

2020
первое полугодие
2021

ОТЧЕТ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



 **Inkai**

ЛЮДИ В ФОКУСЕ



ЛЮДИ В ФОКУСЕ

СОДЕРЖАНИЕ

4 Об Отчете

6 Инкай в цифрах

10 Наш вклад в достижении
Целей устойчивого
развития ООН

14 Обращение
Генерального директора

16 Мы – Инкай

16 О нас

21 Стратегия развития

22 Экономическая деятельность

28 Цифровая инфраструктура

30 Адаптация к условиям
пандемии

34 Корпоративное
управление

37 Управление корпоративной
социальной ответственностью

40 Управление рисками

44 Этика и нормы

45 Противодействие коррупции

46 Взаимодействие с
заинтересованными сторонами

52 Членство в ассоциациях и
внешние инициативы

55 Окружающая
среда

54 Управление охраной
окружающей среды

59 Экологическое воздействие

61 Экологический мониторинг
окружающей среды

71 Радиационная безопасность в
области охраны окружающей
среды

73 Инициативы и расходы по
охране окружающей среды

82 Безопасность на
производстве

83 Управление вопросами
охраны труда и промышленной
безопасности

90 Производственные риски

92 Показатели травматизма

93 Обучение

95 Готовность к ЧС

100 Управление
персоналом

100 Система управления
персоналом

109 Обучение и развитие

112 Коллективные договоры

114 Социальное сканирование

116 Приложения

3

4

5



A photograph of two workers, a man and a woman, standing in a desert landscape. They are both wearing grey work suits with yellow accents and white hard hats with the Inkai logo. The man is holding a clipboard and a pen, and the woman is standing next to him. In the background, there is an oil rig and some industrial structures under a clear blue sky.

ЛЮДИ В ФОКУСЕ

GRI 102-1, 102-45, 102-50, 102-54

ДАННЫЙ ОТЧЕТ
ПОДГОТОВЛЕН В
СООТВЕТСТВИИ
СО СТАНДАРТАМИ
ГЛОБАЛЬНОЙ
ИНИЦИАТИВЫ
ПО ОТЧЕТНОСТИ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ (ДАЛЕЕ
— GRI STANDARDS),
УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ
— ОСНОВНОЙ (CORE)

ОБ ОТЧЕТЕ

ОБ ОТЧЕТЕ

ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ ПРЕДСТАВЛЕН ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ТОО «СП «ИНКАЙ» ЗА 2020 И ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА (ДАЛЕЕ – ОТЧЕТ, ОУР). НАСТОЯЩИЙ ОТЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ПЕРВЫМ ДОКУМЕНТОМ, РАСКРЫВАЮЩИМ ИНФОРМАЦИЮ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ, СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ И КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ. БУДУЧИ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫМ БИЗНЕСОМ, КОМПАНИЯ ВЫРАЖАЕТ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ К ПОВЫШЕНИЮ ПРОЗРАЧНОСТИ ОСВЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПУТЕМ ПУБЛИКАЦИИ ДАННОГО ОТЧЕТА.

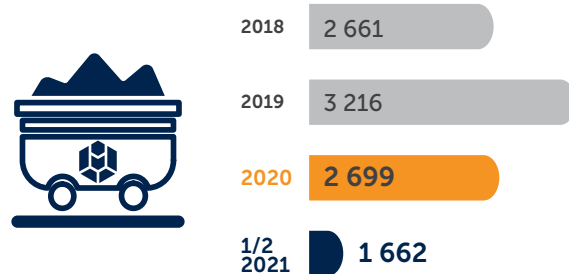
В ОТЧЕТЕ ПРЕДСТАВЛЕНА ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ ЗА ПЕРИОД **С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА ПО 1 ИЮЛЯ 2021 ГОДА**. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА ВКЛЮЧАЮТ ТОЛЬКО ТОО «СП «ИНКАЙ» – ЮРИДИЧЕСКОЕ ЛИЦО, ЗАРЕГИСТРИРОВАННОЕ В КАЗАХСТАНЕ. ФИНАНСОВЫЕ ДАННЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ СОГЛАСНО АУДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ КОМПАНИИ, ПОДГОТОВЛЕННОЙ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ.

СОДЕРЖАНИЕ ОТЧЕТА ОПРЕДЕЛЯЛОСЬ ИСХОДЯ ИЗ ПОДГОТОВЛЕННОГО СПИСКА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ, КОТОРЫЙ СООТВЕТСТВУЕТ ТРЕБОВАНИЯМ, ПРИМЕНЯЕМЫХ GRI STANDARDS. ПОДРОБНЕЕ ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМАХ ПРЕДСТАВЛЕНА В РАЗДЕЛЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ.

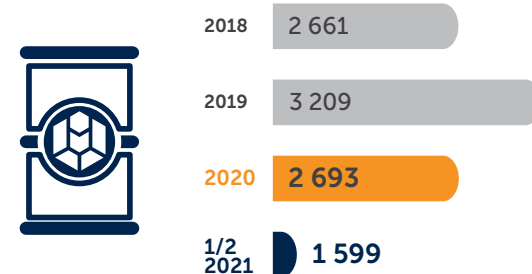
ИНКАЙ В ЦИФРАХ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

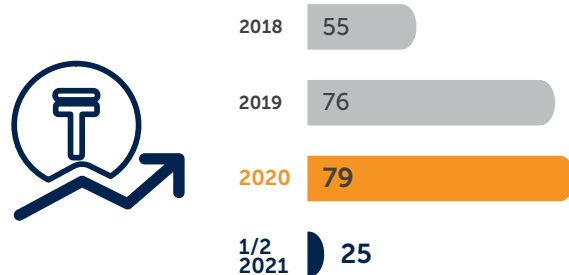
- Объем добычи урана (тонн)



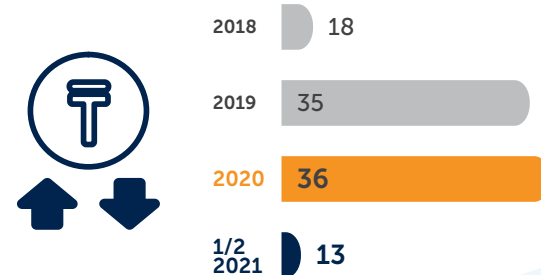
- Объем производства готовой продукции (тонн)



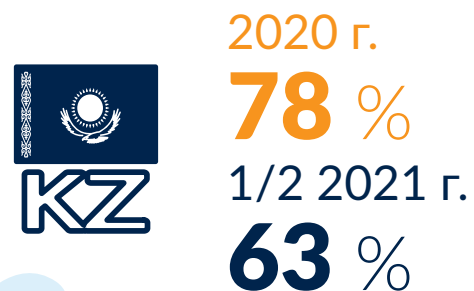
- Прямая экономическая стоимость (млрд тенге)



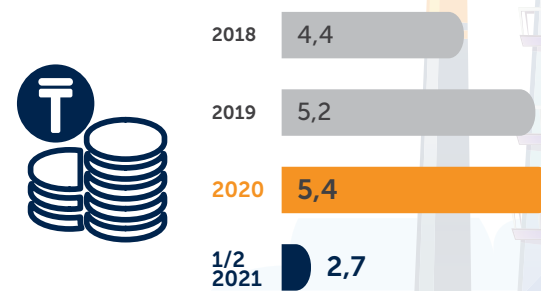
- Нераспределенная экономическая стоимость (млрд тенге)



- Доля местного содержания в закупках товаров (%)



- Заработные платы и другие выплаты (млрд тенге)

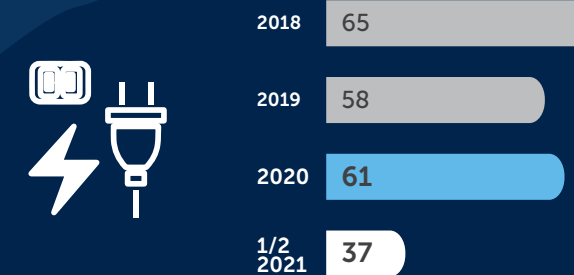


ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

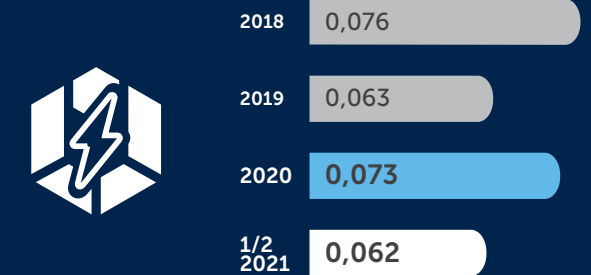
- Выбросы (тCO₂ экв.)



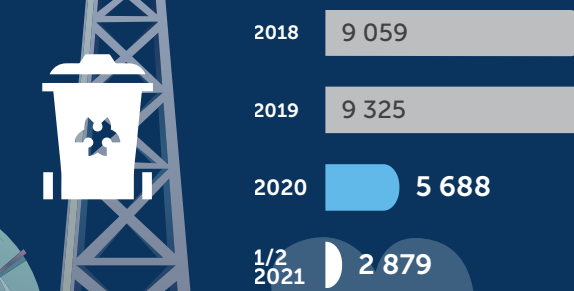
- Энергопотребление (тыс. ГДж)



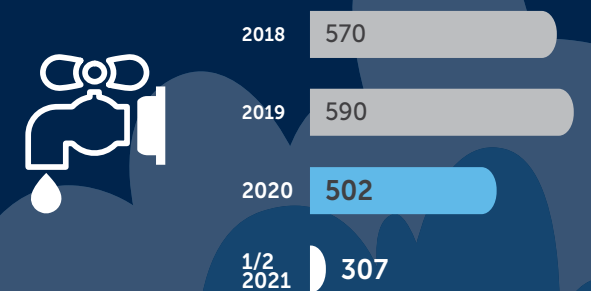
- Удельная энергоемкость (тыс. ГДж/т)



- Отходы (тонн)



- Водозабор (тыс. м³)



¹ Прямые выбросы парниковых газов – выбросы парниковых газов от источников, принадлежащих или контролируемых Компанией.

² Косвенные выбросы парниковых газов – выбросы парниковых газов от производства энергии, приобретенной Компанией для собственного потребления.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Численность персонала на 1 июля 2021 г.

741
человек



- Охвачены системой менеджмента в области ОТ и ПБ

100 %
работников



- Направлено на социальные программы

2020 г.
73,2 млн тг
1/2 2021 г.
68,1 млн тг



- Показатель LITR на 200 000 человеко-часов

2020 г.
0,3
1/2 2021 г.
0



- Потребление топлива, (%)

26 %
сокращение
потребления
дизельного
топлива с
2018 по 2020 гг.

18 %
сокращение
потребления
бензина



Деятельность в соответствии с концепцией «Бережливого производства»

Первое место в номинации «Лучший коллективный договор» и одно из лучших социально-ответственных предприятий по итогам конкурса «Парыз 2020»



НАШ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

МЫ СТРЕМИМСЯ ВНОСИТЬ ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ДАЛЕЕ ЦУР ООН). ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО МИНИМИЗАЦИИ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, МЫ ВЫРАЖАЕМ ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ НА ГЛОБАЛЬНОМ УРОВНЕ. МЫ ПРИОРИТИЗИРОВАЛИ ЦЕЛИ И ОПРЕДЕЛИЛИ **10 ОСНОВНЫХ**, НА ДОСТИЖЕНИЕ КОТОРЫХ КОМПАНИЯ ОКАЗЫВАЕТ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ.



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- Обеспечение медицинским страхованием всех сотрудников Компании
- Поддержка проектов, направленных на продвижение здорового образа жизни
- Инвестиции в строительство спортивных объектов в регионе присутствия



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

- Выделение образовательного гранта
- Программа по финансированию обучения детей сотрудников Компании
- Предоставление профессионального образования сотрудникам Компании



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

- Реализация инициатив по снижению электропотребления
- Внедрение альтернативных источников электроэнергии
- Проведение энергоаудитов



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- Обеспечение безопасных условий труда
- Предоставление гарантированного социального пакета, который включает в себя различные виды социальных пособий и программ
- Создание рабочих мест в регионах присутствия
- Исполнение налоговых обязательств



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

- Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия
- Улучшение инфраструктуры в регионе нашего присутствия
- Обеспечение улучшения уровня жизни в регионе путем заключения соглашения с местными органами власти
- Проведение исследования по определению Индекса социальной стабильности



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

- Проект «Бережливое производство». Концепция проекта: повышение производительности труда, снижение затрат, уменьшение потерь, улучшение качества продукции.
- Управление отходами: сокращение, удаление и утилизация



Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

- Оценка и предоставление отчетности по выбросам парниковых газов



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

- Анализ существующих исходных и новых данных, цель которого четко определить уровень и наличие воздействий от деятельности горных разработок на среду обитания, растительность и на охраняемые виды животных, на окружающие земли, используемые для кочевого животноводства
- Составление карт местообитаний, на которых оконтурены различные места (среды) обитания, нарушенные горными работами



Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях

- Соблюдение прав человека и законодательства
- Противодействие коррупции и мошенничеству
- Предотвращение конфликтов интересов
- Справедливые и профессиональные отношения



Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- Внедрение и поддержка инициатив в области устойчивого развития





НЕСМОТРЯ НИ НА ЧТО, **SAFETY FIRST** – ПЕРВЫЙ ПРИНЦИП В НАШЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, И ЕГО ЖЕ МЫ ПРИДЕРЖИВАЛИСЬ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ ЦИФРОВЫХ ПРОЕКТОВ В 2020 ГОДУ.

GRI 102-14

Уважаемый читатель!

ОО «СП «Инкай» представляет вашему вниманию первый Отчет об устойчивом развитии, подготовленный в соответствии с признанным международным руководством по отчетности Global Reporting Initiative – стандартами GRI. Данный Отчет представляет информацию заинтересованным сторонам – нашим участникам, сотрудникам и местному населению, о деятельности Компании и о нашем влиянии на социальную, экономическую и экологическую области.

В прошлом году весь мир столкнулся с пандемией новой коронавирусной инфекции COVID- 19. Беспрецедентными мерами в борьбе с пандемией был целый комплекс ограничений, которые испытали на прочность все сферы нашей жизни. Это в свою очередь привело к тяжелым последствиям в мировой экономике. И наша Компания не стала исключением.

В период пандемии нам пришлось находить новые способы коммуникации, менять бизнес-процессы, получать информацию удаленно и быстро ее обрабатывать, и все же достигать производственных и финансовых целей. Мы сумели обеспечить непрерывность производственного процесса даже в самые кризисные периоды строгого локдауна.

С целью охраны здоровья работников, в Компании был разработан и внедрен комплекс мер по усилению безопасности и недопущению эпидемии на производственные участки. Одним из таких внедренных решений было переоборудование имеющихся транспортных средств под специализированные автомашины скорой медицинской помощи и оснащение их новейшим медицинским оборудованием, таким как аппараты ЭКГ, дефибриллятор и аппарат искусственной вентиляции легких, что позволило оперативно реагировать на происшествия независимо от погодных и дорожных условий, в любой точке рудника, включая территорию геотехнологических полигонов.

В ограниченных условиях новые внедренные цифровые решения, такие как: **«Удаленный эксперт»**, **«Персональные видеорегистраторы»**, **«База знаний»**, очень хорошо себя показали и минимизировали риски для здоровья персонала и для производственных процессов.

Модуль «Удаленный эксперт», включающий в себя промышленные очки дополненной реальности с защитной каской и веб-приложение, используется для реализации идеи дистанционного консалтинга.

«Персональные видеорегистраторы» – это нагрудные видео-жетоны, которые

используются при проведении работ, связанных с производственным риском, позволяя вести съемки, хранение, передачу видео-, аудио- и фотоматериалов с места событий, а также осуществлять диспетчерские и командные функции по сети, подавать экстренный сигнал в критических условиях.

В данный непредсказуемый период, скорость реакции на изменения – показатель устойчивости компании, поэтому информационный проект «База знаний» отвечает требованиям сегодняшнего дня и позволяет организовать дистанционное обучение и проверку знаний сотрудников в любое время, 24/7 и в любом месте.

Борьба с временными потерями в рамках Бережливого производства продолжалась и в 2020 году. Одним из таких цифровых проектов является штрихкодирование склада, который сделал процессы складского хозяйства оперативными, автоматизированными и прозрачными, и в целом позволил оптимизировать работу. В рамках управления эффективностью, успешно работает система VINKOM (Visual Inkai Operational Management), которая дает возможность многомерного анализа, бизнес-планирования и бюджетирования всей Компании. Данная единая система позволяет в реальном времени управлять предприятием: планировать, вести учет, вести мониторинг улучшений на производственных участках, управлять проектами по методологии DMAIC, структурировать и накапливать данные, проводить анализ поведенческих характеристик предприятия по накопленным данным, диспетчеризировать людей и парк техники.

Прошлый год показал, что выявленные скрытые возможности стали катализаторами и ускорили развитие новых направлений. В итоге воздействие внешних негативных факторов не оказалось разрушительным для бизнеса, а достигнутые лидерские позиции в отрасли удержаны. Мы продемонстрировали устойчивое положение и высокие финансовые показатели, что отражает устойчивость нашего бизнеса и высокие профессиональные

компетенции персонала. Мы оказались готовы к сложному сценарию. Когда в связи с простоями повсеместно сокращали рабочие места, мы сумели сохранить всех работников и обеспечили бесперебойную производственную деятельность.

Наша Компания и дальше намерена идти в ногу со временем. Мы планируем продолжать проводить мероприятия в рамках реализации Плана действий в экологической и социальной сферах (ESAP), продолжить автоматизацию системы адаптации новых работников, внедрять различные цифровые технологии, направленные на снижение рисков травматизма и повышение безопасности труда, а также обеспечить комфорт работников.

Мы позиционируем себя как ответственный бизнес, внедряя передовые практики корпоративного управления и совершенствуя управленческие подходы во всех функциональных областях. Мы работаем над улучшением нашего позитивного вклада в развитие бизнеса и отрасли, а также над снижением негативного экологического следа.

Для меня, как первого руководителя Компании, особенно ценно представить вниманию читателя этот Отчет об устойчивом развитии, который отражает дух, видение и ценности ОО «СП «Инкай».

Желаю Вам приятного чтения!

С уважением,
Ельнар Пернеш

О НАС

ТОО «СОВМЕСТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ИНКАЙ» (ДАЛЕЕ – КОМПАНИЯ, ИНКАЙ) ОСНОВАНО В 1996 ГОДУ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ «НАЦИОНАЛЬНАЯ АТОМНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗАТОМПРОМ» (ДАЛЕЕ – КАЗАТОМПРОМ, КАП) И КАНАДСКОЙ КОРПОРАЦИЕЙ «САМЕСО» (ДАЛЕЕ – САМЕСО). В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, МАЖОРИТАРНЫМ АКЦИОНЕРОМ КАЗАТОМПРОМ ЯВЛЯЕТСЯ АО «САМРУК-КАЗЫНА».

ДОЛИ УЧАСТНИКОВ
КОМПАНИИ СОСТАВЛЯЮТ

60 %



40 %



GRI 102-2, 102-4, 102-5, 102-7, 102-8

ОСНОВНАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
КОМПАНИИ
– ДОБЫЧА И
ПЕРЕРАБОТКА
ПРИРОДНОГО УРАНА
И СВЯЗАННЫЕ
С ЭТИМ ВИДЫ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО
РАЗВЕДКЕ И ГОРНО-
ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЙ
РАБОТЕ

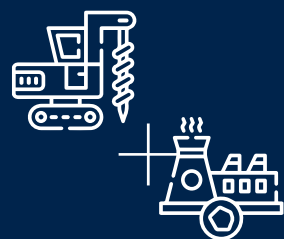
ЛЮДИ В ФОКУСЕ

МЫ – ИНКАЙ

ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- Геологическое изучение и разведка урана в пределах рудника Инкай



- Добыча урана, а также производство других химических продуктов



- Оптовая торговля рудами черных и цветных металлов

Компания осуществляет добычу урана методом подземного скважинного выщелачивания серной кислотой с получением продуктивных (урансодержащих) растворов на месторождении «Инкай» в Туркестанской области.

Урановая продукция Компании экспортируется в основном в североамериканский континент и европейские страны. Компания поставляет сырье для потребителей горнодобывающей отрасли и уранового сектора. Крупнейшими покупателями продукции Компании являются Казатомпром и Cameso.

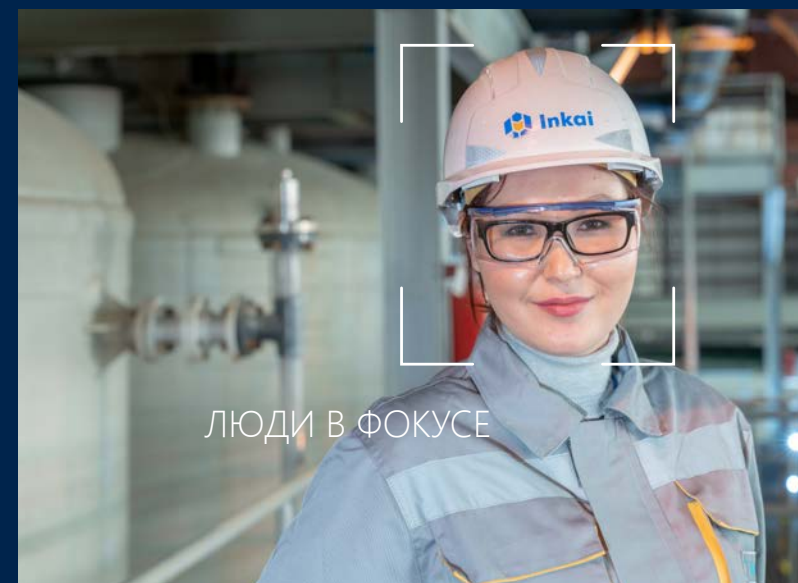
МИССИЯ КОМПАНИИ

«Мы созданы для того, чтобы активно участвовать в поставках сырья для топлива чистой ядерной энергетики»



ВИДЕНИЕ КОМПАНИИ

«Мы развиваемся, чтобы наша Компания стала лидером в уранодобывающей отрасли мира»



КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

- Безопасность
- Ответственность
- Профессионализм
- Развитие
- Команда



Мы осуществляем свою деятельность, соблюдая следующие принципы³:



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

В 2018 году мы приняли Программу развития до 2028 года, которая определяет общие направления развития, ориентированные на создание и поддержание соответствия между стратегическими целями и потенциальными возможностями, основные показатели деятельности и перечень мероприятий, направленных на достижение поставленных целей.

Основные стратегические цели Компании до 2028 года:

- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКИХ СТАНДАРТОВ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ПОЛНОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА
- ПОВЫШЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДОБАВЛЕННОЙ СТОИМОСТИ (EVA) ДО 42 МЛРД ТЕНГЕ
- ЕЖЕГОДНОЕ ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА
- СНИЖЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СЕБЕСТОИМОСТИ



НАШИ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

- Развитие** персонала (усовершенствование и повышение культуры производства);
- Развитие** систем управления рисками и внутреннего контроля;
- Переход** на более прибыльную конечную продукцию в виде U_3O_8 , закись-окись урана (ЗООУ);
- Устранение** «узких мест⁴» в производственном процессе для обеспечения производства как минимум 3200 тонн в год без сторонней переработки;
- Готовность** к выходу на 4000 тонн в год;
- Оптимизация** портфеля ресурсов и запасов;
- Улучшение** проектирования геотехнологических полигонов;
- Реализация** эффективной программы инвестиций за счет управления проектами (Project Management) в соответствии с международным стандартом PMBoK⁵;
- Снижение** себестоимости выпуска готовой продукции (ГП);
- Оптимизация** непроизводственных затрат;
- Внедрение** информационной системы управления бизнес-процессами Компании и оперативными данными;
- Изменение** культуры работы: внедрение операционного совершенства и разработка концепции научно-исследовательской работы;
- Обеспечение** конкурентных условий закупа и аутсорсинга;
- Обеспечение** статуса полностью ответственной компании в области ОТ, ТБ и ООС, а также реализация программы Vision Zero;
- Развитие** Интегрированной системы менеджмента и постоянное совершенствование.

³ Мы ведем свою деятельность в соответствии с принципами Глобального договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН) и рассматриваем перспективы вступления в ГД в будущем.

⁴ «Узкое место» – это место (операция, работник или этап процесса), после которого работа обрывается или замедляется.

⁵ PMBoK – область деятельности, в ходе которой определяются и достигаются четкие цели проекта при балансировании между объемом работ, сроками, стоимостью, качеством и ресурсами. Ключевым фактором успеха проектного управления является наличие четкого заранее определенного плана, минимизации рисков и отклонений от плана, эффективного управления изменениями.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-6, 201-1

Порядок и принципы учета, признание активов и обязательств в бухгалтерском учете регламентируются Учетной политикой Компании, утвержденной НС. Финансовая отчетность готовится в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО). Структурным подразделением ответственным за подготовку финансовой отчетности является Департамент учета и отчетности. Финансовая отчетность аудирруется на ежегодной основе с привлечением аудиторских компаний.

Будучи одним из крупнейших уранодобывающих предприятий страны, Компания вносит существенный вклад в социально-экономическое развитие страны путем выплаты обязательных платежей в государственный бюджет, создания и поддержания рабочих мест, развития регионов присутствия⁶. В ходе осуществления операционной деятельности Компания создает ценность для заинтересованных сторон. Мы не получаем финансовой помощи со стороны государства и не осуществляем пожертвования на государственные/политические нужды.

Созданная и распределенная экономическая стоимость⁷

Показатели	1/2 2021*	2020	2019	2018	Единица измерения
Созданная прямая экономическая стоимость	24,5	78,9	75,8	55,1	млрд тенге
Распределенная экономическая стоимость:	11,9	43,0	40,6	36,7	млрд тенге
в том числе:					
Заработная плата и другие выплаты работникам	2,7	5,4	5,2	4,4	млрд тенге
Инвестиции в социальную сферу, включая социальную деятельность	0,068	0,073	-	0,186	млрд тенге
Нераспределенная экономическая стоимость**	12,6	36,0	35,2	18,4	млрд тенге

Основными индикаторами, характеризующими результаты деятельности Компании, являются созданная и распределенная экономические стоимости. Компания получает выручку от продажи и транспортировки урановой продукции. В 2020 году выручка Компании составила 78,9 млрд тенге, что на 3,1 млрд больше, чем в 2019 году. Наша выручка формируется от продаж урана нашим участникам Казатомпром и Самесо Европа, дочернему предприятию Самесо, а также от предоставления услуг по транспортировке Казатомпром. Цена реализации урановой продукции Компании увеличилась в 2020 году до 29 225 тенге/кг в сравнении с 23 506 тенге/кг в 2019 году, в результате чего выручка Компании от реализации урановой продукции выросла на 4 % по сравнению с показателем 2019 года, в то время как себестоимость реализации урановой продукции сократилась на 2 % в связи со снижением объемов реализации. На 1 июля 2021 года созданная прямая экономическая стоимость составляла 24,5 млрд тенге.

Распределенная экономическая стоимость в 2020 году составила 43 млрд тенге, что на 5,6 % больше, чем в 2019 году. В структуре распределенной экономической стоимости основную долю занимают себестоимость по реализации и расходы по налогу на прибыль. В том числе, заработная плата и другие выплаты работникам Компании составили 5,4 млрд в 2020 году и 5,2 млрд тенге

в 2019 году. Инвестиции в социальную сферу в 2020 году составили 73,2 млн тенге, в то время как за первое полугодие 2021 года – 68,1 млн тенге.

