружающую среду	0	0
Средства, взысканные в возмещение ущерба за загрязнение окружающей среды (иски, штрафы)	0	0
Плата за отдельные виды природных ресурсов (водные и земельные ресурсы)	4,6	9,2
ИТОГО	37	62

Мы также осознаем, что гарантом эффективной реализации утвержденных программ и стандартов являются люди, и уделяем особое внимание внедрению культуры охраны окружающей среды на всех участках предприятия в рамках программы «Зеленое мышление».

Так, в 2021–2022 годах с участием сотрудников были реализованы следующие мероприятия:

- проведение экологического конкурса – проведение субботников по очистке, уборки территории от мусора и сухостоя;
- посадка саксаула;
- создание питомника саженца деревьев;
- озеленение вахтового поселка;
- установка солнечных водонагревателей;
- разработка агитационных материалов по ООС;
- проведение обучений на производственных участках по вопросам ООС;
- также в данный момент в процессе находится строительство крытых площадок под временное хранение производственных отходов..

В мае 2022 года был проведен конкурс «Природа в фокусе», посвященный Всемирному дню охраны окружающей среды, в котором приняли участие 87 работников Компании. В дополнение к фотоконкурсу на территории рудника был проведен конкурс под девизом «Дай отходам вторую жизнь!», целью которого было изготовление изделий и вещей из отходов и была организована презентация на тему «7 простых советов как помочь природе».

Повышение культуры охраны окружающей среды

МЕРОПРИЯТИЕ

- Участие в программе «РИТМ», приуроченной ко Всемирному дню охраны окружающей среды и 25-летию АО «НАК «Казатомпром» с целью популяризации экологической культуры и безопасности
- Участие в обучающем тренинге «Требования Программы комплексных экологических и социальных исследований воздействия производственной деятельности АО «НАК «Казатомпром» на окружающую среду и местное население» (Environmental and Social Research Program/ESRP)»
- Участие в обучающем тренинге «Внедрение Стандарта КСС «Методические указания по организации мониторинга воздействия ПСВ на грунтовые и подземные воды» в ДЗО АО «НАК «Казатомпром»
- Участие в обучающем тренинге «Мероприятия по ликвидации исторических загрязнений на контрактной территории недропользователя»
- Осуществление внутренних и внешних коммуникаций об основных мероприятиях по охране окружающей среды и целях развития культуры безотходного производства – 6 июня 2022 года в рамках проекта «ЖАСЫЛ ОФИС» проведен мастер-класс по раздельному сбору отходов для работников шымкентского офиса
- Внедрение Стандарта КСС «Методические указания по организации мониторинга воздействия ПСВ на грунтовые и подземные воды»

В Инкай на регулярной основе проводится мониторинг соответствия деятельности стандартам и требованиям законодательства Республики Казахстан и контракта на недропользование. В этой связи экологических штрафов, санкций и судебных разбирательств в отношении Компании за 2021–2022 годы не выявлено.



Проект «Жасыл Офис»

В 2021 году Компания запустила проект «Жасыл Офис» (далее – Проект) в целях популяризации идеи «Зеленого мышления», а также реализации Программы развития культуры безотходного производства «Zero Waste» АО «НАК «Казатомпром».

По итогам деятельности в рамках Проекта в 2021 году в офисе г.Шымкент оформлен уголок для сбора вторсырья, где были установлены контейнеры для сбора следующих материалов:

- макулатуры;
- пластиковых крышек;
- отработанных батареек.

По мере заполнения контейнеров вывоз вторсырья производится подрядной организацией по сбору вторсырья.

С 2022 года начат сбор пластиковых бутылок с маркировкой PET-1 и пластиковых контейнеров с маркировкой PP-5. В дальнейшем по мере возможности список собираемого вторсырья будет увеличиваться.

ВЫБРОСЫ

Инкай полностью поддерживает глобальные инициативы по борьбе с изменением климата и его последствиями в рамках Цели устойчивого развития ООН 13 и Парижского соглашения.

Ключевые показатели

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Охват 1)

в 2021 году

6 351  тонн CO₂-экв

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (Охват 2)

в 2021 году

20 558  тонн CO₂-экв

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ
ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ
Веществ в атмосфере

в 2021 году

71  тонна

GRI 305-1, 305-2, 305-4, EM-MM-110a.1, EM-MM-110a.2

Инкай поддерживает стратегию Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности до 2060 года. Компания разделяет Цель устойчивого развития ООН 13 и Парижское соглашение, призывающие к принятию срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. В связи с этим Компания уделяет особое внимание сокращению выбросов парниковых газов и снижению углеродного следа, применению экологически чистых и альтернативных источников энергии и мерам по минимизации воздействия на окружающую среду в цепочке поставок.

На производственных объектах имеются 125 источников выбросов, в том числе 60 организованных. Основными источниками воздействия на атмосферный воздух является технологическое оборудование промышленных площадок, в том числе котельные, дизельные электростанции, компрессоры, склады серной кислоты, аммиачной селитры.

Основное используемое топливо для котельных – дизельное. Автоматический режим работы котельных, согласно эксплуатационным показателям работы и тепловой нагрузки, обеспечивает полноту сгорания топлива, предотвращает залповые выбросы и соблюдает оптимальный выброс продуктов сгорания.

Очистка отходящих газов от котельных установок проектом строительства не предусмотрена.

Неорганизованными источниками выбросов на территории рудника являются узел осаждения, пескоотстойники, отстойные карты и шламонакопители.

Ежеквартально совместно со специализированной лабораторией проводится производственный экологический мониторинг источников выбросов. В случае если выявляются превышения нормативов, составляется план мероприятий по недопущению превышений. Также начальники участков согласно плану-графику проводят плано-предупредительные ремонты своего технологического оборудования, целями которых являются безаварийная и безопасная работа оборудования и соблюдение экологических параметров при работе.

Меры по снижению прямых выбросов парниковых газов:

- соблюдение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ;
- проведение регулярного мониторинга выбросов;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	½ 2022	2021	2020	2019
Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1), тонн CO ₂ -экв	2 790	6 351	5 626	3 924
Косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2), тонн CO ₂ -экв	12 929	20 558	18 204	19 665
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1), тонн CO ₂ -экв / тонн урана	10,3	7,8	8,8	7,3

Мониторинг выбросов в атмосферу

GRI 305-7, EM-MM-120a.1

Минимизация выбросов загрязняющих веществ в атмосферу является важным аспектом природоохранной деятельности Инкай. Компания стремится снизить негативное воздействие собственного производства на качество воздуха, постоянно внедряя технологические усовершенствования.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ Веществ

В 2020 году запущена система обогрева растворов через рекуператор компрессора GA-75. Данный процесс сокращает время работы котельной, тем самым сокращается выброс дымовых газов в окружающую среду и экономится дизельное топливо. Обогрев происходит за счет теплосъема с масляной линии компрессорной установки с помощью теплообменника, встроенного в рекуператор.

В 2021 году установлена гелиосистема для подогрева линии ГВС. Данная система также сокращает время работы котельной, тем самым сокращается выброс дымовых газов в окружающую среду и экономится дизельное топливо. Данная система работает за счет солнечной энергии.

В 2021 году запущен рекуператор на компрессоре GA-315. Данный рекуператор обеспечивает в зимнее время обогрев помещения компрессорной станции и тем самым сокращает время работы котельной, что способствует сокращению выбросов дымовых газов в окружающую среду и экономии дизельного топлива.

При принятии решений, связанных с качеством воздуха, Компания старается учесть интересы и ожидания всех стейкхолдеров. Взаимодействие с жителями близлежащего населенного пункта, уполномоченными государственными контролирующими органами, местными исполнительными органами, общественными экологическими организациями происходит путем ознакомления их с проектной документацией о намечаемой деятельности во время общественных слушаний, с привлечением стейкхолдеров во время

отбора проб и путем ознакомления их с результатами анализов с привлечением независимых лабораторий.

В 2021 году объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составил 71,3 тонны. Рост объемов в показателях по выбросам загрязняющих веществ связан с тем, что в Компании была произведена корректировка проекта предельно допустимых выбросов (ПДВ) в связи с добавлением новых источников (компрессора, дизельной электростанции) и расширением буровых работ.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ Веществ, тонн

	01.07.2022	2021	2020	2019
Выбросы NOx	8,6	14,4	2,8	2,8
Выбросы SOx	10,8	9,3	1,6	0,8
Выбросы твердых веществ	5,1	10,1	6,3	9,7
Выбросы CO	18,3	26,5	10,5	12,3
Летучие органические соединения	0,7	1,3	0,7	0,9
Другое	2,9	9,8	4,7	3,6
ИТОГО	46,4	71,3	26,6	30,1

В Компании планируется перевод водогрейных котлов в котельной с дизельного топлива на сжиженный газ, а также строительство фотоэлектростанции для электроснабжения объектов вахтового поселка.

ЭНЕРГИЯ

Для минимизации своего влияния на окружающую среду, уменьшения экологического следа Компания уделяет особое внимание программам по снижению и оптимизации использования энергии.

Ключевые показатели

ОБЪЕМ СОКРАЩЕННОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

½ 2022года

1546  ГДж

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ТОПЛИВА

½ 2022года

37 564  ГДж

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ТОПЛИВА

в 2021году

85 437  ГДж

GRI 302-1, 302-3, EM-MM-130a.1

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Казахстан «Об электроэнергетике» от 9 июля 2004 года № 588-ІІ;
- Закон Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» от 13 января 2012 года № 541-ІV;
- Правила пользования электрической энергией, утвержденные приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 25 февраля 2015 года № 143;
- Приказ министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 394 «Об утверждении нормативов энергопотребления»; № 407 «Требования по энергоэффективности технологических процессов, оборудования, в том числе электрооборудования» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 5 июня 2018 года); № 406 «Об установлении требований по энергоэффективности зданий, строений, сооружений и их элементов, являющихся частью ограждающих конструкций»; № 399 «Правила определения и пересмотра классов энергоэффективности зданий, строений, сооружений» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 5 июня 2018 года); № 389 «Об установлении требований по энергоэффективности транспорта»;
- Стандарт Республики Казахстан ISO 50001-2019 Системы энергосбережения, требования и руководство по использованию.

Цели в области повышения энергоэффективности

- выполнение мероприятий по итогам энергоаудита;
- внедрение рекомендаций по итогам проведенного энергоаудита;
- эффективное использование дизельного топлива;
- оптимизация режимов энергоемкого оборудования;
- эффективное использование электроэнергии;
- составление ежегодных планов мероприятий по энергосбережению;
- внедрение альтернативных источников электроэнергии;
- оптимизация технологических процессов;
- эффективное планирование запасов дизельного топлива.

Энергосбережение с каждым годом становится все более актуальной проблемой. Ограниченность энергетических ресурсов приводит к высокой стоимости энергии, что создает для компаний дополнительные риски и расходы. Рациональное использование энергетических ресурсов является одним из основных направлений адаптации к вызовам современности. Компания в своих процессах следует всем необходимым требованиям энергосбережения и стремится продолжать улучшать соответствующие показатели.

ОБЪЕМ ПОТРЕБЛЕННОЙ ЭНЕРГИИ ИЗ НЕВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ТОПЛИВА, ГДж

ВИДЫ ТОПЛИВА	01.07.2022	2021	2020	2019
Дизельное топливо	34 761	79 698	70 733	79 204
Бензин	2 803	5 739	4 947	6 372
ОБЩЕЕ	37 564	85 437	75 680	85 576

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

	01.07.2022	2021	2020	2019
Электроэнергия, ГДж	82 601	163 667	134 014	144 504
Удельное потребление электроэнергии, ГДж / тонну продукции	15,724	14,252	15,624	16,603

Возобновляемые источники энергии

Инкай на данный момент напрямую не вырабатывает и не потребляет энергию из возобновляемых источников. Тем не менее Компания рассматривает вариант частичного либо полного перехода на возобновляемые источники энергии в долгосрочной перспективе.

Сокращение энергопотребления

GRI 302-4

Во исполнение политики государства в области энергосбережения и с целью определения потенциала энергосбережения и повышения энергетической эффективности Компания проводит энергоаудиты каждые пять лет. По итогам последнего энергоаудита (в 2020 году) было сформировано и выдано заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании.

Рекомендации по итогам энергоаудита делятся на следующие направления:

- мероприятия по экономии котельно-печного топлива;
- мероприятия по экономии электроэнергии;
- мероприятия по экономии моторного топлива;
- рекомендации по уплотнению оконных и дверных проемов зданий, а также стыков между стенами и крышей.

Согласно рекомендациям в Компании разработан План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, который включает:

- использование возобновляемых источников;
 - установка солнечных водонагревателей;
- мероприятия по энергосбережению;
 - поэтапная замена люминисцентных ламп;
 - поэтапная замена светодиодных прожекторов;
 - внедрение конденсаторных установок;
- мероприятия энергооборудования;
 - установка рекуператора компрессора.

В результате реализации инициатив Компании в первой половине 2022 года удалось сократить объем потребления электроэнергии на 1 546 ГДж, что в 2 раза больше аналогичного показателя за 2020 год (885 ГДж).

ВОДА

Осознавая свою ответственность за сокращение потребления природных ресурсов, мы стремимся эффективно управлять водными ресурсами на стадиях забора, водоснабжения и очистки сточных вод.

Ключевые показатели

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБЛЕННОЙ ВОДЫ

в 2021 году

534  мегалитра

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СБРАСЫВАЕМОЙ ВОДЫ

в 2021 году

86,4  мегалитра

Чем мы руководствуемся:

- Водный кодекс Республики Казахстан;
- правила контроля качества воды водоемов и водотоков;
- общие требования к охране поверхностных и подземных вод от загрязнения нефтью и нефтепродуктами;
- другие нормативно-правовые акты Республики Казахстан по рациональному использованию водных ресурсов страны.

GRI 303-1, 303-2

Осознавая ответственность за сокращение потребления природных ресурсов, в том числе водных, мы стремимся эффективно управлять водными ресурсами на стадиях забора, водоснабжения и очистки сточных вод. Основным источником водозабора в Инкай являются пластовые воды, скважины оборудованы расходомерами, что помогает ведению учета. Объем водозабора в 2021 году составил 620 мегалитров, что на 26 % больше чем в 2020 году. Основной причиной увеличения водопотребления является увеличение производственных показателей. В первом полугодии 2022 года объем водозабора составил 306 мегалитров. После забора вода распределяется по направлениям производства согласно потребностям, после чего использованная вода сбрасывается на поля фильтрации. Все требования, применяемые для сбрасываемых

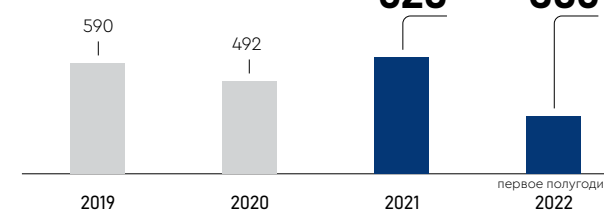
сточных вод, определяются действующими государственными нормативно-правовыми актами, касающимися качества воды (санитарные правила и нормы).

Основным воздействием деятельности Компании на водные ресурсы является объем потребления воды. Но и этот фактор минимизирован, так как на производственных объектах используются технологии по многократному повторному использованию технической воды, тем самым увеличивая объем оборотной воды. Воздействие от сброса использованной воды исключается вследствие отсутствия производимого сброса на рельеф местности и в природные водоемы.

GRI 303-3, EM-MM-140a.1

На производственных проектах Компании производится забор подземной воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд. Забор производится в соответствии с полученным разрешением на специальное водопользование, выдаваемым территориальным подразделением Комитета по водным ресурсам при Министерстве экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан. Водные объекты, из которых Компания осуществляет забор воды, не являются чувствительными к воздействию техногенных факторов в силу их размера, роли или статуса уязвимости согласно Красному списку экосистем МСОП (IUCN Red list of ecosystems).

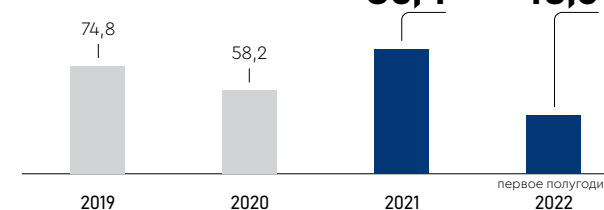
ВОДОЗАБОР С РАЗБИВКОЙ ПО ИСТОЧНИКАМ, мегалитров



GRI 303-2, 303-4

Сточные воды предприятия представлены производственными и хозяйственно-бытовыми стоками. Для производства в технологическом процессе принята бессточная схема замкнутого цикла. Образующиеся производственные стоки предприятия возвращаются в технологический процесс. Хозяйственно-бытовые сточные воды отводятся самотеком в септики для механической очистки. После отстаивания осветленные сточные воды собираются в сборный колодец и погружным насосом транспортируются на поля фильтрации.

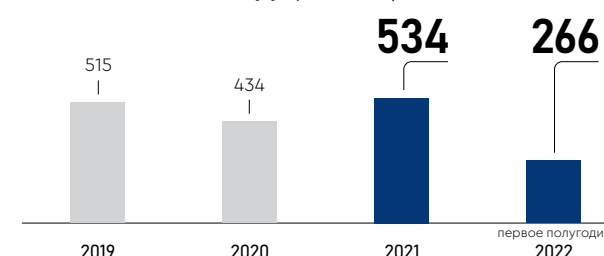
СБРОС ВОДЫ С РАЗБИВКОЙ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ, мегалитров



GRI 303-5

Общее количество воды, потребляемой Компанией в 2021 году, составило 534 мегалитра, на 23% выше аналогичного показателя за 2020 год. Основной причиной увеличения объемов потребляемой воды на объектах Компании за 2021 год является увеличение производственных мощностей предприятий и количества сотрудников, задействованных в работе данных предприятий.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ВОДЫ, мегалитров



В Компании планируется строительство станций биологической очистки сточных вод на участках рудника и в вахтовом лагере, что позволит улучшить существующую очистку, а также использовать очищенную до ПДС воду на полив зеленых насаждений в летнее время.

ОТХОДЫ

Инкай в рамках своей деятельности по охране окружающей среды полностью принимает ответственность за безопасное управление отходами и их своевременную утилизацию.