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ В
2020 ГОДУ
36 МЛРД ТЕНГЕ,
ЧТО НЕЗНАЧИТЕЛЬНО ПРЕВЫШАЕТ
ЗНАЧЕНИЯ АНАЛОГИЧНОГО
ПОКАЗАТЕЛЯ 2019 ГОДА, ЗА ПЕРВОЕ
ПОЛУГОДИЕ 2021 ГОДА СОСТАВИЛА
12,6 МЛРД ТЕНГЕ

Налоги

GRI 207-1

При ведении налогового учета мы соблюдаем соответствие нормативно-правовым актам и внутренним документам Компании, в том числе:

- Налоговый кодекс;
- Закон о введении в действие Налогового кодекса;
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО);
- Закон РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности»;
- Кодекс РК «О недрах и недропользовании»;
- Контракты на недропользование;
- Корпоративная учетная политика;
- Закон РК «О трансфертном ценообразовании»;
- Правила (методика) ценообразования на концентрат природного урана (U₃O₈);
- Нормативные акты, методические рекоменда-

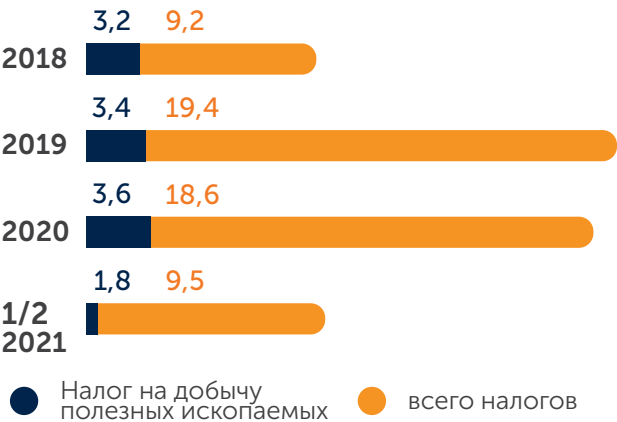
дации, инструкции к вышеуказанным документам и другие нормативные акты по организации бухгалтерского и налогового учета;

- Международные договоры, ратифицированные РК;
- Корпоративная Налоговая учетная политика АО «Самрук-Казына».

Основным внутренним документом, регламентирующим положения, порядок и принципы ведения налогового учета внутри Компании является Налоговая учетная политика. Данная политика соответствует требованиям Налогового Кодекса РК и утверждается Наблюдательным Советом Компании по мере внесения изменений в Налоговый кодекс РК. Ответственность за осуществление порядка в соответствии с Налоговой учетной политикой несет Начальник налогового сектора. Все работники Компании, которые имеют прямое или косвенное отношение к ведению налогового учета и исполнению налоговых обязательств по деятельности Компании, несут ответственность за применение положений Налоговой учетной политики.

Компания соблюдает соответствие налоговому законодательству. В период с 2018 по 2020 годы в государственный бюджет в общей сложности было выплачено более 56,6 млрд тенге. На 1 июля 2021 года было начислено налогов на сумму 9,5 млрд тенге. Являясь недропользователем, мы оплачиваем обязательства по налогу на добычу полезных ископаемых на уран и подземные воды (НДПИ). Выплаченный НДПИ составил 3,6 млрд тенге в 2020 году и 3,4 млрд тенге в 2019 году.

Налоговые отчисления, млрд тенге



* Данные представлены на 1 июля 2021 года.

** Нераспределенная экономическая стоимость = Созданная прямая экономическая стоимость - Распределенная экономическая стоимость.

⁶ Регионы присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности.

⁷ Данные приняты из аудированной Финансовой отчетности ТОО «СП «Инкай» за 2020, 2019, и 2018 годы, закончившиеся 31 декабря, и из системы бухгалтерского учета за первые 6 месяцев 2021 года.

Практика закупок

GRI 102-9, 102-10, 102-11

Управление процессом закупок товаров и услуг

С целью обеспечения непрерывности производственной деятельности, при повсеместном поддержании функционирования всей цепочки создания стоимости, Компания стремится ответственно управлять процессом осуществления закупок. Компания руководствуется принципом обеспечения справедливости, прозрачности и порядочности при проведении закупочной деятельности. Наряду с внутренними регулирующими документами, основными положениями, регламентирующим закупочную деятельность Компании являются Стандарт Управления закупочной деятельности АО «ФНБ «Самрук Казына» и Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук Казына»⁸.

Являясь социально ответственным бизнесом, Компанией предпринимается ряд мер в рамках проведения политики закупок. К данным мерам относятся:

- внедрение Кодекса поставщика ТОО «СП «Инкай»;
- предварительная оценка потенциального поставщика на предмет соответствия анти-коррупционному законодательству, как на государственном, так и на международном уровне;
 - анализ на предмет наличия потенциального поставщика в Перечне ненадежных потенциальных поставщиков Холдинга;
 - проверка поставщиков на экономическую безопасность;
 - проведение обучающих мероприятий для работников поставщика по вопросам производственной безопасности;
 - проверка на наличие и соответствие разрешительных документов, подтверждающих соответствующую, квалификацию и допуск к осуществлению работ, (в том числе, разрешительные документы на инструменты, оборудование, транспорт);
 - проведение проверки рабочих мест потенциального поставщика на предмет соответствия стандартам в области ОТ, ПБ, ООС и РБ;
 - оценка на соответствие средств индивидуальной защиты работников.



Участники процесса закупок, их функции и сфера ответственности.

Участники процесса закупок со стороны Заказчика	Функции и сфера ответственности
Наблюдательный Совет	- утверждение бюджета потребления заказчика на определенный период - утверждение перечня закупок на приобретение товаров, работ и услуг (ТРУ) - принятие решения о закупе ТРУ
Генеральный Директор (или лицо, исполняющее обязанности)	- утверждение годового и долгосрочного планов закупа - осуществление контроля за выполнением ключевых показателей эффективности закупок - рассмотрение отчетов по эффективности процессов управления закупками - обеспечение соблюдения норм - принятие решений о проведении закупа способом открытого тендера и утверждение тендерной документации - утверждение итогов закупок - принятие решения о закупе ТРУ
Начальник Управления закупок и запасов	- руководство и контроль за процессом закупочной деятельности, заключение договоров с контрагентами - принятие решения о способе закупа ТРУ - согласование маркетинговой цены
Работники Управления закупок и запасов	- проведение анализа поступающих тендерных заявок, проведение процесса закупок ТРУ, корреспонденция с потенциальными поставщиками - проведение процесса закупок - выполнение работ по планированию, разработке графиков закупа ТРУ, формированию отчетности, проведение ценового мониторинга рынка - документирование и хранение всей надлежащей информации

⁸ В соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг Акционерным Обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Казына» на праве собственности или доверительного управления.

Местное содержание

GRI 203-1, 204-1

Сотрудничество между Компанией и местными поставщиками товаров услуг вносит вклад в социально экономическое развитие региона присутствия. Мы отдаем свое предпочтение закупкам товаров и услуг у местных поставщиков, которые соответствуют требованиям корпоративно-социальной ответственности.

Общая сумма закупок у местных поставщиков в период с 2018 года по первое полугодие 2021 года включительно составляет более 47 млн тенге. В 2020 году доля местного содержания в закупках товаров составила 78 %, в работах и услугах – 52 %. Снижение доли местного содержания в закупках работ и услуг в 2020 году связано с увеличением объема привлечения

иностранных специалистов по сюрвейерским услугам в области водного транспорта и услуг морского грузового транспорта. Также, ввиду введения карантина в период пандемии большинство строительно-монтажных работ (с долей местного содержания 90-100 %) были приостановлены.

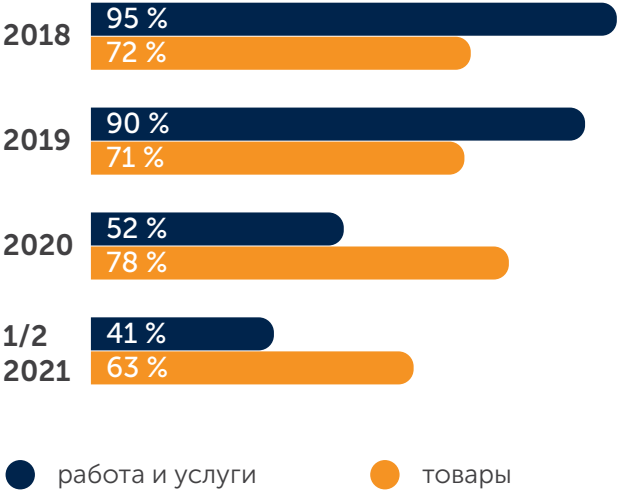
В общей структуре закупок товаров и услуг, крупнейшими по сумме являются следующие категории:

- реагенты;
- работы по строительству (сооружению) скважины/ работы по бурению;
- услуги по транспортно-экспедиторскому обслуживанию/морская перевозка/сюрвейерские услуги;

- электроэнергия;
- трубная продукция;
- услуги по обеспечению лечебно-профилактическим питанием (спецпитанием) работников;
- услуги по транспортировке;
- услуги по страхованию;

Мы планируем продолжать поддерживать и развивать практику закупок у местных поставщиков, а также интегрировать аспекты устойчивого развития в цепочку поставок.

Доля местного содержания в закупках, %



ЦИФРОВАЯ ИНФРАСТРУКТУРА

В Компании применяются разнонаправленные и современные ИТ-решения:

1. Кибербезопасность

Для усиления мер безопасности в этом году будет внедрено **Cisco Identity Services Engine (Cisco ISE)** — многофункциональное решение, закрывающее полный спектр вопросов контроля доступа к корпоративной сети. Сеть Компании, имеющая стратегические внутренние и внешние коммуникации, находится под контролем **NGFW Cisco Firepower 2110** в режиме-высокой доступности. Данное решение полностью контролирует весь внутренний и внешний трафик при использовании интернет-ресурсов. **NGFW Cisco Firepower 2110** имеет ряд функций для анализа трафика **AMP, IPS/IDS, AV**. Корпоративная почта, являющаяся одним из самых важных сервисов, защищена антиспам системой **Cisco Email Security Appliance**, которая дополнительно выполняет роль **AV, DLP** для входящей корреспонденции. Также в текущем году планируется внедрение концепции **BYOD (Bring Your Own Device)**⁹.

2. Системы коммуникации

Обеспечение оперативной связью производственных участков с использованием радиостанции **Motorola** и защищенных сотовых телефонов **Black View**, а также внутренней стационарной телефонной связью на базе собственной **ATC Alcatel**. Оснащение конференц-залов рудника передовой системой для проведения online/offline совещаний на высоком уровне **Clever Touch** с локальным автономным сервером видеоконференций **TrueConf**.

3. Резервное копирование

Veristas Backup Exec — защита информационных активов, функция резервного копирования на постоянной основе.

4. Обеспечение безопасности, охраны труда и благополучия работников

Vision Zero — программа достижения нулевого травматизма, которая была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) и направлена на предотвращение несчастных случаев на производстве и профилактику профессиональных заболеваний персонала. Основополагающие принципы по снижению показателей травматизма отражены в семи «золотых правилах» программы.

5. Корпоративный интранет портал

VINKOM — данные по экологическому менеджменту, промышленной безопасности и производственным показателям фиксируются в корпоративном интернет портале.

6. Обучение

Проект «База знаний» — корпоративная онлайн библиотека для обучения производственного персонала (создан модуль для Управления добычи).

7. Автоматизация процессов сектора заработной платы

1С УПП — экономические и финансовые данные вносятся и хранятся в базе. Эта система оказала существенный вклад в надлежащем переходе на дистанционный режим работы во время пандемии.

8. Оптимизация процессов офисной печати

Y-Soft SafeQ — мониторинг и контроль печати на устройствах коридорного типа серии **Konica Minolta**. Эта система используется для достижения экономии в печати и техобслуживании принтеров.

Наши ИТ достижения

- Реализация пилотного проекта установки камеры с тепловизором, дающая возможность медицинскому персоналу проводить удаленный мониторинг температуры тела работников.
- Покрытие сетью 3G Kcell всех производственных участков рудника и вахтового лагеря.
- Использование штрихкодирования для учета складских запасов.
- Установка HR терминалов самообслуживания.
- Использование видеорегистраторов для ДПБ с фискальной памятью, управляемой системой Zormap.
- Обеспечение работников рудника в вахтовом лагере доступом в интернет посредством Wi-Fi.
- Установка в вахтовом лагере станции цифрового спутникового телевидения на базе оборудования Terra, позволяющего работникам во время вахты просмотр телепередач в режиме Digital TV.
- Подготовка и сбор данных для ТЭО проекта Private LTE 5G (изолированная сотовая сеть на руднике), что станет платформой для новой эры цифровизации производственных процессов.

⁹ Концепция BYOD (bring your own device – принеси свое собственное устройство) принята для обозначения сотрудников, которые приносят свои собственные вычислительные устройства (смартфоны, ноутбуки и КПК) на рабочее место для использования и подключения к корпоративной сети.



АДАПТАЦИЯ К УСЛОВИЯМ ПАНДЕМИИ

Основным событием мирового уровня в 2020 году стала пандемия коронавируса Covid-19. Данное событие оказало существенное влияние на все секторы экономики, наша Компания не стала исключением.

Во избежание распространения вируса руководство Компании в совместном взаимодействии с уполномоченными органами санитарно-инфекционной безопасности предприняло ряд управленческих мер, было израсходовано значительное количество финансовых и нефинансовых ресурсов для обеспечения безопасности наших работников и жителей региона присутствия. Предпринятые нами меры доказали свою эффективность. Каждый работник на своем уровне организационной иерархии ознакомлен с мерами санитарной безопасности и действует в соответствии с медицинскими предписаниями и инструкциями по безопасности.

Время пандемии коронавируса пришлось нелегким для обеспечения наших производственных процессов. Так, из-за карантинных мероприятий, объявленных в стране, и в связи с ограниченным доступом на территорию Рудника, были приостановлены ранее запланированные строительно-монтажные работы производственных объектов, буровые работы на скважинах и работа объектов социального направления. Вследствие этого, основным влиянием ограниченный явилось снижение объемов производства и добычи урана на 16 %.

Основное изменение в связи с пандемией в работе Компании было связано с переводом большого количества работников на дистанционный режим. Появилась необходимость закупки дополнительных ноутбуков, а также в организации безопасного подключения к корпоративной сети. Компанией был проведен закуп необходимых ноутбуков и обеспечено удаленное защищенное подключение к сети через решение Cisco AnyConnect.

Въезд и выезд с территории рудника был ограничен уже начиная с марта 2020 года, в результате чего были внесены временные изменения в режим вахтовой смены работников Компании. Новый порядок вступления в вахтовую смену был дополнен обязательной сдачей ПЦР-теста и прохождения 2-х дневного карантина.

Для работников, чья работа была вынужденно приостановлена, руководством было решено выплачивать компенсационные выплаты как выражение социальной поддержки в непростое время. Так, осуществлены компенсационные выплаты в период вынужденного простоя работникам, не имевшим возможности вступить на вахтовую смену, в размере 70 % от оклада, тогда как другим работникам на период продления вахтовой смены была выплачена заработная плата в двойном размере согласно требованиям законодательства и коллективного договора.

Общая сумма расходов в 2020 году, понесенных в целях предотвращения массового заражения работников Компании и подрядных организаций,

Помимо этого, для тех, кто продолжил свою работу, были созданы соответствующие условия для максимальной санитарно-инфекционной безопасности. Работники и рабочие места были обеспечены всеми необходимыми средствами против распространения вируса, были предоставлены маски, перчатки, тепловизоры, медикаменты, антисептические средства, кварцевые аппараты и прочее медицинское и техническое оснащение. Мы многократно усилили уборку в помещениях, проводим разъяснительные работы, активно следим за предписаниями региональных и республиканских санврачей.

НАШИ РАБОТНИКИ

ПРЕДСТАВЛЯЮТ ДЛЯ НАС ПЕРВОСТЕПЕННУЮ ЦЕННОСТЬ, И НЕСМОТРЯ НА РАСТУЩЕЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ДАВЛЕНИЕ МЫ СТАРАЕМСЯ УДЕРЖАТЬ ЦЕННЫЕ КАДРЫ И ОКАЗАТЬ ИМ ПОСИЛЬНУЮ ПОМОЩЬ

составила более 830 тыс. тенге. Были оплачены проживание в гостинице на время карантина перед вступлением на вахтовую смену и расходы на ПЦР-тестирование, подготовка систем к выходу работников на удаленный режим и многое другое. На первое полугодие 2021 года расходы составили более 100 тыс. тенге.

В НАЧАЛЕ 2021 Г. В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОСТИ ОФИС КОМПАНИИ В Г. ШЫМКЕНТ БЫЛ ПЕРЕВЕДЕН В ДРУГОЕ ЗДАНИЕ, ГДЕ БАЗИРУЮТСЯ ТОЛЬКО РАБОТНИКИ КОМПАНИИ БЕЗ ПРИСУТСТВИЯ ВНЕШНИХ ОРГАНИЗАЦИЙ. ПРЕЖНЕЕ ЗДАНИЕ ПРЕДСТАВЛЯЛО РИСКИ ЗАРАЖЕНИЯ ИЗ-ЗА ПОВЫШЕННОГО СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ.





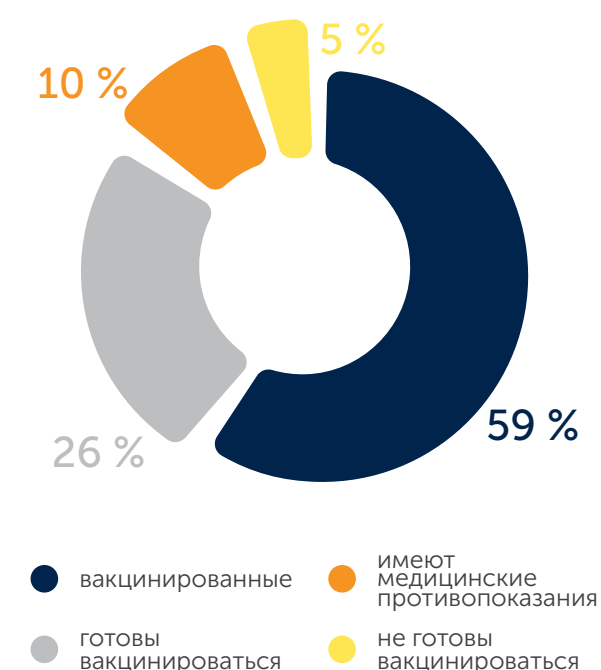
► Пункты пропуска в административные помещения и столовые оснащены термометрией. Более того, мы привлекли к контролю медицинский персонал ТОО «Индастриал Медикал Солюшенз», который оказывает мониторинговую, консультативную и прочую помощь нашим работникам в ходе процесса организации работ, передвижения людей на объектах и соблюдения санитарных требований.

Для улучшения возможности медицинской эвакуации больных с рудника в случае возникновения такой необходимости, два автотранспортных средства повышенной проходимости переоборудованы под автомобили скорой медицинской помощи. Данные автомобили оснащены всем необходимым современным медицинским оборудованием.

За все время вызовов пандемии мы минимизировали все служебные перемещения и командировки, наши работники перешли практически на полный дистанционный режим, сведены к минимуму любые контакты, не имеющие острой необходимости. Работники административных офисов на регулярной основе проходят ПЦР-тестирования на наличие антител против коронавируса.

Таким образом, мы можем заявить, что Инкай проявляет максимальную обеспокоенность о здоровье своих работников и предпринимает все необходимые меры для предотвращения распространения коронавируса COVID-19. Конечно же, наши меры не могут гарантировать полную безопасность, так как риски заражения обусловлены рядом факторов, однако для нас важно обеспечить полную активность, оснащенность и подготовленность в этом направлении.

Статистика вакцинации в Компании по состоянию на 01.07.2021





GRI 102-18, 102-16

ЛЮДИ В ФОКУСЕ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ



ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ
УЧАСТНИКОВ



НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ
СОВЕТ

РЕВИЗИОННАЯ
КОМИССИЯ

ТЕХНИЧЕСКИЙ
КОМИТЕТ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ
ДИРЕКТОР

Органы управления Компании

- 1. Общее собрание участников (ОСУ)** – высший орган Компании. ОСУ, независимо от того, как определена его компетенция в Уставе, вправе принять к рассмотрению любой вопрос, связанный с деятельностью Компании, однако, ОСУ не должно инициировать рассмотрение или отмену решений Наблюдательного совета по некоторым вопросам.
- 2. Наблюдательный совет (далее – НС, Совет)** является высшим органом управления Компании, который осуществляет общее управление деятельностью Компании, в том числе деятельностью Генерального директора. Порядок работы НС и полномочия Членов совета регламентируются в соответствии с Уставом Компании, законодательством Республики Казахстан и Положением о НС. НС осуществляет руководство текущей деятельностью и подотчетно ОСУ. Члены НС назначаются общим собранием участников в соответствии с Уставом Компании, в котором указано следующее:
 - в состав НС входит пять членов, двое из которых назначаются по предложению Самесо и три члена назначаются по предложению Казатомпром;
 - члены назначаются на срок не более пяти лет и могут переизбираться на неограниченное число сроков;
 - работники Компании, включая Генерального директора, не могут быть членами;
 - председатель должен быть членом и избирается членами НС. Председатель первоначально избирается по предложению Самесо, затем данное право чередуется между Казатомпром и Самесо каждые два года, при этом следующий переход права осуществляется через два года после того, как Самесо предложит кандидатуру первого Председателя.

Заседания НС проводятся не реже четырех раз в год и могут проводиться чаще, насколько это будет необходимо для эффективного управления. Решения НС принимаются большинством голосов членов, присутствующих на заседании, за

исключением тех вопросов, которые предусмотрены Уставом как требующие единогласного согласия членов.

Согласно Уставу, НС имеет право принимать решения по вопросам утверждения бюджетов и планов работ, стратегий развития, политик и иных внутренних документов, штатной численности работников и их расписания, а также принимать решения о заключении сделок, об отказе от каких-либо соглашений и по иным вопросам, предусмотренным документом.

- 3. Контроль осуществляется Ревизионной комиссией (далее – Комиссия).** ОСУ назначает членов и председателя Комиссии. Основными внутренними документами, регламентирующими порядок работ Комиссии, являются Устав Компании и Положение о Ревизионной комиссии. Согласно Уставу, в составе Комиссии должно быть не менее двух членов, из которых как минимум один избран по предложению каждого Участника, при этом членами не могут являться лица, являющиеся работниками нашей Компании. Члены Комиссии назначаются на срок не более пяти лет. Комиссия несет ответственность за обеспечение эффективности и целостности систем финансовой отчетности, систем управления информацией и систем внутреннего контроля, а также за контроль процедур бухгалтерского учета и финансовой отчетности, внутренних аудиторов и внутренней программы аудита, за мониторинг по соблюдению законов и нормативных документов, и его политики в области кодекса поведения и деловой этики и проведение профилактических мероприятий по выявлению проблем безопасности.

Комиссия имеет право в любое время проводить проверки финансовых и бухгалтерских операций Компании. Комиссия также подает регулярные отчеты в НС и ОСУ о своей работе.

Внутренний контроль и аудит

Для обеспечения целей организации в отношении операционной эффективности и результативности, надежной финансовой отчетности и соблюдения законов, нормативных актов и политик, в Компании действует система внутреннего контроля и аудита.

- Внутренний аудит и контроль проводится уполномоченным лицом, которое подотчетно Комиссии. С конца 2019 года в Компании создана позиция Внутреннего аудитора.

В адрес Комиссии ежеквартально направляется отчет о деятельности Внутреннего аудитора. Комиссия утверждает Аудиторский план на предстоящий год. Годовой план составляется на основе риск-ориентированного подхода, акцент, которого ставится на процессах внутри Компании, которые отражаются на экономическом, экологическом и социальном развитии Компании. При необходимости Комиссия может дать дополнительные задания.

В ближайшее время Положение о Внутреннем аудиторе планируется вынести на одобрение Комиссии. Указанное Положение призывает определить порядок организации работы, правовой статус и основы деятельности (полномочия, задачи, функции и ответственность) Внутреннего аудитора. В ходе работы Внутренний аудитор руководствуется Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита, разработанными Международным Институтом внутренних аудиторов.

Содействие НС в исполнении обязанностей по контролю над техническими и экономическими вопросами, касающимися деятельности Компании, осуществляет *Технический комитет (ТК)*. Основным внутренним документом, регламентирующим порядок работ ТК, является Положение о Техническом комитете. ТК назначается НС. Каждый Участник предлагает кандидатуру как минимум одного представителя в комитет, а Компания предлагает кандидатуры двух членов. НС назначает председателя ТК, которым обычно является ГД или лицо, назначенное ГД. К обязанностям комитета относятся изучение, анализ и предоставление данных по техническим и экономическим вопросам, касающимся деятельности Компании, предоставление рекомендаций НС по предпроектным решениям и по годовым и многолетним планам горных работ, годовой сметы исследовательских работ, а также анализ отчета по запасам и ресурсам на конец года.

Предоставление рекомендаций НС, ОСУ и (если требуется содействие с разъяснением технических, экономических и иных вопросов) Комиссии, связанных с вышеперечисленными вопросами.

УПРАВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

В ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЕ
НАШЕЙ КОМПАНИИ СУЩЕСТВУЕТ
**ОТДЕЛ
СОЦИАЛЬНЫХ
ПРОЕКТОВ,**
КОТОРЫЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ (КСО)

Являясь совместным предприятием двух ведущих компаний мира в урановой сфере мы стремимся к всестороннему и устойчивому развитию, подобно своим Участникам, тем самым добровольно принимаем решение о социально-ориентированном поведении во всех аспектах своей деятельности.

В целях соответствия своим миссии, видению и корпоративным ценностям мы ставим перед собой цель – соответствовать высоким стандартам в сфере корпоративной социальной ответственности бизнеса.

Основные принципы и аспекты в области корпоративной социальной ответственности регламентированы Политикой КСО.

Для эффективного функционирования системы управления мы поддерживаем принцип «вовлеченности» каждого работника и соответствующего структурного подразделения. Таким образом, в сферу ответственности того или иного подразделения входят соответствующие области деятельности в организации.

Политика Компании в области КСО устанавливает следующие стратегические цели:

- достижение и поддержание рейтинга социальной стабильности не ниже уровня «высокий» путем реализации комплекса необходимых мероприятий и проектов. Исследования по определению Рейтинга социальной стабильности должны осуществляться сторонними организациями по методологии группы АО «Самрук-Қазына»;
- увеличение производительности труда путем создания и развития комфортных и безопасных условий труда и досуга, поддержки здоровья, повышения мотивации работников Компании, профилактики факторов, негативно влияющих на социальное настроение работников;
- достижение и поддержка признания со стороны местного сообщества как социально ответственного предприятия путем реализации комплекса необходимых мероприятий и проектов, согласованных с местными исполнительными органами и/или общественными организациями;
- достижение удовлетворенности клиентов-покупателей готовой продукции Компании, бизнес-сообщества и укрепления имиджа Компании на международном уровне путем реализации Политики корпоративной социальной ответственности и соответствия Соглашению по продвижению принципов Глобального договора ООН и международному стандарту ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности».

Основные направления деятельности в области КСО

- Функционирование Системы менеджмента качества, охраны труда и техники безопасности.
- Охрана окружающей среды и энергосбережение.
- Бережливое производство.
- Развитие кадров.
- Система взаимоотношений между работниками и работодателем.
- Антикоррупционная деятельность и прозрачность ведения дел.
- Вклад в социально-экономическое развитие Созакского района Туркестанской области.
- Корпоративная культура.



Отдел

Сфера ответственности

Отдел социальных проектов	• Содействие в обеспечении исполнения Политики в области корпоративной социальной ответственности • Содействие в развитии социально-бытовой инфраструктуры Компании и п. Тайконур • Организация взаимодействия с государственными органами, ассоциациями, отраслевыми профсоюзами, сообществами, местным населением, работниками и другими заинтересованными сторонами • Организация и развитие внутренних коммуникации в Компании • Координация мероприятий по стабилизации и улучшению индекса социальной стабильности • Управление рисками и факторами, негативно влияющими на социальную стабильность в коллективе, имидж и репутацию Компании и их Участников
Управление правового обеспечения	• Соответствие законам, правилам и положениям
Департамент по работе с персоналом	• Местное содержание • Материальные льготы • Равенство и разнообразие • Обучение и развитие персонала • Соответствие деятельности трудовому законодательству
Департамент производственной безопасности	• Безопасность на рабочем месте • Управление отходами • Соответствие законам, правилам и положениям
Управление закупок и запасов	• Закупки у надежных и социально ответственных поставщиков • Соответствие требованию по местному содержанию • Соответствие законам, правилам и положениям
Сектор менеджмента качества	• Аудит • Корректирующие мероприятия
Управление социальных ресурсов	• Безопасность транспортных средств • Соответствие законам, правилам и положениям, применимым к транспорту
Все	• Проведение профориентационных работ в школах и колледжах Туркестанской области

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-15

Одним из ключевых компонентов системы корпоративного управления Компании является система управления рисками (СУР). В рамках СУР для планирования и управления рисками в Компании создан и работает Комитет по управлению рисками. Более того, на данный момент мы внедряем в Компанию систему PM2, которая позволит существенно повысить качество принимаемых решений на всех уровнях и улучшить эффективность функционирования бизнес-процессов.

Для поддержания системы риск-менеджмента в Компании принята Политика управления рисками. Политика освещает цели и задачи СУР, основные принципы, оценку, управление, мониторинг рисков, структуру, функционирование и другие аспекты СУР.

Структура СУР в Компании обеспечивает поток информации – по вертикали и по горизонтали. Информация, поступающая по вертикали снизу вверх, обеспечивает Руководство Компании, Комитет по управлению рисками, НС и ОСУ сведениями: о текущей деятельности, о принятых в ходе деятельности рисках, их оценке, контроле, методах реагирования и уровне управления ими. Решения, направляемые сверху вниз, обеспечивают доведение до структурных подразделений Компании целей, стратегий и поставленных задач. Передача информации по горизонтали подразумевает взаимодействие структурных подразделений, ответственных работников по управлению рисками.

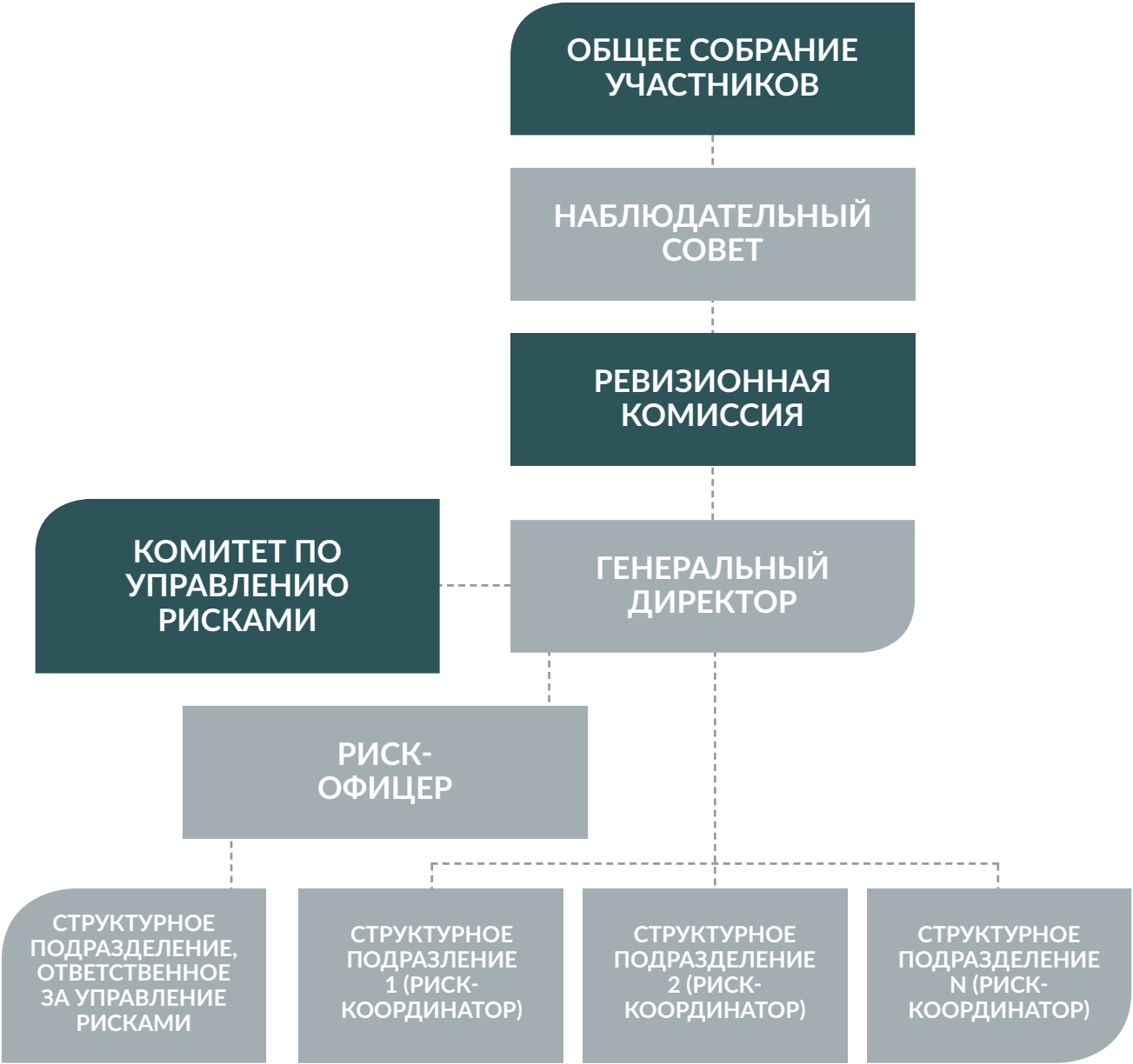


В КОМПАНИИ ПРИМЕНЯЮТСЯ **МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ** И ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ, КАК И В МАТЕРИНСКОЙ КОМПАНИИ АО «НАК «КАЗАТОМПРОМ». К НИМ ОТНОСЯТСЯ СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ COSO, **СТАНДАРТ ISO 31000:2018** «РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ – ПРИНЦИПЫ И РУКОВОДСТВА» (2018 ГОД); А ТАКЖЕ НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕМУ КОНТРОЛЮ АО «ФНБ «САМУК-КАЗЫНА»



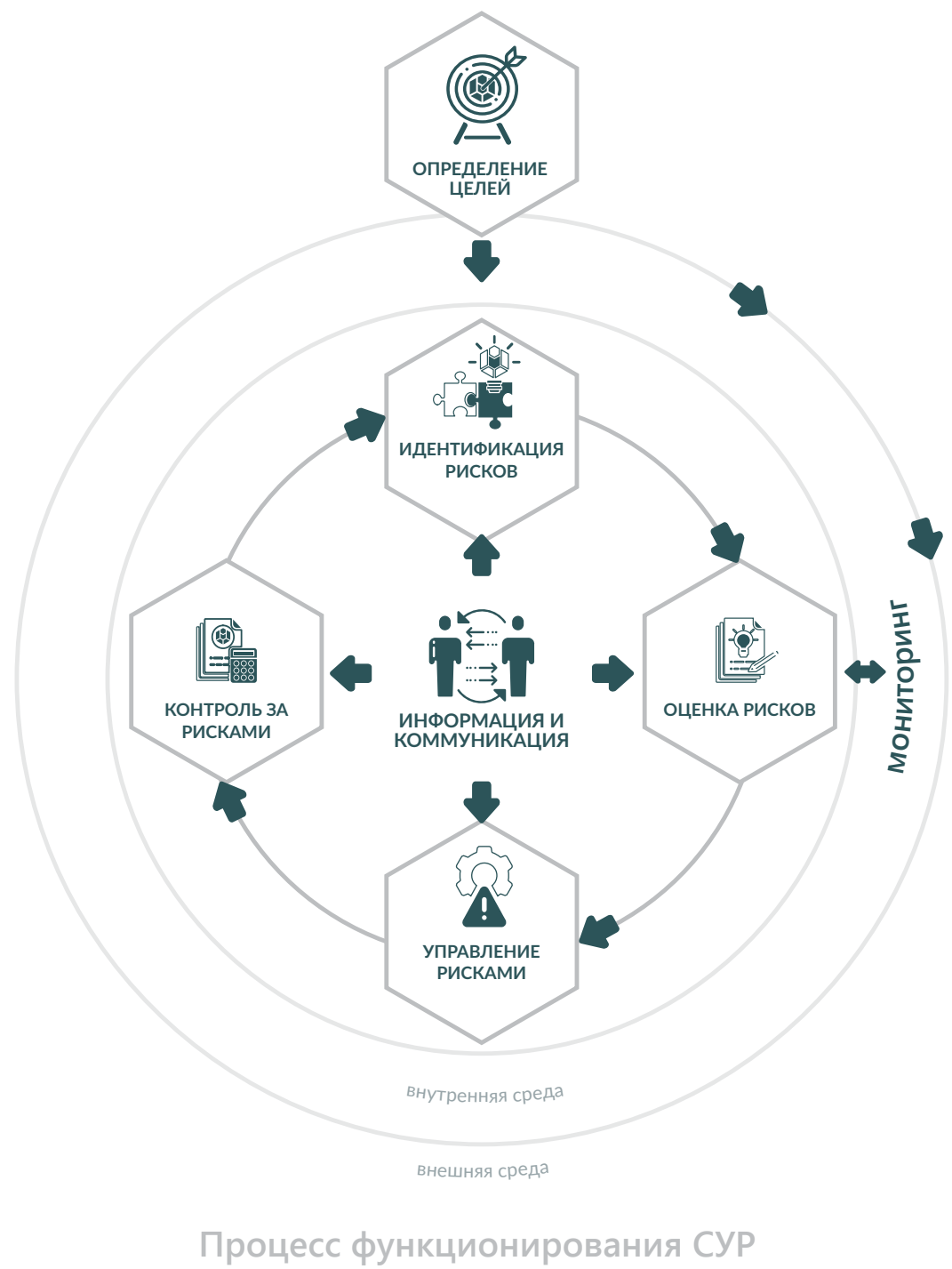
ЛЮДИ В ФОКУСЕ

Организационная структура СУР



➤ Основные риски и меры по их оптимизации

Все идентифицированные риски Компании разбиты на пять основных категорий (в соответствии с методологией COSO): стратегические, финансовые, операционные, инвестиционные и правовые. Ежеквартально в Компании проводится оценка рисков, разрабатываются и утверждаются регистры и карты рисков.



Процесс функционирования СУР

Основные риски Компании и мероприятия по управлению рисками

Управление рисками происходит в контексте определенных целей и задач в рамках стратегий, планов развития и других внутренних документов. Вместе с регистром рисков каждый год опре-

деляется риск-аппетит Компании. Для управления ключевыми рисками, Компанией на ежегодной основе разрабатываются планы мероприятий. Ответственность за выполнение предупредительных мероприятий по управлению рисками несут владельцы рисков.

Основные риски в области устойчивого развития

- Несанкционированные забастовки работников, местного населения в регионе
- Производственный травматизм
- Экологический риск
- Снижение цены реализации урана ниже запланированной на 2020 год
- Нанесение экономического ущерба Компании недобросовестными действиями со стороны сотрудников или третьих лиц
- Нарушение свойств конфиденциальности, целостности или доступности информационных активов
- Увеличение текучести кадров среди ключевых работников Компании
- Комплаенс риск
- Риск пандемии
- Наступление правовых последствий несоблюдения законодательства
- Налоговый риск

ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

Для управления экологическими рисками проводится производственный экологический контроль на источниках выбросов и контрольных точках СЗЗ, контроль сбросов загрязняющих веществ; проводится мониторинг почв, растительности, снега, воды из артезианских скважин хозяйственно-питьевого и технического назначения; мониторинг наблюдательных скважин питьевого горизонта геолого-технологического полигона (ГТП), полигона ТБО и полигона для захоронения низкорadioактивных отходов (ПЗНРО). В рамках управления отходами производства и потребления осуществляется своевременный сбор, сортировка и утилизация отходов на договорной основе со специализированной организацией; посадка зеленых насаждений; выполнение плана природоохранных мероприятий.



Для своевременного выявления рисков и управления ими в Компании существует система внутреннего контроля (более подробно можно ознакомиться в разделе «Внутренний контроль и аудит»). Контроль над текущими рисками и исполнением мер по реагированию на риски ведется на основании регулярной отчетности по рискам.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

- Для выявления рисков и возможностей, связанных с воздействием на окружающую среду в Компании предусмотрено проведение производственного экологического контроля лабораторными методами; проведение внутренних проверок предприятия специалистами по ООС на предмет выявления несоответствий законодательным требованиям.
- Для определения социальных рисков на регулярной основе проводятся обмен информацией (в среднем раз в квартал) с активистами п. Тайконур (в том числе фельдшер, руководство школы, и руководство других коммунальных организаций). В 2019 году в рамках проекта ESAP было проведено социальное сканирование среди жителей поселка. На ежегодной основе с привлечением третьей стороны (ЦСВК) проводится исследование по социальной стабильности среди работников Компании.



ЭТИКА И НОРМЫ

GRI 102-16, 102-17

Мы стремимся к высоким стандартам этического ведения бизнеса. Порядок этики и норм внутри Компании регламентируется Политикой деловой этики и является внутренним документом, определяющим общие намерения и направления деятельности Компании в области делового поведения и этики, и утверждена Наблюдательным советом Компании. В данной Политике излагаются основные принципы и порядок действий, ориентированные на обеспечение соблюдения в Компании требований различных национальных и международных законов, направленных на противодействие коррупции и мошенничества, а также иные руководящие принципы и стандарты, формирующие передовую практику делового поведения.

Этические нормы сотрудников и бизнес-партнеров Компании отражены в Кодексе поведения и деловой этики (далее – Кодекс) и охватывают такие аспекты, как:

- соблюдение прав человека;
- противодействие коррупции и мошенничеству;
- конфликт интересов;
- справедливые и профессиональные отношения;
- соблюдение законодательства.

➤ Кодекс поведения и деловой этики регулирует такие положения как инсайдерские торговые операции с ценными бумагами, конфликт интересов, отношения с партнерами и поставщиками, дарение и получение подарков и многое другое. Все должностные лица и работники обязаны ознакомиться и соблюдать условия Кодекса. Генеральный директор Компании отвечает за то, чтобы деятельность Компании осуществлялась в соответствии с положениями Кодекса поведения и деловой этики.

РАБОТНИКИ, КОТОРЫЕ ХОТЯТ СООБЩИТЬ О ВОЗМОЖНЫХ НАРУШЕНИЯХ В ОБЛАСТИ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ, МОШЕННИЧЕСТВА, БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ИЛИ АУДИТА, МОГУТ АДРЕСОВАТЬ СВОИ СООБЩЕНИЯ НАПРЯМУЮ ИЛИ НА УСЛОВИЯХ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ОБРАТИВШИСЬ ПО ТЕЛЕФОНУ ДОВЕРИЯ КАЗАТОМПРОМ ПО ТЕЛЕФОНУ:

+7 (7172) 45-81-45

ЛИБО ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ:

hotline@kazatomprom.kz

Наше Руководство обеспечивает максимальное соблюдение конфиденциальности обратившихся лиц. Работники, которые сообщили о возможных нарушениях, не могут быть необоснованно уволены, понижены в должности, временно отстранены от работы, подвергнуты запугиванию, преследованию или дискриминации со стороны руководства.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-1, 205-2

В рамках нашей деятельности не приемлемы преднамеренные действия, направленные на извлечение личной выгоды в виде выплат, вознаграждений и других видов мошенничества, которые носят фактический или потенциальный характер. В компании создана должность Офисера по контролю и надзору, которая предусматривает обязанности по противодействию коррупции. основополагающими внутренними документами в области противодействия корпоративной коррупции являются:

- Кодекс этики и делового поведения
- Политика делового поведения
- Политика по противодействию коррупции и мошенничества
- Инструкция по соблюдению антикоррупционного законодательства

Данные документы определяют ряд мероприятий, регулирующих минимизацию коррупционных рисков. Мы соблюдаем требования казахстанского и канадского законодательства в отношении противодействия коррупции. Соответствуем требованиям в отношении ведения достоверных бухгалтерских книг и записей и поддержания системы внутреннего контроля, соответствующей требованиям SOX¹⁰ и FCPA¹¹.

Сотрудники Компании ежегодно проходят обучения по вопросам противодействия коррупции, среди них как специалисты, так и руководители высшего звена¹².

Количество сотрудников, прошедших обучение по антикоррупционным практикам и процедурам

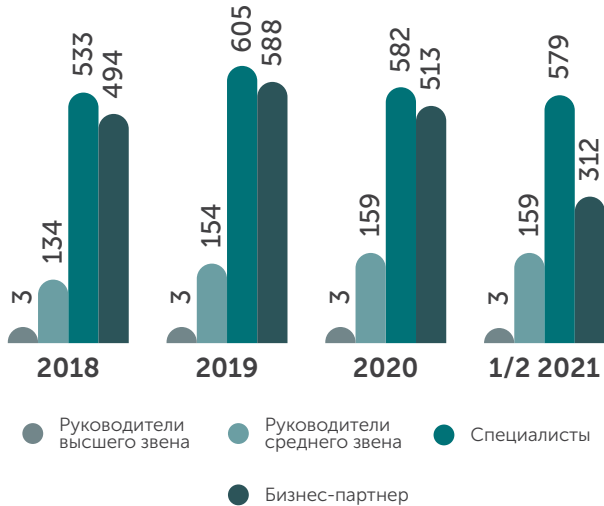


Примечание: По состоянию на первое полугодие 2021 года обучение по антикоррупционным практикам и процедурам не проходило

¹⁰ Sarbanes-Oxley Act – нормативный акт США от 2002 года, который определяет требования к документообороту и финансовой отчетности публичных компаний.
¹¹ Foreign Corrupt Practices Act – федеральный закон США о борьбе с коррупцией в международной деятельности, имеющий экстраюрисдикционное действие.
¹² Руководители высшего звена – первый руководитель и его заместители.

Проверка на соответствие антикоррупционному законодательству также внедрена в процесс закупок. Общее число операций, оцениваемых на предмет риска, связанного с коррупцией в 2020 году составило 61.

Количество сотрудников и бизнес партнеров, проинформированных об имеющихся политиках и методах противодействия коррупции



Информирование бизнес-партнеров осуществляется в процессе подписания договора, который включает в себя ссылку на антикоррупционные политики.

Компания принимает участие в общественных мероприятиях по противодействию коррупции, проводимых государственными органами и квазигосударственным сектором. Компания также принимала участие в организации тренинга/ мастер-классов по развитию комплаенс культуры для местных государственных органов (Агентство по противодействию коррупции по Туркестанской области, департаменты предпринимательства, образования и здравоохранения) по развитию комплаенс культуры.

Мы проводим сертификацию на предмет конфликта интересов, различные обучения и тренинги по антикоррупционному поведению с рассмотрением практических кейсов, также проводим вводный инструктаж, который включает в себя ознакомление с политиками и процедурами. В случае выявления конфликта интересов, данные документируются в отчете и адресуются Комиссии и НС Компании, а в последующем разрабатываются рекомендации для соответствующего департамента и составляется план мероприятий по устранению конфликта.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 102-40, 102-42, 102-43

Деятельность нашей Компании в области устойчивого развития направлена на обеспечение максимальных выгод как для региона присутствия, так и для экономики Республики Казахстан, а также на создание условий для стоимости доли участия путем повышения экономической эффективности деятельности, смягчения рисков и выявления новых возможностей для заинтересованных сторон.

Основными категориями заинтересованных сторон (далее ЗС) Компании являются акционеры, работники Компании, бизнес-сообщества, местные сообщества, подрядчики и государственные органы.

Взаимодействие с ЗС происходит на основании принципов открытости и прозрачности деятельности Компании, а также на основании стандартов GRI Standards и AA 1000 Взаимодействие со стейкхолдерами (AA1000SES). В соответствии с данными стандартами, в целях выстраивания эффективного взаимодействия, необходимо применять метод «вовлеченности», согласно которому интересы ключевых ЗС принимаются во внимание и учитываются на всех стадиях процесса управления деятельностью Компании. Это подразумевает вовлечение стейкхолдеров в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности. Определение и оценка существенных для Компании тем ЗС проводится не только в целях подготовки Отчета об устойчивом развитии, но также для определения существенных тем для разработки стратегических целей и идентификации рисков.

Мы на постоянной основе ведем мониторинг и учет заинтересованных сторон, составляя и актуализируя перечень ЗС и анализируя их интересы, влияние и процесс взаимодействия. Так, Компания определяет следующие основные группы заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует в различных целях и интересах.

Карта ЗС Компании



Список групп ЗС и вопросы взаимодействия

Участники



Соблюдение интересов участников, программа развития Компании, увеличение уставного капитала

Поставщики товаров, работ и услуг



Качество товаров, работ и услуг

Потребители



Долгосрочные взаимовыгодные отношения

ТОО «Уранэнерго»



Рост прибыли и годовых дивидендов, социальная стабильность в ТОО «Уранэнерго»

Менеджмент и работники



Эффективность менеджмента и работников, руководство текущей деятельностью Товарищества, принятие решений по вопросам деятельности, трудовые отношения с работодателем, непосредственно выполнять свою работу по трудовому договору, социальная стабильность в коллективе

Государственные органы



Контракты на недропользование

Местные исполнительные органы



Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия, модернизацию и развитие урановой отрасли с учетом актуальной социально-экономической ситуации и задач регионального и отраслевого развития

Представители трудового коллектива



Содействие обеспечению социальной стабильности, регулирование трудовых отношений и разрешение конфликтов

Средства массовой информации



Информирование стейкхолдеров о деятельности Компании

Общественные организации и местное население



Создание благоприятной среды для деятельности Компании

Бизнес-сообщества (Ассоциации, Национальная палата предпринимателей, ОЮЛ)



Возможность заручиться поддержкой организаций в нормотворческом процессе с гарантированной защитой прав и законных интересов Компании в государственных органах; Участие в процессе формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса

Международные организации



Доступ к ключевым юридическим и политическим ресурсам организаций; Возможности применения международных стандартов, руководств, методологии в практике Компании; Возможности обмена опытом, повышения компетенции

Наши каналы взаимодействия с ЗС

Внутренние

- Корпоративная газета, мессенджеры
- Горячая линия
- Общие собрания работников
- Собрания с органами корпоративного управления

Внешние

- СМИ
- Социальные сети
- Официальный сайт Компании
- Горячая линия
- Личное общение с внешними заинтересованными сторонами
- Отчет об устойчивом развитии (с 2021 года)

Казатомпром и Самесо, будучи долевыми участниками Компании, представляют собой наиболее приоритетную группу ЗС. Для нас особенно важно соблюдение интересов Участников и увеличение их уставного капитала через реализацию утвержденной Программы развития Компании. Наши Участники также являются нашими потребителями, и в этой связи взаимодействие с ними является многосторонним и регулируемым процессом.

На постоянной основе мы взаимодействуем с Министерством труда и социальной защиты населения РК и Комитетом по статистике Министерства Национальной экономики РК

по вопросам недропользования и социально-экономической отчетности, соответственно. В ключе взаимодействия с государственными органами для Компании приоритетными аспектами являются обеспечение соответствия законодательным и регуляторным требованиям, стабильность и устойчивость бизнеса, создание и сохранение рабочих мест. Кроме того, являясь крупным экспортером урановой продукции на сырьевых рынках мира, мы представляем экономические интересы страны на международной арене, это экономические, политические и имиджевые выгоды для страны через призму развития урановой отрасли в РК. Вклад в устойчивое развитие регионов присутствия, модернизацию и развитие урановой отрасли с учетом актуальной социально-экономической ситуации и задач регионального и отраслевого развития является предметом нашего взаимодействия с местными исполнительными органами Туркестанской области и города Шымкент.

Из внешних заинтересованных сторон мы ведем мониторинг взаимодействия с общественными организациями, такими как дома культуры, школьные и дошкольные учреждения, и периодически оказываем им финансовую помощь в целях благоустройства и улучшения общественных и инфраструктурных объектов.

Мы выявляем, классифицируем, приоритизируем наши заинтересованные стороны исходя из наших стратегических целей, влияния и интересов заинтересованных сторон, степени оказываемого влияния на Компанию и/или на заинтересованные стороны, и приоритетных вопросов управления рисками и устойчивого развития в целом.



Наша Компания является одним из учредителей ТОО «Уранэнерго», созданной в целях передачи и распределения электрической энергии для уранодобывающих предприятий Казатомпром. Мы взаимодействуем с ТОО «Уранэнерго» на принципах корпоративного управления в соответствии с законодательством Республики Казахстан

Определение существенных тем

GRI 102-46, 102-47

Настоящий Отчет об устойчивом развитии Инкай за 2020 год и первое полугодие 2021 года является первым отчетом Компании, подготовленным в соответствии со стандартами отчетности в области устойчивого развития GRI Standards. GRI Standards устанавливает методологию определения существенности через призму соблюдения принципов по определению содержания отчета, таких как вовлечение заинтересованных сторон, контекст устойчивого развития, выявление наиболее существенных материальных аспектов и обеспечение полноты раскрытия информации.

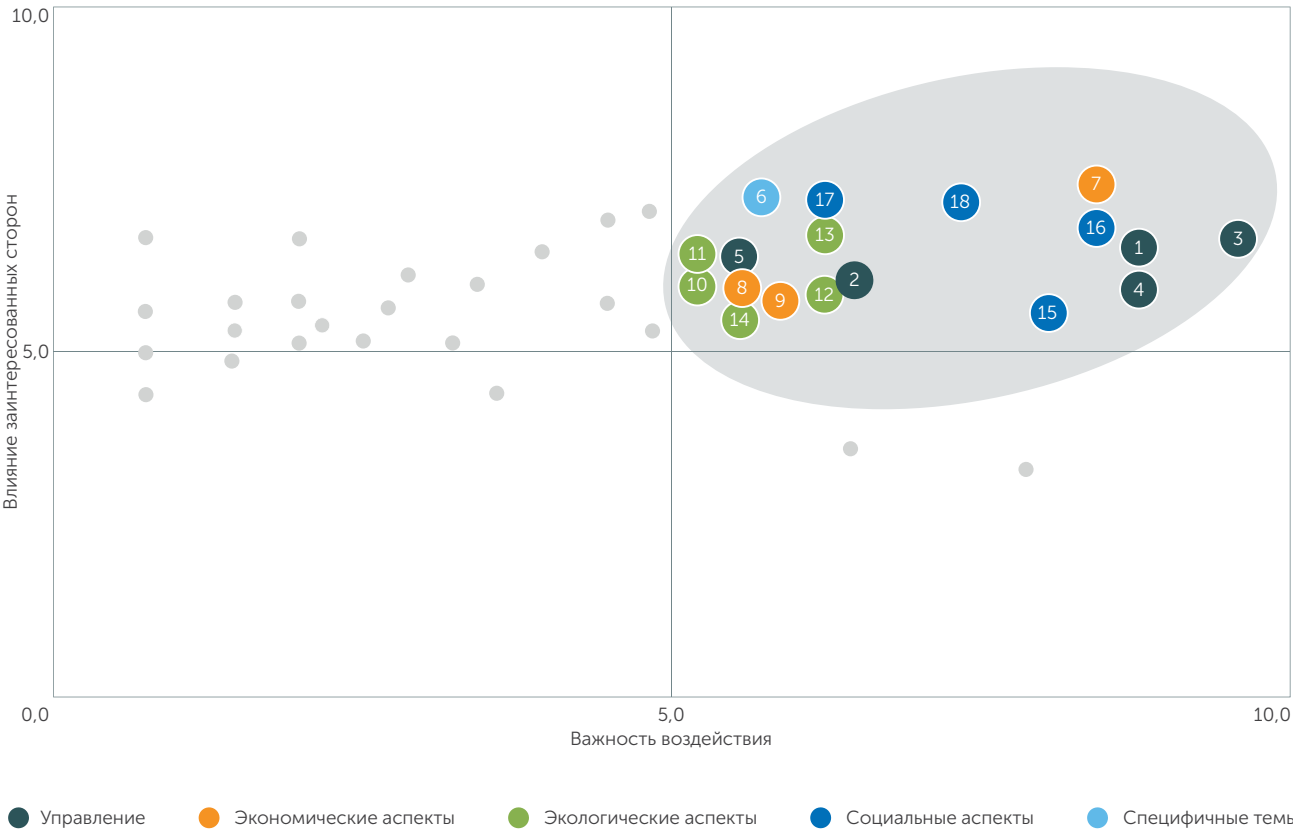
Процесс формирования Отчета основывается на выявлении существенных аспектов. Так, нами был подготовлен перечень потенциально-существенных аспектов, включающих различные тематики социального-экономического характера, вопросов охраны окружающей среды и корпоративного управления, а также специфических отраслевых вопросов. В ходе определения существенных

тем были учтены мнения внутренних и внешних заинтересованных сторон, в том числе результаты интервью с руководителями, опрос заинтересованных сторон, практики компаний-аналогов, обзоры СМИ и глобальные тренды в области горнодобывающей промышленности.