Ключевые показатели

ДОЛЯ НЕОПАСНЫХ ОТХОДОВ,
ОБРАЗОВАННЫХ ВСЛЕДСТВИЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

в 2021 году

97,5% 

ОТХОДЫ НАПРАВЛЕННЫЕ
НА ЗАХОРОНЕНИЕ

в 2021 году

5 815  ТОНН

Чем мы руководствуемся:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 19 «Отходы»;
- Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования к сбору, использованию, применению, обезвреживанию, транспортировке, хранению и захоронению отходов производства и потребления»;
- Правила обеспечения промышленной безопасности для хвостовых и шламовых хозяйств опасных производственных объектов;
- Классификатор отходов, утвержденный приказом и. о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 6 августа 2021 года № 314.

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-5, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8, EM-MM-150a.10

Управление отходами производства и потребления ведется согласно разработанной и утвержденной руководством Инкай программе управления отходами горнодобывающей промышленности. Данная программа предусматривает организацию системы наблюдения, сбора, обработки, накопления и передачи экологической информации.

Цели программы управления отходами горнодобывающей промышленности:

- достижение установленных показателей, направленных на постепенное сокращение объемов и уровня опасных свойств накопленных отходов;
- улучшение экологической обстановки на площадке размещения отходов и прилегающей территории;
- определение порядка удаления накопленных отходов производства и потребления, переход на качественно новый уровень утилизации отходов;
- стимулирование мероприятий по минимизации, утилизации и переработке отходов, уменьшение количества и объемов накопленных отходов;
- обеспечение эффективного контроля процесса безопасного обращения с отходами;
- соблюдение экологических и санитарно-эпидемиологических требований и проведение мероприятий по управлению отходами.

Данная программа описывает поэтапный порядок действия по обращению с отходами производства и потребления, регулирует методы удаления отходов в местах временного хранения для последующей утилизации, идентифицирует отходы, предусматривает план мероприятий по предупреждению аварий.

Подрядной организацией по договору осуществляется сбор, сегрегация и утилизация всех образующихся на руднике отходов. Образующиеся отходы сортируются и вывозятся по мере накопления на утилизацию. Учет образующихся и утилизируемых отходов ведут специалисты по ООС на руднике.

Работники подрядной организации ежедневно осуществляют отдельный сбор отходов и раскладывают их по видам в соответствующие контейнеры. Картонно-бумажные и пластиковые отходы прессуются. Отходы вывозятся на базу подрядчика и частично передаются по договору третьей стороне с оформлением подтверждающих документов. Ежегодно проводится аудит подрядной организации, осуществляющей сегрегацию и утилизацию отходов.

На объектах Инкай образуются следующие виды отходов:

- коммунальные отходы (твердые бытовые отходы) и промышленные отходы, образующиеся при осуществлении операций, напрямую не связанных с добычей полезного ископаемого;
- отходы горнодобывающей промышленности, представленные нерадиоактивным буровым шламом;
- радиоактивные отходы.

ОБРАЗОВАННЫЕ ОТХОДЫ, тонн

НАИМЕНОВАНИЕ	01.07.2022	2021	2020	2019
Опасные отходы	133	162	201	585
Неопасные отходы	4 590	6 213	5 488	8 717
ОБЩИЙ ОБЪЕМ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ	4 723	6 375	5 689	9 302

К отходам, удаляемым путем захоронения, относятся:

- нерадиоактивный буровой шлам;
- низкорадиоактивные отходы;
- коммунальные отходы;
- канализационный ил.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ, тонн

	01.07.2022	2021	2020	2019
Опасные отходы	126	147	196	576
Неопасные отходы	4 073	5 668	5 114	8 407
ОТХОДЫ, НАПРАВЛЯЕМЫЕ НА ЗАХОРОНЕНИЕ	4 199	5 815	5 311	8 983

С целью реализации мер по снижению отрицательного влияния захораниваемых отходов на окружающую среду в Компании планируется организовать мероприятия по отдельному сбору коммунальных

Согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан деятельность по сбору, хранению, транспортировке и захоронению радиоактивных отходов осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан об использовании атомной энергии и в программе управления отходами горнодобывающей промышленности не рассматривается.

В Инкай осуществляются следующие операции по управлению отходами:

- накопление отходов на месте их образования в специально оборудованных местах;
- транспортировка отходов с целью их удаления (захоронения) на собственных полигонах;
- транспортировка отходов с целью их передачи специализированным организациям для удаления или утилизации;
- удаление (захоронение) отходов на собственных полигонах.

В 2021 году было образовано 162 тонны (2,5%) опасных и 6 213 тонны (97,5%) неопасных отходов. Отмечается увеличение объемов образованных отходов на 12% по сравнению с предыдущим годом. На это повлияло увеличение производства Компании.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Инкай стремится обеспечить сохранение земель и биологического разнообразия для будущих поколений на всех этапах производственного цикла.

Ключевые показатели

НАПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ТЕРРИТОРИИ ИНКАЙ
НЕ ИМЕЕТСЯ ОСОБО
ОХРАНЯЕМЫХ
ПРИРОДНЫХ
ЗЕМЕЛЬ

в 2021 году



ИНКАЙ НЕ ОКАЗЫВАЕТ
НЕГАТИВНОГО
ВОЗДЕЙСТВИЯ
НА ЦЕННОСТЬ
БИОРАЗНООБРАЗИЯ

в 2021 году



ВЫСАЖЕНО САКСАУЛА В РАМКАХ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОЗЕЛЕНЕНИЮ
ВАХТОВОГО ПОСЕЛКА

первое полугодие 2022 г.

28



Чем мы руководствуемся:

- Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года, раздел 16 «Охрана земель»;
- Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях» от 7 июля 2006 года № 175;
- Земельный кодекс Республики Казахстан от 20 июня 2003 года № 442;
- Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан «Об утверждении гигиенических нормативов к безопасности среды обитания» от 21 апреля 2021 года № КР ДСМ-32.

GRI 304-1, EM-MM-160a.1, EM-MM-160a.3

Общая площадь земель, находящихся в собственности, в аренде и под управлением Компании, составляет 13 900 га. На территории производства Компании или граничащих с ним территориях заповедников или других особо охраняемых природных земель не имеется. Инкай не оказывает негативного воздействия на ценность биоразнообразия, характеризующую перечнем охраняемых статусов (например, IUCN Protected Area Management Categories, Рамсарская конвенция, национальное законодательство).

В рамках плана мероприятий были проведены субботники по очистке, уборке территории от мусора и сухостоя, создан питомник саженцев деревьев, озеленения вахтового поселка и рудника, произведены сбор, сортировка и транспортировка на утилизацию

отходов производства и потребления, мониторинг окружающей среды. Введено в эксплуатацию мобильное здание по РБ и ООС для проведения различных радиоэкологических работ, а также смонтирована и подготовлена к работе установка по дроблению отходов из пластмассы.

В целях минимизации негативного воздействия на окружающую среду на территории горного отвода Компанией на ежегодной основе проводится посадка саксаула в виде семян на площади в 2 га что способствует предотвращению ветровой эрозии, а также помогает бороться с опустыниванием земель. Всего по состоянию на 2022 год высажено более 28 га саксаула.

Важным вопросом для Компании является закрытие производства после завершения срока контракта на недропользование с учетом требований/пожеланий всех заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании имеет большое влияние. В планах Компании инициировать рекультивационные процессы полигонов, не дожидаясь срока завершения контракта.

Планы:

- подготовка к реализации программы защиты птиц от воздействия линий электропередач;
- ежегодная посадка саксаула вдоль технологических дорог;
- озеленение вахтового поселка.





ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Безопасность и охрана труда	56
Сотрудники	70
Поддержка местного населения	85

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Безопасность и здоровье сотрудников являются основными ценностями Инкай. Приоритетные задачи Компании – это обеспечение безопасных условий труда и защита здоровья сотрудников, охрана окружающей среды, а также обеспечение качества процессов.

Ключевые показатели:

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

½ 2022 года

0 

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕРЕК ОБЪЕКТОВ

в 2021 году

1540 

РАСХОДЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

в 2021 году

98 
млн тенге

Цели:

Компания стремится стать лидером мирового уровня в атомной индустрии в области производственной и промышленной безопасности, охраны окружающей среды и качества во всех видах деятельности на основе измеряемых фактических результатов, а также передового опыта и минимизации рисков несчастных случаев на производственно опасных объектах.

Чем мы руководствуемся:

- программа «Система управления производственной безопасностью»;
- 7 «золотых правил» производственной безопасности Инкай;
- Политика в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и качества;
- Положение о Департаменте производственной безопасности;
- Руководство по интегрированной системе менеджмента;
- программа управления поставщиками товаров, работ и услуг;
- инструкция «Управление рисками производственной безопасности»;
- эвакуация работников офиса при пожаре или землетрясении;
- план ликвидации аварий;
- план гражданской обороны;
- план действий по ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- прочие внутренние документы, в которых указан Департамент производственной безопасности и охране труда и входящие в него структурные подразделения.

Соответствие международным стандартам:

ISO 45001:2018

Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда



Управление охраной труда и техникой безопасности

GRI 403-1

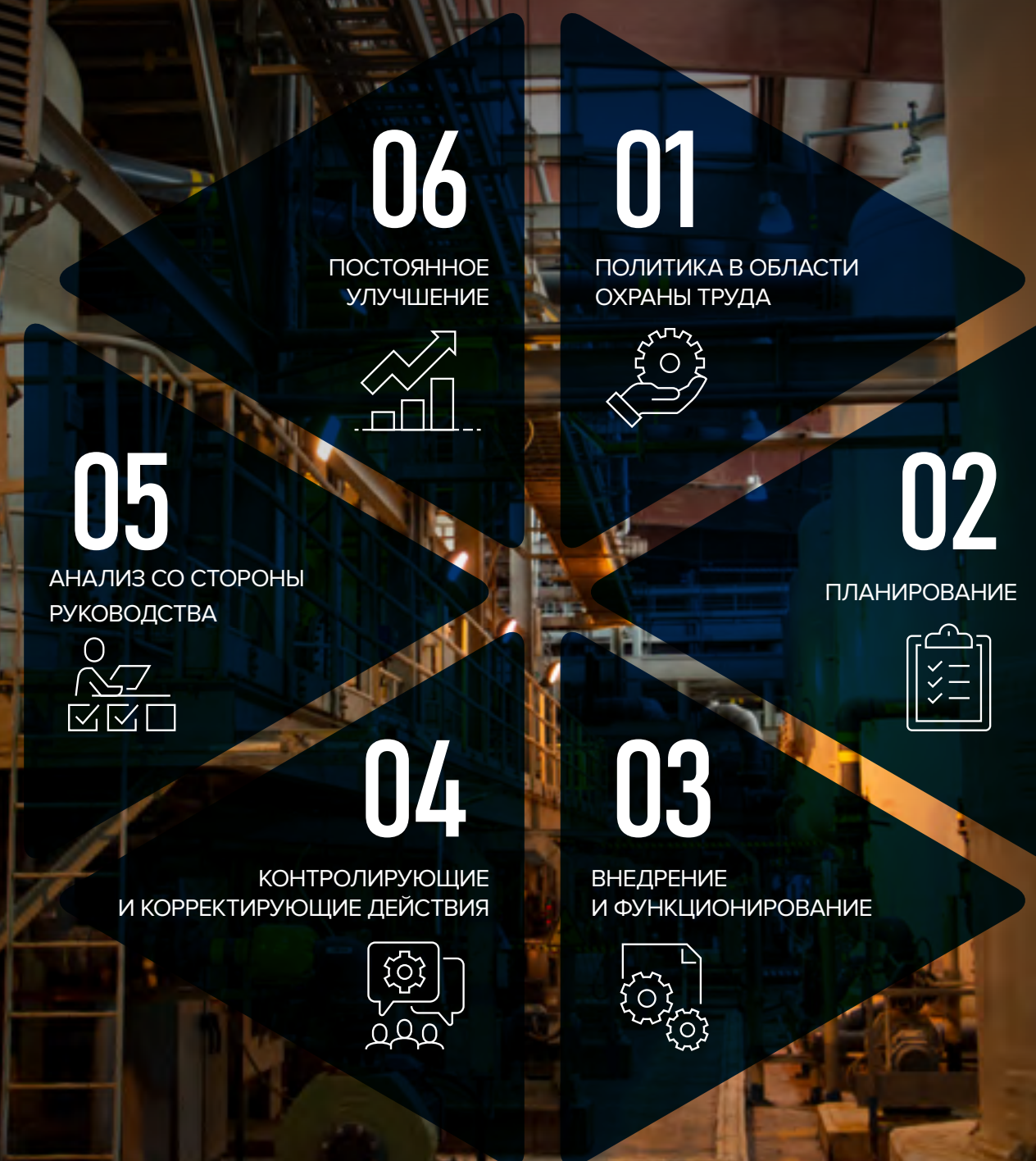
Основные положения по обеспечению безопасности труда регламентированы Политикой в области охраны труда (ОТ), техники безопасности (ТБ), охраны окружающей среды (ООС) и качества, утвержденной Наблюдательным советом. Компания твердо верит, что обеспечение и поддержание безопасных условий труда и промышленной безопасности при выполнении работ, создание условий для повышения опыта и осведомленности сотрудников, обучение – это система тщательного планирования и непрерывной работы. Подход Инкай к вопросам ОТ и ТБ основан на приверженности руководителей всех уровней к приоритизации безопасности, созданию культуры полного неприятия нарушений и проведении эффективной оценки, снижении рисков и управлении ими. Вопросы ОТ и ТБ в Инкай регулируются Департаментом производственной безопасности. Генеральный директор Компании несет ответственность за реализацию и достижение целей, установленных Политикой ОТ, ТБ, ООС и качества.

Политикой в области ОТ, ТБ, ООС и качества утверждены следующие цели в области промышленной безопасности:

- минимизация рисков до практически достижимого разумного уровня;
- бережное отношение к здоровью сотрудников;
- обеспечение безопасного и стабильного развития Компании;
- повышение эффективности производственного контроля и внутреннего аудита;
- обеспечение осведомленности и взаимодействия с местным населением.

В Компании внедрена интегрированная система управления производственной безопасностью (СУПБ) в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, с учетом лучших практик и в соответствии с международными стандартами, которая охватывает 100% сотрудников Компании. Система ориентирована на обеспечение безопасности сотрудников Компании и подрядных, субподрядных организаций при выполнении ими работ и оказании услуг на территории Компании

Основным принципом СУПБ является непрерывное развитие и улучшение



«Золотые правила» производственной безопасности

В целях снижения вероятности рисков происшествия в области производственной безопасности Компания реализует инициативы в области концепции нулевого травматизма и концепции нулевой терпимости к нарушению требований производственной безопасности.

Концепция «Нулевой травматизм» реализуется Компанией через принятие 7 «золотых правил» производства с нулевым травматизмом и с безопасными условиями труда (Vision Zero), разработанных Международной ассоциацией социального обеспечения (ISSA).

«Золотые правила» Компании – это ключевые минимальные требования для безопасного выполнения работ, направленные на сохранение здоровья и жизни сотрудников Компании и поставщиков, разработанные на основе передового международного опыта в области охраны труда и анализа информации о несчастных случаях, произошедших в Компании и других дочерних, зависимых организациях АО НАК «Казатомпром».

«Золотые правила» полностью соответствуют требованиям законодательства Республики Казахстан и международным стандартам в области производственной безопасности. Сотрудники Компании и подрядных организаций должны демонстрировать приверженность к вопросам охраны труда и пожарной безопасности. Осведомленность, принятие и соблюдение «золотых правил» являются базовыми требованиями культуры безопасности Инкай.

Компания вправе применять политику абсолютной нетерпимости в отношении нарушений «золотых правил» и применять дисциплинарные меры, включая расторжение трудового договора в случае необходимости. Работник имеет право приостановить любую работу, если он считает, что выполнение работы небезопасно для здоровья исполнителей.



Порядок приостановки небезопасных работ

ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ДЕЙСТВИЯ:



Остановить



Уведомить



Исправить



Возобновить



Семь «золотых правил» производственной безопасности Инкай:

1. Безопасность дорожного движения
2. Наряд–допуск на производство работ
3. Изоляция источников опасной энергии
4. Безопасность при обращении с химическими веществами
5. Безопасность при грузоподъемных операциях
6. Безопасность при работе на высоте
7. Средства индивидуальной защиты

Участие сотрудников по вопросам ОТ и ТБ

GRI 403-4

Участие сотрудников является важным компонентом программы управления ОТ и ТБ. Руководство компании обязуется привлекать работников и их представителей по охране труда к консультациям, информированию и повышению квалификации по всем аспектам ОТ и ТБ, связанных с их работой, включая вопросы обеспечения аварийной готовности.

Управление рисками в области охраны труда

GRI 102-11, 403-2, 403-7

Риски в области производственной безопасности являются сопутствующими факторами производственной деятельности Компании, закупаемой продукции и услуг, оказываемых подрядными/субподрядными организациями.