Мы составили перечень широкого круга заинтересованных сторон и провели среди них онлайн-опрос, где опросили их мнения и оценку касательно того, какие аспекты из списка потенциально значимых они считают наиболее приоритетными, и какие, по их мнению, оказывают наибольшее влияние на заинтересованные стороны. Перечень потенциально-значимых аспектов состоял из 53 пунктов, в нашем опросе приняло участие 99 респондентов.

По результатам оценки, были определены 18 существенных тем в области корпоративного управления, экономических, экологических и социальных воздействий, таким образом, нами была сформирована Матрица существенных аспектов.

Матрица существенности



Из данной Матрицы выявлены следующие существенные аспекты:

Управление	Экономические аспекты	Экологические аспекты	Социальные аспекты	Специфичные темы
1 Стратегия Компании	7 Экономическая результативность	10 Потребление энергоресурсов/ энергоэффективность	15 Занятость	6 Реакция Компании на ситуацию с COVID в 2020-2021 гг.
2 Этика и добросовестность	8 Непрямые экономические воздействия	11 Водопотребление	16 Труд и трудовые отношения	
3 Корпоративное управление	9 Налоги	12 Выбросы	17 Безопасность и здоровье на рабочем месте	
4 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		13 Управление отходами	18 Обучение и образование	
5 Внутренний контроль и аудит		14 Мероприятия и расходы на охрану окружающей среды		

В настоящем Отчете об устойчивом развитии мы постарались в наилучшей степени раскрыть информацию о выявленных существенных аспектах в разрезе отчетного периода – 2020 год и первое полугодие 2021 года, при этом некоторые данные представлены в динамике с 2018 года.



ЧЛЕНСТВО В АССОЦИАЦИЯХ И ВНЕШНИЕ ИНИЦИАТИВЫ

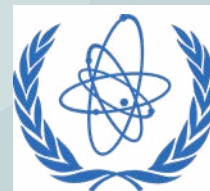
GRI 102-12, 102-13

Мы являемся участниками нескольких бизнес-сообществ, таких как Палата предпринимателей Туркестанской области, Ассоциация «Ядерное Общество Казахстана», Международное агентство по атомной энергетике (МАГАТЭ).

Целями данных взаимодействий являются участие в международных соглашениях и инициативах, возможности применения международных стандартов, руководств, методологии и практике Компании, возможности обмена опытом, повышения компетенции в сотрудничестве с другими предприятиями и бизнес-сообществом. Мы взаимодействуем со следующими бизнес-сообществами и организациями в целях развития своих коммерческих и бизнес-возможностей:

Международные организации

Международное агентство по атомной энергетике (МАГАТЭ)



МАГАТЭ – международное агентство по атомной энергетике, является ведущей мировой межправительственной организацией по научно-техническому сотрудничеству в ядерной сфере. Агентство было основано в рамках Организации Объединенных Наций (ООН) в 1957 году. Основным лозунгом МАГАТЭ является «Атом для мира и развития». Его деятельность направлена на безопасное применение ядерной науки и технологий в мирных целях, которое способствует поддержанию международного мира, безопасности и достижению целей Организации ООН в области устойчивого развития.

Мы взаимодействуем с МАГАТЭ через наших Участников посредством отчетностей, использования методологий, инструкций и обмена опытом.

Бизнес-сообщества

Палата предпринимателей Туркестанской области



Палата предпринимателей Туркестанской области – это территориальное подразделение Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен», которое было создано 13 октября 2013 года в соответствии с Законом Республики Казахстан «О Национальной палате предпринимателей Республики Казахстан». Палата является некоммерческой, самоуправляемой организацией, объединяющей субъектов предпринимательства с целью создания благоприятных условий для развития на основе эффективного партнерства бизнеса и власти. Деятельность Палаты предпринимателей Туркестанской области направлена на поддержку и развитие предпринимательства, защиту прав и законных интересов предпринимателей, укрепление переговорного процесса бизнеса с властью, вовлечение предпринимателей в процесс разработки нормативных правовых актов.

Ассоциация «Ядерное Общество Казахстана»



Ядерное общество Казахстана (ЯОК) было создано в 1993 году, является некоммерческой организацией, объединяющей юридические лица в форме ассоциации. Общество ведет активную деятельность в Казахстане и за рубежом. Ассоциация ЯОК — это объединение казахстанских предприятий атомной науки и промышленности. Главной целью ассоциации является достижение более обширного знания в области использования атомной энергии в мирных целях для развития производительных сил РК и роста благосостояния ее граждан.

Эти партнерские взаимодействия дают возможность заручиться поддержкой организаций в нормотворческом процессе с гарантированной защитой прав и законных интересов Компании в государственных органах; возможность участия в процессе формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса. Такие взаимодействия также дают доступ к ключевым юридическим и политическим ресурсам организаций, предоставляют возможности применения международных стандартов, руководств, методологии в практике Компании, возможности обмена опытом и повышения компетенции.

В настоящее время мы рассматриваем перспективы вступления в Глобальный договор ООН, продвигающий десять принципов в области прав человека и трудовых отношений, противодействия коррупции и охраны окружающей среды. Для нас важно внедрять передовые практики корпоративного управления и оставаться ответственным участником нашей сети стейкхолдеров.

GRI 103-1, 103-2, 103-3

УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

МЫ СТРЕМИМСЯ СТАТЬ ЛИДЕРОМ МИРОВОГО УРОВНЯ В АТОМНОЙ ИНДУСТРИИ В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И КАЧЕСТВА ВО ВСЕХ ВИДАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОСНОВЕ ИЗМЕРЯЕМЫХ ФАКТИЧЕСКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ, А ТАКЖЕ ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА И МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ

ПРИОРИТЕТНЫМИ ЗАДАЧАМИ ДЛЯ НАС ЯВЛЯЮТСЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗАЩИТА ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, А ТАКЖЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ

ПРИРОДА В ФОКУСЕ

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Для решения этих задач в Компании внедрена и функционирует Интегрированная система менеджмента, объединяющая требования стандартов по системам менеджмента охраны труда и техники безопасности, охраны окружающей среды и качества, в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, на основе лучшей отечественной и зарубежной практики и в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 и ISO 9001:2015.

Мы строго придерживаемся принципов ведения бизнес-процессов, основанных на лучших отраслевых практиках и стандартах. В 2021 году Компания в очередной раз успешно прошла ре-сертификационный аудит Intertek по международным стандартам:



Система менеджмента охраны труда и техники безопасности ISO 45001:2018

Система экологического менеджмента согласно ISO 14001:2015

Система менеджмента качества согласно ISO 9001:2015

Помимо этого, проявляя приверженность соблюдению надлежащего уровня управления деятельностью на всех ступенях производства, Компания была вознаграждена дипломом «За высокие достижения в области качества» от АО «Национальный центр экспертизы и сертификации».

С 2016 года у нас утверждена и действует Политика в области охраны труда, техники безопасности, охраны окружающей среды и качества, которая распространяется на все структурные подразделения Компании и подрядные организации. Политика Компании устанавливает следующие цели:

- минимизация рисков до практически достижимого разумного уровня, обеспечение технической, экологической и радиационной безопасности;
- предотвращение экологического загрязнения, рациональное использование природных ресурсов;
- стремление к минимизации объема производственных отходов;
- бережное отношение к здоровью работников, постоянное улучшение условий труда, и предотвращение несчастных случаев на производстве;
- обеспечение безопасного и стабильного развития Компании, за счет постоянного повышения безопасности и качества технологических процессов, продукции и услуг;

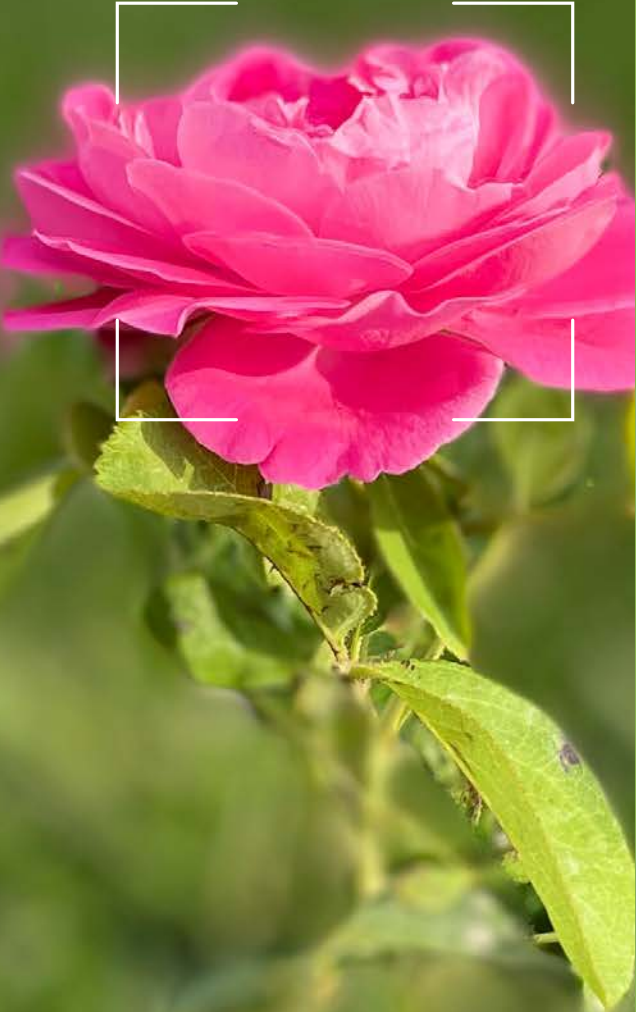
- обеспечение качественного управления технологическими процессами и оптимизация;
- повышение эффективности производственного контроля и внутреннего аудита по соблюдению требований законодательства в промышленной и экологической безопасности на заводах Компании в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015.



Экологическая безопасность, как составная часть национальной безопасности, является обязательным условием устойчивого развития и выступает основой сохранения природных систем и поддержания соответствующего качества окружающей среды.

ПРИРОДА В ФОКУСЕ

ПРИРОДА В ФОКУСЕ



На современном этапе развития Республики Казахстан в ряде регионов негативные экологические последствия антропогенной деятельности достигли таких масштабов, при которых нормализация экологической ситуации возможна только путем проведения комплексных природоохранных мероприятий. Соответственно, обоснованность и своевременность мер непосредственно зависит от наличия оперативной и объективной информации о текущем и прогнозируемом состоянии окружающей среды.

ОСНОВНЫЕ ВНУТРЕННИЕ
НОРМАТИВНЫЕ
ДОКУМЕНТЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ
СРЕДЫ



Политика в области охраны труда (ОТ), техники безопасности (ТБ), охраны окружающей среды (ООС) и качества



Проведение собраний по ТБ, ООС и радиационной безопасности (РБ)



Идентификация экологических аспектов и определение значимости

Порядок организации и ведения работ на экологически опасных объектах

Программа производственного экологического контроля



Программа управления отходами

Сбор и размещение отходов производства и потребления

Обращение с твердо-бытовыми коммунальными отходами

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ
ВОЗДЕЙСТВИЕ

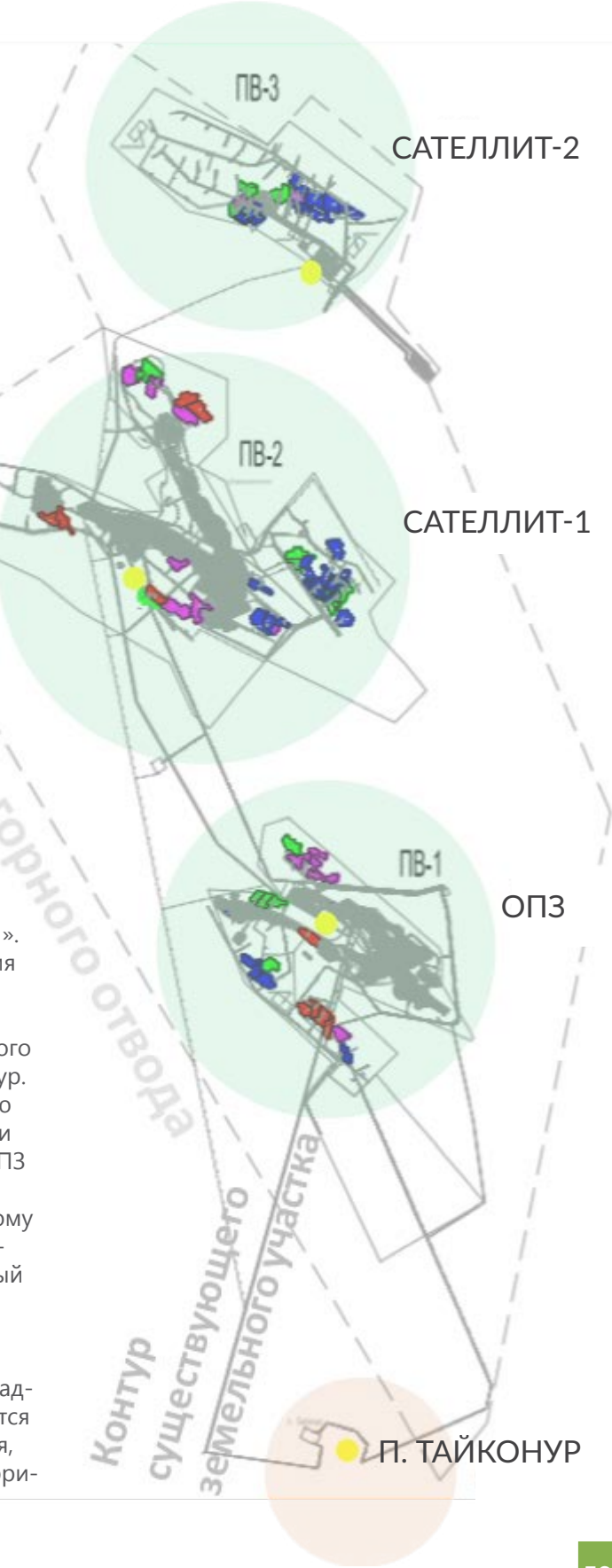
GRI 307-1

ОСНОВНЫМ ВИДОМ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КОМПАНИИ

ЯВЛЯЕТСЯ ДОБЫЧА УРАНА
МЕТОДОМ ПОДЗЕМНОГО
СКВАЖИННОГО ВЫЩЕЛАЧИВАНИЯ
С ПЕРЕРАБОТКОЙ ПОЛУЧЕННЫХ
РАСТВОРОВ ДО ГОТОВОГО
ПРОДУКТА В ВИДЕ УРАНА И ЕГО
СОЕДИНЕНИЙ

Наши производственные предприятия расположены в западной части Сузакского района Туркестанской области в центральной части месторождения «Инкай». Крупные населенные пункты в районе месторождения отсутствуют. Ближайший участок основного перерабатывающего завода (далее – ОПЗ) располагается на расстоянии 10 км в северном направлении от вахтового лагеря и ближайшего населенного пункта - п. Тайконур. Рудник по подземному скважинному выщелачиванию природного урана находится в северо-западной части Сузакского района Туркестанской области. Участок ОПЗ граничит во всех направлениях с пустынно-степной зоной. Участок Сателлит-2 по подземному скважинному выщелачиванию природного урана находится в северо-западной части Сузакского района. Промышленный участок Сателлит-1 граничит во всех направлениях с пустынно-степной зоной. Для проживания работников Компании, прибывающих на вахту, предназначен вахтовый лагерь, который расположен на северо-западной окраине п. Тайконур. К вахтовому лагерю относится административно-жилой комплекс (два жилых здания, офис и вахтовый лагерь), который расположен на территории п. Тайконур в 150 м от вахтового лагеря.

СИТУАЦИОННЫЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ИНКАЙ



В плане мероприятий по ООС на 2021–2030 гг. нами были определены 8 приоритетных направлений, по которым был установлен объем средств, подлежащих выделению на следующие десять лет.

1. Охрана воздушного бассейна.
2. Охрана и рациональное использование водных ресурсов.
3. Охрана земельных ресурсов.
4. Обращение с отходами производства и потребления.
5. Радиационная, биологическая и химическая безопасность.
6. Охрана флоры и фауны.
7. Научно-исследовательские изыскательные и другие разработки.
8. Экологическое просвещение и пропаганда.

По каждому направлению были определены категории необходимых мероприятий, их регулярность и ожидаемый экологический эффект.

Производственный мониторинг является элементом производственного экологического контроля, выполняемым для получения объективных данных с установленной периодичностью. В рамках осуществления производственного экологического контроля выполняются:

- операционный мониторинг;
- мониторинг эмиссий в окружающую среду;
- мониторинг воздействия.

Производственный экологический мониторинг, в соответствии со ст. 132 ЭК РК будет проводиться аккредитованной лабораторией или на основе

расчетов уровня эмиссий в окружающую среду по фактическому объему потребления природных, энергетических и иных ресурсов (гл.14. ст. 129, п.3 Экологического Кодекса).

На основании Главы 14 Экологического кодекса Республики Казахстан для промышленных площадок в Компании разработана Программа производственного экологического контроля на период до 2030 года.

Программа Производственного экологического контроля включает в себя:

1. обязательный перечень параметров, отслеживаемых в процессе производственного мониторинга;
2. период, продолжительность и частоту осуществления производственного мониторинга и измерений;
3. сведения об используемых методах проведения производственного мониторинга;
4. точки отбора проб и места проведения измерений;
5. методы и частоту ведения учета, анализа и сообщения данных;
6. план-график внутренних проверок и процедуру устранения нарушений экологического законодательства РК, включая внутренние инструменты реагирования на несоблюдение;
7. механизмы обеспечения качества инструментальных измерений;
8. протокол действий в нештатных ситуациях;
9. организационную и функциональную структуру внутренней ответственности работников за проведение производственного экологического контроля.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Ведение производственного мониторинга проводится для всех предприятий в соответствии с нормативами и в полном объеме, независимо от их месторасположения и размеров. Данные производственного мониторинга передаются и используются для расчетов нормативных сбросов и выбросов предприятий.

Особое внимание уделяется мониторингу компонентов ОС в зоне активного загрязнения и на границе санитарно-защитной зоны предприятия. При наличии в составе предприятия подразделений, имеющих самостоятельные санитарно-защитные зоны, мониторинг выполняется для каждого из таких подразделений отдельно.

Своевременная организация работ по обеспечению мониторинга загрязняющих веществ (ЗВ) входит в обязанности Компании. Мы обеспечиваем своевременное заключение договора со специализированной организацией на проведение мониторинга выбросов и (или) сбросов ЗВ. Отбор проб, их хранение, транспортировка и подготовка к анализу осуществляется в соответствии с утвержденным стандартом СТ НАК 5.3.3-2017 "Типовая программа производственного экологического контроля предприятия подземного скважинного выщелачивания".

Проведение экологических исследований на рассматриваемой территории планируется с целью определения оценки экологической ситуации, изучения и прогнозирования воздействия на окружающую среду различных источников загрязнения, входящих в технологическую схему работы предприятия.

Вода

GRI 303-1

В реализации производственных процессов Компании ежедневно используются внушительные объемы водных ресурсов. Осознавая ответственность сокращения потребления природных ресурсов, в том числе водных, мы стремимся эффективно управлять водными ресурсами, на стадиях забора, водоснабжения и очистки сточных вод.

В вопросах управления водными ресурсами наша Компания руководствуется всеми требованиями законодательства, среди которых:

ГОСТ 17.1.3.07

Правила контроля качества воды водоемов и водотоков

ГОСТ 17.1.3.05 (СТ СЭВ 3078)

Общие требования к охране поверхностных и подземных вод от загрязнения нефтью и нефтепродуктами



Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 16 марта 2015 года № 209 «Санитарно-эпидемиологические требования к водоисточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов».

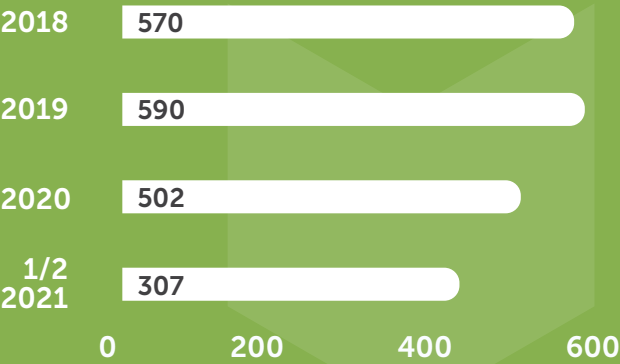
Основным источником водозабора являются пластовые воды, скважины оборудованы расходомерами, что помогает ведению учета.

Объем водозабора в 2020 году составил 502 тыс. м³, что на 15 % меньше чем в 2019 году.

Основной причиной сокращения водопотребления является карантин в период пандемии коронавируса. В первом полугодие 2021 года объем водозабора составил 307 тыс. м³.

После забора вода распределяется по направлениям производства согласно потребностям, после чего использованная вода сбрасывается на поля фильтрации. Все требования, применяемые для сбрасываемых сточных вод, определяются действующими государственными нормативно-правовыми актами, касающимися качества воды (санитарные правила и нормы). Объем сброшенных сточных вод равен объему водозабора.

Общий объем водозабора, тыс. м³

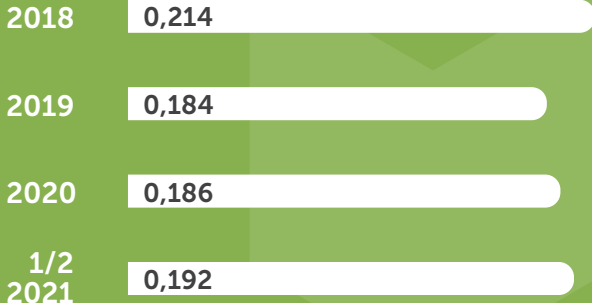


Объем сточных вод по годам, тыс. м³

Объем СТОЧНЫХ ВОД

2018 — 570
2019 — 590
2020 — 502
1/2 2021 — 307

Удельный показатель водозабора,
тыс. м³/тонну готовой продукции



Энергия

GRI 302-1, 302-2, 302-4

Энергосбережение с каждым годом становится все более актуальной проблемой. Ограниченность энергетических ресурсов приводит к высокой стоимости энергии, что создает для компаний дополнительные риски и расходы. Рациональное использование энергетических ресурсов является одним из основных направлений адаптации к вызовам современности.

Компания в своих процессах следует всем необходимым требованиям энергосбережения и стремится продолжать улучшать соответствующие показатели. Среди числа нормативных документов в применении:

- ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 13 ЯНВАРЯ 2012 Г. № 541- IV «ОБ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИИ И ПОВЫШЕНИИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ»;
- ПРИКАЗ МИНИСТРА ПО ИНВЕСТИЦИЯМ И РАЗВИТИЮ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ОТ 31 МАРТА 2015 ГОДА № 394 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОРМАТИВОВ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ»; № 407 «ТРЕБОВАНИЯ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, ОБОРУДОВАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ» (С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 05.06.2018 Г.); № 406 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДАНИЙ, СТРОЕНИЙ, СООРУЖЕНИЙ И ИХ ЭЛЕМЕНТОВ, ЯВЛЯЮЩИХСЯ ЧАСТЬЮ ОГРАЖДАЮЩИХ КОНСТРУКЦИЙ»; № 399 «ПРАВИЛА ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПЕРЕСМОТРА КЛАССОВ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЗДАНИЙ, СТРОЕНИЙ, СООРУЖЕНИЙ» (С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 05.06.2018 Г.); № 389 «ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ТРАНСПОРТА»
- СТ РК ISO 50001-2019 СИСТЕМЫ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА. ТРЕБОВАНИЯ И РУКОВОДСТВО ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ.



Основные инициативы по снижению энергопотребления, реализованные нами в 2020 году:

- ПОЭТАПНАЯ ЗАМЕНА ЛЮМИНЕСЦЕНТНЫХ ЛАМП НА СВЕТОДИОДНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ;
- ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОГРУЖНЫХ НАСОСОВ МЕНЬШЕЙ МОЩНОСТИ НА МАЛОДЕБИТНЫХ СКВАЖИНАХ;
- КОМПЕНСАЦИЯ РЕАКТИВНОЙ МОЩНОСТИ НА ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПОДСТАНЦИЯХ;
- НАЛАДКА ПОГОДОЗАВИСИМЫХ РЕГУЛЯТОРОВ.



ПРИРОДА В ФОКУСЕ

Цели и ключевые показатели эффективности (КПЭ) в области сокращения энергопотребления и повышения энергоэффективности

- Эффективное использование электроэнергии.
- Составление ежегодных планов мероприятий по энергосбережению.
- Оптимизация режимов энергоемкого оборудования.
- Выполнение мероприятий по итогам энергоаудита.
- Внедрение альтернативных источников электроэнергии.
- Эффективное использование дизельного топлива.
- Оптимизация технологических процессов.
- Эффективное планирование запасов дизельного топлива.
- Внедрение рекомендаций проведенного энергоаудита.

В 2020 году был проведен энергетический аудит (энергоаудит) объектов Компании. Впервые такой энергоаудит был проведен в 2014 году. По итогам последнего энергоаудита было сформировано

Общее потребление энергоресурсов – дизельное топливо, ГДж



и выдано заключение по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании. Выданные рекомендации подразумевают комплекс предложений, которые охватывают следующие четыре направления:

1. мероприятия по экономии котельно-печного топлива;
2. мероприятия по экономии электроэнергии;
3. мероприятия по экономии моторного топлива;
4. рекомендации по уплотнению оконных и дверных проемов зданий, а также стыков между стеной и крышей.

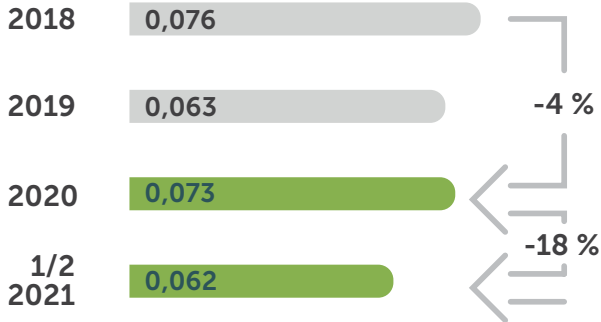
Общее энергопотребление в 2020 году составило 61,4 тысячи ГДж, что на 6,1 % больше, чем в 2019 году. Аналогичный показатель за первое полугодие 2021 года составляет 36,7 Гдж. Основным ресурсом является дизельное топливо. С 11 мая 2021 года в эксплуатацию введена гелиосистема, объем генерируемой и потребленной энергии составил 7,08 ГДж.

Транспортными средствами потребляются два вида топлива: дизельное и бензин. На протяжении всего периода с 2018 года наблюдается снижение потребления топлива транспортными средствами. Сокращение потребления дизельного топлива в 2020 году по сравнению с 2018 составило 26 %, в том время как бензина – 18 %.

Потребление электрической и тепловой энергии, ГДж

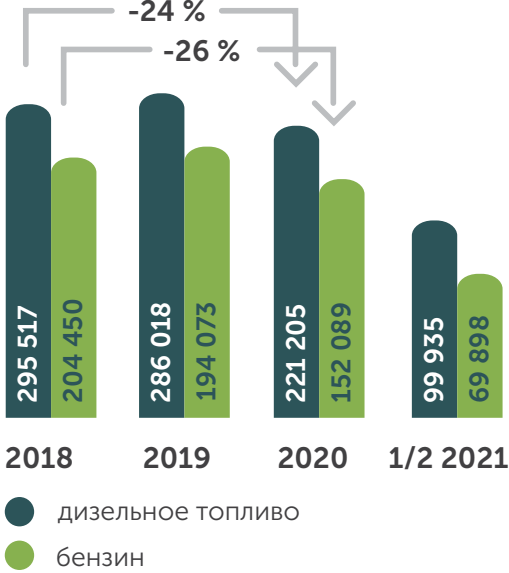


Энергоемкость производства готовой продукции, тыс. ГДж/тонну



В Компании планируется использовать энергию ветра. В 2021 г. инициирована научно-исследовательская работа по возможности внедрения ветрогенераторов. На данный момент собственной генерации в Компании нет. На 2022 год планируется закуп 4 ветрогенераторов общей мощностью 145 кВт, 3 по 15 кВт и 1 – 100 кВт.

Потребление топлива транспортными средствами, л



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2020 году проведены работы по интенсификации технологических режимов работы перерабатывающих комплексов CAT 1 и 2, в результате чего удалось исключить подогрев технологических растворов в летний период времени (подогрев осуществлялся сжиганием дизельного топлива в котельных), что позволило в итоге за 2020 год снизить расход дизельного топлива на 67 747 тонн, экономический эффект при этом составил 14 219 тенге в год. Снижено потребление сжатого воздуха, применяемого для управления технологическим процессом. По итогу сокращение расхода электроэнергии составила 11,5 кВт·час или 1 507 тенге в год.



Выбросы

GRI 305-1, 305-2, 305-7

Основываясь подходу по управлению показателями в ООС, нами были предусмотрены следующие меры по снижению прямых выбросов парниковых газов (ПГ):

- Соблюдение установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ;
- Проведение регулярного мониторинга выбросов;
- Постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Компанией применяется все необходимые законодательные нормы, включая:

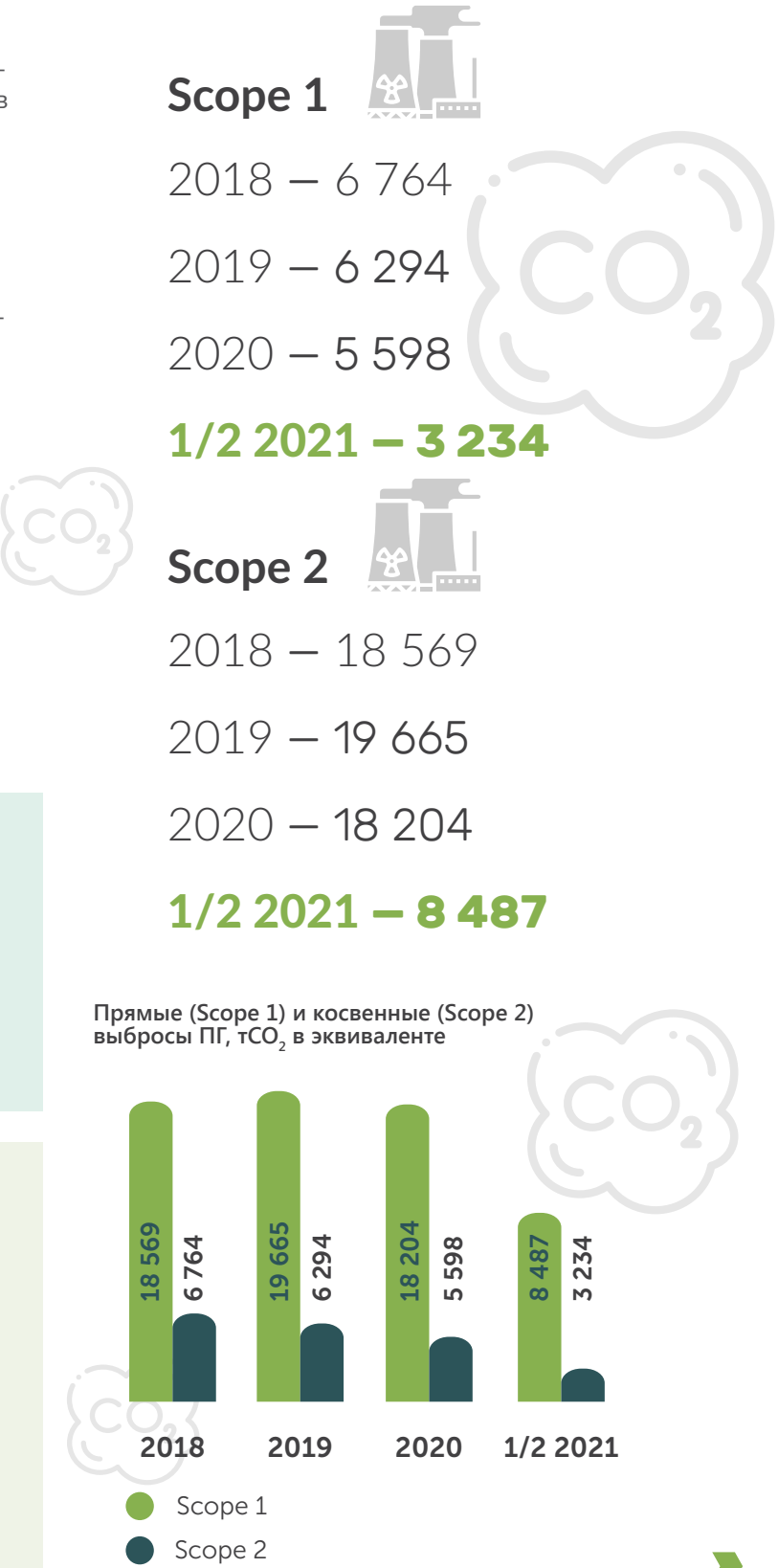
ГОСТ 17.2.3.01

Атмосфера. Правила контроля качества воздуха населенных пунктов;

ГОСТ 17.0.0.02

Метеорологическое обеспечение контроля загрязненности атмосферы, поверхностных вод и почвы.

Валовые прямые (SCOPE 1*) и косвенные (SCOPE 2*) выбросы ПГ, тCO₂ в эквиваленте



Отходы

GRI 306-2

Существующей Программой управления отходами предполагается отдельный сбор отходов в местах их образования. Программа разработана в соответствии с Правилами разработки «Программы управления отходами», утвержденными Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 25.11.2014 года № 146.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- ДОСТИЖЕНИЕ УСТАНОВЛЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОСТЕПЕННОЕ СОКРАЩЕНИЕ ОБЪЕМОВ И УРОВНЯ ОПАСНЫХ СВОЙСТВ НАКОПЛЕННЫХ ОТХОДОВ;
- УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОБСТАНОВКИ НА ПЛОЩАДКЕ РАЗМЕЩЕНИЯ ОТХОДОВ И ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ;
- ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОРЯДКА УДАЛЕНИЯ НАКОПЛЕННЫХ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА И ПОТРЕБЛЕНИЯ, ПЕРЕХОД НА КАЧЕСТВЕННО НОВЫЙ УРОВЕНЬ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ;
- СТИМУЛИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО МИНИМИЗАЦИИ, УТИЛИЗАЦИИ И ПЕРЕРАБОТКЕ ОТХОДОВ, УМЕНЬШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА И ОБЪЕМОВ НАКОПЛЕННЫХ ОТХОДОВ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРОЛЯ ПРОЦЕССА БЕЗОПАСНОГО ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ;
- СОБЛЮДЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИХ ТРЕБОВАНИЙ И ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УПРАВЛЕНИЮ ОТХОДАМИ.

Данная программа применима ко всем структурным подразделениям Компании. Программа описывает поэтапный порядок действия по обращению с отходами производства и потребления, регулирует методы удаления отходов в местах временного хранения для последующей утилизации, идентифицирует отходы, предусматривает план мероприятий по предупреждению аварий.

Подрядной организацией по договору осуществляется сбор, сегрегация и утилизация всех образующихся отходов на руднике. Образующиеся отходы сортируются и вывозятся по мере накопления на утилизацию. Учет образующихся и утилизируемых отходов ведут специалисты по ООС на руднике.

Работники подрядной организации ежедневно осуществляют отдельный сбор отходов и раскладывают их по видам в соответствующие контейнеры. Картонно-бумажные и пластиковые отходы прессуются. Отходы вывозятся на базу подрядчика и частично передаются по договору третьей стороне с оформлением подтверждающих документов. Ежегодно проводится аудит подрядной организации, осуществляющей сегрегацию и утилизацию отходов. В связи с пандемией в 2020 г. аудит подрядной организации на соответствие законодательным требованиям не проводился. Подрядная организация осуществляет переработку производственных отходов (измельчают отходы труб из полиэтилена низкого давления – ПНД) и выпуск новых ПНД труб с реализацией на рынке.

Подрядчик предоставляет данные по количеству и виду отходов в виде справки для корректного учета отходов, а также предоставляет справки по утилизации отходов, осуществляемых третьей стороной.

Сбросы сточных вод на поля фильтрации, образование отходов производства и потребления, образование низкорadioактивных отходов рассматриваются как наиболее существенные воздействия на окружающую среду. Для уменьшения сброса загрязняющих веществ в сточных водах в вахтовом лагере, на участках ОПЗ, Сат-1, Сат-2 планируется строительство станции биологической очистки. В 2021 году проводятся проектно-изыскательские работы, и на 2023 год запланированы строительно-монтажные работы. В 2021 году проведены работы по очистке канализационных септиков сточных вод. В ходе очистки было устранено 150 тонн илового осадка. Проведенные работы помогли не допустить превышений предельно-допустимых концентраций в сточных водах и исключили превышения содержания загрязняющих веществ в водовыпусках.

Мы проводим работы по уменьшению образования отходов, правильной сортировке и увеличению доли перерабатываемых отходов. Более того, мы реализуем проект бережливого производства по уменьшению образования низкорadioактивных отходов.

На предприятии расположен полигон твердых бытовых отходов (ТБО), общая площадь земельного участка которого составляет 9,83 га. Расчетный срок эксплуатации около 25 лет. Объем траншеи для захоронения твердых бытовых отходов – 2,36 тыс. м³. Полигон ТБО предназначен для централизованного сбора и захоронения твердых отходов бытового обслуживания (столовых, общежития) и сметы с территорий вахтового лагеря, участка ОПЗ, Сателлит-1 и Сателлит-2.

Захоронению на полигоне ТБО подлежат отходы IV класса опасности. По количеству валового и видового состава выбрасываемых в атмосферу загрязняющих веществ объект относится к 1 категории опасности. Полигон функционирует с 2008 года. Ориентировочный объем накоплен-

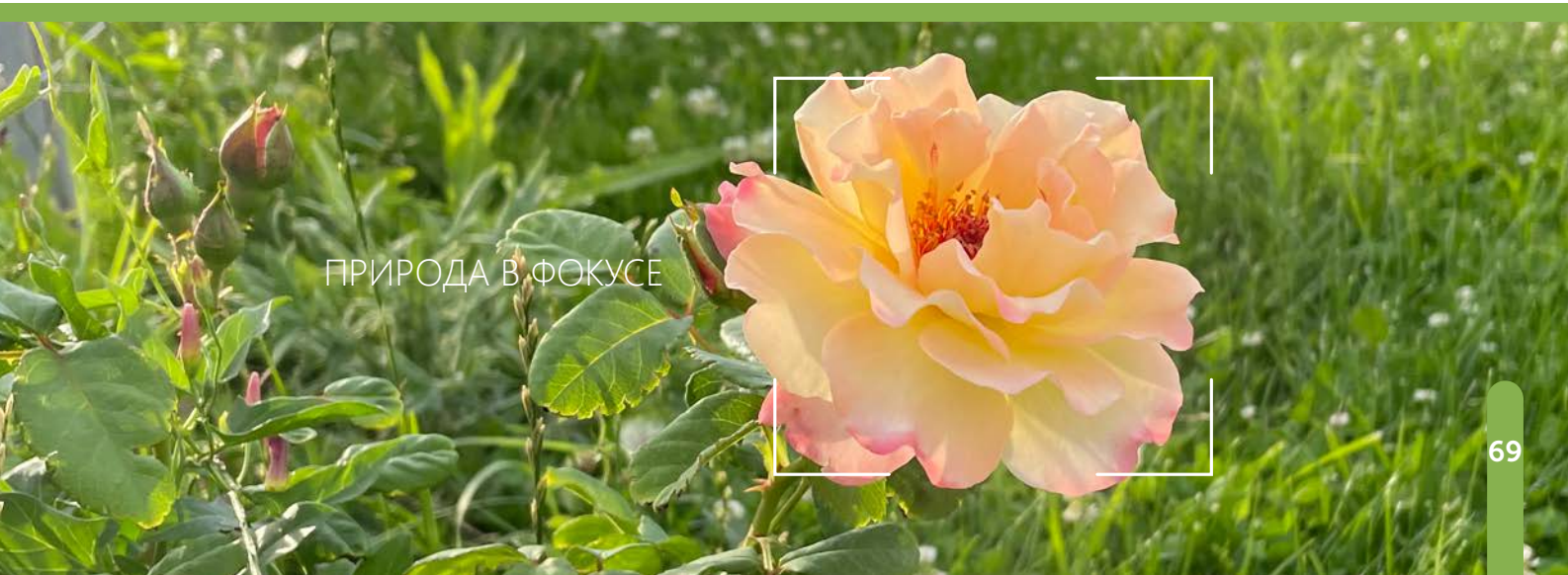
ных отходов на 2020 год составляет – 347 669 тонн. Отходы складываются без уплотнения, организовано. Количество отходов за последние три с половиной года: 2018 г. – 32 776 т, 2019 г. – 34 263 т, 2020 г. – 18 т и 19 т в 2021 г.



На предприятии образуется 29 видов промышленных отходов, подвергающихся операциям по утилизации.

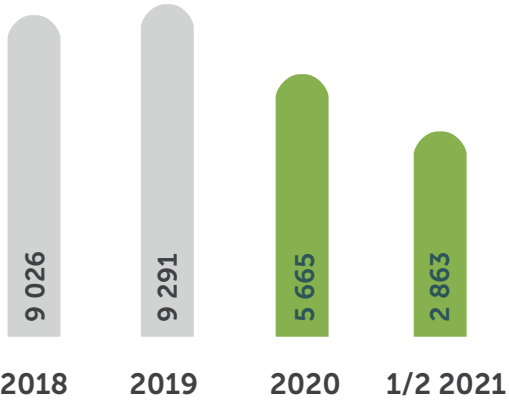
Объем основных видов отходов, т

Показатель	2018	2019	2020	½ 2021
Общий объем образования опасных отходов, в том числе:	9 026	9 291	5 665	2 863
Буровой шлам	7 942	8 407	5 114	3 028
Производственные отходы (отработанное масло, металлолом, отработанные шины и др.)	284	308	354	331
НРО	800	576	196	25
Твердо-бытовые отходы (ТБО)	33	34	23	19



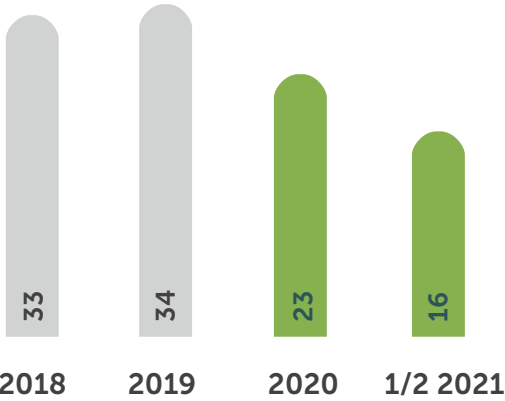
ПРИРОДА В ФОКУСЕ

Объемы образования опасных отходов, т



Повторному использованию подвергаются пластиковые и ПНД (полиэтилен низкого давления) трубы при строительстве полигона ГТП (частично демонтируют оборудование и расходные материалы с отработанных блоков и устанавливают на вновь возводимые), частично при монтаже стеллажей, беседок, лавочек, для капельного полива, ограждения территории. Ввиду небольших объемов образования учет повторно используемых

Объемы образования неопасных отходов, т



пластиковых, деревянных, ПНД и металлических отходов, не ведется подрядной организацией. Осуществляется переработка ПНД труб и выпуск новых, остальные отходы отправляются дальше на переработку третьим лицам.

Объем опасных и неопасных отходов по способу обращения, т

Опасные отходы:	2018	2019	2020	½ 2021
Повторное использование (ПНД Труба Д50)	0	0	0	4 400
Повторное использование (ПНД Труба Д63)	0	0	0	1 600
Утилизация	321	278	356	334
Захоронение	8 774	9 017	5 334	2 565
Переработка	0	0	0	0
Передача специализированной организации	321	278	356	334
Неопасные отходы:				
Захоронение	33	34	23	16

Общая площадь, занимаемая под отходы предприятия для временного хранения, составляет 112 м2, для длительного хранения – 7 000 м2 для НРО (Низкорadioактивные отходы) и 1 500 м2 для ТБО.

На территории предприятия организованы 18 мест временного хранения (накопления) отходов, расположенных на производственных и складских помещениях. Отходы, образующиеся в результате производственной деятельности предприятия, подлежат вывозу на собственные полигоны или специализированные предприятия, осуществляющие переработку, использование или обезвреживание отходов.

При организации мест временного хранения (накопления) отходов приняты меры по обеспечению экологической безопасности. Оборудование мест временного хранения (накопления) проведено с учетом класса опасности, физико-химических свойств, реакционной способности образующихся отходов, а также с учетом требований соответствующих ГОСТов и СНиП.

РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Обеспечение радиационной безопасности в Компании осуществляется в соответствии с разработанной и утвержденной внутренней нормативной документацией Компании. Внутренние нормативные документы (ВНД) разрабатывались в соответствии с действующими требованиями законодательства Республики Казахстан в области использования атомной энергии.

В Компании имеются 16 ВНД по радиационной безопасности. Основные из них:

- Положение «Радиационная безопасность на объектах ТОО «СП «Инкай»;
- Программа «Обеспечение качества радиационной безопасности»;
- Рабочая инструкция «Радиационная безопасность на объектах ТОО СП Инкай»;
- Программа «Радиационный контроль».

Все вышеуказанные ВНД адаптированы под стандарты и законодательные требования Республики Казахстан. Перечень требований радиационного контроля и радиационного мониторинга окружающей среды в Компании выполняется в полном объеме. В отчетном периоде превышений контрольных и допустимых уровней не зарегистрировано. Уровни радиационно-опасных факторов на предприятии в целом и на отдельных его участках остаются стабильными. Значения радиационных факторов на производственной территории, территории санитарно-защитной зоны и на территории селитебной зоны остались без изменений или отличаются незначительно, в пределах погрешности измерений.

Рисков для здоровья местного населения п. Тайконур не имеется. Все технологические процессы осуществляются с соблюдением необходимых требований по радиационной и промышленной безопасности.

В рамках мероприятий по снижению радиофобии среди местного населения, до начала пандемии COVID-19 проводились разъяснительные работы и встречи с местным населением п. Тайконур.



ПРИРОДА В ФОКУСЕ

ПРОГРАММА РАДИАЦИОННОГО МОНИТОРИНГА ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ОБСЛЕДОВАНИЕ РАДИАЦИОННОГО ФОНА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОМЕЩЕНИЙ И ПРОМПЛОЩАДКИ. РАДИАЦИОННОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ ВЫПОЛНЯЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН НОРМАТИВНО-МЕТОДИЧЕСКИМИ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ:

- Закон «О радиационной безопасности населения»;
- Гигиенические нормативы «Санитарно-гигиенические нормы и требования по обеспечению радиационной безопасности»;
- Санитарные правила «Санитарно-эпидемиологические требования по обеспечению радиационной безопасности».

В случае превышения экспозиционной дозы выше нормативной (33 мкр/час) будут отобраны пробы почв с целью определения характера радиационного загрязнения. Радиоэкологический мониторинг проводится 1 раз в год.



Инициативы и расходы по охране окружающей среды

GRI 102-12, GRI 307-1

Помимо соблюдения базовых требований законодательства в области охраны окружающей среды, мы осуществляем ряд различных инициатив. Так, к основным текущим природоохранным мерам можно отнести следующие работы и инициативные проекты:

- Проект ESAP;
- Программа Vision Zero;
- Поведенческие аудиты безопасности;
- ИТ решения «Умные каски», «Удаленный эксперт», и «Персональные видеорегистраторы»;
- Рекультивационные процессы полигонов;
- Проект «Благоустройство и озеленение рудника»;
- Реализация концепции «Зелёный офис»;
- Мероприятия для улучшения флоры и фауны региона: посадка саксаула, озеленение производственных участков и вахтового лагеря;
- Информация о реализации проекта «МАЛ жан АМАН»;

- Экочеллендж «World cleanup day»;
- Сбор, сортировка, хранение и утилизация отходов;
- Строительство станций биологической очистки сточных вод на участках ОПЗ, Сателлит-1 и Сателлит-2;
- Аудит радиационной безопасности;
- Инвентаризация источников выбросов;
- Оценки биоразнообразия на территории горного отвода;
- Энергоаудит;
- Замена ртутных ламп на энергосберегающие светодиодные лампы;
- Установка солнечных водонагревателей на производственных объектах;
- Мониторинг подземных вод по результатам проведения НИР «Расчет и обоснование межскважинных расстояний сетей наблюдательных скважин».

Важным вопросом для Компании является закрытие производства после завершения срока контракта на недропользование с учетом требований/пожеланий всех заинтересованных сторон, на которые деятельность Компании имеет большое влияние. В планах Компании инициировать рекультивационные процессы полигонов, не дожидаясь срока завершения контракта.



Наши работники вовлечены в развитие концепции «Зеленый офис». По инициативе работников мы регулярно проводим сбор макулатуры, отработанных батареек и пластиковых крышек.

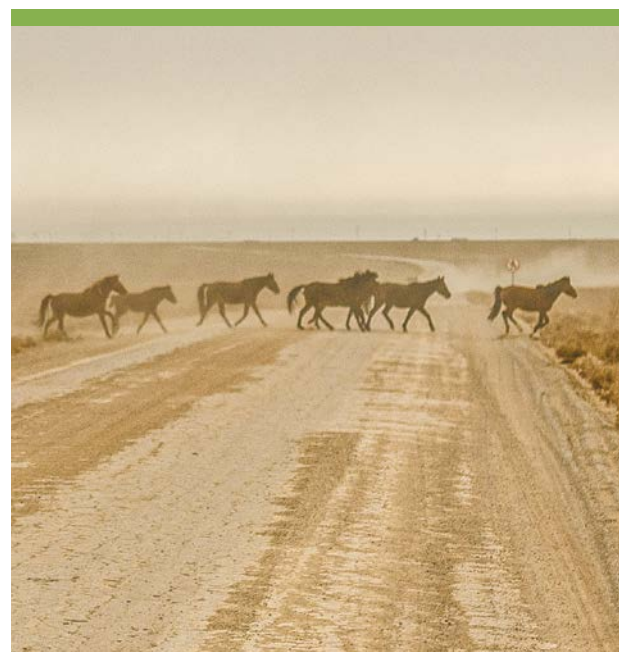
В 2020 Г.



- В сентябре 2020 г. был проведен Экочеллендж «World cleanup day»: посажены 225 саженцев тополя в вахтовом лагере и чубуки тополей на участках.
- В ноябре 2020 г. в целях минимизации негативного воздействия на окружающую среду на территории горного отвода Компании произведена посадка саксаула в виде семян на площади в 2 гектара, что способствует предотвращению ветровой эрозии, а также помогает бороться с опустыниванием земель. Всего по состоянию на 2020 г. высажено более 24 гектаров саксаула.



- В 2020 г. была внедрена Карта анализа опасности работ (КАОР) для идентификации опасностей и оценке рисков во время деятельности подразделений.
- В рамках реализации проекта «МАЛ жан АМАН» в 2020 году КАП были приобретены и переданы в ТОО «Казатомпром-SaUran» светоотражающие ошейники для крупного рогатого скота в количестве 1 350 штук, для централизованного сбора и последующей передачи в Акимат Сузакского района на безвозмездной основе. Целью проекта «МАЛ жан АМАН» является минимизация риска ДТП с участием крупного скота в ночное время.



- Мы заключили договор со сторонней компанией по сбору, сортировке, хранению и утилизации отходов. Подрядчик не только занимается утилизацией отходов, но и сбором, сортировкой на территории рудника для дальнейшей утилизации. Более того, мы заключили договор о разработке проектно-сметной документации с выполнением инженерно-изыскательских работ по проекту: «Строительство станций биологической очистки сточных вод на участках ОПЗ, Сателлит-1 и Сателлит-2». Строительство запланировано на 2022-2023 гг.



- В первом полугодии 2020 г. был проведен энергоаудит и по его результатам утверждены энергосберегающие мероприятия.



- Среднегодовой уровень воздействия на персонал группы «А» за 2020 год составил 0,94 мЗв, а максимальное значение индивидуальной дозы облучения 2,08 мЗв. Это около одной десятой максимального уровня в 20 мЗв, установленного международными стандартами. Данные цифры демонстрируют тенденцию к снижению уровня воздействия на персонал группы «А».
- На ежегодной основе для проверки соблюдения Компанией санитарных норм проводится аудит на соответствие законодательным требованиям в области обеспечения радиационной безопасности с привлечением специализированной организации.
- В 2020 году проведена повторная инвентаризация всех источников выбросов на объектах Компании для улучшения контроля и управления ими.

2021 Г.

- В рамках дорожной карты Плана выполнены мероприятия по оценке биоразнообразия на территории горного отвода Компании. Работы еще продолжаются в 2021 году.



- Проводятся работы по замене ртутных ламп на энергосберегающие светодиодные лампы.
- Установлены рекуператоры на стационарные компрессоры на Сат-1 (в 2021 году планируется на участке Сат-2).
- Проведена интенсификация технологического процесса переработки продуктивных растворов с целью сокращения энергопотребления и выбросов.



- В 2021 году установлен солнечный водонагреватель на Сат-1, также планируется в 2021 году установка на участке ОПЗ.
- В 2021 году планируется установка погодозависимых регуляторов на всех котельных.
- 27 марта 2021 года мы приняли участие в международной экологической акции «Час Земли», отключив электроэнергию в вахтовом лагере.