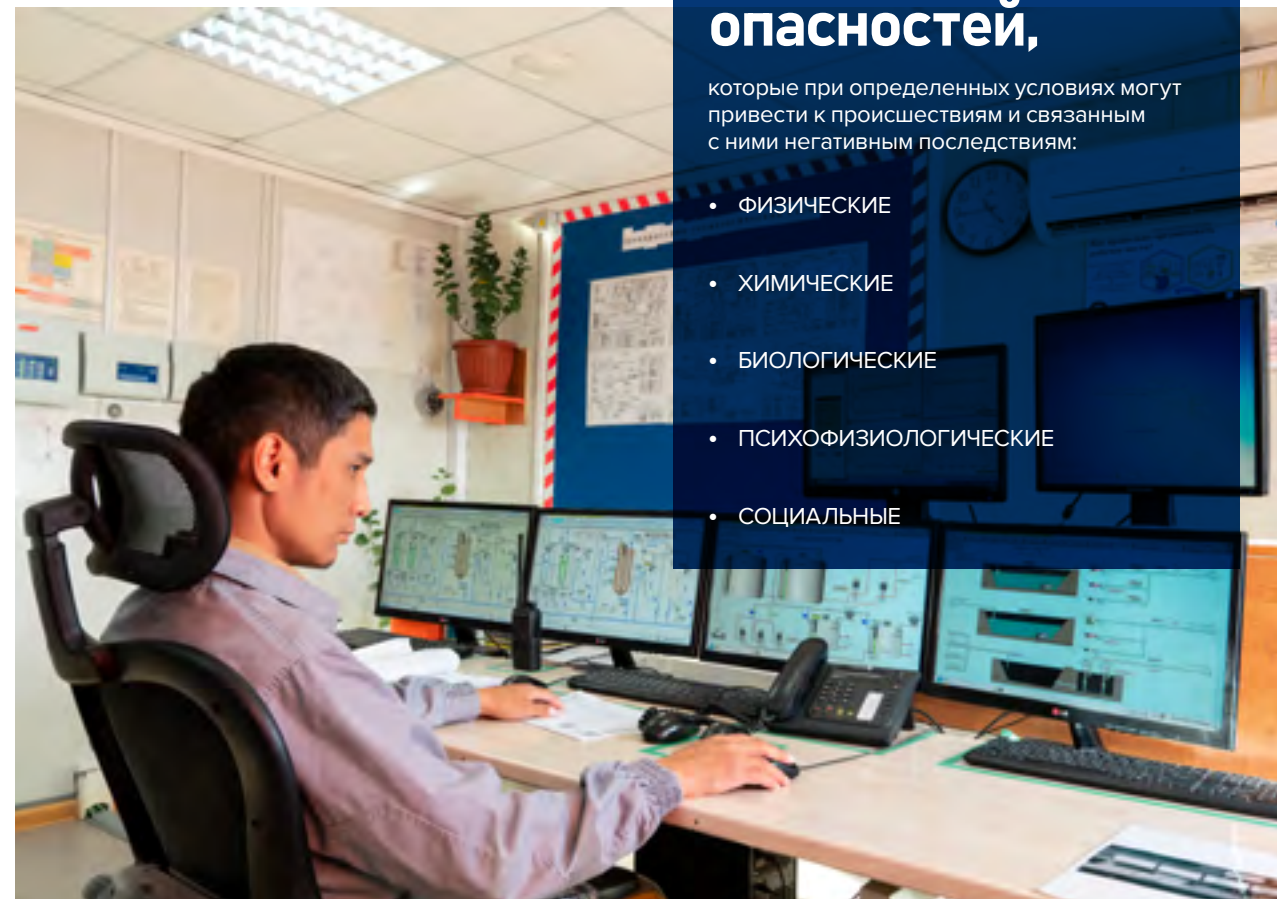
В Компании процесс оценки рисков в области производственной безопасности и управления ими организован с учетом требований ISO 45001, нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области производственной безопасности, во взаимосвязи с требованиями действующей интегрированной системы управления рисками.

В Инкай внедрена рабочая инструкция «Управление рисками по производственной безопасности» (далее – Инструкция) с целью описания порядка оценки рисков в области производственной безопасности. Основными целями Инструкции являются предупреждение происшествий в области производственной безопасности и минимизация связанных с ними негативных последствий для людей и окружающей среды, а также распределение ответственности и вовлечение сотрудников всех уровней. Инструкция применяется ко всем участкам и объектам Компании, включая подрядные организации, и полностью охватывает процессы по идентификации опасностей и оценке рисков в области производственной безопасности.

Пять типов опасностей,

которые при определенных условиях могут привести к происшествиям и связанным с ними негативным последствиям:

- ФИЗИЧЕСКИЕ
- ХИМИЧЕСКИЕ
- БИОЛОГИЧЕСКИЕ
- ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ
- СОЦИАЛЬНЫЕ



Оценка рисков в области производственной безопасности на этапах деятельности

При планировании и выполнении деятельности, в ходе строительства, реконструкции, расширения, технического перевооружения, эксплуатации, консервации и ликвидации производственных объектов выполняются следующие мероприятия:

Базовая оценка значительных рисков – оценка рисков в области производственной безопасности на этапах проектирования;

Оценка рисков проектов/изменений на рабочих местах – идентификация новых или изменившихся опасностей и оценка рисков в области производственной безопасности на этапе эксплуатации, с учетом адекватности (соответствия требованиям) применяемых мер управления;

Оценка рисков плановых/внеплановых рабочих заданий – идентификация опасностей и разработка мероприятий на нестандартные виды работ, работы повышенной опасности, которые не полностью контролируются другими ранее существовавшими средствами;

Индивидуальная/постоянная оценка риска – анализ опасностей перед началом работ каждым работником с применением методики «Пять шагов безопасности».

Расследование происшествий

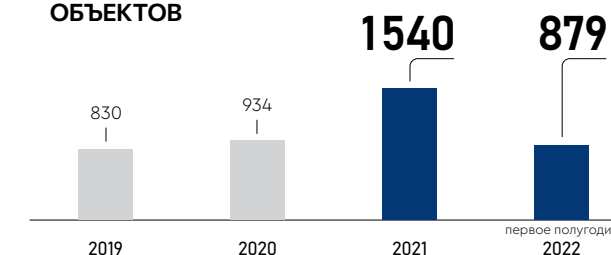
Все происшествия, связанные с деятельностью Компании, расследуются согласно рабочей инструкции «Расследование происшествий несчастных случаев и аварий». В данной рабочей инструкции описывается процесс управления происшествиями, связанными с производственной безопасностью.

Данная рабочая инструкция применяется ко всем видам деятельности Компании и поставщиков, работающих на участках Компании.

Управление происшествиями включает в себя следующие мероприятия:

- первичное оповещение;
- локализации и незамедлительное устранение последствий происшествия;
- назначение комиссии для проведения расследования;
- определение коренных причин и корректирующих действий для предотвращения их повторения;
- составление отчета о происшествии.

КОЛИЧЕСТВО ПРОВЕДЕННЫХ ПРОВЕРОК ОБЪЕКТОВ



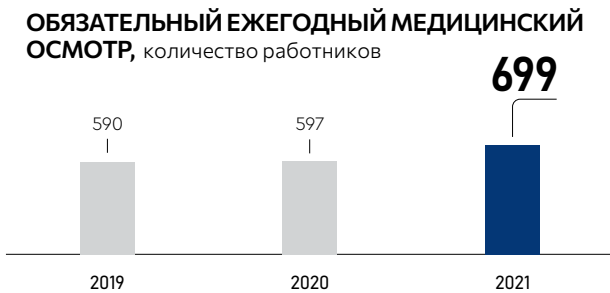
Охрана здоровья

GRI 403-3, 403-6

В целях обеспечения своевременного медицинского обследования, направленного на формирование и укрепление здоровья, выявление и предупреждение распространения заболеваний, обеспечение безопасности труда и охраны здоровья в Инкай утверждена рабочая инструкция «Обязательные медицинские осмотры и оказание медицинской помощи». Компания за счет собственных средств обеспечивает сотрудникам Компании проведение обязательных медицинских осмотров (периодический, предсменный, послесменный) и профилактических медицинских осмотров.

В случаях несвоевременного прохождения или отказа от прохождения сотрудниками обязательного медицинского осмотра и профилактических медицинских осмотров Компания может принимать меры дисциплинарного взыскания в отношении данных сотрудников.

В соответствии со статьей 273 Кодекса Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения» медицинские данные сотрудников третьим лицам не передаются.



Обучение в области ОТ и ПБ

GRI 403-5, 404-1

В Компании процесс обучения и проверки знаний сотрудников носит непрерывный характер и проводится со всеми сотрудниками организации. Своевременность проведения инструктажей, обучения и проверок знаний по охране труда и промышленной безопасности сотрудников является одной из ключевых функций Департамента производственной безопасности.



ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОТ И ТБ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ

Обучение по ОТ и ТБ для ИТР и рабочего персонала в 2021 году	Количество сотрудников, которые прошли обучение
Промышленная безопасность для ИТР состава	94
Промышленная безопасность для рабочего состава	320
Безопасность и охрана труда для рабочего состава	320
Безопасность и охрана труда для ИТР состава	71
Радиационная безопасность для группы А	33
Стропальщик	125
Оператор ГПМ, управляемого с пола	35
Лицо, ответственное за безопасное производство работ кранами по перемещению грузов, съемных грузозахватных приспособлений и тары	51
ИТР по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных кранов, съемных грузозахватных приспособлений и тары	6
ИТР, ответственный за содержание грузоподъемных кранов, съемных грузозахватных приспособлений и тары в исправном состоянии	8
ИТР, ответственный за исправное состояние и безопасное действие сосудов	8
Лицо, ответственное за надзор за техническим состоянием и эксплуатацией сосудов	6
Оператор вилочного погрузчика	12
Оператор-машинист автогидроподъемника	8
Рабочий люльки автогидроподъемника	118
ДОПОГ / Перевозка опасного груза	10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъемных кранов	12
Слесарь по ремонту и обслуживанию электрооборудования грузоподъемных кранов	17
Оператор компрессорных установок	29
Подготовка руководителей и членов ПДЭК опасных производственных объектов к сдаче экзаменов по вопросам промышленной безопасности	30
Оформление и применение нарядов-допусков при производстве работ повышенной опасности	100
Управление рисками производственной безопасности	30
Блокировка оборудования с вывешиванием предупреждающих бирок	50

Управление подрядными организациями

GRI 403-8

В целях установления единого порядка по соблюдению требований производственной безопасности подрядными, субподрядными организациями при выполнении ими работ и оказании услуг, осуществления взаимодействия между ними Компанией разработана и утверждена Программа управления поставщиками товаров, работ и услуг, которая устанавливает требования, дополняющие действующее законодательство Республики Казахстан. Требования этой программы доводятся до сведения всех поставщиков Компании.

Программа управления поставщиками товаров, работ и услуг разработана в целях реализации стратегических задач и основных направлений, указанных в Политике Компании в области производственной безопасности. Управление показателями производственной безопасности среди поставщиков достигается

путем снижения рисков, определения критериев эффективности производственной безопасности, мониторинга и отчетности по показателям в области производственной безопасности, а также использования полученных данных для непрерывного развития, предоставления отзывов и их рассмотрения при выборе поставщика для последующих закупок работ и услуг.

Травматизм на рабочем месте

GRI 403-9, EM-MM-320a.1

В 2021 году и в первой половине 2022 года Компания успешно предотвратила возникновение несчастных случаев. Улучшение показателей связано с принятием комплекса мер по предотвращению несчастных случаев и совершенствованием системы управления охраной труда, производственной безопасностью, а также повышением уровня трудовой и производственной дисциплины.

КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ				
Показатели Для всех сотрудников	½ 2022	2021	2020	2019
Общее количество зафиксированных производственных травм (несчастных случаев)	0	0	2	1
Коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени (LTIFR) ¹	0	0	0,29	0,14
Общее количество производственного травматизма с тяжелой степенью последствий (за исключением смертельных случаев)	0	0	0	0
Общее количество несчастных случаев со смертельным исходом	0	0	0	0
Коэффициент частоты смертельных исходов	0	0	0,29	0,14
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ОТРАБОТАННЫХ ЧАСОВ	869 489	1 480 314	1 339 827	1 351 095

¹ Формула расчета коэффициента (количество несчастных случаев с потерей рабочего времени) * 200 000 / (суммарно отработанное рабочее время)

Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

Инкай уделяет особое внимание предупреждению чрезвычайных ситуаций (ЧС) и реагированию на них. Ответственные подразделения Компании следуют строго регламентированным обязанностям в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Границы ответственности в данной области четко разделены между Отделом безопасности и Департаментом производственной безопасности.

В рамках обеспечения готовности к аварийным ситуациям в Компании разработан План ликвидации аварий (ПЛА). ПЛА устанавливает единый подход и требования, в том числе порядок оповещения должностных лиц, которые должны быть извещены об аварии, взаимодействия с государственными органами, землевладельцами, организациями; мероприятия по спасению людей, локализации места аварии,

ликвидации аварии и ее последствий, а также другие мероприятия организационно-технического характера, направленные на ликвидацию аварий в кратчайшие сроки и с наименьшим ущербом.

В Компании разработан План гражданской обороны (План ГО) в целях защиты персонала Компании и подрядных организаций, объектов и территории, снижения ущерба и потерь при возникновении военных конфликтов. Подготовка к ведению гражданской обороны заключается в заблаговременном проведении мероприятий по гражданской обороне, определенных статьей 21 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите».

Добыча урана представляет риск возникновения ряда потенциально значимых чрезвычайных ситуаций. В связи с этим Компанией осуществляется комплексная работа по обеспечению готовности предприятия к ЧС и принимаются все необходимые меры. В Компании утвержден План действий по ликвидации чрезвычайных ситуаций, разработанный в соответствии с законодательством Республики Казахстан в целях реализации комплекса мероприятий по защите сотрудников Компании и подрядных организаций, объектов и территории рудника и проживающего вблизи населения от опасностей, возникающих при чрезвычайных ситуациях и военных конфликтах или вследствие этих конфликтов.

В целях предупреждения ЧС природного или техногенного характеров (аварий, пожаров, взрывов, терактов и т. д.) и минимизации рисков их возникновения проводится ряд профилактических мероприятий, направленных на обеспечение пожарной, физической и ядерной безопасности производственных участков рудника и вахтового лагеря.

Объекты Компании полностью оснащены автоматической системой пожарной и охранной сигнализации, включающей:

- систему видеонаблюдения;
- систему контроля управления доступом;
- систему пожарной и охранной сигнализации;
- систему автоматического пожаротушения.

Мониторинг работоспособности всех вышеперечисленных систем осуществляется на ежедневной основе.

Одними из важных компонентов предотвращения ЧС и обеспечения готовности к ним являются регулярное обучение сотрудников и проведение мероприятий учебной тревоги. На производственных участках рудника проводятся плановые и внеплановые противоаварийные тренировки и учебные тревоги для подготовки сотрудников Компании к реализации мероприятий:

- гражданской защиты;
- по навыкам действий при ЧС;
- по ведению аварийно-спасательных и неотложных работ;
- по способам спасения и взаимопомощи.

Участие в данных мероприятиях в обязательном порядке принимают сотрудники Компании и подрядных организаций, а также оперативные службы (пожарная, аварийно-спасательная, медицинская службы и службы охраны), включая созданное в Компани формирование гражданской защиты (ФГЗ).

Радиационная безопасность

В Компании действует утвержденная внутренняя нормативная документация по обеспечению радиационной безопасности. Все требования по радиационной безопасности технологических процессов осуществляются. В рамках мероприятий по снижению радиофобии среди населения п. Тайкынр проводятся разъяснительные мероприятия. Радиоэкологический мониторинг в Компании проводится 1 раз в год. В 2021 году радиационных происшествий в Инкай не было.

Производственный радиационный контроль на предприятии осуществляется Департаментом производственной безопасности.

Источниками радиационной опасности на производстве Компании являются естественные радионуклиды уран-ториевого ряда, содержащиеся в технологических растворах, готовой продукции, керновом материале, радиоактивных отходах, на поверхности технологического оборудования, рабочих мест, транспортных средств и упаковок.

На производстве Компании имеют место следующие виды ионизирующего излучения:

- альфа-излучение;
- бета-излучение;
- гамма-излучение.

Радиационно опасные факторы

При выполнении работ на производственных участках Компании сотрудники подвергаются воздействию следующих радиационно опасных факторов:

- внешнее облучение;
- внутреннее облучение за счет попадания внутрь организма содержащихся в воздухе долгоживущих альфа-активных изотопов;
- внутреннее облучение за счет попадания внутрь организма содержащихся в воздухе короткоживущих дочерних продуктов распада радона;
- внутреннее облучение за счет переноса внутрь организма снимаемого радиоактивного загрязнения.

Организация производственного радиационного контроля

Производственный радиационный контроль включает:

- индивидуальный дозиметрический контроль работников групп А и Б;
- радиометрический контроль рабочих мест, объектов окружающей среды.

Индивидуальный дозиметрический контроль работников групп А и Б включает:

- определение доз внешнего гамма-облучения;
- определение доз внутреннего облучения от дочерних продуктов распада радона;
- определение доз внутреннего облучения от долгоживущих альфа-активных изотопов.

Итоги реализации мероприятий области ОТ и ТБ за 2021 и 2022 год:

- противоэпидемические мероприятия и мониторинг состояния здоровья сотрудников в рамках утвержденного плана мероприятий по обеспечению непрерывности деятельности в период пандемии COVID-19. По состоянию на конец первого квартала 2022 года количество ревакцинированных сотрудников составило 426 человек (57%);
- в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда была проведена аттестация производственных объектов по условиям труда подрядной организацией ТОО «ЭКОСЕРВИС-С»;
- с целью предотвращения несчастных случаев из-за вредного воздействия любого вида энергии запущен проект по разработке матриц изоляции источников энергии (далее – МИИЭ) при проведении ремонтных работ;
- были проведены лабораторно-инструментальные исследования уровней вредных производственных факторов на рабочих местах с привлечением специалистов подрядной организации ТОО «ЭКО-ТЕСТ». По результатам мониторинга превышений уровней вредных производственных факторов не выявлено;
- в целях обнаружения различных токсичных и горючих газов закуплены и введены в эксплуатацию на руднике 2 мультигазоанализатора VENTIS PRO5;
- для производственного контроля радиационной безопасности приобретены и введены в эксплуатацию следующие приборы:
 - дозиметр-радиометр RadEye SX – 1 шт.;
 - пробоотборник аэрозолей индивидуальный ИПВ-1Д – 1 шт.;
 - установка радиометрическая контрольная РЗА-05 – 2 шт.;
 - прибор дозиметр-радиометр ДКС-96 УИК-07 – 4 шт.;
 - прямопоказывающие дозиметры индивидуальные ДКГ-АТ2503 – 5 шт.;
 - Fit-test PortaCountPro – 1 шт.;
 - радиометр радона и его дочерних продуктов распада «Рамон-02А» – 6 шт.;
 - радиометр-дозиметр РКС-01-СОЛО – 3 шт.
- ежеквартально проводились аудиты на соответствие законодательным требованиям (производственная безопасность) согласно международному стандарту ISO 45001:2018 по заказу Корпорации «Самеско».



СОТРУДНИКИ

Сотрудники являются основным активом Инкай. Компания принимает все необходимые меры для улучшения их благосостояния, а также создает условия для повышения профессиональных знаний, навыков и умений.

Ключевые показатели

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ НОВЫХ СОТРУДНИКОВ



СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ

на 1 июля 2022 года

741  человек

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

5,8% 

ЖЕНЩИНЫ ОТ ОБЩЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

на 1 июля 2022 года

14% 

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ

на 1 июля 2022 года

283  человека

ЗАТРАТЫ НА РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

73  млн тенге



Цели:

- снижение коэффициента текучести кадров;
- обеспечение равенства возможностей и социокультурного многообразия;
- повышение эффективности деятельности персонала;
- непрерывное обучение и развитие сотрудников.

Нормативные документы:

- Нормативно-правовые акты Республики Казахстан;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Кадровая политика;
- Правила управления талантами;
- Правила аттестации работников;
- Правила адаптации нового работника;
- коллективный договор;
- Положение по оплате труда, материальному стимулированию и социальной поддержке;
- Положение по обучению и развитию;
- Прочие внутренние документы, в которых назначен ответственным Департамент по управлению персоналом и входящие в него структурные подразделения.

Ценности, обозначенные кадровой политикой

Техника безопасности и охрана окружающей среды

Безопасность людей и защита окружающей среды являются основополагающими элементами нашей работы. Мы все берем на себя ответственность по постоянному улучшению безопасности нашего рабочего места и качества окружающей среды.

Люди

Мы ценим вклад каждого работника, относимся к работникам честно, проявляя наше уважение к личным достоинствам, творческим способностям и культурному разнообразию. Будучи открытыми и честными, мы достигаем крепких отношений, к которым мы и стремимся.

Порядочность

Посредством личной и профессиональной порядочности мы подаем личный пример, зарабатываем доверие, исполняем свои обязательства и ведем нашу деятельность правильно с этической точки зрения.

Совершенство

Мы преследуем цель добиваться совершенства во всем, что мы делаем. Мы стремимся применять весь свой потенциал и воодушевлять других на то же самое посредством лидерства, сотрудничества и инноваций.

Управление кадровыми вопросами

Кадровые вопросы в Компании регулируются Департаментом по работе с персоналом, который напрямую подчиняется Генеральному директору и отвечает за подбор, адаптацию и развитие человеческих ресурсов, в том числе за обучение сотрудников, управление эффективностью, развитие корпоративной культуры и управление вознаграждениями.

Кадровая политика обеспечивает трансформацию функции управления персоналом от поддерживающей административной функции до стратегического партнера бизнес-подразделений. Все руководители Компании ответственны за реализацию Кадровой политики. Бюджет в области управления человеческими ресурсами соответствует принципам разумности, прозрачности, необходимости и достаточности, а также служит реализации стратегии Компании. Использование информационных технологий в сфере управления персоналом является важным фактором повышения эффективности и сокращения затрат на функции управления персоналом.

Принципы кадровой политики:

- ключевая роль персонала;
- меритократия;
- фокус на развитии персонала;
- качественное управление персоналом;
- стратегическое партнерство;
- стратегическое планирование человеческих ресурсов;
- принцип самообучающейся организации;
- конкурентоспособная оплата труда;
- фокус на создании добавочной стоимости Компании.

Основные функции Департамента по управлению персоналом:

- поиск и подбор сотрудников;
- обучение и развитие;
- управление талантами;
- оценка деятельности;
- управление вознаграждением;
- управление корпоративной культурой;
- регулирование трудовых отношений;
- кадровое делопроизводство;
- адаптация нового работника.

Кадровый состав

GRI 102-8, 401-1, 402-1, 405-1, EM-MM-000.B

На 1 июля 2022 года списочная численность сотрудников составила 741 человек – на 0,9% меньше по сравнению с показателем 2021 года (748 человек). Согласно требованиям трудового законодательства Республики Казахстан в Инкай никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста, а также принадлежности к общественным объединениям. Компания не использует детский труд, не практикует принудительный труд, признает равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Трудовые отношения в Компании регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, а также иными локальными нормативными актами. Компания берет на себя ответственность за обеспечение соблюдения трудовых прав, предоставление сотрудникам льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством. Каждый сотрудник принимается на работу в соответствии с законодательством Республики Казахстан. При изменении условий труда, а именно в связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ у работодателя, допускается изменение условий труда работника при продолжении им работы в соответствии с его специальностью или профессией, соответствующей квалификации, – работники уведомляются об этом не позднее чем за 15 календарных дней.

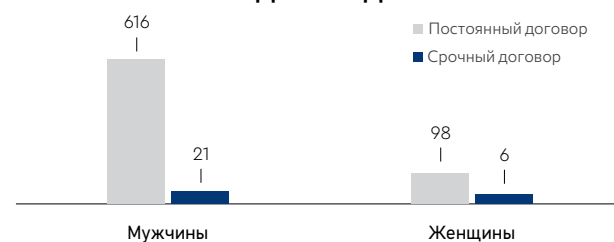
Численность персонала и текучесть кадров



Коэффициент текучести кадров по состоянию на 1 июля 2022 года составляет 5,8% (на 3,3% ниже аналогичного показателя в 2021 году). Доля женщин от общей численности сотрудников на 1 июля 2022 года составляет 14%. Гендерный баланс среди сотрудников отражает особенности горнодобывающей промышленности, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и физически тяжелыми условиями труда. Тем не менее в Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению многообразия кадрового состава, в рамках которых привлекаются и продвигаются по службе талантливые сотрудники вне зависимости от расы, религии, возраста и пола. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.



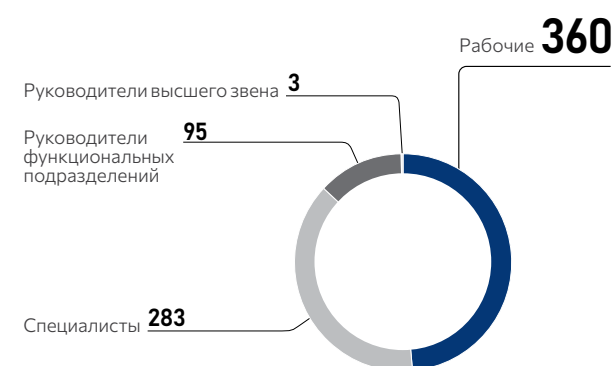
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ НА УСЛОВИЯХ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



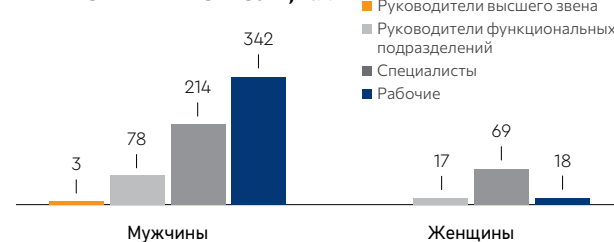
Все сотрудники Компании работают на полную ставку. Применимы вахтовый метод работы и нормальная продолжительность рабочей недели.

В возрастной структуре работников основная доля приходится на работников от 30 до 50 лет (526 человек – 71%), на работников до 30 лет и старше 50 лет приходится 15% и 14% соответственно. Ввиду производственной специфики Компании основная доля работников осуществляет деятельность на территории промышленных объектов в Туркестанской области.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, чел.



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, чел.



ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, чел.



Управление талантами

Правила «Управление талантами» (далее – Правила) регламентируют единый процесс планирования преемственности работников, определяют порядок формирования пула преемников и организации их развития.

Основными принципами управления талантами являются:

- пул талантов – это ответственность управленческой команды;
- развитие профессионального потенциала;
- соответствие пула преемников потребностям Компании в средне- и долгосрочной перспективе;
- обоснованность принимаемых решений на основе принципов меритократии, прозрачности и справедливости;
- обсуждение карьерных планов является неотъемлемой частью процедуры оценки деятельности для пулов преемников;
- развитие карьеры работника не ограничивается рамками своего подразделения.

Процесс управления талантами включает в себя следующие этапы:

- определение перечня ключевых должностей;
- отбор кандидатов и утверждение пулов преемников;
- формирование пула менторов;
- организация развития преемников.

Пул преемников формируется в целях:

- обеспечения в средне- и в долгосрочной перспективе кандидатами на занятие вакантных, руководящих и ключевых управленческих должностей;
- выявления и развития перспективных сотрудников с целью максимального использования их потенциала для достижения стратегических целей и задач Компании;
- дополнительного стимулирования работников возможностью их развития и карьерного роста;
- формирования привлекательного имиджа Компании как работодателя, способствующего привлечению и удержанию высокопотенциальных работников.

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ ТРУДОУСТРОЕННЫХ В КОМПАНИИ

6 человек

Подбор персонала

Основными факторами политики Компании в области подбора персонала являются прозрачный справедливый подход, предоставление равных возможностей и объективная оценка при отборе. Компанией применяются различные источники поиска персонала, которые включают программу рекрутинга hrekar.kazatomprom.kz, различные джоб-сайты, социальные сети, профессиональную сеть контактов. Инкай сотрудничает с программами «Жас Оркен» и «Избасар» для поиска молодых талантов.

С целью создания эффективной и прозрачной системы поиска и подбора персонала в Компании установлены соответствующие нормы, отвечающие требованиям законодательства и принципам управления кадрами Инкай.

За первое полугодие 2022 года число принятых работников составило 37 человек (5 женщин и 32 мужчины). В 2021 году численность новоприбывших сотрудников составила 70 человек, что на 30% больше аналогичного показателя за 2020 год.

Адаптация новых сотрудников

В Инкай разработаны Правила адаптации нового работника, целью которых является обеспечение более быстрого вхождения в должность новых сотрудников Компании. Продолжительность адаптационного периода по времени совпадает с продолжительностью испытательного срока, предусмотренного в Трудовом кодексе Республики Казахстан. В процессе адаптации новых сотрудников задействованы Департамент по работе с персоналом, непосредственные руководители и сами новые сотрудники.

Адаптация нового работника включает в себя следующие этапы:

- прием на работу и заключение трудового договора в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;
- ознакомление с должностными инструкциями, буклетом новичка, вводным электронным обучением, инструктажем по технике безопасности, знакомство с коллективом, актами работодателя;
- в случае необходимости- закрепление за новым сотрудником наставника с оформлением доплаты за наставничество на определенный период в соответствии с условиями коллективного договора Компании;
- постановка 3–5 целей по критериям SMART на период испытательного срока.

По итогам испытательного срока:

- руководитель оценивает достижение поставленных целей новым сотрудником по критериям SMART, включая следующие параметры: соблюдение техники безопасности; работа в команде и коммуникации; ориентация на результат;
- новому сотруднику дается обратная связь о прохождении или непрохождении испытательного срока;
- в случае успешного прохождения в штат Компании между Отделом развития персонала и новым сотрудником проводится беседа по итогам прохождения адаптационного периода.

Платформа HR-бот

В апреле 2022 года Компания запустила платформу HR - бот, которая является автоматизированной онлайн коммуникацией для улучшения процесса адаптации новых работников.

Выгоды от внедрения бота:

ДЛЯ РАБОТНИКОВ:

- понятный и прозрачный процесс системы адаптации;
- рост NPS - индекса лояльности сотрудников;
- полное информирование обо всех условиях труда;
- быстрая и эффективная адаптация к коллективу и социализация.

ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ:

- повышение вовлеченности работника;
- оперативное предоставление информации и решение организационных вопросов;
- быстрый выход работника на эффективный уровень.

ДЛЯ ДЕПАРТАМЕНТА ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ:

- улучшение и рост CSI и HR бренда;
- оценка качества рекрутинга;
- автоматизация всего процесса адаптации;
- гарантия моментальной обратной связи каждому новому работнику;
- постоянный мониторинг вовлечения и настроения работника.

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ

Показатель	½ 2022	2021	2020	2019
Мужчины	32	65	43	144
Женщины	5	5	10	24
До 30 лет	16	29	18	60
От 30 до 50 лет	19	40	36	103
Старше 50 лет	2	1	3	5
г. Нур-Султан	1		1	
г. Шымкент	4	12	35	20
Туркестанская область	32	58	17	148
ВСЕГО	37	70	53	168

ОБЩАЯ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

Показатель	½ 2022	2021	2020	2019
Мужчины	5,7%	9,2%	8,8%	10,4%
Женщины	6,7%	8,5%	13,6%	7,8%
До 30 лет	6,1%	12,1%	12,7%	12,7%
От 30 до 50 лет	4,8%	8,0%	8,1%	9,4%
Старше 50 лет	5,6%	11,3%	13,1%	8,9%
г. Нур-Султан	100%	-	-	100%
г. Шымкент	5,8%	13,3%	21,1%	15,4%
Туркестанская область	5,7%	8,5%	8,0%	9,1%
ВСЕГО	5,8%	9,1%	9,5%	10,0%

Социальные льготы
GRI 401-2, 401-3

Социальная поддержка сотрудников является неотъемлемой частью системы управления персоналом Компании. Инкай стремится к созданию наиболее комфортных условий труда и благоприятной социально-психологической атмосферы.

Социальный пакет Компании
включает следующие социальные льготы
(сверх установленных законодательством):

СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

Страхование сотрудника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, согласно закону Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей»;

ТРАНСПОРТНАЯ НАДБАВКА

Компания производит компенсацию за время нахождения в пути с места проживания (может быть другая область/город) до места работы и обратно;

ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Мы предоставляем сотрудникам отпуск по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании;

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь, оказываемая сотрудникам, направлена на выплаты при рождении ребенка, на бракосочетание, многодетным семьям, в честь юбилейных дат сотрудников, в случае смерти близких родственников и в других случаях;

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Мы предоставляем сотрудникам добровольное медицинское страхование на случай болезни, предусмотренный договором со страховой организацией. В 2021 году было застраховано 793 сотрудника на сумму 142 млн тенге, в то время как в 2022 году (по состоянию на 1 июля 2022 года) застраховано 747 сотрудников на сумму 141 млн тенге;

ОПЛАТА ДЛИТЕЛЬНОЙ ВРЕМЕННОЙ
НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Компанией производятся выплаты по социальным пособиям за длительные дни нетрудоспособности (более 21 календарного дня);

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Компания возмещает затраты по представленным документам сотрудникам, получившим санаторно-курортное лечение за собственный счет и проработавшим в Компании не менее 2 лет. В первом полугодии 2022 года 86 сотрудникам (а в 2021 году – 202 сотрудникам) Компания возместила затраты по представленным документам;

ПОМОЩЬ ПРИ ПОТЕРЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ
И ИНВАЛИДНОСТИ.

Больничный лист (производственная травма) и оплата по медицинскому заключению (до выздоровления и/или инвалидности). В 2021 году 287 сотрудников по больничным листам получили оплату в размере 27 млн тенге.

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан каждому сотруднику предоставляется отпуск по уходу за ребенком. В 2021 году 212 сотрудников имели право на отпуск по уходу за ребенком (192 мужчины и 20 женщин), из них 19 человек (12 мужчин

и 7 женщин) воспользовались этой возможностью. По состоянию на первое полугодие 2022 года 16 сотрудников (7 мужчин и 9 женщин) взяли отпуск по уходу за ребенком из 237 работников, имеющих на это право.

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ, БРАВШИХ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Показатель	½ 2022			2021		
	ВСЕГО	Мужчины	Женщины	ВСЕГО	Мужчины	Женщины
Количество сотрудников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	237	213	24	212	192	20
Количество сотрудников, взявших отпуск по материнству/отцовству в отчетном периоде	16	7	9	19	12	7
Количество сотрудников, которые должны были вернуться на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	10	5	5	8	3	5
Количество сотрудников, вернувшихся на работу в отчетном периоде по окончании отпуска по материнству/отцовству	6	4	2	6	2	4
Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжающих работать в течении 12 месяцев после возвращения на работу	7	4	3	5	2	3

Новый коллективный договор

GRI 102-41

В августе 2021 года был заключен новый коллективный договор на 2021–2026 годы между Компанией в лице Генерального директора, действующего на основании Устава, и трудовым коллективом в лице представителей сотрудников, избранных и уполномоченных на общем собрании сотрудников большинством голосов участников при присутствии на нем не менее двух третей сотрудников и действующих на основании заявлений сотрудников Инкай. Коллективный договор устанавливает минимальные социально-экономические гарантии и регулирует такие положения, как нормирование рабочего времени, времени отдыха, трудовых отпусков, тарифных ставок окладов и социальных выплат, а также регулирует вопросы охраны здоровья и социальной защиты.

Коллективный договор Компании определяет взаимоотношения работодателя и трудового коллектива с целью дальнейшего повышения эффективности и

качества работы, улучшения условий труда, реализации прав, обязанностей и полномочий трудового коллектива и интересов сотрудников и регулирует социально-трудовые отношения.

Коллективный договор распространяется на работодателя и сотрудников Компании, от имени которых он заключен, и присоединившихся к нему сотрудников на основании письменных заявлений. В течение срока действия коллективного договора его отдельные положения могут уточняться и изменяться в зависимости от изменений в законодательных актах Республики Казахстан, изменения производственной программы, технологии и организации производства и по другим основаниям только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Казахстан, для его заключения. Плановый пересмотр коллективного договора производится каждые 5 лет, каждый сотрудник имеет право озвучить свое мнение относительно положений документа. Мы относимся к числу немногих передовых компаний Казахстана, сотрудники которых подписали коллективный договор. Такое действие относится к

передовой практике устойчивого развития и показывает уровень зрелости управленческого подхода в области корпоративной социальной ответственности.

Обновление коллективного договора

Согласно новому коллективному договору были увеличены суммы материальной поддержки на рождение, погребение, бракосочетание, проведение платных операций и медицинского лечения, выплаты участникам ВОВ, оплаты санаторно-курортного лечения и поощрения неработающих пенсионеров (ранее работавших в Компании).

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2, 404-3

Инкай активно поддерживает стремление своих сотрудников к постоянному обучению. Обучение и развитие сотрудников является одним из главных приоритетов кадровой деятельности Компании. Мы осуществляем передовые и наиболее совершенные образовательные практики в области производственной безопасности, прав человека, охраны труда и профессиональной подготовки.

Положение «Обучение и развитие работников» определяет цели, основные принципы, порядок, условия и механизм реализации процесса обучения сотрудников Компании. Его целью является обеспечение стабильного успеха Компании через повышение эффективности деятельности сотрудников путем формирования, развития и поддержания необходимого уровня их квалификации, отвечающих потребностям Компании, с учетом актуальных требований и перспектив стратегического развития.

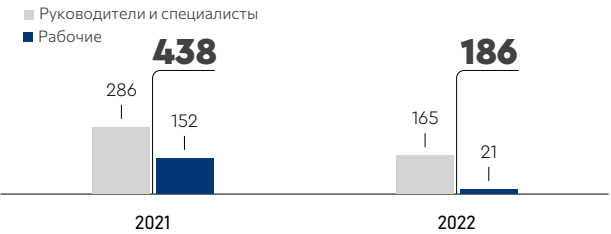
Принципами обучения и развития работников Компании являются:

- эффективность обучения и ориентированность на результативность;
- опережающий характер обучения и развития – обучение должно поддерживать стратегические цели развития Компании;
- целесообразность – выбор обучающих мероприятий должен соответствовать потребностям в обучении;
- целостность системы развития, непрерывность и систематичность обучения;
- ответственность работника за свое обучение и развитие;
- активное обучение согласно принципу 70:20:10;

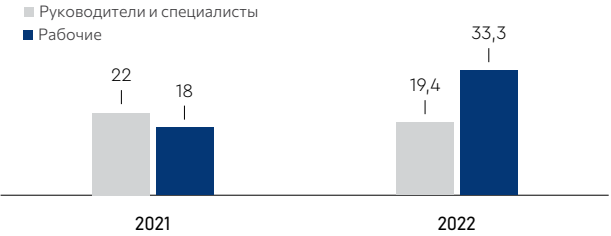
- 10% определяется работодателем с учетом пожелания работника.