Мы нацелены на проведение всеохватывающего объема работ в вопросах ОТиПБ и ООС на перспективу предстоящих лет. Наше видение учитывает выведение на новый уровень или разработку:

- систем мониторинга выявления воздействия;
- оценку имеющихся программ экологического мониторинга;
- оценку и представление отчетности по выбросам парниковых газов Score 1 и 2;
- обновленного технологического регламента, карты мест обитаний, на которых оконтурены критически важные места (среды) обитания;
- социального сканирования с картографическими материалами, отражающими местонахождения земле- и водопользователей и подготовку Плана взаимодействия предприятия на основании информации, полученной в ходе социального сканирования;
- усовершенствованного механизма подачи и рассмотрения жалоб в соответствии с передовой международной практикой;
- прогнозов образования радиоактивных отходов, с графиком добычи урана (с подтвержденной точностью) и сравнение объемов образования металлических низкорadioактивных отходов с пропускной способностью поставщиков услуг по дезактивации радиоактивного металлолома;
- обновленной программы ликвидации.

Определение объема работ и оценка стоимости ликвидационных работ при закрытии рудника

Нами проводится непрерывное улучшение комплекса мер, касающихся закрытия рудника. На ближайшие два года утвержден график реализации программ по планированию завершения жизненного цикла предприятий (закрытие / ликвидация), в которые входят:

- согласование критериев закрытия с заинтересованными сторонами (регулирующими органами и местными сообществами);
- корректировка программы ликвидации с учетом отражения действующих проектных решений и планов производства, на основе реалистичных критериев закрытия, допущений и текущих оценок затрат;;
- регулярный анализ программ ликвидации и соответствующих оценок затрат для гарантирования выполнения обязательств по закрытию и выделения достаточных ресурсов;
- участие в технических совещаниях, семинарах и обучающих тренингах, проводимых МАГАТЭ, по выводу из эксплуатации объектов уранового производства, рекультивации урановых месторождений и объектов уранового наследия.

Улучшение мониторинга подземных вод по результатам проведения НИР «Расчет и обоснование межскважинных расстояний сетей наблюдательных скважин»

Мониторинг состояния подземных вод и контроль за распространением технологических растворов ведется на постоянной основе в соответствии с внутренними утвержденными нормативными документами.

Одним из направлений работ, которые проводились в рамках данного плана мероприятий, является разработка «Методики проектирования сетей наблюдательных скважин для мониторинга подземных вод при подземном скважинном выщелачивании». В процессе рассмотрения проекта данного документа было принято решение провести научно-исследовательскую работу (НИР) на тему «Расчет и обоснование межскважинных расстояний сетей наблюдательных скважин» для подтверждения и обоснования технических решений, принятых при разработке методики. В настоящее время данная НИР в процессе разработки. После подготовки отчета по НИР методика будет доработана, и методика будет утверждена как внутренний нормативный документ Компании.

Дальнейшая реализация Плана

Для укрепления наших обязательств в сфере устойчивого развития, нами активно реализуется План ESAP, в который входят меры в следующих направлениях в части экологии:

- Мониторинг воды, почвы и воздуха;
- Учет по биоразнообразию (растительность, дикие животные, кочевое животноводство);
- Управление отходами (удаление и утилизация);
- Управление в сфере охраны окружающей среды и взаимодействия с местным населением;
- Планирование завершения жизненного цикла предприятий (закрытие/ ликвидация);
- Охрана труда и промышленная безопасность.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Компанией на 4 квартал 2021 года запланирована реализация проекта по оценке имеющихся программ экологического мониторинга (по всем компонентам – подземные воды, поверхностные воды, почвы, отложения и воздух).

Проведение оценки происходит с учетом потенциальных рисков и с целью обеспечения сбора и интерпретации данных таким образом, чтобы продемонстрировать, что предприятие не оказывает воздействия на объекты (экологию, биоразнообразие, близлежащих землепользователей и водные ресурсы).

В рамках анализа проходят рассмотрение следующие вопросы:

- Источники загрязнения (может включать в себя АЗС, хранилище серной кислоты и др. опасных веществ);

- Местоположение потенциальных объектов воздействия;
- Возможные каналы/пути воздействия;
- Соответствие требованиям отдельных установок и объектов мониторинга/отбора проб;
- Процедуры отбора проб и сбора данных;
- Использование лабораторий и других исследовательских центров;
- Интенсивность индивидуальных программ мониторинга;
- Процедуры отчетности.

В результате данной работы предполагается разработать новые, либо расширенные программы мониторинга окружающей среды для всех компонентов окружающей среды с введением их на все производственные объекты (участки) недобычных активов (НДА).

БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

Концепция бережливого производства подразумевает устранение всех видов потерь в управлении производственным предприятием. Особое внимание нами уделяется сопричастности каждого сотрудника в процесс оптимизации процессов.

В интересах повышения эффективности производства и использования творческого потенциала сотрудников был инициирован проект по бережливому производству. Основные принципы и порядок работы, касающиеся данного проекта регламентированы документом «Положение по внедрению бережливого производства» (далее – Положение). Задача данного проекта состоит во внедрении и развитии культуры бережливого производства и системы непрерывного совершенствования производственных процессов в Компании. Культура бережливого производства предполагает повышение производительности труда, снижение затрат, уменьшение потерь, улучшение качества продукции.

Настоящее положение распространяется на всех работников, структурные подразделения, включая сотрудников, работающих через аутстаффинговую компанию. Данное Положение определяет порядок в следующем:

- инициации проектов со стороны высшего руководства;
- инициации проектов со стороны работника;
- содействия в инициации и реализации проектов;
- условий и требований при выборе проектов;
- выбора методики оформления и ведения проектов;
- оформления проекта по DMAIC;

- оформления Кайдзен проекта;
- экономического обоснования проектов и виды экономии;
- рассмотрения и оценки проектов;
- завершения проектов;
- проведения конкурса «Лучший производственный участок, организованный по системе 5S»;
- разработки стандартов операционных процедур (СОП);
- порядок согласования СОП.

По инициативе Генерального директора Компании или руководителя структурного подразделения определяется потребность в улучшении безопасности труда, сокращении затрат, повышении качества выполняемых работ и повышении производительности.

Согласно концепции Бережливого производства каждый сотрудник Компании имеет право выступить инициатором проекта по улучшению или модернизации, который включает в себя технику безопасности, качество работ и продукции, себестоимость и производительность труда.

Состав проекта формируется из лидера проекта, спонсора проекта, инженера по бережливому производству, ответственного за разработку СОП и рабочей группы. Лидер проекта может привлекать к проекту опытных работников для экспертного мнения, также содействие лидеру проекта может оказывать команда ОЕ (Operational Excellence), в состав которого входит инженер по бережливому производству, непосредственный руководитель и владелец процессов. Команда ОЕ помогает составить необходимые технические и экономические обоснования и расчеты, организовать техническую помощь в подготовке Устава по проекту, проработать решения лидера проекта и провести опытные работы, подготовить производство и участие во внедрении проекта.

► Организация цели проекта формулируется в соответствии с критериями SMART:

- **Specific (конкретность)**
– сфокусированность на конкретной проблеме/ процессе
- **Measurable (измеримость)** – проблема должна быть количественно измерима
- **Achievable (достижимость)**
– наличие ресурсов и полномочий для достижения цели
- **Relevant (актуальность)**
– достижение цели должно быть значимо для бизнеса
- **Time bound (ограниченность во времени)**
– период существования проблемы и сроки достижения цели должны быть обозначены



ПРИРОДА В ФОКУСЕ

После оформления и подписания Устава/паспорта проекта, проекты регистрируются в мастер-плане Lean. Решение по внедрению проекта принимает комитет ОЕ, дальнейшая реализация проекта отслеживается комитетом ОЕ под руководством координатора ежеквартально. При отказе внедрения проекта инициатор проекта уведомляется непосредственным руководителем. При успешной презентации проекта перед комитетом ОЕ и после его принятия проект считается закрытым.

В Компании также действует система 5S, которая способствует организации и оптимизации рабочего пространства.



**ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
БЕЗОПАСНОСТИ
СОТРУДНИКОВ**

СТАТУС: ЗАВЕРШЕН

- Организация учебно-тренировочного полигона на территории рудника
- Проведение подготовки сотрудников к ЧС
- Обучение сотрудников промышленной безопасности
- Обучение сотрудников ведению технологического процесса

**ОПТИМИЗАЦИЯ ВРЕМЕНИ
ПРОВЕДЕНИЯ РЕМОНТНО-
ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ
РАБОТ**

СТАТУС: УЛУЧШЕН

- Сокращение времени эрлифтной прокачки с 22 часов до 17-18 часов без ухудшения процесса РВР
- Снижение потребления GCM на 20-25 %



**ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ
КАПЕЛЬНОГО ПОЛИВА
ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ НА
ТЕРРИТОРИИ УЧАСТКА ОПЗ**

СТАТУС: ЗАВЕРШЕН

- Снижение неконтролируемых расходов воды
- Использование неликвидных материалов при организации системы полива
- Озеленение территории
- Высвобождение рабочего персонала

**ВТОРИЧНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОСТАТКОВ
ТРУБНОЙ ПРОДУКЦИИ НПВХ
90/8**

СТАТУС: ЗАВЕРШЕН

- Вторичное использование материалов
- Снижение загрязнения ОС
- Повышение качества сооружаемых технологических скважин



**ОПТИМИЗАЦИЯ РАСХОДА
МАТЕРИАЛОВ ПРИ
СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГТП**

СТАТУС: ЗАВЕРШЕН

- Обвязка и подключение скважин с применением остатков труб и б/у материалов

**СТАНДАРТИЗАЦИЯ И
ОПТИМИЗАЦИЯ УПАКОВКИ ГП**

СТАТУС: УЛУЧШЕН

- Сокращение количества деревянных отходов с 0,15 до 0,04 м³
- Сокращение времени на упаковку ГП с 9 часов 40 минут до 7 часов

**ВТОРИЧНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
ОСТАТКОВ ТРУБНОЙ
ПРОДУКЦИИ ПНД 110**

СТАТУС: ЗАВЕРШЕН

- Вторичное использование материалов
- Снижение загрязнения ОС
- Обеспечение непрерывного процесса сооружения технологических скважин



GRI 103-1, 103-2, 103-3, 403-2

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОСОЗНАВАЯ СПЕЦИФИКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И МАСШТАБ ВЛИЯНИЯ ОТРАСЛИ УРАНОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, МЫ СТРЕМИМСЯ СОЗДАВАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ, ПОДРЯДЧИКОВ, ПОСТАВЩИКОВ И ДРУГИХ БИЗНЕС-ПАРТНЕРОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНТЕРЕСАХ КОМПАНИИ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА РЕГЛАМЕНТИРОВАНЫ ПОЛИТИКОЙ В ОБЛАСТИ ОТ, ТБ, ООС И КАЧЕСТВА. ДАННАЯ ПОЛИТИКА УТВЕРЖДЕНА РЕШЕНИЕМ НС КОМПАНИИ. КАК БЫЛО УПОМЯНУТО РАНЕЕ, В КОМПАНИИ ВНЕДРЕНА ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА, КОТОРАЯ ОБЪЕДИНЯЕТ ТРЕБОВАНИЯ СТАНДАРТОВ ПО СИСТЕМАМ МЕНЕДЖМЕНТА ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ И ЗАЩИТЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ СОГЛАСНО ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РК С УЧЕТОМ ЛУЧШИХ ПРАКТИК И В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ СТАНДАРТАМИ ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015.

ЛЮДИ В ФОКУСЕ

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Политикой в области ОТ, ТБ и ООС утверждены следующие цели в области промышленной безопасности (далее – ПБ):

- Минимизация рисков до практически достижимого разумного уровня, обеспечивая техническую, экологическую и радиационную безопасность;
- Бережное отношение к здоровью работников, постоянное улучшение условий труда работников и предотвращение несчастных случаев на производстве;
- Обеспечение безопасного и стабильного развития Компании, постоянно повышая безопасность и качество технологических процессов, продукции и услуг;
- Повышение эффективности производственного контроля и внутреннего аудита по соблюдению требований законодательства в промышленной и экологической безопасности на заводах Компании в соответствии с международными стандартами ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 14001:2015;

- Обеспечение осведомленности и взаимодействия с местным населением, регулирующими органами и другими заинтересованными сторонами по вопросам воздействия и общих показателей деятельности при реагировании на изменяющиеся потребности заказчиков, а также состояния условий труда, охраны окружающей среды, радиационной безопасности в Компании.

К ВНД в области ОТ и ПБ относятся следующие:

- Политика в области ОТ, ТБ и ООС и качества;
- Управление рисками по производственной безопасности;
- Оформление и применение наряд-допусков при производстве работ повышенной опасности;
- Применение права на остановку небезопасных работ;

- • Блокировка оборудования с вывешиванием предупреждающих бирок;
- Положение о производственном контроле;
- Поведенческий аудит безопасности;
- Проведение собраний по ТБ, РБ и ООС;
- Проведение мониторинга и измерений показателей деятельности в области ПБ;
- Программа управления поставщиками ТРУ;
- Безопасность и охрана труда.

Департамент производственной безопасности (ДПБ) является ответственным за систему менеджмента в области ОТ и ПБ. В свою очередь, ГД

Компании несет ответственность за реализацию и достижение целей, установленных Политикой ОТ, ПБ, ООС и качества.

ДПБ проводится мониторинг ключевых показателей для оценки качества функционирования системы управления ПБ. Ключевые показатели классифицированы по следующим направлениям: охрана труда и техника безопасности, обучение, охрана здоровья, охрана окружающей среды, радиационная безопасность. За каждый ключевой показатель определено ответственное лицо, которое в соответствии с установленной периодичностью производит необходимые замеры и предоставляет информацию по показателям для мониторинга деятельности в области ПБ руководству, участникам и ответственным органам, другим заинтересованным лицам в установленной форме.



ЛЮДИ В ФОКУСЕ

Перечень ключевых показателей для мониторинга деятельности в области ПБ

Объект мониторинга	Период мониторинга	Регулирующие документы	Ответственный за предоставление данных
ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ			
Коэффициент частоты травматизма (Кч)	Ежеквартально (до 15 числа) Ежегодно (до 20 января)	Классификация происшествий и расчет согласно HS-19 «Расследование происшествий, несчастных случаев и аварий».	Инженер по отчетности, учету и анализу
LTIFR ¹³ (по методике Казатомпром)	Ежеквартально (до 15 числа) Ежегодно (до 20 января)	Классификация происшествий и расчет согласно HS-19 «Расследование происшествий, несчастных случаев и аварий».	Инженер по отчетности, учету и анализу
Количество потерянных дней в результате несчастных случаев	По факту происшествия несчастного случая	-	Инженер по отчетности, учету и анализу
Проведение комплексных и целевых проверок в Инкай и подрядных организациях	Согласно графику	ДПБ проводятся проверки по утвержденному графику согласно REG-HSE-03 «Положение о производственном контроле».	Начальник отдела ОКБ / Инженер по ТБ
Выполнение графика производственного контроля 2, 3 и 4 уровней	Еженедельно (согласно графику для каждого подразделения)	Проверки проводятся по утвержденному графику согласно REG-HSE-03 «Положение о производственном контроле».	Инженер по отчетности, учету и анализу
Выполнение графика проведения ПАБ	Еженедельно (согласно графику для каждого подразделения)	ПАБ проводятся в соответствии с положением REG-HS-58 «Поведенческий аудит безопасности».	Инженер по отчетности, учету и анализу
Пирамида происшествий (смерть, тяжелая травма, легкая травма, ОД, ОУ/ Near miss, несоответствия)	Еженедельно	Классификация происшествий согласно HS-19 «Расследование происшествий, несчастных случаев и аварий».	Начальник отдела ОКБ / Инженер по ТБ / Инженер по отчетности, учету и анализу
Графическое представление соотношения частот различных происшествий и опасных ситуаций. Включает информацию, полученную из первичных уведомлений о происшествиях, ОУ/ОД Near Miss, несоответствий, зафиксированных в электронных журналах, КРС, отчетах ПАБ	Ежеквартально	Классификация опасных ситуаций согласно приложению 2 «Классификация несоответствий» к настоящей инструкции.	-
	Ежегодно		
Категории несоответствий выявленных отклонений	Ежемесячно (до 5 числа)	Классификация несоответствий проводится в соответствии с приложением 2 «Классификация несоответствий» к настоящей инструкции.	Инженер по отчетности, учету и анализу
Общий уровень опасности предприятия	Ежегодно (до 15 января)	Уровень опасности определяется в соответствии с приказом Министра по инвестициям и развитию РК «Об утверждении Правил определения общего уровня опасности опасного производственного объекта» от 26.12.2014.	Инженер по производственной безопасности и охране труда

¹³ LTIFR (Lost time injury frequency rate) – коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности.

Объект мониторинга	Период мониторинга	Регулирующие документы	Ответственный за предоставление данных
ОБУЧЕНИЕ			
Обучение по вопросам безопасности (по видам обучений) работников	Ежеквартально	Обучение работников по программам: - PRG-HSE-13 - PRG-HSE-27 - PRG-HSE-28	Инженер по обучению
ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ			
Случаи профзаболеваний работников	Ежеквартально	Расследование в соответствии с инструкцией HS-19 «Расследование происшествий, несчастных случаев и аварий»	Начальник отдела ОКБ / Инженер по ТБ
Кол-во случаев употребления алкоголя и наркотических веществ работниками	Еженедельно	Скрининг на выявление случаев производится в соответствии с HS-03 «Обязательные медицинские осмотры и оказание медицинской помощи»	Инспектор по ТБ
Кол-во случаев медицинской эвакуации работников	Еженедельно	-	Инспектор по ТБ
Кол-во работников, работающих во вредных условиях труда	Ежегодно	Вредные условия труда определяются при проведении обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда	Инженер по производственной безопасности и охране труда
РАДИАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ			
Макс. доза облучения персонала группы А за 12 месяцев	Ежеквартально	Положение REG-RP-08 «Радиационный контроль»	Ведущий инженер по РБ / инженер по РБ
Средняя доза облучения работников	Ежеквартально	Положение REG-RP-08 «Радиационный контроль»	Ведущий инженер по РБ / инженер по РБ
Средняя доза 10 самых облученных работников за квартал	Ежеквартально (информация за 12 месяцев)	Положение REG-RP-08 «Радиационный контроль»	Ведущий инженер по РБ / инженер по РБ
Состояние воздуха рабочих мест (по списку) – среднее значение концентрации ДЖА ¹⁴ в воздухе рабочих помещений, Бк/м3	По необходимости	Замеры производятся в соответствии с положением	Ведущий инженер по РБ / инженер по РБ
Состояние воздуха рабочих мест (по списку) - среднее значение ЭРОА ¹⁵ радона в воздухе рабочих помещений, Бк/м3	Отчетный период – ежеквартально	REG-RP-08 «Радиационный контроль», рабочей инструкции RP-08-07 «Измерение уровней радиационно-опасных факторов»	-
Превышение уровня ЭРОА радона выше допустимых уровней	-	В случае выявления превышений контрольных/допустимых уровней проводится расследование в соответствии с HS-19 «Расследование происшествий, несчастных случаев и аварий»	Ведущий инженер по РБ / инженер по РБ

¹⁴ ДЖА - долгоживущие изотопы.
¹⁵ ЭРОА – эквивалентная равновесная объемная активность.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Рисками в области ПБ являются не только риски производственной деятельности Компании, но и сопутствующие риски при закупе продукции и услуг, оказываемых подрядными организациями.

В Компании процесс оценки и управления рисками в области ПБ организован с учетом требований ISO 45001, нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области ПБ, во взаимосвязи с требованиями действующей интегрированной системы управления рисками.

Руководствуясь вышеуказанными ВНД, мы формируем всесторонний многоступенчатый управленческий процесс, минимизируя следующие риски в области ОТ и ПБ:

- Нарушение герметичности трубопроводов химических веществ (серная кислота), технологических растворов;
- Аварии с транспортными средствами при транспортировке товарного десорбата, серной кислоты, готовой продукции;
- Работа с едкими химическими веществами (серной кислотой), которая представляет опасность для персонала в случае нарушения правил безопасности;
- Управление транспортными средствами Компании;
- Грузоподъемные работы;
- Работы в замкнутом пространстве;
- Работы повышенной опасности, которые выполняются по наряду-допуску;
- Работы на высоте.
- любое происшествие в области ОТ, ПБ, ООС, РБ (далее по пунктам – риски) можно предотвратить, своевременно выявляя опасности, оценивая риски, и принимая необходимые меры управления;
- ответственность руководства Компании, руководителей подразделений в части планирования и предоставления необходимых ресурсов для оценки и поддержания рисков на приемлемом уровне;
- непрерывный и систематический характер оценки и управления рисками, обеспечивающий приоритет предупреждения происшествий (опасных событий) перед реагированием на них;
- вовлечение работников всех уровней в оценку и управление рисками, на которые они могут влиять своей деятельностью, вмешательство в опасные действия и условия;
- документирование оценки рисков и мер управления;
- обязательный учет высоких рисков при принятии управленческих решений;
- распределение ответственности по оценке и управлению рисками;
- накопление и сохранение знаний и опыта в области управления рисками;
- любой работник Компании, подрядной организации или подрядчик – физическое лицо вправе отказаться от выполнения работ, связанных с опасностями, в случае если не обеспечены необходимые меры управления рисками (меры безопасного выполнения работ), а также приостановить выполнение небезопасных работ, свидетелем которых он стал.

Оценка и управление рисками в области ПБ являются интегральными для достижения стратегических целей Компании и корпоративной культуры в области ПБ и основана на принципах:



Оценка рисков рабочих заданий проводится путем составления **Карты анализа опасности работ** (далее – КАОР). КАОР составляется работниками, непосредственно участвующими при проведении работ. Ответственный руководитель работ должен руководить группой по оценке рисков и составлению КАОР

КАОР составляются при следующих условиях:

- обязательно для всех видов работ повышенной опасности, для которых требуется оформление наряда-допуска. При этом на стандартные работы повышенной опасности на основании КАОР должны быть разработаны стандартные операционные процедуры (СОП), которые в дальнейшем могут применяться с нарядами-допусками вместо КАОР;
- по решению руководителя подразделения, объекта, работ для нестандартных работ¹⁶;
- по решению руководителя работ для любых работ, выполнение которых по его экспертной оценке будет безопаснее при анализе рисков.

Порядок составления КАОР:

1. Визуальная оценка рабочего места – группа по оценке риска или, как минимум, представитель группы, выполняющий и/или планирующий работу, должен визуально оценить рабочее место, где будет выполняться работа.
2. Идентификация опасностей – группа по оценке риска определяет опасности, связанные с каждым этапом или операцией, и записывает их в форму КАОР в разделе

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

«Опасность». Опасности включают в себя те, которые уже имели место (например, аварии/инциденты/несоответствия), которые были выявлены ранее (предыдущая форма КАОР), и те, которые были выявлены кем-либо из членов группы по оценке риска.

3. Разработка соответствующих мер контроля – группа по оценке риска выявляет и разрабатывает соответствующие меры контроля для каждого вида опасности и записывает их в форме КАОР в разделе «Меры управления». Выбранные меры контроля должны обеспечивать максимально низкие уровни риска.
4. Согласование мер с участниками группы – ответственный руководитель работ рассматривает заполненную форму КАОР вместе с группой по оценке риска, чтобы убедиться, что все участники поддерживают информацию, содержащуюся в документе. Весь персонал, участвующий в составлении КАОР, должен подтвердить, что, по их мнению, установленные меры контроля будут эффективными для защиты здоровья и безопасности работника.
5. Реализация мер – ответственный руководитель работ реализует меры контроля, указанные в форме КАОР, до начала работы. Вовлеченный в эту деятельность руководитель или уполномоченное лицо организует любое специализированное оборудование, обучение и модификации используемой рабочей среды/оборудования, как указано в заполненной форме КАОР.
6. Мониторинг реализации – перед началом работы ответственный руководитель работ должен убедиться, что все меры контроля, указанные в КАОР, реализованы.

Руководители и работники несут коллективную ответственность за проведение анализа опасности работ. Все работники, участвующие в выполнении работ, обязаны участвовать в анализе опасности работ. В случае если работа передается между двумя сменами, приходящая смена должна быть проинформирована об анализе опасности работ и должна ознакомиться с КАОР.

Ответственные руководители работ и работники, вовлеченные в разработку КАОР должны быть обучены по программе обучения «Идентификация опасностей и оценка рисков» и иметь необходимые навыки для проведения анализа опасности работ и оформления КАОР.

¹⁶ Нестандартные работы – эпизодические или редкие работы (не включенные в перечень работ повышенной опасности), выполняемые одним и более работниками, которые сопряжены с опасностями, воздействие которых может привести к несчастному случаю или к травмам.

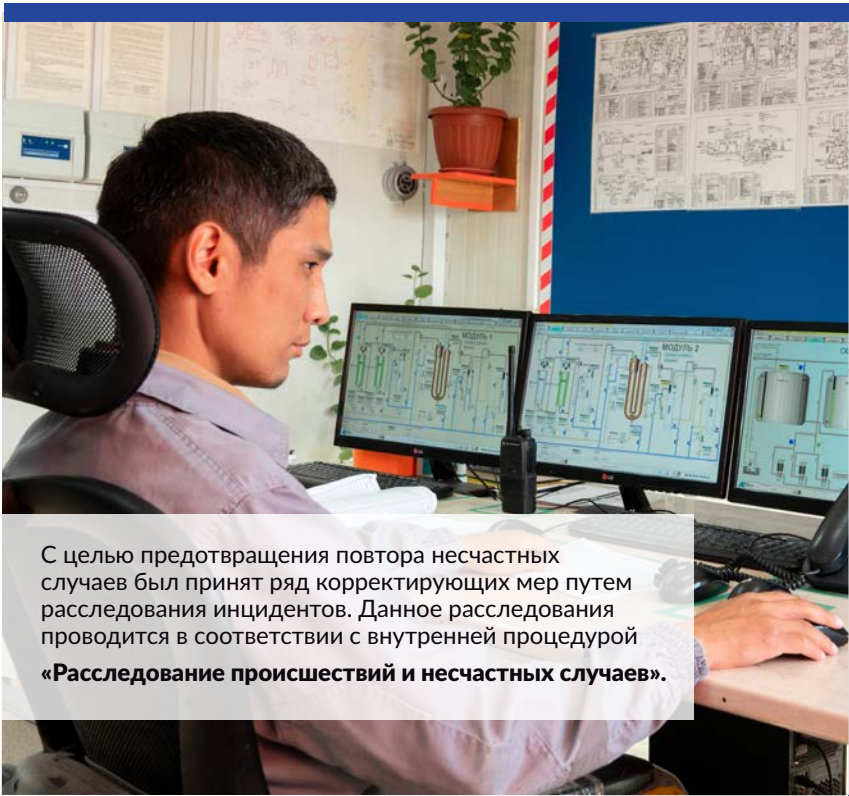
Safety first – первый принцип в нашей производственной деятельности, которого мы придерживались при реализации цифровой трансформации в 2020 году. Компания поставила в приоритет безопасность своих работников, и в ограниченных условиях новые внедренные цифровые решения: «Удаленный эксперт», «Персональные видеорегистраторы» минимизировали многие риски в части здоровья персонала и производственных процессов.



ПОКАЗАТЕЛИ
ТРАВМАТИЗМА

Компания несет ответственность за обеспечение безопасности сотрудников и подрядчиков на рабочем месте. Наряду с эффективным управлением рисков ПБ, мы стремимся повышать культуру охраны труда и техники безопасности. В 2020 году произошло две травмы с временной потерей трудоспособности, в первом полугодии 2021 года подобных инцидентов не было. Две травмы, произошедшие в 2020 году, относятся к механическому и химическому видам травм. Общий показатель частоты происшествий с потерей трудоспособности в 2020 году составил 0,3 (на 200 000 человеко-часов).

Травм со смертельным исходом за отчетный период не было.



С целью предотвращения повтора несчастных случаев был принят ряд корректирующих мер путем расследования инцидентов. Данное расследования проводится в соответствии с внутренней процедурой «Расследование происшествий и несчастных случаев».