Мониторинг процесса обучения и развития сотрудников заключается в ведении учета посещаемости ими обучающих мероприятий и оценке сотрудниками качества и эффективности пройденного обучения путем проведения анкетирования. В 2021 году 438 сотрудников прошли обучение. Среднее количество часов обучения для мужчин – 24, а для женщин – 16.

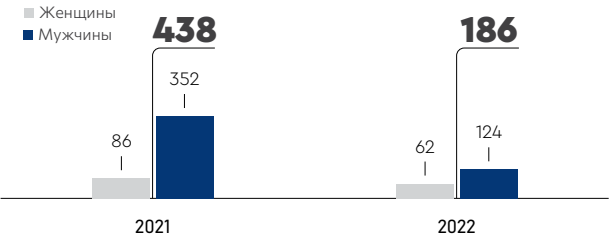
ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, в разбивке по категориям сотрудников



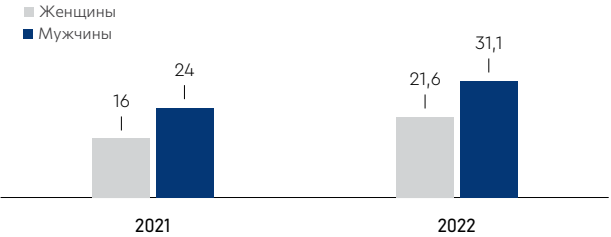
СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ, в разбивке по категориям сотрудников



ЧИСЛО СОТРУДНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ, в разбивке по полу



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ, в разбивке по полу



Программы повышения квалификации

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

- 1 ПРОЕКТНАЯ ШКОЛА ОПЕРАЦИОННОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ
- 2 КРИТИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ
- 3 ОСНОВНЫЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ НАВЫКИ
- 4 СОВРЕМЕННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА
- 5 СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ
- 6 УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ
- 7 3 СТАНДАРТА ИСМ
- 8 ЭМОЦИОНАЛЬНЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ
- 9 ТРУДОВЫЕ СПОРЫ
- 10 УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ
- 11 ПО ГГИС MICROMINE
- 12 ОБУЧЕНИЕ-ФОРУМ НА ТЕМУ: «КАРЬЕРНЫЙ ХАКАТОН»

Партнерство с учебными заведениями

В рамках инициатив по расширению партнерства с учебными заведениями Компанией была достигнута договоренность об оказании содействия развитию системы технического и профессионального образования.

НАИМЕНОВАНИЕ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

КАЗАХСТАНСКИЙ ЯДЕРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
«САМУК КАЗЫНА»

Аттестация сотрудников

В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава, обеспечения возможности объективного и обоснованного передвижения кадров, стимулирования роста профессионализма и уровня знаний работников, Компания разработала Правила аттестации сотрудников.

Основными принципами при проведении аттестации являются:

- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- беспристрастность;
- профессиональность;
- соответствие ценностям Компании.

Основными задачами аттестации являются:

- определение уровня профессиональной и квалификационной подготовки;
- содействие развитию и повышению мотивации труда;
- оценка деятельности;
- выявление индивидуальных потребностей в обучении;
- установление соответствия/несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе;
- формирование пула талантов и преемников (кадровый резерв) и выявление возможности ротации.

Оценка деятельности сотрудников

Оценка деятельности персонала является неотъемлемой частью развития и продвижения сотрудников Инкай. В 2021 году Компания перешла на автоматизированную платформу Екар и провела оценку 360 сотрудников.

Цели оценки деятельности

- раскрытие потенциала путем выявления сильных сторон и зон развития в компетенциях;
- оптимизация внутренних процессов Компании через повышение эффективности каждого работника.

Этапы оценки деятельности

- оценка компетенций и оценка деятельности в системе
 1. Самооценка работника, оценка руководителя.
 2. Обзорные встречи: работник – руководитель.
 3. Функциональные калибровочные сессии.
 4. Финал оценки: управленческие решения.
 5. Обратная связь.
 6. Итоговая калибровочная сессия;

- формирование Карты талантов;
- выявление талантов и дальнейшее профессиональное развитие (переподготовка/ магистратура, краткосрочное/среднесрочное обучение.

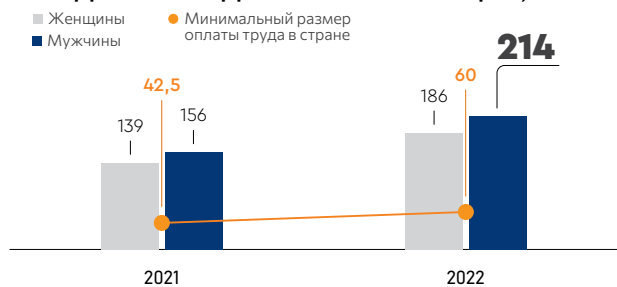
Система оплаты труда

GRI 202-1

Инкай стремится обеспечить справедливое вознаграждение своим сотрудникам в соответствии с их вкладом в успех Компании. В 2021 году в Компании была введена единая система оплаты труда Казатомпром. Условия и порядок оплаты труда работников Компании определяются согласно штатному расписанию, схеме должностных окладов, грейду, должностному окладу / тарифной ставке и отражаются в трудовых договорах. Для оценки должностей в Компании используется балльно-факторный метод оценки, разработанный и представленный международной консультационной компанией Korn Ferry/Hay Group.

Поощрение и вознаграждение сотрудников, добивающихся высоких показателей, крайне важны для поддержания высокого уровня мотивации. Компания стремится обеспечивать своим сотрудникам оплату труда на уровне или выше среднерыночных значений. Стандартный оклад для стартовых позиций выше, чем минимальный размер оплаты труда по стране. Так, ежемесячный оклад для стартовой позиции для женщин составляет 139 тыс. тенге, что почти в три раза выше минимальной заработной платы по стране по данным за 2021 год, в то время как в 2022 году (по состоянию на 1 июля 2022 года) ежемесячный оклад для стартовой позиции для женщин составил 186 тыс. тенге, что в три раза выше минимальной заработной платы по стране по данным за 2022 год.

СРЕДНИЙ ОКЛАД СТАРТОВОЙ ПОЗИЦИИ, тыс. тенге



Основные мероприятия Плана по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности на 2022 год:

МЕРОПРИЯТИЕ	
1	Утверждение плана мероприятий по социальному партнерству, внутренним коммуникациям и улучшению уровня социальной стабильности на 2022 год
2	Проведение общих и личных встреч руководства предприятия с трудовым коллективом по производственным и социальным вопросам в соответствии с утвержденным графиком
3	Информирование сотрудников о текущей ситуации и значимых для предприятия событиях и получение обратной связи через групповые чаты и каналы в мессенджерах
4	Информирование сотрудников через внутренние каналы коммуникаций об уровне заработной платы в сравнении с предыдущим отчетным периодом, а также в сравнении с заработной платой общеиндустриального рынка и региона
5	Предоставление информации о проектах и достижениях компании для включения в еженедельный вестник новостей казатомпрома, ежемесячный корпоративный журнал и корпоративный портал казатомпрома
6	Проведение анкетирования/опросов среди сотрудников с целью определения уровня их удовлетворенности и вовлеченности
7	Информирование сотрудников компании о наличии анонимного колл-центра АО НАК «Казатомпром» (контактный номер в Telegram +7 701 326 6218) по принятию жалоб по социальным и трудовым вопросам, с целью дальнейшей проверки информации и своевременного реагирования
8	Проведение аудита эффективности внутренних коммуникаций
9	Организация обучения сотрудника, ответственного за внутренние коммуникации и социальные вопросы, в целях улучшения профессиональных навыков и компетенций
10	Поощрение и признание достижений и успехов сотрудников с применением инструментов нематериальной мотивации (поздравление победителей конкурсов, соревнований, торжественное подведение итогов конкурсов, завершения этапов проектов, награждение и др.).
11	Участие Компании в мероприятиях, указанных в утвержденном Плане корпоративных мероприятий Участников (государственные и профессиональные праздники, профессиональные конкурсы, спортивные соревнования, мероприятия для детей и др.)
12	Проведение опроса новых сотрудников об удовлетворенности по итогам проведения адаптационных мероприятий в период испытательного срока
13	Вовлечение сотрудников в участие в социально-ориентированных акциях (благотворительная помощь, волонтерство, социальные акции, субботники и пр.)
14	Участие Генерального директора Компании в обучении по темам регулирования социально-трудовых отношений (Клуб CEO ДЗО и пр.)
15	Формирование реестра медиаторов (не менее 2 медиаторов) согласно закону РК «о медиации» с закреплением ответственности данной функции
16	Проведение обучения медиаторов по улучшению навыков медиации
17	Осуществление проверки сотрудников, а также кандидатов на работу на предмет наличия у них аффилированных лиц в компании и выявления рисков их совместного влияния на деятельность компании
18	Проведение информационной сессии с трудовым коллективом относительно выплаты сотрудникам, сообщившим подтвердившуюся информацию о фактах краж, хищений, нарушений норм корпоративной этики, покушений на нанесение экономического ущерба предприятию

19	Проведение технических занятий по разъяснению/отработке алгоритма оперативных действий команды, при конфликтной ситуации: описание ролей и ответственности, сроки оповещения, тезисы для коммуникаций
20	Обеспечение взаимодействия с территориальными подразделениями органов прокуратуры, полиции, кнб по вопросам противодействия экстремистской либо иной деятельности, направленной на дестабилизацию политической и социальной обстановки
21	В целях формирования репутации «слышащей» компании и повышения у сотрудников чувства социальной справедливости (меритократия, нулевая терпимость коррупции) обеспечение своевременного и объективного рассмотрения индивидуальных и коллективных обращений с предоставлением исчерпывающих сведений по факту расследований и широким освещением
22	Незамедлительное предоставление сводки в департамент физической ядерной безопасности АО «НАК «Казатомпром» с целью своевременного мониторинга состояния социальной стабильности трудового коллектива
23	Проведение информационно-разъяснительной работы в целях предупреждения и пресечения фактов коррупционных правонарушений, мошенничества, нарушения норм корпоративной этики, закупочных процедур
24	Соблюдение требований законодательства республики казахстан и регламентов предприятия по промышленной, радиационной и ядерной безопасности, а также охране труда и окружающей среды
25	Подготовка и утверждение плана мероприятий по улучшению производственной безопасности по согласованию с департаментом производственной безопасности АО «НАК «Казатомпром»
26	Реализация плана мероприятий по улучшению производственной безопасности
27	Выполнение рекомендаций Участников относительно жилых условий в вахтовых поселках, услуг предоставления питания и прачечной, функционирования медицинских пунктов и санпропускников, а также обеспечения спецодеждой и СИЗ
28	Размещение информации о деятельности омбудсмана на информационных стендах и экранах предприятия с указанием способов подачи обращений
29	Участие в обучении/мастер-классах, организованных омбудсменом АО «НАК «Казатомпром», в целях развития навыков и повышения знаний о методах эффективных коммуникаций и основах конфликтологии
30	Участие в ежеквартальных встречах совета омбудсменов группы компаний АО «НАК «Казатомпром» для обмена опытом и обсуждения текущих вопросов
31	Проведение встреч офицером по комплаенс с трудовым коллективом с целью выявления нарушений норм кодекса этики и комплаенс и обсуждения иных проблемных вопросов, волнующих сотрудников
32	Проведение разъяснительно-информационной работы с сотрудниками, в частности с производственным персоналом, о наличии канала горячей линии как инструмента оперативной обратной связи по имеющимся проблемам
33	Повышение информированности о процедурах комплаенс: кодекс поведения и деловой этики предприятия с последующим тестированием
34	Размещение информации о деятельности представителей трудового коллектива, правах и обязанностях сотрудников и работодателя согласно трудовому законодательству республики казахстан на информационных стендах и экранах предприятия с указанием способов подачи обращений
35	Проведение отчетных собраний представителей трудового коллектива по итогам 2021 года
36	Проведение обучения представителей трудового коллектива основам трудового законодательства, законодательства о профессиональных союзах, безопасности и охраны труда, вопросам правового регулирования социального партнерства в республике казахстан

ПОДДЕРЖКА МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ

GRI 203-1, 413-1

Инкай принимает ответственность за оказание социальной поддержки местному населению п. Тайкынор посредством реализации социальных проектов.

Ключевые показатели

РАСХОДЫ В РАМКАХ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ
на социально-экономическое
развитие регионов присутствия

63,9
млн тенге

ЧЕСТВОВАНИЕ
ВETERАНОВ ВОВ
и приравненных к ним лиц



АКЦИЯ
«ДОРОГА В ШКОЛУ»



ЗАКУПКА
УГЛЯ
для малоимущих семей
Созакского района



Итоги 2021 года:

- подписание нового коллективного договора с улучшенными условиями труда на 2021–2026 годы;
- внедрение системы грейдинга на основании проведенной оценки должностей по методике Hay Group;
- внедрение системы грейдинга на основании проведенной оценки должностей по методике Hay Group;
- актуализация внутренних нормативных документов;
- проведение опроса по улучшениям оплаты труда среди сотрудников, общая удовлетворенность составила 76%;
- поддержка HR колл-центра.

Итоги 2022 года:

- увеличение окладов на 35%;
- внедрение годовой премии при выполнении производственной программы и LTIFR до 1 оклада;
- внедрение дополнительной материальной помощи от работодателя в размере 1 оклада;
- внедрение ежегодной единовременной выплаты индексированного дохода до 7%;
- «Гран-при» конкурса «Парыз – 2022»;
- Первое место в номинации «Лучшее предприятие в области охраны труда» конкурса «Парыз»;
- Второе место в номинации «Лучший коллективный договор» конкурса «Парыз»;
- внедрение изменений в организационную структуру Компании по пересмотру разрядностей рабочего персонала.

Мы стремимся реализовывать благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для жителей п. Тайкынор вопросов. Деятельность в данном направлении осуществляется Отделом социальных проектов.

Контрактами на недропользование Компании предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов присутствия. В соответствии с условиями контракта на недропользование Инкай производит обязательные отчисления в бюджет Туркестанской области в размере от 63,9 млн тенге. При реализации краткосрочных проектов, направленных на улучшение жизни местного населения с учетом его потребностей, неоднократно получены положительные отзывы от самого местного населения и местных исполнительных органов.

Механизм подачи жалоб

Все обращения от местного населения поступают в письменном виде через канцелярию Компании. Далее для исполнения поступают в Отдел социальных проектов.

Социально-экономические проекты в п. Тайкынор (Туркестанская область) в период с 2021-2022 годы

- Чествование ветеранов ВОВ и приравненных к ним лиц Созакского района (организация праздничного стола, выплата единовременной помощи)
- Организация празднования «Дня защиты детей» (закупка подарков для детей п.Тайкынор Созакского района)
- Акция «Дорога в школу»; (закупка школьных принадлежностей для детей из малоимущих семей п.Тайкынор Созакского района)
- Организация празднования Дня пожилых людей; (закупка подарков для пенсионеров и инвалидов п.Тайкынор Созакского района)
- Закупка угля для малоимущих семей Созакского района в зимний период
- Закупка новогодних подарков для детей из малоимущих семей Созакского района



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Деловая этика и комплаенс	92
Управление рисками	96
Закупочная деятельность	100
Технологии и инновации	103

GRI 102-5, 102-18, 102-22, 103-2, 202-2

Общее собрание участников

Наблюдательный совет

Генеральный директор

Ключевые показатели

КОЛИЧЕСТВО
СОБРАНИЙ ОСУ
с 2021 года6 
собранийПРЕДСТАВИТЕЛИ
МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ
В НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ3 
человекаНАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТОМ
ПРОВЕДЕНО 14 ЗАСЕДАНИЙ

рассмотрено

50 
вопросов

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной ответственностью»;
- Устав;
- Положение о Наблюдательном совете;
- Положение о Ревизионной комиссии;
- Положение о Техническом комитете;
- Положение о Генеральном директоре;
- Дивидендная политика.

СИСТЕМА
КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления Инкай строится на основах прозрачности, справедливости, честности, ответственности и профессионализма. Эффективная система корпоративного управления способствует обеспечению эффективной деятельности, увеличению стоимости капитала Компании и защиты прав участников и всех заинтересованных лиц Компании.

Общее собрание участников

Общее собрание участников (далее – ОСУ) является высшим органом Компании и принимает решения по любым вопросам деятельности Компании.

Полномочия, права и обязанности участников закреплены и регулируются в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании.

За отчетный период в Компании было проведено – 5 собраний в 2021 году и 1 собрание в первой половине 2022 года.

Наблюдательный совет

Наблюдательный совет (далее – НС) является органом, созданным для осуществления контроля за деятельностью Генерального директора Компании. Члены Наблюдательного совета избираются ОСУ в следующем соотношении: три члена назначаются по предложению Казатомпрома и два члена – по предложению Самесо. Председатель Наблюдательного совета избирается членами Наблюдательного совета, при этом каждые два года представители Казатомпрома и Самесо чередуются на должность Председателя. Генеральный директор не может быть избран в состав Наблюдательного совета.



Шон А. Куинн

Председатель Наблюдательного совета, представитель Корпорации «Самесо»

Год назначения: 2017
Гражданство: Канада



Сыздыкова Камила Бахытжановна

член Наблюдательного совета, представитель АО «НАК «Казатомпром»

Год назначения: 2020
Гражданство: Республика Казахстан



Акжолова Алия Хайдаровна

член Наблюдательного совета, представитель АО «НАК «Казатомпром»

Год назначения: 2017
Гражданство: Республика Казахстан



Алдонгаров Алибек Мансурович

член Наблюдательного совета, представитель АО «НАК «Казатомпром»

Год назначения: 2021
Гражданство: Республика Казахстан



Дмитрий Барсуков

член Наблюдательного совета, представитель Корпорации «Самесо»

Год назначения: 2017
Гражданство: Канада

Доля руководителей высшего ранга¹ в регионе деятельности Компании, нанятых из числа представителей местного населения², в составе Наблюдательного совета составляет 60%.

В отчетном периоде Наблюдательным советом проведено 14 заседаний и рассмотрено 50 вопросов, по 4 вопросам решения еще не приняты.

Дополнительно, в целях тщательного рассмотрения и детальной проработки вопросов, отнесенных к компетенции Наблюдательного совета, и для предоставления рекомендаций Наблюдательному совету и ОСУ, в Компании созданы Ревизионная комиссия и Технический комитет.

¹ Руководители высшего ранга – члены Наблюдательного совета.

² Местное население – граждане Республики Казахстан.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия создана для осуществления контроля за деятельностью Генерального директора и на регулярной основе рассматривает следующие вопросы в области устойчивого развития:

- отчеты о соблюдении требований корпоративной этики и в области противодействия коррупции;
- отчеты по закупкам и управлению сетью поставщиков Компании;
- отчеты об оценке руководства системы внутреннего контроля (включая систему контроля финансовой отчетности);
- участие в распределении дивидендов участникам Компании;
- отчеты по расследованиям мошеннических действий, контроль и оценка рисков мошенничества.

Заседания Ревизионной комиссии проводятся не реже четырех раз в год. В отчетном периоде Ревизионной комиссией было проведено 8 заседаний и рассмотрено 42 вопроса.

Технический комитет

Технический комитет является коллегиальным органом, оказывающим содействие Наблюдательному совету и ОСУ в исполнении их обязанностей по контролю за техническими и экономическими вопросами Компании.

Основной функцией Технического комитета является принятие решений в области анализа планов горных работ, планов работ, смет и затрат, лицензирования, технических проблем и решений, дизайна, планов проектов и аналогичных вопросов.

За отчетный период Техническим комитетом проведено 6 заседаний и рассмотрено 64 вопроса.

Генеральный директор

Генеральный директор Компании осуществляет руководство операционной деятельностью Компании и играет ключевую роль в повышении эффективности и производственных и финансовых показателей Компании. В целях интеграции стратегического видения ОСУ и Наблюдательного совета в текущие процессы Компании Генеральный директор на ежеквартальной основе предоставляет отчеты о деятельности и о проведенных мероприятиях. Органами управления ежегодно устанавливаются КПД для Генерального директора для мониторинга эффективности его текущей деятельности и соответствия ожиданиям ОСУ и Наблюдательного совета.



Пернеш Ельнар Қайратұлы

Генеральный директор

Год назначения: 2020
Гражданство: Республика Казахстан

GRI 102-35, 102-36

Вознаграждения и дивиденды

Дивиденды участникам Компании выплачиваются на основе утвержденной Дивидендной политики на принципах прозрачности, открытости и своевременности. Решение о распределении дивидендов принимается участниками Компании на ежегодном общем собрании участников.

Члены Наблюдательного совета осуществляют деятельность на безвозмездной основе, поскольку являются представителями участников Компании. Вознаграждение Генеральному директору выплачивается в соответствии с внутренним порядком по итогам достижения годового КПД.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И КОМПЛАЕНС

GRI 102-16, 102-33, 205-1

Ключевые показатели

1 ОСНОВНОЙ РИСК В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС

1 

КОЛИЧЕСТВО ПОСТУПИВШИХ ЖАЛОБ И ОБРАЩЕНИЙ

4 
подтверждено – 2

КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПРОШЕДШИХ ТРЕНИНГИ В ОБЛАСТИ КОМПЛАЕНС И АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

151 
человек

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»;
- Кодекс поведения и деловой этики;
- Политика в области деловой этики;
- Политика по противодействию коррупции и мошенничеству;
- Инструкция по соблюдению антикоррупционного законодательства;
- Положение о защите конфиденциальной информации;
- Политика в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды, энергосбережения и качества;
- Политика информационной безопасности;
- Дисциплинарная политика;
- Программа обеспечения безопасности электронной информации и информационных технологий.

Инкай осуществляет свою деятельность на принципах и в порядке, направленных на обеспечение соблюдения норм казахстанского и международного законодательства, международных принципов и деловой этики, в соответствии с принципами и положениями Кодекса поведения и деловой этики и Политики в области деловой этики. Стандарты и нормы поведения в области комплаенс разработаны и внедрены в Компании с 2011 года.

Инкай уделяет значительное внимание вопросам безопасных условий труда и охраны окружающей среды. Компания придерживается принципов, закрепленных в Кодексе делового поведения и этики в области охраны труда и окружающей среды, взаимодействия с местным сообществом и отношений к сотрудникам и внешним партнерам Компании.

Также все, кто работает с Компанией, в том числе поставщики, партнеры, консультанты, должны разделять ценности Компании и придерживаться принципов, определенных в Кодексе поведения и деловой этики. Руководство Компании задает тон в установлении и продвижении принципов честности и справедливости и является образцом личного и профессионального морального поведения.

Риски в области комплаенс

Офицером по комплаенс регулярно ведется мониторинг рисков в области комплаенс и своевременно проводятся мероприятия для предотвращения данных рисков.

НАИМЕНОВАНИЕ ФАКТОРОВ «КОМПЛАЕНС РИСКА»	МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РИСК
УТЕЧКА ИНСАЙДЕРСКОЙ ИНФОРМАЦИИ	• Ведение и поддержание в актуальном состоянии списка инсайдеров Компании и предоставление участникам Компании
ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ (административная и уголовная ответственность)	• Соблюдение требований внутренних документов Компании в области комплаенс и антикоррупционного законодательства; • Мониторинг и актуализация внутренних документов Компании в области комплаенс и антикоррупционного законодательства
РОСТ САНКЦИОННОГО РЕЖИМА, УСТАНОВЛЕННОГО В ОТНОШЕНИИ РФ И РБ (включая кросс-санкции) и его воздействие на закупку ТРУ, договорные отношения с контрагентами и репутацию Инкай	• Проверка контрагентов и третьих лиц по международным санкционным спискам до заключения/подписания договоров/сделок • Сбор информации и проверка контрагентов и третьих лиц (полная структура собственников и менеджмента (идентификация согласно «Правилу 50%») • Мониторинг введения новых санкций • Разработка рабочей инструкции/политики по санкционному комплаенс • Разработка и внедрение санкционной оговорки в стандартные шаблоны договоров • Посещение семинаров по разъяснению санкционного комплаенс, методам проведения проверки • Автоматизация процесса скрининга проверки контрагентов по санкционным спискам

За отчетный период вышеуказанные комплаенс-риски не были выявлены.

Противодействие коррупции и мошенничеству

Инкай придерживается политики полного неприятия коррупции и мошенничества. В целях обеспечения высоких этических стандартов и защиты репутации и деятельности Компании от неправомерных действий работников и третьих лиц, разработана Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, которая устанавливает нормы поведения, утвержденные в соответствии с законодательством Республики Казахстан, принципами и положениями Компании.

Данная Политика включает в себя меры контроля по противодействию коррупции и мошенничеству и является руководящим документом по выстраиванию культуры последовательного организационного поведения в Компании. Основную роль в реализации принципов данной Политики играют управленческие сотрудники, которые должны быть ознакомлены с неправомерными коррупционными и мошенническими действиями и рисками в этой области и доводить информацию до сведения своих сотрудников.

Соблюдение данных принципов гарантирует не только эффективное функционирование Компании в настоящем, но и ее устойчивое развитие в будущем.

Права человека

Инкай строго привержен принципам соблюдения прав человека и заявляет, что жизнь, благополучие и права всех причастных лиц являются главной ценностью Компании и базовым фактором при принятии решений как при решении ежедневных задач, так и при утверждении стратегических целей для обеспечения устойчивого развития.

Безопасность сотрудников, развитие человеческих ресурсов, равное отношение во взаимодействии как с сотрудниками, так и со внешними заинтересованными лицами и нетерпимость к любого рода дискриминациям – это основа, на которой строится деятельность Компании. Данные принципы интегрированы во все процессы Инкай. Так, все соответствующие внутренние документы Компании включают в себя оговорку по соблюдению прав всех лиц, причастных к деятельности Компании, риск-процедуры включают в себя воздействие на безопасность и интересы людей, договоры с внешними подрядчиками и поставщиками также составляются с учетом соблюдения утвержденных принципов в Компании.

Управление конфликтом интересов

В целях недопущения влияния личных интересов сотрудников и должностных лиц на деятельность Компании, в Инкай повсеместно и на всех уровнях транслируется информация о необходимости соблюдения требований по управлению конфликтом интересов.

В Кодексе поведения и деловой этики закреплены основные понятия, подходы и механизмы сообщения при возникновении реального или потенциального конфликта интересов для выстраивания единого понимания среди сотрудников и должностных лиц. Существующие процессы в Компании позволяют своевременно реагировать на риски возникновения подобных конфликтов и повышать эффективность системы управления конфликтом интересов.

Каналы обратной связи

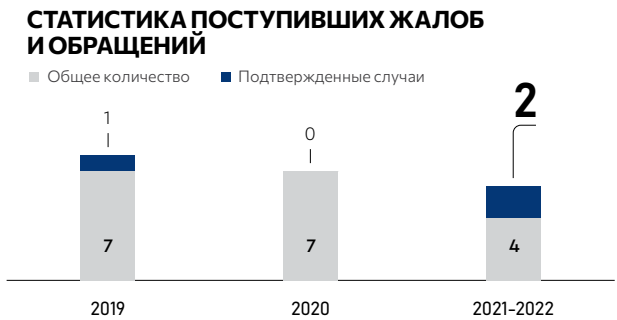
GRI 102-17, 102-34

Инкай осознает, что для построения культуры высоких этических стандартов и прозрачной деятельности Компании важно вовлечение всех сотрудников, поставщиков, партнеров, представителей местного сообщества и всех иных лиц, причастных к деятельности Компании. В этой связи, Компания обеспечивает возможность незамедлительного сообщения обо всех фактах неэтичного поведения, коррупционных действий и иных правонарушений.

В Компании действует несколько каналов сообщений о правонарушениях:

- прямое сообщение непосредственному руководителю;
- устное или письменное сообщение офицеру по комплаенс;
- прямая линия Генерального директора;
- электронная почта и телефоны доверия;
- анонимное обращение посредством общего канала Горячей линии группы АО ФНБ «Самрук-Қазына»

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, а также об иных нарушениях законодательства Республики Казахстан, этических норм или Кодекса поведения и деловой этики со стороны любых лиц.



Все обращения и жалобы тщательно расследуются и рассматриваются офицером по комплаенс, и в случае выявления подтверждающих данных, принимаются меры по устранению последствий данных нарушений и недопущению подобных случаев в Компании в дальнейшем.

Обучение в области комплаенс

GRI 205-2

Все утвержденные в Компании принципы и положения в области деловой этики должны быть доведены до каждого сотрудника и беспрекословно исполняться на всех уровнях Компании. В этих целях, в Компании на ежегодной основе проводятся обучающие мероприятия с вовлечением руководства и всех причастных структурных подразделений. В 2021 году проведен тренинг в области комплаенс и антикоррупционного законодательства, в котором принял участие 151 сотрудник, в том числе Генеральный директор и заместители Генерального директора.

В Инкай действует Инструкция по соблюдению антикоррупционного законодательства, согласно которому офицером по комплаенс утверждается список сотрудников, для которых определено обязательное прохождение ежегодных тренингов.

Также в целях непрерывного совершенствования квалификации и дальнейшего развития комплаенс практики в Компании, офицером по комплаенс пройдены курсы по санкционному комплаенс и роли форензиков в корпоративном управлении.

Компания не оказывает поддержку политической деятельности каких-либо лиц и не финансирует деятельность политических партий и частных лиц.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

GRI 102-15, 102-30

Ключевые показатели

КОЛИЧЕСТВО
КАТЕГОРИЙ
УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ5 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
РИСКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТАНДАРТАМИ

ISO 31000:2018

СИСТЕМА
ВНУТРЕННЕГО
КОНТРОЛЯ
ПО МЕТОДОЛОГИИ

COSO и PDCA

СИСТЕМА
ВНУТРЕННЕГО
КОНТРОЛЯ

3

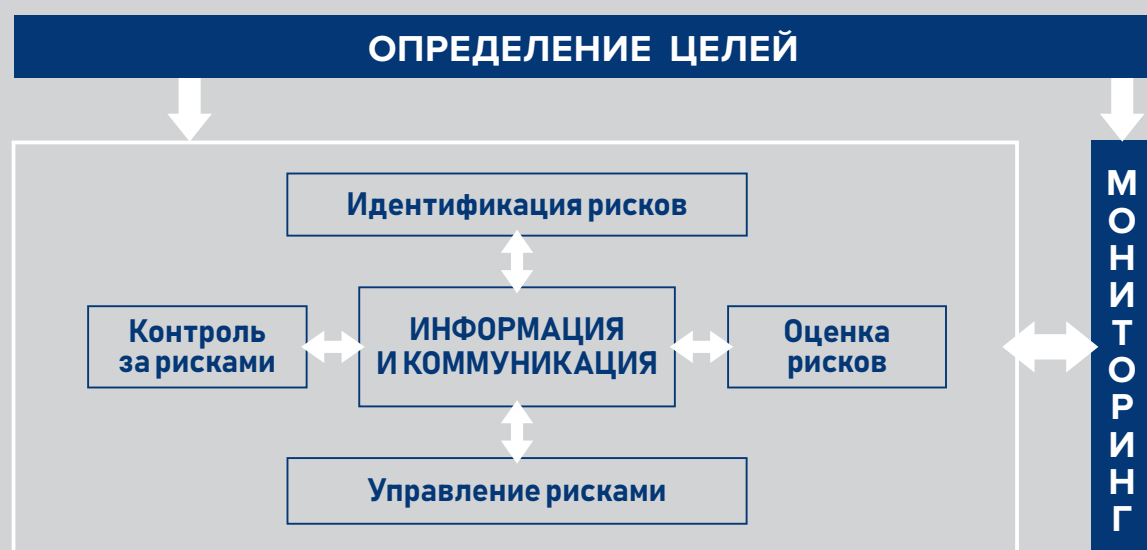


Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2013 года № 415-ІІ;
- Международный стандарт ISO 31000:2018;
- Стандарты COSO;
- Политика управления рисками;
- Положение о системе внутреннего контроля;
- Положение об обеспечении непрерывности деятельности.

Система управления рисками

Внутренняя среда



Внешняя среда

Система управления рисками (СУР) Инкай разработана в соответствии с международными стандартами ISO 31000:2018 и моделью COSO. Ключевую роль в построении и реализации эффективной системы риск-менеджмента в Компании играют Наблюдательный совет, Ревизионная комиссия, Комитет по рискам, Генеральный директор, а также руководители всех структурных подразделений. Не менее значимый вклад вносит риск-офицер Компании, отвечающий за согласование проектов стратегической направленности в части раскрытия и анализа информации по рискам, а также за обеспечение интегрированности управления рисками в другие бизнес-процессы и развитие риск-культуры в Компании.

Вместе с тем действующая система управления рисками предполагает вовлечение в процесс управления рисками каждого сотрудника Компании, так, чтобы при принятии как стратегических решений, так и при исполнении ежедневных операционных задач, сотрудники руководствовались утвержденными принципами управления рисками.

Основные принципы Компании по управлению рисками:

- целостность** – рассмотрение элементов совокупного риска Компании и ее предприятий в разрезе СУР;
- открытость** – запрет на рассмотрение СУР как автономной или обособленной;
- структурность** – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;
- информированность** – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- непрерывность** – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;
- цикличность** – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов;
- непрерывное совершенствование** – совершенствование работы по управлению рисками, включая информационные системы, процедуры и технологии с учетом стратегических задач, изменений во внешней среде, нововведений в мировой практике управления рисками.

Цели, которые ставит перед собой Компания для обеспечения непрерывности бизнеса в процессе управления рисками отражены в Политике управления рисками. Так, в качестве основных целей определены следующие:

- защита интересов Участников;
- обеспечение стратегической и оперативной устойчивости Компании;
- снижение потерь Компании при возникновении неблагоприятных для нее рисков;
- разработка и применение единообразных и последовательных подходов к выявлению, оценке и управлению рисками Компании, упрощение процедур обмена информацией о рисках по вертикали (управление) и по горизонтали (обмен опытом).

На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются регистры и карты рисков Компании. Риски Компании классифицированы по следующим категориям:

- стратегические риски;
- финансовые риски;
- правовые риски;
- операционные риски;
- инвестиционные риски.

В целях обеспечения устойчивого развития деятельности Компании, Инкай уделяет особое внимание рискам экологического, социального и управленческого характера (согласно компонентам ESG).

Основные риски и мероприятия по реагированию на них.

ОСНОВНЫЕ РИСКИ В ОБЛАСТИ ESG	МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РИСК
НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫЕ ЗАБАСТОВКИ РАБОТНИКОВ, МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ В РЕГИОНЕ 	- Выделение средств на содержание социальных объектов Созакского района - Развитие инфраструктуры досуга работников - Проведение системного управления досугом работников - Повышение качества услуг медицинского страхования - Строительство асфальтированной автодороги между вахтовым лагерем и производственными участками - Исполнение задач Плана мероприятий по обеспечению социально-трудовых условий производственного персонала
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ 	- Проведение аудитов в рамках Программы аудита ИСМ на соответствие ISO 45001 и законодательным требованиям - Проведение расследований происшествий с определением и устранением коренных причин - Обучение по ОТиТБ и промышленной безопасности, инструктаж работников. Углубленное ознакомление со спецификой производства - Проведение регулярных практических аварийных тренировок согласно утвержденному ПЛА - Обучение вновь принятых сотрудников проведению проверок по ОТиТБ и ПАБ, выявлению и классификации Near Miss - Выполнение проверок по ОТиТБ в области производственной/промышленной безопасности в соответствии с положением о производственном контроле - Пропаганда культуры ОТиТБ посредством размещения на участках различного рода информационных материалов и использования LED-экранов, проведения ПАБ, каскадирования принципов Vision Zero
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ РИСК 	- Соблюдение программы производственного экологического контроля (ПЭК) и мониторинг эмиссий в окружающую среду; - Строгое соблюдение правил пожарной безопасности, периодический мониторинг работоспособности систем пожаротушения; - Своевременное проведение технического обслуживания котельных, дизельных электростанций, компрессоров, автотранспортных средств и ремонтных работ - Соблюдение графика мониторинга качества подземных вод.