Показатели травматизма Компании

Показатель	2018	2019	2020	½ 2021
Общее количество травм с временной потерей трудоспособности (без смертельных исходов)	2	1	2	0
Количество потерянных рабочих дней	45	23	55	0
LTIR ¹⁷	0,32	0,15	0,30	0,00

¹⁷ LTIR = Количество травм / Отработанные человеко-часы * 200 000.

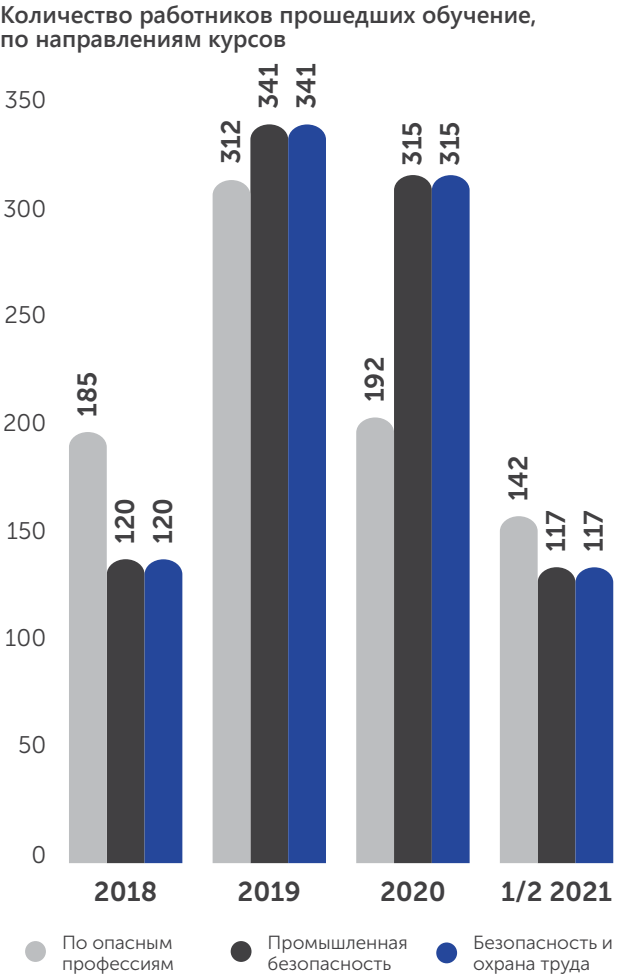
ОБУЧЕНИЕ

Мы уделяем пристальное внимание целенаправленному совершенствованию аспектов культуры безопасности на производстве. Все наши сотрудники применяют средства индивидуальной защиты в соответствии с GИП¹⁸.

Помимо этого Компанией установлено Положение «Поведенческий аудит безопасности», общей целью которого является закрепление навыков безопасного выполнения как повседневной работы, так и разовых заданий, а также изменение поведения работника, выполняющего производственное задание, в результате которого существует риск получения травмы самим работником либо окружающими, проведение разъяснительных бесед между работником и аудитором с последующим оформлением и анализом результатов.

В 2020 году наши работники принимали участие в технических совещаниях, семинарах и обучающих тренингах, проводимых МАГАТЭ по обеспечению промышленной и радиационной безопасности объектов уранового производства. На данный момент в разработке находится программа по обновлению планов реагирования на чрезвычайные ситуации в целях устранения рисков для здоровья и безопасности окружающих землепользователей.

¹⁸ GИП (Good International Industry Practice) – Передовая международная промышленная практика.



Поведенческий аудит безопасности

Общей целью поведенческих аудитов безопасности (далее – ПАБ) является закрепление навыков безопасного выполнения как повседневной работы, так и разовых заданий, а также изменение поведения работника выполняющего производственное задание, в результате которого существует риск получения травмы самим работником либо окружающими, проведение разъяснительных бесед между работником и аудитором с последующим оформлением и анализом результатов.

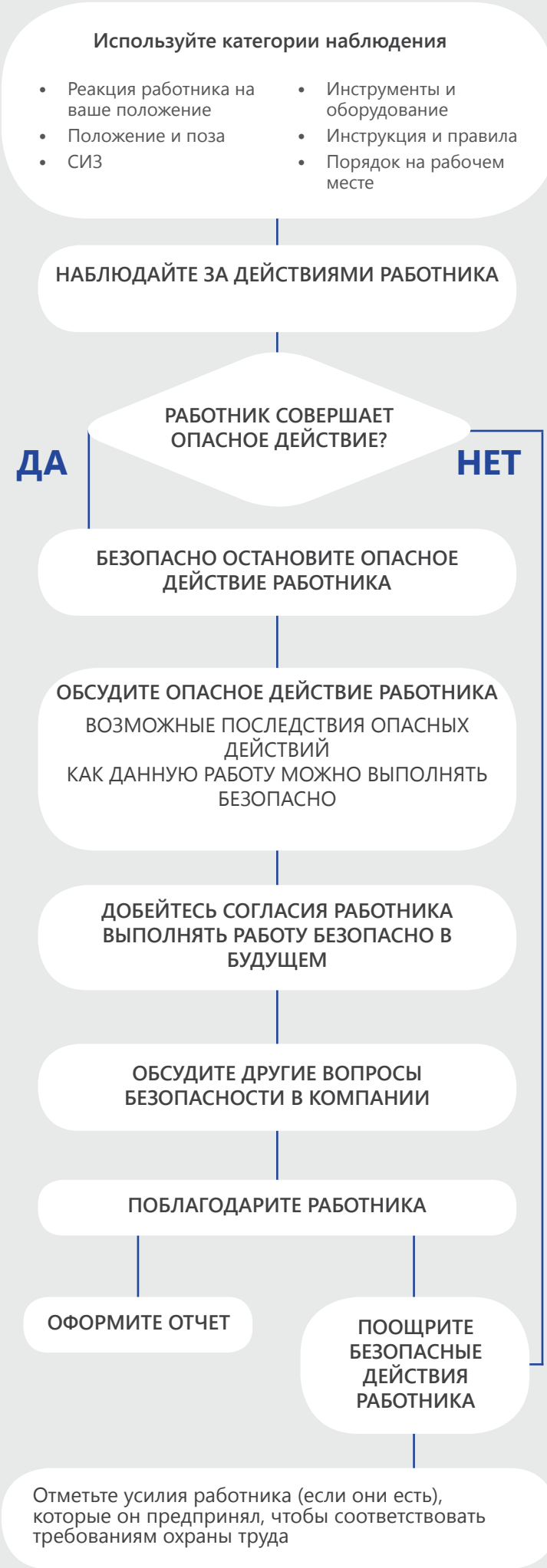
Поведенческий аудит дает возможность контролировать риски производственного характера и профессиональных заболеваний, повышать эффективность производства, является эффективным механизмом обучения, дает возможность оценить, насколько действия работника следуют положениям/ рабочим инструкциям и правилам, как выполнять работу более безопасно.

ПАБ является элементом повышения уровня производственной безопасности и направлен на выявление, предупреждение и предотвращение опасных условий и опасных действий работников Компании и поставщиков товара, работ и услуг.

Правильное выполнение ПАБ позволяет решать следующие задачи:

- изменение существующей оценки опасностей на рабочем месте;
- выявление сильных и слабых сторон системы управления промышленной безопасностью и охраной труда;
- способствование лучшему пониманию требований безопасности на рабочем месте;
- повышение осведомленности работников в вопросах безопасности труда;
- определение вероятности возникновения риска получения травм и возможных последствий;
- демонстрация приверженности принципам безопасной работы;
- развитие культуры безопасности;
- определение первоочередных мероприятий для снижения риска.

Схема действий при проведении поведенческого аудита



Начиная с
2019 года,
мы проводим на регулярной
основе ПАБ среди работников.

На сегодняшний день всего
проведено
3 434 ПАБ

ГОТОВНОСТЬ К ЧС

Добыча урана представляет риск возникновения ряда потенциально значимых чрезвычайных ситуаций (ЧС). В связи с этим Компанией осуществляется комплексная работа по обеспечению готовности предприятия к ЧС и принимаются все необходимые меры. В рамках проводимых работ осуществляются проверки состояния производственной безопасности и готовности к ликвидации аварий. Для гарантирования постоянного улучшения процессов регулярно рассматриваются Планы ликвидации аварий, а также на постоянной основе проводятся учебные тренировки с привлечением профессиональных аварийно-спасательных служб.

Управление рисками возникновения ЧС

В Компании применяется обширный перечень инструментов по управлению рисками возникновения чрезвычайных ситуаций. Все возможные риски регламентированы и управляются утвержденными правовыми актами, к примеру:

- SEC-17«Эвакуация работников офиса при пожаре или землетрясении»;
- REG-SEC-02 Положение «План ликвидации аварий»;
- REG-SEC-03 Положение «План гражданской обороны»;
- REG-SEC-04 Положение «План действий по ликвидации чрезвычайных ситуаций».

В целях предупреждения ЧС природного или техногенного характера (аварий, пожаров, взрывов, терактов и т.д.) и минимизации рисков их возникновения Отделом безопасности проводится ряд профилактических мероприятий, направленных на обеспечение пожарной, физической и ядерной безопасности производственных участков Рудника и вахтового лагеря. Объекты Компании полностью оснащены автоматической системой пожарной и охранной сигнализации, включающей:

- систему видеонаблюдения;
- систему контроля управления доступом;
- систему пожарной и охранной сигнализации;
- систему автоматического пожаротушения.

Мониторинг работоспособности всех вышеперечисленных систем осуществляется на ежедневной основе. На ежегодной основе заключаются договоры с контрагентами на оказание услуг по:

- предупреждению и тушению пожаров;
- проведению аварийно-спасательных работ;
- охране всей территории рудника.

Кроме того, для своевременного реагирования при возникновении ЧС разработан ряд регламентирующих документов, которые отражают алгоритм первоочередных действий в случае их возникновения, а также предусматривают меры, направленные на максимальное снижение возможных потерь среди работников и материального ущерба.

Предупреждение и реагирование на ЧС

Наша Компания уделяет особое внимание предупреждению и реагированию на ЧС. Ответственные подразделения Компании следуют строго регламентированным обязанностям в соответствии с разделом 4 Закона РК «О гражданской защите». Границы ответственности в данной области четко разделены между Отделом безопасности и Департаментом производственной безопасности.

Подготовка сотрудников в области защиты от ЧС

Одним из важных компонентов предотвращения ЧС и обеспечения готовности к ним является регулярное обучение сотрудников и проведение мероприятий учебной тревоги. На производственных участках Рудника проводятся плановые и внеплановые противоаварийные тренировки

и учебные тревоги для подготовки работников Компании к выполнению мероприятий:

- гражданской защиты;
- по навыкам действий при ЧС;
- по ведению аварийно-спасательных и неотложных работ;
- по способам спасения и взаимопомощи.

Участие в данных мероприятиях в обязательном порядке принимают работники Компании и подрядных организаций, а также оперативные службы (пожарная, аварийно-спасательная, медицинская служба и служба охраны) включая созданное на Предприятии формирование гражданской защиты (ФГЗ).



Ответственность в области предупреждения и реагирования на ЧС

Отдел безопасности	Департамент производственной безопасности
• осуществление мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах Компании; • осуществление мероприятий по гражданской обороне; • организация систем мониторинга, в том числе с использованием средств оповещения гражданской защиты (ГЗ), защиты объектов от ЧС; • разработка мероприятий по повышению устойчивости функционирования объекта, по жизнеобеспечению населения при возможных ЧС; • создание резерва финансовых ресурсов и материально-технических средств; • информированию и пропаганде знаний в сфере ГЗ; • обеспечение готовности человеческих ресурсов и средств ГЗ к ликвидации ЧС и их последствий; • разработка планов действий и проведение обучения по готовности к ликвидации ЧС и их последствий; • обучение работников в сфере ГЗ, подготовка руководящего состава и специалистов органов управления ГЗ; • прогнозирование и оценка рисков возможных ЧС.	• осуществление производственного контроля в области промышленной безопасности; • разработка паспортов безопасности, мероприятий по повышению устойчивости функционирования объектов и по жизнеобеспечению населения при возможных ЧС; • создание резерва финансовых ресурсов, запасов продовольствия, лекарственных средств, материально-технических средств и временного жилья для работников; • информирование и пропаганда знаний в сфере гражданской защиты; • разработка планов действий и проведение учений, тренировок, занятий по готовности к ликвидации ЧС и их последствий; • прогнозирование и оценка опасности возможных ЧС; • разработка и реализация мер по предупреждению вредного воздействия опасных производственных факторов и их последствий на соответствующих производственных объектах; • декларирование промышленной безопасности опасных производственных объектов.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

- Согласно плану-графику противоаварийных тренировок и учебных тревог, в целях проверки действенности Плана ликвидации аварии (ПЛА) Отделом безопасности совместно с оперативными службами рудника, ФГЗ и работниками Компании проводятся противоаварийные тренировки и учебные тревоги на объекте с обязательным уведомлением Департамента Комитета промышленной безопасности по Туркестанской области. Кроме того, для повышения уровня боевой подготовки личного состава противопожарной службы ТОО «Құтқарушы Тау-кен», согласно утвержденному графику, проводятся пожарно-тактические занятия. На местах дислокации пожарных постов проводятся ежедневные занятия по пожарно-строевой подготовке. Работниками Отдела безопасности ежеквартально проводятся проверки пожарных постов на всех производственных участках рудника, в ходе которых, путем объявления учебной тревоги, проверяется боевая подготовка личного состава службы, мониторинг времени, затраченного на сбор и выезд личного состава. Для повышения боеспособности аварийно-спасательной службы АО «Өрт сөндіруші» по утвержденному графику проводятся тактические занятия по ведению аварийно-спасательных работ, на которые в обязательном порядке привлекаются члены ФГЗ.
- Для усвоения работниками знаний и умений по организации и выполнению мероприятий гражданской защиты Отделом безопасности ежеквартально с работниками Компании и подрядных организаций проводятся тренировки в сфере гражданской защиты, в том числе тренировки по аварийным ситуациям и инцидентам, сейсмотренировки и эвакуационные тренировки в случае пожара. Отчеты по проведенным тренировкам направляются в территориальный уполномоченный орган по ЧС. В целях соблюдения требований Приказа МЧС Республики Казахстан от 9 июня 2014 года № 276 и обучения работников организаций и населения мерам пожарной безопасности проводятся обучение работников Компании по пожарно-техническим нормам в специализированном учебном центре

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

КЛЮЧЕВУЮ РОЛЬ В КОМПАНИИ ИГРАЮТ **НАШИ РАБОТНИКИ**. ОНИ ЯВЛЯЮТСЯ ЗАЛОГОМ УСПЕХА В ДОЛГОСРОЧНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ. ПОМИМО БЛАГОПРИЯТНОЙ ДИНАМИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ, НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ СУЩЕСТВЕННО ВЛИЯЕТ ОРГАНИЗОВАННАЯ КОМАНДНАЯ РАБОТА. МЫ СТРЕМИМСЯ ПРЕДОСТАВЛЯТЬ КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА, СПОСОБСТВОВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РОСТУ СОТРУДНИКОВ И СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ В КОМПАНИИ.

GRI 102-8, 103-1, 103-2, 103-3

« МЫ ЦЕНИМ ВКЛАД КАЖДОГО РАБОТНИКА, ОТНОСИМСЯ К РАБОТНИКАМ ЧЕСТНО, ПРОЯВЛЯЯ НАШЕ УВАЖЕНИЕ К ЛИЧНЫМ ДОСТОИНСТВАМ, ТВОРЧЕСКИМ СПОСОБНОСТЯМ И КУЛЬТУРНОМУ РАЗНООБРАЗИЮ. БУДУЧИ ОТКРЫТЫМИ И ЧЕСТНЫМИ, МЫ ДОСТИГАЕМ КРЕПКИХ ОТНОШЕНИЙ, К КОТОРЫМ МЫ СТРЕМИМСЯ »

ЛЮДИ В ФОКУСЕ

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



Ключевые показатели в области управления персоналом – это установление ежеквартальной оценки деятельности для структурированного планирования развития каждого работника, а также внедрение единой системы оплаты труда.

Нашими ключевыми приоритетами являются эффективная система поощрений, интеграция принципов управления персоналом, оптимизация кадрового делопроизводства, а также развитие навыков и обучение работников в соответствии с бизнес-стратегией Компании.

Основным внутренним нормативным документом, определяющим систему принципов, базовых направлений и методов управления работниками является Кадровая политика. Целью Кадровой политики является достижение стратегических целей Компании с помощью продуктивной команды, которая включает в себя квалифицированных и мотивированных работников.

Принципы кадровой политики

- Ключевая роль персонала
- Меритократия¹⁹
- Фокус на развитии персонала
- Качественное управление персоналом
- Стратегическое партнерство

- Стратегическое планирование человеческих ресурсов
- Принцип самообучающейся организации
- Фокус на создании добавочной стоимости Компании

Помимо политики, кадровая деятельность регулируется такими документами, как Правила управления талантами, Правила аттестации работников, Правила адаптации нового работника, Положение по оплате труда, Коллективный договор, Добровольное медицинское страхование и Оценка рабочего/руководящего составов.

Наша Компания строго соблюдает требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста, а также принадлежности к общественным объединениям. Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.



Направления управления персоналом

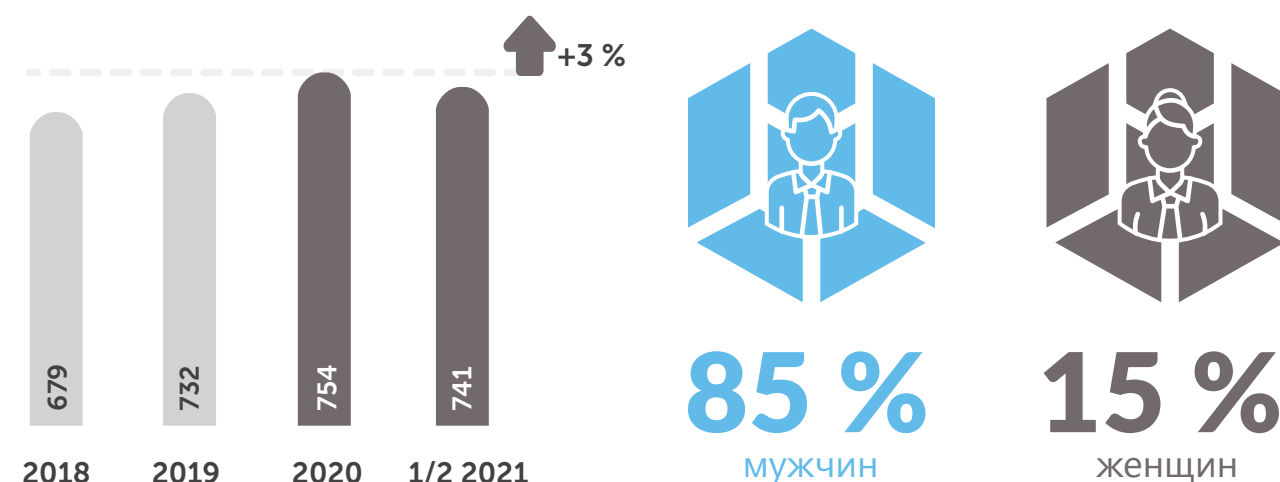


Структура персонала

Среднесписочная численность работников Компании по состоянию на 1 июня 2021 года составляет 741 человек, что на 1,8 % меньше, чем в 2020 году (754 человек). Среднегодовой темп роста численности работников в период с 2018 года по 1 июня 2021 года составляет 3 %.

Среднесписочная численность работников по состоянию на 31 декабря 2018–2020 гг. и на 1 июня 2021 г., чел.

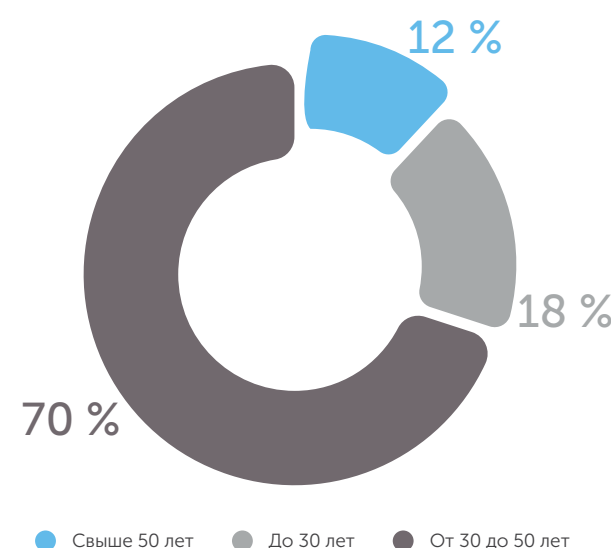
На протяжении периода с 2018 года сохраняется тенденция разбивки работников по полу:



¹⁹ Меритократия – Оценка каждого работника по его заслугам, продвижение работников, обладающих высоким потенциалом.

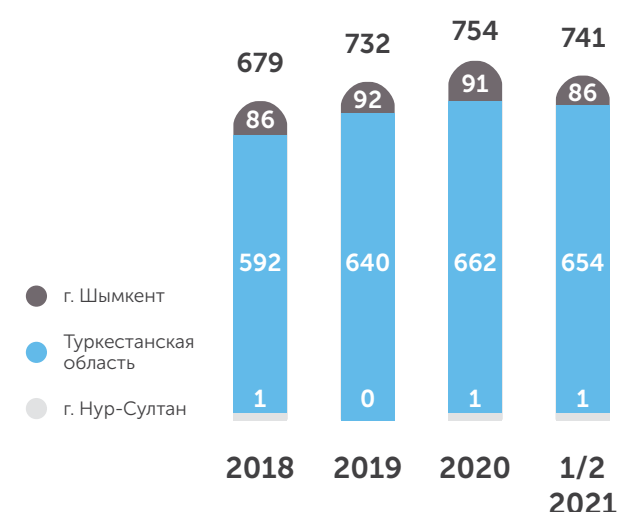
В возрастной структуре работников основная доля приходится на работников от 30 до 50 лет (517 человек – 70 %), на работников до 30 лет и старше 50 лет приходится 18 % и 13 % соответственно. В 2021 году количество сотрудников до 30 лет уменьшилось на 14 % по сравнению с предыдущим годом, это было связано с преодолением 22 работниками возрастного порога (30 лет).

Доля работников в разбивке по возрасту на 1 июня 2021 года, %



Ввиду производственной специфики Компании основная доля работников осуществляет деятельность на территории промышленных объектов в Туркестанской области. На центральный аппарат управления и административную деятельность Компании, осуществляемую в г. Шымкент, приходится в среднем 12 % работников в период с 2018 года по 1 июня 2021 года.

Численность работников в разбивке по регионам, чел.



Структура персонала на 1 июня 2021 года, в разбивке по категориям



Структура персонала на 1 июня 2021 года, в разбивке по сегментам, %



ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ

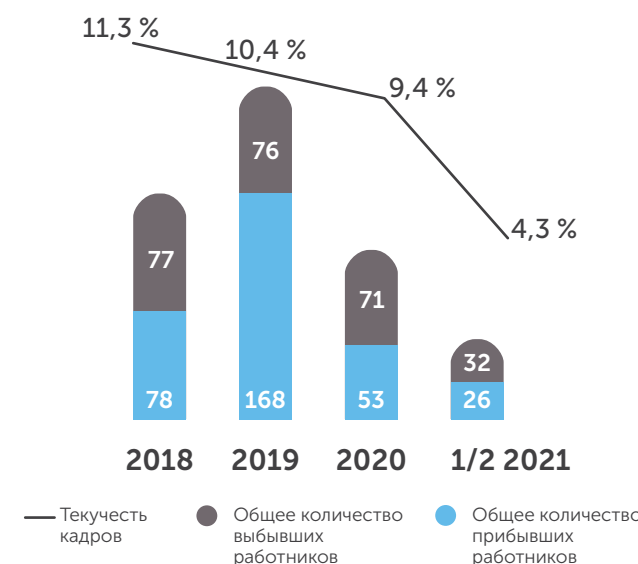
GRI 401-1

Показатель текучести кадров является одним из главных критериев оценки эффективности и признаком стабильной деятельности компании. Высокий уровень текучести может быть вреден для целостности Компании в связи с потерей высококвалифицированных работников, снижением производительности и нарушением эффективной работы бизнес-процессов.

В 2020 году число принятых работников составило 53 человека, в связи с пандемией найм на новые вакансии был приостановлен и осуществлялся только по необходимости, также причиной является увеличение штатной численности Компании в 2019 году. За первое полугодие 2021 года численность новоприбывших работников составила 26 человек. В 2020 году были прекращены трудовые отношения с 71 работниками, а в первом полугодии 2021 года с 26.

Текучесть работников за 2021 год составила 4,3 %, из них 97 % пришлось на мужчин, 3 % – на женщин. В 2020 году на динамику текучести влияние оказали в основном женщины, прекратившие трудовую деятельность после выхода из отпуска по уходу за ребенком, также в связи с достижением пенсионного возраста.

Общее количество выбывших и прибывших работников, текучесть кадров (%)



ЛЮДИ В ФОКУСЕ





Мы уделяем особое внимание на **принципах обеспечения достойного уровня заработной платы и соблюдения прав** работников. В нашей Компании отсутствует различие в системе выплаты вознаграждений и в уровне оклада сотрудников в зависимости от гендерных различий. Система оплаты труда и вознаграждения основана на **принципах конкурентоспособности**, что способствует достижению стратегических целей Компании в виде привлечения и удержания профессиональных кадров.

Льготы

GRI 401-2

Мы предлагаем нашим работникам конкурентную заработную плату на рынке, инвестируем в образование, осуществляем развитие системы менторства, проводим различные мероприятия для поддержания корпоративного духа. Мы предоставляем нашим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий и программ.

Работодатель предоставляет работникам социальные отпуска с сохранением среднемесячной заработной платы:

- на обучение, стажировку за рубежом;
- учебные отпуска для подготовки и сдачи зачетов и экзаменов, выполнения лабораторных работ, подготовки и защиты дипломной работы (проекта), для прохождения программ подготовки военно-обученного резерва;
- по случаю рождения ребенка;
- на похороны прямых родственников семьи;
- молодоженам на свадьбу;
- женщинам, имеющим двоих и более детей в возрасте до 12 лет раз в квартал.

Виды социальных льгот, доступных для работников Компании



СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ

Страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, согласно закону Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей».



ОПЛАТА ТРАНСПОРТНОЙ НАДБАВКИ

Компания производит компенсацию за время нахождения в пути с места проживания (может быть другая область/город) до места работы и обратно. В связи с пандемией график вахтового метода изменен с 14/14 на 21/21 и 28/28 дней.



ДЕКРЕТНЫЙ ОТПУСК

Мы предоставляем работникам отпуск по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы, за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.



МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Материальная помощь, оказываемая нашим работникам, направлена на выплаты при рождении ребенка, многодетным семьям, в честь юбилейных дат работников, в случае смерти близких родственников и других случаях.



МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Мы предоставляем работникам право на страхование на случай болезни, предусмотренный договором со страховой организацией. В 2021 году было застраховано 749 (99 %) работников на сумму 14,5 млн тенге. Мы также предполагаем, что количество застрахованных работников увеличится к концу 2021 года. В период с 2018 года по сегодняшний день общая сумма страхования работников составила 41,5 млн тенге.



ОПЛАТА ДЛИТЕЛЬНОЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Компанией выдаются выплаты по социальным пособиям за длительные дни нетрудоспособности (более 21 дня). Во время пандемии количество работников, получивших такой вид оплаты, возросло.



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Мы предоставляем оплату санаторно-курортного лечения по предоставленным путевкам на работников, проработавших в Компании не менее 3-х лет. В связи с пандемией, в 2020 и 2021 гг. работниками поездки не проводились.