Система внутреннего контроля

В целях минимизации процессных рисков в Компании эффективно функционирует система внутреннего контроля, разработанная по методологии PDCA (цикл Шухарта-Деминга).

Система внутреннего контроля направлена на предотвращение рисков в трех ключевых областях:

- достоверность финансовой отчетности;
- соблюдение законов и нормативных актов;
- обеспечение эффективности и рациональности операционной деятельности.

Система внутреннего контроля Компании состоит из пяти взаимосвязанных компонентов с учетом рекомендованных 17 принципов COSO «Внутренний контроль – Интегрированная модель» и включает в себя пять основных компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информации и коммуникации;
- мониторинг.

Все пять компонентов тесно взаимосвязаны между собой и функционируют системно в целях предотвращения рисков Компании и обеспечения бесперебойного осуществления деятельности.

В системе внутреннего контроля определены и разграничены роли органов управления, руководителей и сотрудников структурных подразделений. Так, Наблюдательный совет осуществляет надзор за системой внутреннего контроля, Ревизионная комиссия проводит мониторинг и оценку эффективности системы, руководство Компании осуществляет разработку и внедрение процессов и процедур внутреннего контроля. Распределение ответственности среди структурных подразделений построено по системе «трех линий защиты», где первой линией защиты являются владельцы процессов и сотрудники Компании, второй линией защиты – подразделение, ответственное за обеспечение внутреннего контроля и третьей линией защиты выступает Ревизионная комиссия. Функции и роли каждой линии защиты подробно описаны в Положении о системе внутреннего контроля Компании.

Внутренний аудит

В целях проведения объективных внутренних аудиторских проверок на основе риск-ориентированного подхода, в Компании назначен внутренний аудитор, который функционального подотчетен Ревизионной комиссии и находится в административной подотчетности Генерального директора. Внутренний аудитор на регулярной основе предоставляет независимую и объективную информацию Ревизионной комиссии, тем самым оказывая содействие эффективной деятельности Компании и надлежащему функционированию систем управления рисками и внутреннего контроля.

Внутренним аудитором на ежегодной основе разрабатывается План аудита, который утверждается Ревизионной комиссией.

Так, примерами аудиторских заданий, определенных на текущий год являются:

- тестирование контролей в процессе финансового закрытия и подготовки финансовой отчетности;
- оценка эффективности контролей в процессе закупок;
- оценка эффективности контролей в рамках сервисных контрактов в процессе технического обслуживания и ремонта;
- оценка эффективности контролей в процессе подготовки и утверждения технических заданий;
- мониторинг рекомендаций, которые были выданы ранее

Внешний аудит

Финансовая отчетность Компании является частью консолидированной отчетности участника АО «НАК «Казатомпром». Независимым аудитором был проведен аудит финансовой отчетности Компании за 2021 год и подтверждена ее достоверность.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-9, 102-10, 103-2, 103-3, 204-1, 413-1

Ключевые показатели

ОБЩАЯ СУММА ЗАКУПОК

в первом квартале 2022 года

13,3  млрд тенге

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПО ТРУ

в 2022 году

100% 

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПО ТОВАРАМ

в 2021 году

99,91% 

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ ПО РАБОТАМ И УСЛУГАМ

в 2021 году

77,8% 

Чем мы руководствуемся:

- Закон Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора»;
- Порядок осуществления закупок акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;
- Стратегия корпоративной социальной ответственности;
- Политика по закупкам;
- Положение о закупках товаров, работ и услуг;
- Программа управления поставщиками ТРУ;
- Рабочая инструкция по предварительной оценке поставщика

Инкай, являясь совместным предприятием двух ведущих уранодобывающих компаний мира и руководствуясь ведущими национальными и международными стандартами, уделяет особое внимание внедрению принципов устойчивого развития в цепочку поставок, как внутри страны, так и за ее пределами. Одним из ключевых факторов эффективного управления цепочкой поставок и непрерывностью деятельности является своевременное обеспечение Компании всеми необходимыми ресурсами и своевременным обслуживанием процессов с привлечением внешних поставщиков. В рамках закупочной деятельности мы руководствуемся принципами прозрачности, открытости и экономической целесообразности.

Система закупок построена на основе утвержденных принципов и целей Порядка осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук Қазына». Начиная с 2022 года были внесены изменения в закупочные процедуры Инкай, согласно обновленному Порядку осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук Қазына».

Компания осуществляет закупки согласно следующим принципам:

- прозрачность как в отношении потенциальных поставщиков, так и внутренняя прозрачность;
- равенство и справедливость в отношении выбора поставщика, путем определения критериев отбора, которые являются уместными (включая как ценовые, так и неценовые факторы), едиными и применимыми ко всем потенциальным поставщикам;
- разделение полномочий – четкое разделение функций и ответственность между участниками процесса закупок;
- конкурсный отбор – использование процессов оценки и отбора из большого количества поставщиков при любой возможности и когда это уместно. Если конкурсный отбор невозможен, необходимо использовать строгие меры контроля по принятию решений;
- планирование закупочной деятельности при наличии возможности;
- контроль – осуществление эффективного контроля за процессом закупок;
- поддержка местных поставщиков – поддержка казахстанских и местных поставщиков при наличии возможности, либо если это требуется в соответствии с применимым законодательством;
- соответствие всем применимым правовым актам и предотвращение незаконных действий со стороны кого-либо из участников процесса закупок;
- своевременность предоставления товаров;
- выполнения работ или оказания услуг;
- эффективность – оптимальное, целенаправленное и эффективное расходование средств.

Закупки Компании автоматизированы и осуществляются посредством системы 1С, что позволяет бесперебойно обеспечивать в Компании поставку необходимых ТРУ на основании утвержденных планов закупок. Общая сумма закупок Компании в 2021 году составила 21,3 млрд тенге и 13,3 млрд тенге в первом квартале 2022 года.

Взаимодействие с поставщиками

В Инкай утверждена Программа управления поставщиками, согласно которой поставщикам Компании устанавливаются условия по соблюдению требований в области соблюдения принципов деловой этики, охраны окружающей среды, здоровья и безопасности труда, по недопущению любого рода дискриминаций, принудительного труда и иных аспектов, противоречащих нормам в области социального благополучия и экологических требований. При выборе поставщиков и заключении договоров обязательным условием является соответствие требованиям по ОТ, ПБ, ООС и РБ.

Инкай также исполняет требования Порядка осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук Қазына», согласно которому компании, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, осуществляют закупки для категории «среди организаций инвалидов» (далее – ОИН), в случае несостоявшихся закупок Компания осуществляет закупку среди казахстанских товаропроизводителей, а далее – на общих основаниях.

В целях эффективного управления рисками в области закупок Компания уделяет особое внимание процессу предварительного квалификационного отбора. В Инкай утвержден внутренний документ – Рабочая инструкция по предварительной оценке поставщика. В рамках квалификационного отбора в отношении потенциальных поставщиков офицером по комплаенс проводится оценка соответствия потенциальных поставщиков требованиям национальных и международных законов.

Проведение комплексной проверки поставщика включает в себя:

- предварительную оценку поставщика и присвоение ему высокой, умеренной или низкой степени риска;
- проведение анализа рисков присужденного договора.

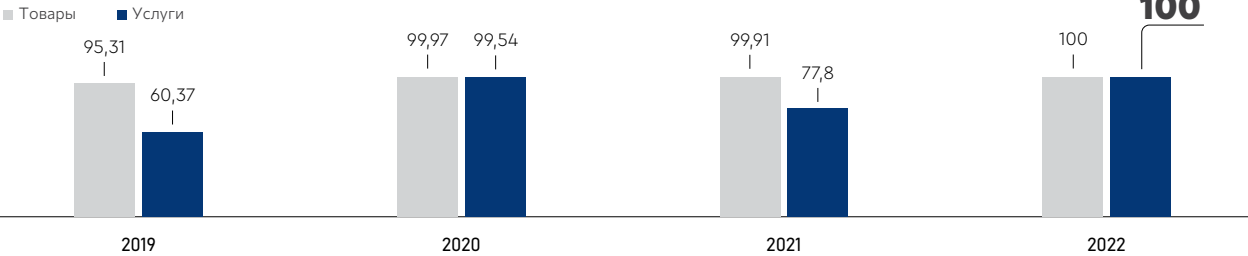
Поддержка местных производителей

Сотрудничество между Компанией и местными поставщиками товаров и услуг вносит вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия. Мы руководствуемся Стратегией корпоративной социальной ответственности, отдаем свое предпочтение закупкам товаров и услуг у местных поставщиков, которые соответствуют требованиям корпоративно-социальной ответственности. Компания активно поддерживает программы по увеличению местного содержания, чем косвенно поддерживает

занятость большого числа граждан из местного населения и способствует экономической устойчивости предприятий.

Согласно условиям контракта на недропользование Компании, местное содержание должно составлять не менее 40% для товаров и 90% для работ и услуг. Вместе с тем, согласно требованиям АО «ФНБ «Самрук Қазына», целевые параметры составляют не менее 65% по ТРУ. Инкай придерживается утвержденных стандартов, доля местного содержания в закупках Компании значительно превышает установленные целевые уровни.

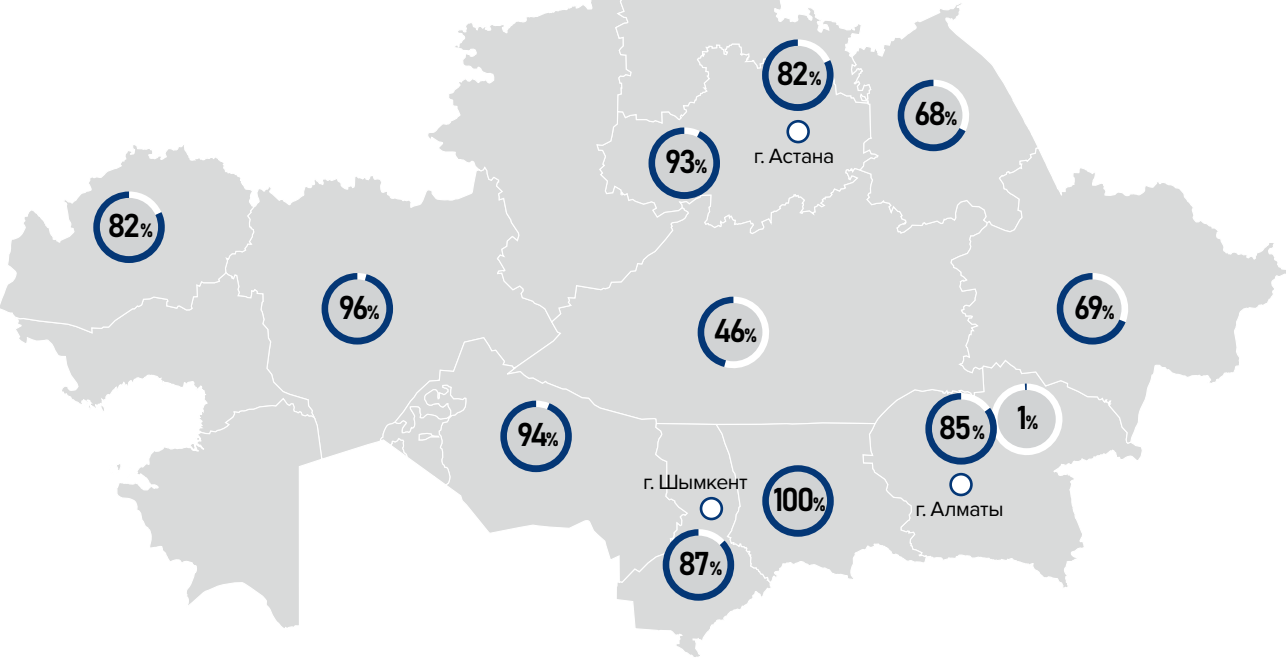
ДОЛЯ МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ В ЗАКУПКАХ, %



Долгосрочные планы Компании в области закупок:

- поддержание уровня местного содержания в закупках ТРУ;
- повышение практики устойчивого развития путем постоянного мониторинга требований к поставщикам по социальным, экологическим и экономическим аспектам;
- совершенствование процессов автоматизации и дальнейшая оптимизация процесса закупок.

МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ В ЗАКУПКАХ ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ФОНДА «САМРУК-ҚАЗЫНА»



ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИИ

Одним из важнейших факторов эффективной деятельности Компании и адаптации к меняющимся условиям труда является развитие технологий и инновации Компании. В этой связи Инкай уделяет большое внимание внедрению и совершенствованию технологических решений.

Инкай обладает современной технологической базой, включая десятки информационных систем, которые решают производственные и управленческие задачи. Среди них система автоматизации финансовых данных – 1С УПП, система оптимизации процессов печати – Y-Soft SafeQ, системы коммуникации АТС Alcatel, Clever Touch, TrueConf и обучающий портал «База знаний».

Также в Компании широко применяется корпоративный портал Vinkom, который обеспечивает автоматизацию как производственных процессов, так и функции корпоративного центра, и включает в себя следующие разделы:

МОДУЛЬ 1 – ПРГР (План развития горных работ)	МОДУЛЬ 2 – Оборудование	МОДУЛЬ 3 – Сооружение скважин и строительство ГТП
МОДУЛЬ 4 – Производство	МОДУЛЬ 5 – Отчетность	КАРТА РЕГИСТРАЦИИ СОБЫТИЙ
УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ	БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО	БИБЛИОТЕКА КНИГ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ	SMART-ГРАФИК ВАХТ
УТИЛИТЫ	IT ИНСТРУМЕНТЫ	



Наряду с этим в 2021 году были запущены следующие проекты в области научно-исследовательской деятельности:

Наименование проекта научно-исследовательской работы	Ожидаемый экономический эффект	Результат
Разработка и изготовление комплексного скважинного прибора, совмещенного с инклинометром и кавернометром КСПИК	Интенсификация процесса проведения ГИС. Снижение трудозатрат и затрат времени на выполнение первичного каротажа на 20%.	Комплексный скважинный прибор совмещенный инклинометром и кавернометром (КСПИК). Ведение гамма-каротажа, электрокаротажа и определение пространственного расположения скважин с измерением угла наклона и азимута, диаметра скважины за один пуско-подъем. Внедрение опытных образцов прибора (КСПИК) в производственных условиях Инкай. Работа завершена, результаты приняты на заседании научно-технического совета Инкай, протокол от 19 августа 2022 года № 2-2022.
Внедрение в комплекс геофизических исследований на руднике месторождения Инкай аппаратуры, ПО и технологии 4D мониторинга процесса разработки урана методом радиоволновой геоинтроскопии межскважинного пространства (РВГИ)	Оптимизация процессов добычи. Снижение расхода серной кислоты.	Внедрение в практику геофизического отдела аппаратуры программного обеспечения и технологии радиоволновых исследований межскважинного пространства методом 4D РВГИ. Внедрение аппаратуры РВГИ (радиоволновая геоинтроскопия) в производственных условиях Инкай. Работа завершена, результаты приняты на заседании научно-технического совета Инкай, от 19 августа 2022 года № 2-2022.

Инкай также уделяет особое внимание направлению бережливого производства и реализует в рамках этой инициативы следующие проекты:

Наименование проекта	Целевой показатель
Переносной узел управления технологическими растворами	• Сокращение времени на перенос УУТР с блока на блок • Сокращение срока обвязки блока
Изменение конструкции коллекторов ПР/ВР	Снижение затрат на материалы (Экономический эффект ≈ 5,5 млн тенге)
Уменьшение мертвых зон в каскаде осаждения Т-7В	Сокращение количества остановок для чистки и опорожнения емкостей каскада осаждения (Экономический эффект ≈ 10 млн. тенге)
Уменьшение рисков горизонтального смещения забоя	Увеличение производительности буровых установок за счет снижения брака
Снижение стоимости ремонта погружных насосов SP17	Снижение стоимости обслуживания и ремонта скважинных насосов
Оптимизация процесса инспектирования линий электропередач	Снижение расхода ГСМ

Информационная безопасность

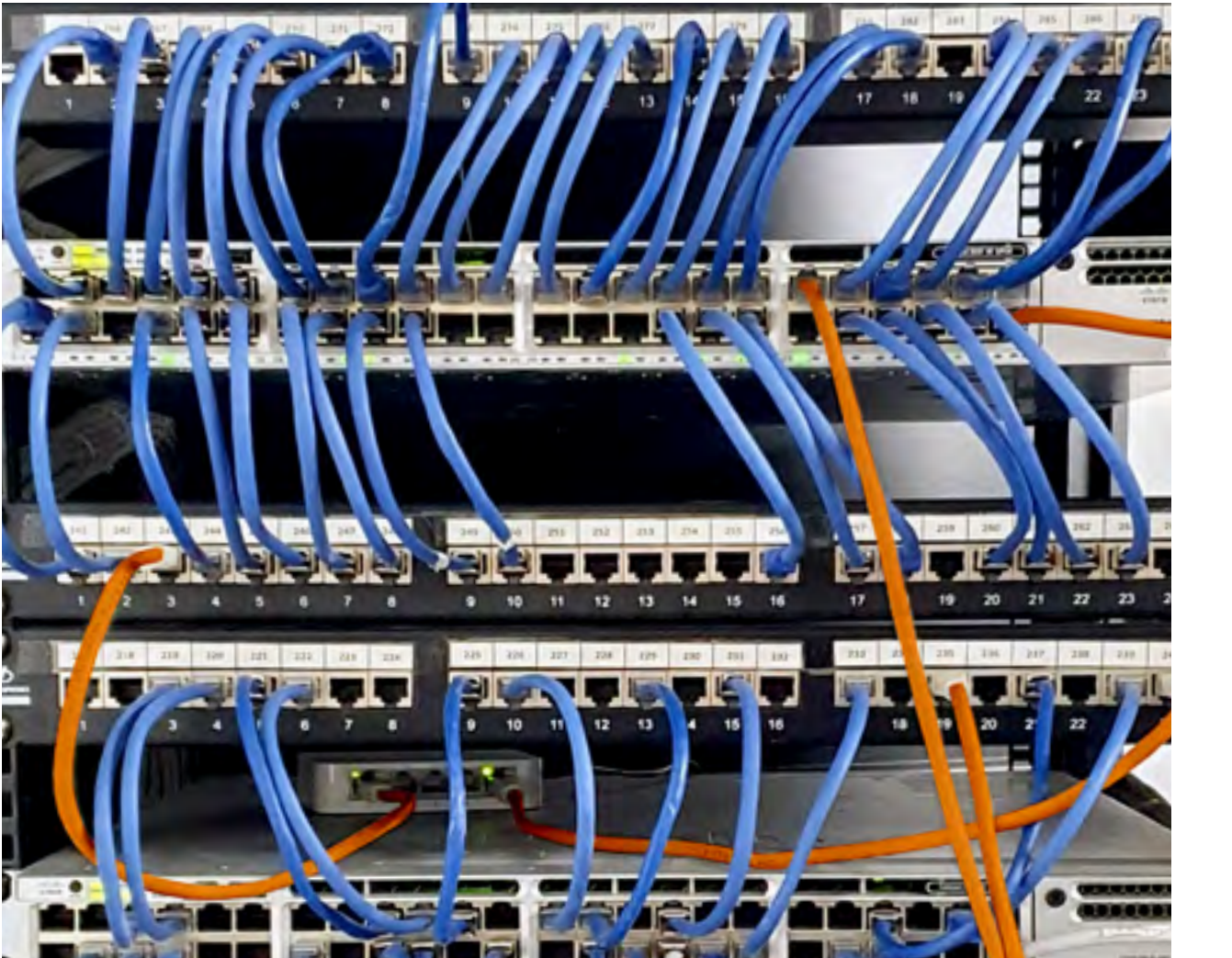
Управление информационной безопасностью Компании является важнейшим условием для поддержания информационной целостности, обеспечения непрерывности деятельности и защиты прав интеллектуальной собственности и персональной информации.

В этой связи, в Компании утверждена Политика информационной безопасности основными принципами которой являются:

- выявление и минимизация рисков, которым подвергаются информация и информационные системы Компании до приемлемого для Компании уровня;
- обеспечение конфиденциальности, доступности и целостности информационных активов Компании;

- соответствие международным стандартам, а также общепринятой в отрасли практике в области информационной безопасности;
- предоставление защищенного доступа к информационным ресурсам Компании тем, кому это необходимо для выполнения своих обязанностей;
- мониторинг и оценка эффективности управления информацией, информационными ресурсами с целью достижения постоянного улучшения в области соответствия, безопасности и управления рисками.

В целях митигации рисков утечки информации, которая является собственностью Инкай, в Компании на постоянной основе проводятся разъяснительные беседы, обучение, регулярно ведется внутренний аудит систем Компании и реализовываются нормативно-правовые, организационно-административные и материально-технические меры по обеспечению информационной безопасности.





ОБ ОТЧЕТЕ

Подход к подготовке Отчета	108
Приложение 1	109
Приложение 2	116
Контактная информация	119

ПОДХОД К ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

GRI 102-32, 102-48 102-50, 102-52, 102-54

Компания предлагает вашему вниманию отчет в области устойчивого развития (Отчет об устойчивом развитии, Отчет) за 2021 год и первое полугодие 2022 года. Отчет является документом, раскрывающим информацию о деятельности Компании в области экономических, экологических, социальных аспектов и корпоративного управления. Будучи социально ответственным бизнесом, Компания выражает приверженность к повышению прозрачности освещения информации о своей деятельности путем публикации Отчета.

Отчет Компании за 2021–2022 годы является вторым в истории Инкай отдельным Отчетом об устойчивом развитии, и в дальнейшем Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандартами GRI: Основной вариант (Core Option)), также мы проводим частичное раскрытие информации в соответствии со Стандартом бухгалтерского учета в области устойчивого развития (SASB). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI и SASB публикуются в Приложении 1. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

В 2021 году существенных изменений в методах расчета показателей не было.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Управление корпоративного развития Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений. Проверку и окончательное утверждение Отчета осуществляет Генеральный директор.

Границы отчетности

GRI 102-45

В Отчете представлена информация о деятельности Компании за период с 1 января 2021 по 1 июля 2022 года. Границы отчета включают только ТОО «СП «Инкай» – юридическое лицо, зарегистрированное в Республике Казахстан. Финансовые данные представлены согласно аудированной финансовой отчетности Компании, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Содержание Отчета определялось исходя из подготовленного списка существенных тем, который соответствует требованиям, применяемым Стандартами GRI.

Независимая проверка Отчета

GRI 102-56

Процедура внешнего заверения Отчета не выполнялась. Однако Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1:

Таблицы показателей GRI и SASB

GRI 102-55

Стандарт и показатели	Раскрытие	Страница Отчета	Разделы Отчета	Комментарии
ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ				
GRI 102: ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ 2016				
102-1	Название организации	10	Общие сведения о Компании	
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	10	Общие сведения о Компании	
102-3	Местоположение штаб-квартиры	10	Контактная информация	Штаб-квартира Компании расположена в городе Шымкент (Республика Казахстан).
102-4	Местоположение производственных площадок	16	Общие сведения о Компании	
102-5	Характер собственности и организационно – правовая форма	10	Общие сведения о Компании	
102-6	Рынки обслуживания	10	Общие сведения о Компании	
102-7	Масштаб организации	21	Обзор финансовой и операционной деятельности	
102-8	Информация о работниках	72	Сотрудники	
102-9	Цепочка поставок	10, 100	Общие сведения о Компании, Закупочная деятельность	За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.
102-10	Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	10, 100	Общие сведения о Компании, Закупочная деятельность	
102-11	Принцип или подход предосторожности	28, 40, 62	Управление устойчивым развитием, Экологическая ответственность, Безопасность и охрана труда	
102-12	Внешние инициативы	29	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН	Участие в инициативах, представленных в данном разделе, является добровольным.
102-13	Членства в ассоциациях	10	Общие сведения о Компании	
102-14	Обращение высшего руководства	4	Обращение Генерального Директора	
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	96	Управление рисками и внутренний контроль	
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	92	Деловая этика и комплаенс	

102-17	Механизмы предоставления консультаций и решения проблем, связанных с этикой	94	Деловая этика и комплаенс	
102-18	Структура управления	88	Корпоративное управление	
102-22	Состав высшего руководящего органа и его комитетов	88	Корпоративное управление	
102-30	Эффективность системы управления рисками	96	Управление рисками и внутренний контроль	
102-32	Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета об устойчивом развитии	108	Об Отчете	
102-33	Информирование о критически важных проблемах	92	Деловая этика и комплаенс	
102-34	Характер и общее количество критически важных проблем	94	Деловая этика и комплаенс	
102-35	Правила вознаграждения	91	Корпоративное управление	
102-36	Процесс определения вознаграждения	91	Корпоративное управление	
102-40	Список групп заинтересованных сторон	32	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-41	Коллективные трудовые договора	78	Сотрудники	
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	32	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	32	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	
102-44	Ключевые темы и поднятые опасения	32, 35	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Существенные темы	
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	108	Об Отчете	
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	35	Существенные темы	
102-47	Перечень значимых тем	35	Существенные темы	
102-48	Пересмотр данных прошлых отчетов	108	Об отчете	В Отчете содержатся обновленные данные за предыдущие годы. Соответствующее указание включено в текст.
102-49	Изменения в отчетности	35	Существенные темы	
102-50	Отчетный период	108	Об Отчете	
102-51	Дата выпуска последнего отчета		Последний отчет был выпущен 30 сентября 2021 года.	
102-52	Цикл отчетности	108	Об Отчете	
102-53	Контактная информация для вопросов об Отчете	119	Об Отчете	
102-54	Заявление об отчетности в соответствии с GRI Standards	108	Об Отчете	

102-55	Указатель содержания GRI	109	Приложение 1: Таблицы показателей GRI и SASB	
102-56	Внешнее заверение	108	Об Отчете	

GRI 103: ПОДХОД В ОБЛАСТИ МЕНЕДЖМЕНТА 2016

103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	35	Существенные темы	Информация о существенных темах в основном охватывает деятельность и воздействие Инкай, поскольку информация по воздействию, возникающему в рамках цепочки поставок не структурируется.
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	88, 100		Подход в области менеджмента представлен в Отчете перед раскрытием сведений по каждой существенной теме.
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	100		Подход в области менеджмента оценивается в рамках сертификационных и инспекционных аудитов соответствующих систем менеджмента, а также в рамках корпоративных аудитов. Сообщения о данных мероприятиях содержатся в тексте Отчета.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

GRI 201: ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016

201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	21	Обзор финансовой и операционной деятельности	
-------	---	----	--	--

GRI 202: ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ 2016

202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	81	Сотрудники	
202-2	Доля руководителей высшего ранга, нанятых из числа представителей местного населения	88	Корпоративное управление	

GRI 203: НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016

203-1	Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	85	Поддержка местного населения	Компания стремится увеличить положительное воздействие и минимизировать возможные негативные последствия своей деятельности для местного населения. В отчетном периоде значимых случаев негативного воздействия на регионы присутствия не было.
-------	--	----	------------------------------	---

GRI 204: ПРАКТИКА ЗАКУПОК 2016

204-1	Доля закупочных расходов, приходящаяся на местных поставщиков.	100	Закупочная деятельность	Местные поставщики – поставщики товаров, работ и услуг на территории Республики Казахстан.
-------	--	-----	-------------------------	--

GRI 205: АНТИ КОРРУПЦИЯ 2016				
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	92	Деловая этика и комплаенс	
205-2	Общение и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	95	Деловая этика и комплаенс	В 2021 году проведен тренинг в области комплаенс и антикоррупционного законодательства, в котором было принял участие 151 сотрудник, в том числе Генеральный директор и заместители Генерального директора.
GRI 302: ЭНЕРГИЯ 2016				
302-1	Потребление энергии внутри организации	46	Энергия	
302-3	Интенсивность энергопотребления	46	Энергия	
302-4	Сокращение энергопотребления	47	Энергия	
GRI 303: ВОДА И СБРОСЫ 2018				
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	48	Вода	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	48	Вода	
303-3	Забор воды	48	Вода	
303-4	Сброс воды	49	Вода	
303-5	Потребление воды	49	Вода	
GRI 304: БИОРАЗНООБРАЗИЕ 2016				
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	52	Биоразнообразие	
GRI 305: ВЫБРОСЫ 2016				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	44	Выбросы	.
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	44	Выбросы	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	44	Выбросы	
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOX), оксида серы (SOX) и прочих значимых загрязняющих веществ	45	Выбросы	

GRI 306: ОТХОДЫ 2020			
306-1	Образование отходов и существенные воздействия, связанные с отходами	50	Отходы
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	50	Отходы
306-3	Образуемые отходы	50	Отходы
306-5	Отходы, направляемые на утилизацию	50	Отходы
GRI 307: СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА 2016			
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	40	Экологическая ответственность
GRI 401: ЗАНЯТОСТЬ 2016			
401-1	Новые нанятые сотрудники и текучесть кадров	72	Сотрудники
401-2	Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, которые не предоставляются временным или внештатным работникам	77	Сотрудники
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	77	Сотрудники
GRI 402: ОТНОШЕНИЯ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДА 2016			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	72	Сотрудники
GRI 403: ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018			
403-1	Система управления вопросами ОТ и ТБ	58	Безопасность и охрана труда
403-2	Выявление опасных ситуаций, оценка рисков и расследование возникающих случаев	62	Безопасность и охрана труда
403-3	Службы ОТ	64	Безопасность и охрана труда
403-4	Участие, консультирование и информирование работников по вопросам ОТ и ТБ	62	Безопасность и охрана труда
403-5	Обучение работников по ОТ и ТБ	64	Безопасность и охрана труда
403-6	Поддержание здоровья работников	64	Безопасность и охрана труда
403-7	Предотвращение и смягчение воздействий, связанных с ОТ и ТБ, напрямую привязанных коммерческим взаимоотношениям	62	Безопасность и охрана труда
403-8	Работники, попадающие под действие системы управления ОТ, ПБ и ООС	66	Безопасность и охрана труда
403-9	Травматизм на рабочем месте	66	Безопасность и охрана труда

GRI 404: ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ 2016				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	64, 79	Безопасность и охрана труда; Сотрудники	
404-2	Программы совершенствования навыков сотрудников и программы поддержки при переходе	79	Сотрудники	
404-3	Доля работников, для которых проводится периодическая оценка результатов работы и развития карьеры	79	Сотрудники	
GRI 405: РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016				
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	72	Сотрудники	
GRI 413: ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ 2016				
413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с регионами присутствия, оценки воздействия деятельности на регионы присутствия и развития регионов присутствия	32, 85, 100	Взаимодействие с заинтересованными сторонами; Поддержка местного населения; Закупочная деятельность	

Таблицы показателей SASB

Показатель SASB	Раскрытие	Номер страницы	Разделы Отчета	Комментарии
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ				
ЕМ-ММ-110а.1.	Валовые глобальные выбросы категории 1, процентная доля, охваченная правилами, ограничивающими выбросы	44	Выбросы	
ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами категории 1, целей по сокращению выбросов и анализ выполнения этих задач.	44	Выбросы	
КАЧЕСТВО ВОЗДУХА				
ЕМ-ММ-120а.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) СО, (2) NOх (за исключением N2O), (3) SOх, (4) твердые частицы (PM10), (5) ртуть (Hg), (6) свинец (Pb) и (7) летучие органические соединения (ЛОС)	45	Выбросы	
ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ				
ЕМ-ММ-130а.1	(1) Общая потребляемая энергия, (2) процент электроэнергии из сети, (3) процент возобновляемых источников	46	Энергия	
УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ				
ЕМ-ММ-140а.1	(1) Общий объем забора пресной воды, (2) Общий объем потребляемой пресной воды, процент каждого показателя в регионах с высоким или чрезвычайно высоким исходным уровнем нехватки воды	48	Вода	
ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И ОПАСНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ				
ЕМ-ММ-150а.7	Общий вес образовавшихся опасных отходов	50	Отходы	
ЕМ-ММ-150а.8	Общий вес переработанных опасных отходов	50	Отходы	
ЕМ-ММ-150а.10	Описание политик и процедур обращения с отходами и опасными материалами для активных и неактивных операций	50	Отходы	
ВОЗДЕЙСТВИЯ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
ЕМ-ММ-160а.1	Описание политики и практики рационального природопользования для действующих площадок	52	Биоразнообразие	
ЕМ-ММ-160а.3	Процент (1) доказанных и (2) вероятных запасов на территориях или вблизи них с охраняемым статусом сохранения или средой обитания исчезающих видов	52	Биоразнообразие	
ОХРАНА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ				
ЕМ-ММ-320а.	(1) общий уровень заболеваемости MSHA, (2) уровень летальности, (3) частота критических происшествий (NMFR) и (4) среднее количество часов обучения по охране труда, технике безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) контрактники	66	Безопасность и охрана труда	
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ, % ПОДРЯДЧИКОВ				
ЕМ-ММ-000.В	Общее количество сотрудников, % подрядчиков	72	Сотрудники	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2:

Аббревиатуры и сокращения

Аббревиатура / Сокращение	Полное наименование
CEO	Chief Executive Officer
CO	Carbon monoxide
CO2	Carbon dioxide
COSO	Committee of Sponsoring Organization
COVID-19	Coronavirus disease
CSI	Customer Satisfaction Index
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization
ESG	Environmental social governance
ESRP	Environmental and Social Research Program
GRI	Global Reporting Initiative
HR	Human resources
ICMI	International Cyanide Management Institute
ISO	International organization for standardization
ISSA	International Social Security Association
IT	Information technology
IUCN	International Union for Conservation of Nature and Natural Resources
LED	Light-emitting diode
LTIFR	Lost time injury frequency rate
NOx	Nitric oxide
NPS	Net Promoter Score
PDCA	Plan-Do-Check-Act
PMBok	Project Management Body of Knowledge
SASB	Sustainability accounting standards board
SMART	Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time bound
SOx	Sulfur oxide
U3O8	Triuranium octoxide
АО	Акционерное общество
БиОТ	Безопасность и Охрана Труда
ВНД	Внутренний нормативный документ
ВОВ	Великая Отечественная война
ГГИС	Географическая геоинформационная система
ГДж	Гигаджоуль

ГИС	Геоинформационная система
ГО	Гражданская оборона
ГПМ	Гибкий производственный модуль
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТП	Газотранспортное предприятие
ДЗО	Дочернее и зависимое общество
ДОПОГ	Дорожная перевозка опасных грузов
ДЭС	Дизельная электрическая станция
ЗОУ	Закись-окись урана
ИСМ	Интегрированные системы менеджмента
ИТР	Инженерно-технический работник
КНБ	Комитет Национальной Безопасности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСС	Каскадные таблицы стилей (Cascading Style Sheets)
КЦ	Корпоративный центр
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергии
МИИЭ	Матрица изоляций источников энергии
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НАК	Национальная атомная компания
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИР	Научно-исследовательская работа
НС	Наблюдательный совет
НУП	Налоговая учетная политика
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЗ	Основной перерабатывающий завод
ОСУ	Организационная структура управления
ОТ	Охрана труда
ОЮЛ	Объединение юридических лиц
ПАБ	Производственно-административный блок
ПБ	Промышленная безопасность
ПДВ	Предельно допустимые выбросы
ПДЭК	Постоянно действующая экзаменационная комиссия
ПР/ВР	Продуктивный раствор/выщелачивающий раствор
ПРГР	План развития горных работ
ПСВ	Подземное скважинное выщелачивание
ПЭК	Производственный экологический контроль
РБ	Радиационная безопасность

РВГИ	Радиоволновая геоинтроскопия
РК	Республика Казахстан
РФ	Российская Федерация
СБО	Станция биологической очистки
СМИ	Средства массовой информации
СУПБ	Система управления производственной безопасностью
СУР	Система управления рисками
ТБ	Техника безопасности
ТО	Технический осмотр
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
УПП	Управление производственным предприятием
УУТР	Узел управления технологическими растворами
ФГЗ	Формирование гражданской защиты
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ЦУР	Цели устойчивого развития
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ПЛА	План ликвидаций аварий
ЯОК	Ядерное Общество Казахстана

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3, 102-5, 102-53

Товарищество с ограниченной ответственностью
«Совместное предприятие «Инкай»

Республика Казахстан, г. Шымкент,
пр-кт Кунаева, зд. 80, X08K1X5

Тел. +7 7252 997 182
E-mail: office@inkai.kz
Веб-сайт: <https://inkai.kazatomprom.kz>

По всем вопросам, с комментариями
и предложениями относительно Отчета,
а также по поводу получения его бумажной
копии вы можете обратиться в Управление
корпоративного развития:

Юсупов Галымжан
gyussupov@inkai.kz





INKAI.KAZATOMPROM.KZ

2022