ПОМОЩЬ ПРИ ПОТЕРЕ ТРУДОСПОСОБНОСТИ И ИНВАЛИДНОСТИ

Больничный лист (производственная травма) и оплата по медицинскому заключению (до выздоровления и/или инвалидности). В 2020 году из-за случая травматизма с потерей трудоспособности 2 работника получили 100 % оплату, а 4 работника по медицинскому заключению получили оплату в размере 1 МЗП.

Пенсионные начисления

GRI 201-3

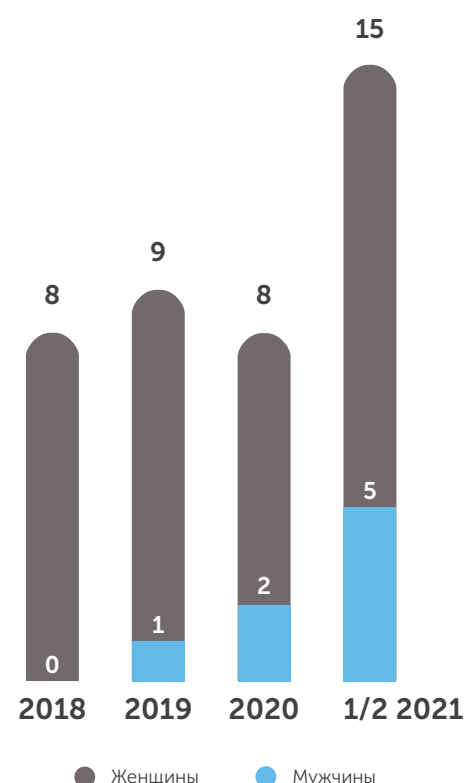
В нашей Компании не производятся пенсионные отчисления, но в соответствии с Законом Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» доход работника, принимаемый для исчисления обязательных пенсионных взносов в накопительные пенсионные фонды, определяется в порядке, установленном Правительством Республики Казахстан.

Отпуск по материнству/отцовству

GRI 401-3

В 2021 году из числа работников Компании, получивших отпуск по уходу за ребенком, 75 % составляли женщины, мужчины – 25 %. Данные по 2020 году: женщины – 80 %, мужчины – 20 %. Общее количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, составляет на 2021 год равные процентные соотношения среди мужчин и женщин.

Общее количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу



Минимальный период уведомления об изменениях в организации

GRI 402-1

При изменении условий труда, а именно в связи с изменениями в организации производства, связанными с реорганизацией или изменением экономических, технологических условий, условий организации труда и (или) сокращением объема работ у работодателя, допускается изменение условий труда работника при продолжении им работы в соответствии с его специальностью или профессией соответствующей квалификации – работники уведомляются не позднее чем за пятнадцать календарных дней.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2, 404-3

Компания уделяет особое внимание вопросам развития работников, поэтому мы стремимся предоставить условия, способствующие их профессиональному росту, а также поддержку для высокого уровня мотивации. Одним из приоритетов Кадровой политики является развитие и обучение работников.

Правила «Управление талантами» регламентируют единый процесс планирования преемственности работников, определяют порядок формирования пула преемников и организации их развития. Основными принципами управления талантами являются:

- пул талантов (ответственность управленческой команды);
- развитие профессионального потенциала;
- соответствие пула преемников потребностям Компании в средне- и долгосрочной перспективе;
- обоснованность принимаемых решений на основе принципов меритократии, прозрачности и справедливости;
- обсуждение карьерных планов;
- развитие карьеры работников, не ограничивающейся рамками своего подразделения.

Процесс управления талантами включает в себя такие этапы как определение перечня ключевых должностей, отбор кандидатов и утверждение пулов преемников, формирование пула менторов, организацию развития преемников.

Мы ведем работу по сотрудничеству с Казахстанским ядерным университетом, а также с программами «Жас Оркен» и «Избасар» для поиска молодых талантов.

1 апреля 2021 года в Компании была введена единая система оплаты труда КАП. Были проанализированы системы оплаты труда и системы вознаграждения разных юридических лиц. Основные задачи заключаются в расчетах заработной платы и совокупного дохода, оценка деятельности и установление ежеквартального КПЭ. Также, в конце 2020 года была организована оценка сотрудников методом «360 градусов». Целью данного метода является исключение субъективизма.

На ежегодной основе наша Компания обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития для работников (повышение квалификации и владение новыми профессиональными навыками).



В 2020 году в среднем на одного работника приходилось 12,6 часов обучения: 13,1 часов – на одного мужчину, 11 часов – на одну женщину, а в 2021 году в среднем на одного работника приходилось 7,9 часов обучения, в том числе: на одного мужчину – 7,6 часов, на одну женщину – 8,8 часов.

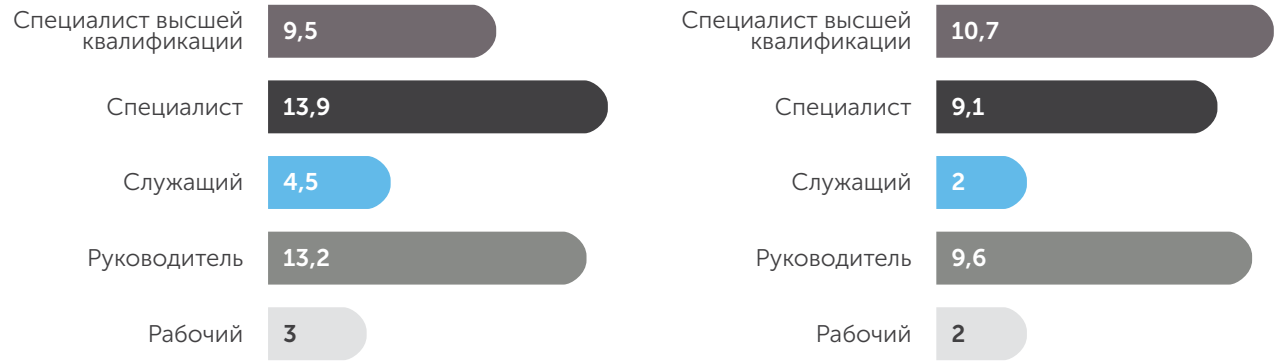
Показатели за 2021 год ниже из-за того, что приведены данные только за первое полугодие. С 2019 года появились дополнительные программы развития и проекты.

Список программ развития и повышения квалификации от внешних провайдеров и внутренние тренинги:

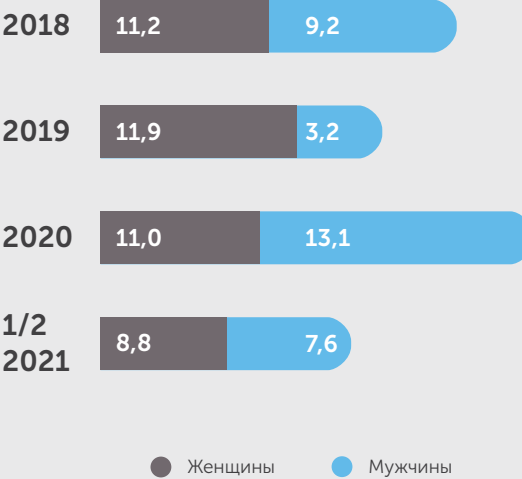
1. Проектная школа операционного совершенствования
2. Критическое мышление
3. Основные управленческие навыки
4. Современные системы управления охраной труда

5. Стресс менеджмент
6. Управление проектами
7. 3 стандарта ИСМ
8. Эмоциональный интеллект
9. Трудовые споры
10. Управление рисками
11. ПО ГГИС Micromine

Среднее количество часов обучения в 2020 и ½ 2021 года на одного работника в разбивке по категориям, час

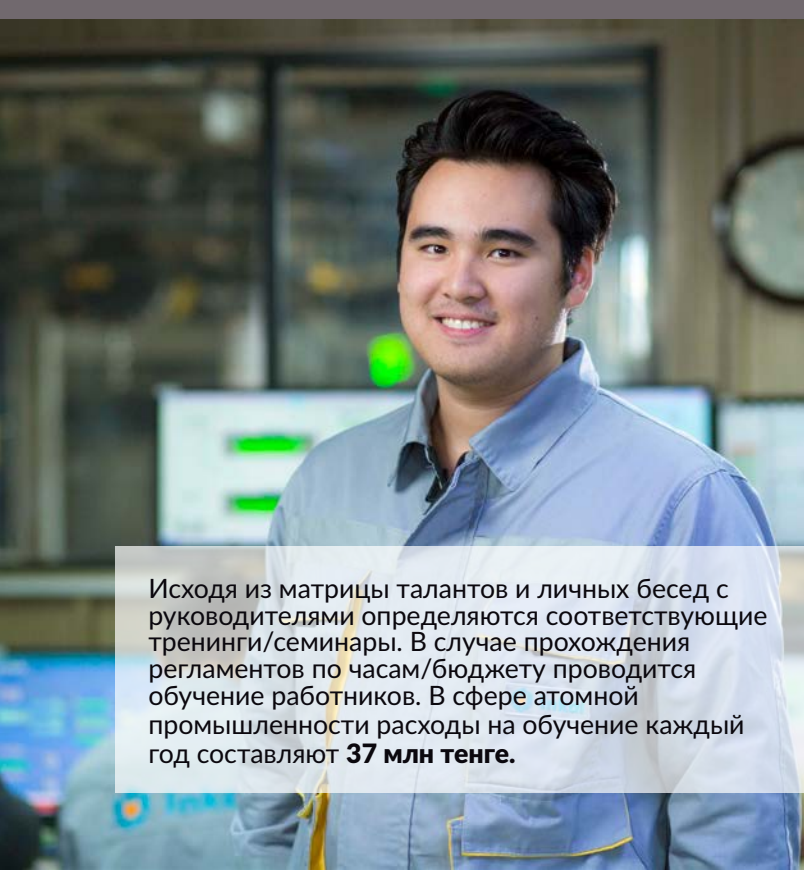


Среднее количество часов обучения в год на одного работника в разбивке по полу, час



Количество часов обучения по MBA, переподготовка по индивидуальной программе развития за отчетный период идентичны. В 2020 году был один работник, обучавшийся по программе магистратуры.

Среднее количество часов обучения в год на одного работника в разбивке по направлениям, час



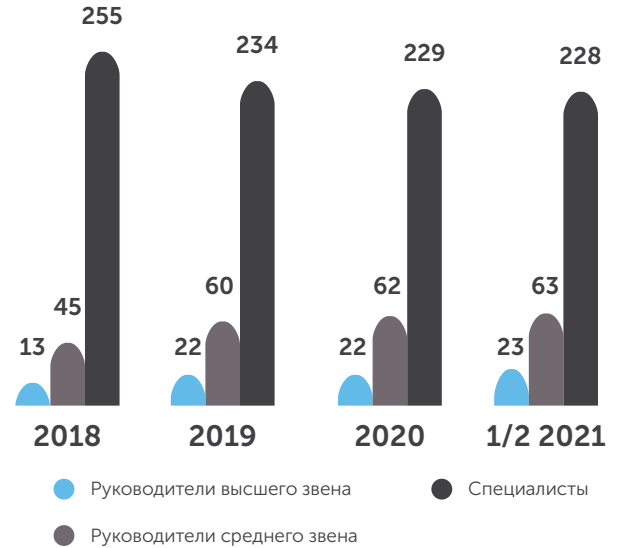
Исходя из матрицы талантов и личных бесед с руководителями определяются соответствующие тренинги/семинары. В случае прохождения регламентов по часам/бюджету проводится обучение работников. В сфере атомной промышленности расходы на обучение каждый год составляют **37 млн тенге**.

Также в Компании широкое распространение получила программа внутреннего тренерства, целью которой является обеспечение стабильного успеха Компании через повышение эффективности деятельности работников путем формирования, развития и поддержания необходимого уровня квалификации работников, отвечающим потребностям Компании, с учетом актуальных требований и перспектив стратегического развития.

На данный момент готовится «Политика по планированию обучения» для более прозрачного подхода к обучению.

Большая доля тех, кто проходил оценку результативности являются специалисты – 75 %, затем руководители среднего звена и руководители высшего звена, 18 % и 6 % соответственно, за отчетный период (2020–2021 гг.).

Количество работников, прошедших оценку результативности и развития карьеры, в разбивке по категориям, чел.



В 2021 году по сравнению с 2020 годом увеличилось количество обучения специалистов высшей квалификации на 11,2 %. По всем остальным категориям количество часов обучения в 2021 году уменьшилось. Специалист на 34,5 %, служащий 55,5 %, руководитель – 28,3 %, рабочий – 33,3 %.

Основными целями при проведении внутреннего обучения являются:

- распространение необходимых знаний и навыков среди работников Компании;
- получение работником необходимых знаний и навыков без длительного отрыва от процесса производства;
- применение работником полученных навыков в повседневной практике;
- распространение корпоративной культуры;
- выявления талантов и лидеров среди линейного персонала, а также содействие их развитию.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

GRI 102-41

В 2017 году мы заключили Коллективный договор с рабочим коллективом, в лице избранных от имени работников-делегатов. Коллективный договор устанавливает минимальные социально-экономические гарантии и регулирует такие положения как нормирование рабочего времени, времени отдыха, трудовых отпусков, тарифных ставок окладов и социальных выплат, а также регулирует вопросы охраны здоровья и социальной защиты. Коллективный договор Ком-

пании определяет взаимоотношения работников с целью повышения эффективности и качества работы, улучшения условий труда, реализации прав и интересов работников.

Коллективный договор подписывается каждым работником на этапе приема на работу, содержание этого документа рассматривается и обновляется на регулярной основе каждые три года, каждый работник имеет право озвучить свое мнение относительно положений документа. Мы относимся к числу немногих передовых компаний Казахстана, работники, которых подписали Коллективный договор. Такое действие относится к передовой практике устойчивого развития и показывает уровень зрелости управленческого подхода в области корпоративной социальной ответственности.



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

- По итогам 2020 года наша Компания была признана одним из лучших социально-ответственных предприятий Республики Казахстан и получила благодарственное письмо Министерства труда и социальной защиты населения за участие в республиканском конкурсе «Парыз 2020». Компания получила самую высокую оценку среди крупных предприятий Туркестанской области в номинации «Лучший коллективный договор» и заняла первое место. В данной номинации рассматриваются коллективные договоры, значительно улучшающие и укрепляющие трудовые и социальные права работников. Основная часть работников (90 %) Компании согласованно решает список договоров. Коллективный договор Компании был подписан в 2018 году и будет обновлен в 2021 году, так как договор подписывается каждые 3 года.
- Мы всегда стремимся к всестороннему и устойчивому развитию и высоко ценим благодарность жителей региона и государственных органов за вклад, внесенный предприятием в социальное развитие региона.



COVID-19



Главной задачей с начала 2020 года стала защита работников от пандемии и перестройка всех процессов для адаптации к новым условиям.

Во время пандемии COVID-19 в Компании не было остановки производственных процессов, около 300 работников работали в прежнем режиме. Нами не производились сокращения или увольнения, вознаграждения увеличились, по трудовому договору 1,5 переработки оплачивались в двойном размере.

В целях снижения массовой заболеваемости и адаптации к новой обстановке были предприняты необходимые комплексные меры. Массовые мероприятия были отменены, ограничивались командировки, проводилась работа с отделом производственной безопасности, обзванивали работников Компании на еженедельной основе, адаптировались к дистанционному режиму. Увеличили продолжительность вахт по проведенному опросу работников с формата 14/14 на формат 21/21 и 28/28. В вахтовом поселке было организовано место для карантина. Нахождение на территории строго соблюдалось по ПЦР тесту.



СОЦИАЛЬНОЕ СКАНИРОВАНИЕ

GRI 403-6

В 2019 году в рамках проекта ESAP проводилось социальное сканирование населения п. Тайконур для лучшего понимания ситуации среди жителей. Социальное сканирование включает в себя анализ спутниковых картографических материалов, посещения населенных пунктов, консультации с землепользователями и неправительственными

организациями. В рамках данного проекта нами была проведена работа по:

- выявлению и картированию видов водо- и землепользования на окружающих территориях, включая пути миграций кочевого животноводства;
- идентификации водо- и землепользователей (потенциальных рецепторов воздействий), включая население, занятое кочевым животноводством;



- идентификации заинтересованных сторон среди местных сообществ и неправительственных организаций, проявляющих внимание к экологическим, социальным воздействиям предприятий;
- созданию профиля характеристик заинтересованных сторон, который имеет значение для эффективного предоставления информации, включая уровень грамотности, культурное разнообразие, языковые предпочтения, наличие уязвимых групп населения или групп, с которыми может быть затруднена коммуникация (к примеру, женщины или

коренные народы), способы коммуникации и обычаи, которые необходимо соблюдать.

Также ежегодно со стороны Центра социального взаимодействия и коммуникаций (ЦСВК) проводится мониторинг индекса социальной стабильности, по результатам которого разрабатываются планы по улучшению ситуации.



КРЫТОЕ УНИВЕРСАЛЬНОЕ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ СООРУЖЕНИЕ ДЛЯ ИГРЫ В БАСКЕТБОЛ, ВОЛЕЙБОЛ И ФУТБОЛ В ВАХТОВОМ ПОСЕЛКЕ КОМПАНИИ.

Для подготовки к внутренним и внешним соревнованиям, а также досуга работников, в 2018 году, на территории вахтового поселка нами был построен объект для игры в мини футбол, баскетбол и волейбол. Площадь объекта составляет 770 м². Соревнования в данном физкультурно-спортивном сооружении проводятся среди других ДЗО «АО «НАК «Казатомпром».

В состав крытого физкультурно-спортивного сооружения ангарного типа входят следующие помещения: спортивный зал с совмещенным игровым полем для мини футбола, баскетбола и волейбола, женская и мужская раздевалки на 24 места, тренерская, помещение для зрителей на 72 места, душевые и санузлы при раздевалках. Все помещения оснащены необходимым современным оборудованием.

Благодаря построенному физкультурно-спортивному сооружению, наши спортсмены имеют возможность полноценно подготовиться к соревнованиям, не отрываясь от работы.



ПРОГРАММА ПО ФИНАНСИРОВАНИЮ ОБУЧЕНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ ИНКАЙ

Целью данной программы является оказание финансовой помощи детям наших работников в виде оплаты обучения. Кандидатом программы может быть только выпускник средней школы или студент бакалавриата очной формы из списка высших учебных заведений, утвержденного Компанией. Грант предоставляется сроком на один учебный год с возможностью ежегодного участия в конкурсе.

ГД ежегодно утверждается комитет, который состоит из не менее 5 представителей подразделений. В состав Комитета не допускаются работники, чьи дети подали заявления на участие.

Для участия в конкурсе кандидату и работнику Компании необходимо иметь гражданство Республики Казахстан. Сотрудник должен быть нашим постоянным работником со стажем 2 и более лет. Возраст кандидата не должен превышать 22 лет, для выпускников средней школы средний балл аттестата не менее 3 из 5 баллов, для студентов – GPA (средний балл) не менее 2,4 из 4.



ЛЮДИ В ФОКУСЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ

Индекс	Показатель	Глава/раздел	Ссылка/комментарий	Страница
102	ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ			
102-1	Наименование организации	Об отчете	-	5
102-2	Деятельность, бренды, продукция и услуги	О нас	-	16–20
102-3	Расположение штаб-квартиры	Контактная информация	-	130
102-4	География операционной деятельности	О нас	-	16–20
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	О нас	-	16–20
102-6	Рынки обслуживания	Экономическая деятельность	-	22–23
102-7	Масштаб организации	О нас	-	16–20
102-8	Информация о сотрудниках и других работниках	О нас Управление персоналом	-	16–20, 100–104
102-9	Цепочка поставок	Практика закупок	-	24–25
102-10	Существенные изменения в организации цепочки поставок	Практика закупок	-	24–25
102-11	Принцип или подход предосторожности	Практика закупок	-	24–25
102-12	Внешние инициативы	Членство в ассоциациях и внешние инициативы Инициативы и расходы по охране окружающей среды	-	52–53, 73–81
102-13	Членство в ассоциациях	Членство в ассоциациях и внешние инициативы	-	52–53
102-14	Обращение высшего руководства	Обращение Генерального Директора	-	14–15
102-15	Ключевые воздействия, риски и возможности	Управление рисками	-	40–44
102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Корпоративное управление Этика и нормы	-	34–36, 44–45
102-17	Механизмы консультаций и обращений в этике	Этика и нормы	-	44–45
102-18	Структура управления	Корпоративное управление	-	34–36
102-40	Список групп заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	-	46–49
102-41	Коллективные договоры	Коллективные договоры	-	112–113
102-42	Идентификация и определение заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	-	46–49
102-43	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	-	46–49
102-45	Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	Об Отчете	-	5

Индекс	Показатель	Глава/раздел	Ссылка/комментарий	Страница
102-46	Определение содержания отчета и границ тем	Определение существенных тем	-	50–51
102-47	Список существенных тем	Определение существенных тем	-	50–51
102-50	Отчетный период	Об отчете	-	5
102-51	Дата выпуска последнего отчета		Данный Отчет об ОУР является первым для Компании	-
102-53	Контактная информация для вопросов относительно отчета	Контактная информация	-	130
102-54	Заявления об отчетности в соответствии с GRI Standards	Об отчете	-	5
102-55	Таблица показателей GRI	Указатель содержания GRI	-	118–121

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

Экономическая деятельность				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Экономическая деятельность	-	22–23
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Экономическая деятельность	-	22–23
103-3	Оценка управленческого подхода	Экономическая деятельность	-	22–23
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономическая деятельность	-	22–23
201-3	Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Пенсионные начисления	-	108
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Местное содержание	-	26–27
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Местное содержание	-	26–27
205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	Противодействие коррупции		45–46
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Противодействие коррупции	-	45–46
207-1	Налоги	Налоги	-	23
Окружающая среда				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Окружающая среда	-	54–58
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Окружающая среда	-	54–58
103-3	Оценка управленческого подхода	Окружающая среда	-	54–58

Индекс	Показатель	Глава/раздел	Ссылка/ комментарий	Страница
Энергия				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Окружающая среда	-	63–65
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Окружающая среда	-	63–65
103-3	Оценка управленческого подхода	Окружающая среда	-	63–65
302-1	Потребление энергии внутри организации	Окружающая среда	-	63–65
302-2	Потребление энергии за пределами организации	Окружающая среда	-	63–65
302-4	Сокращение энергопотребления	Окружающая среда	-	63–65
Вода				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Окружающая среда	-	61–62
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Окружающая среда	-	61–62
103-3	Оценка управленческого подхода	Окружающая среда	-	61–62
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	Окружающая среда	-	61–62
Выбросы				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Окружающая среда	-	66–67
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Окружающая среда	-	66–67
103-3	Оценка управленческого подхода	Окружающая среда	-	66–67
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	Окружающая среда	-	66–67
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	Окружающая среда	-	66–67
305-7	Выбросы NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Окружающая среда	-	66–67
Отходы				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Окружающая среда	-	68–71
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Окружающая среда	-	68–71
103-3	Оценка управленческого подхода	Окружающая среда	-	68–71
306-2	Общая масса отходов по видам и способу обращения	Окружающая среда	-	68–71
307-1	Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Окружающая среда	-	59–60, 73–81

Индекс	Показатель	Глава/раздел	Ссылка/ комментарий	Страница
Занятость				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Управление персоналом	-	100–104
103-2	Потребление энергии за пределами организации	Управление персоналом	-	100–104
103-3	Оценка управленческого подхода	Управление персоналом	-	100–104
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Управление персоналом	-	105–106
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Управление персоналом	-	106–107
401-3	Отпуск по материнству/отцовству	Управление персоналом	-	108
402-1	Минимальный период уведомления об операционных изменениях	Управление персоналом	-	108
Безопасность на производстве				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Безопасность на производстве	-	82–95
103-2	Управленческий подход и его компоненты	Безопасность на производстве	-	82–95
103-3	Оценка управленческого подхода	Безопасность на производстве	-	82–95
403-2	Виды и уровень производственного травматизма, коэффициент потерянных дней и отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов	Безопасность на производстве	-	82–95
403-6	Укрепление здоровья работников	Социальное сканирование	-	114–115
Обучение и образование				
103-1	Объяснение существенной темы и ее границ	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111
103-2	Потребление энергии за пределами организации	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111
103-3	Оценка управленческого подхода	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111
404-2	Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111
404-3	Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	Обучение и развитие сотрудников	-	109–111

Индекс	Показатель	Глава/раздел	Ссылка/ комментарий	Страница
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ НЕ В РАМКАХ GRI STANDARDS				
	Цифровая инфраструктура	Экономическая деятельность, Цифровая инфра-структура	-	28–29
	Адаптация к условиям пандемии	Экономическая деятельность, Адаптация к усло-виям пандемии	-	30–33
	Внутренний контроль и аудит	Корпоративное управление, Внутренний кон-троль и аудит	-	36–37
	Управление корпоративной социальной ответственностью	Корпоративное управление, Управление корпоративной социальной ответственностью	-	37–39
	Экологический мониторинг окружающей среды	Окружающая среда, Экологический мониторинг окру-жающей среды	-	61
	Радиационная безопасность в области окружающей среды	Окружающая среда, Экологический мониторинг окру-жающей среды	-	71–72
	Готовность к ЧС	Безопасность на производстве, Готовность к ЧС	-	95–99

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Экологические индикаторы

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	½ 2021
Водозабор					
пластовые воды	тыс. м³	570	590	502	307
Сброс воды					
поля фильтрации	тыс. м³	570	590	502	307
Энергопотребление (не возобновляемые источники)					
дизельное топливо	ГДж	64 904	57 864	61 403	36 671
Энергопотребление (возобновляемые источники)					
солнечная энергия	ГДж	-	-	-	7
Электрическая энергия	ГДж	136 701	144 773	134 015	62 748
Тепловая энергия	ГДж	64 904	57 864	61 403	36 671
Потребление топлива транспортными средствами					
дизельное топливо	литр	292 517	286 018	221 205	99 935
бензин	литр	204 450	194 073	152 089	69 898
Потребление топлива стационарными источниками					
Дизельное топливо					
Отопительные котлы	тонн	1 796 913	1 615 887	1 705 011	1 027 436
Генераторные установки	тонн	12 478	43 987	10 109	27 520
Передвижные компрессорные установки	тонн	495 343	444 642	219 324	99 466
Прочее оборудование	тонн	5 656	4 424	8 604	1 699
Бензин					
Прочее оборудование	тонн	5 342	3 308	2 017	557
Валовые прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в том числе:	тонн CO ₂ -экв	6 764	6 294	5 598	3 235
CO ₂	тонн CO ₂ -экв	6 711	6 244	5 563	3 210
CH ₄	тонн CO ₂ -экв	6,8	6,5	4,8	3
N ₂ O	тонн CO ₂ -экв	46	44	30	21
Валовые косвенные выбросы парниковых газов в зависимости от местоположения (Score 2), включая:	тонн CO ₂ -экв	18 569	19 665	18 204	8 478
Выбросы ЗВ в атмосферу, в том числе:					
NO _x	тонн	2,4	2,8	2,4	5,5
SO _x	тонн	0,6	0,8	1,6	2,7
Летучие органические соединения (ЛОС)	тонн	3,7	0,2	0,1	0,029
Твердые частицы (PM)	тонн	8,9	8,9	6	2,3
Сероводород	тонн	0,001	0,001	0,002	0,0002
Аммиак	тонн	0,05	0,06	0,06	3,39
Сажа	тонн	0,26	0,23	0,23	0,31
Метан	тонн	3,09	3,48	3,88	0,35
CO _x	тонн	10,7	12,3	10,5	9,2

Показатель	Единица измерения	2018	2019	2020	½ 2021
Общий объем образования опасных отходов, в том числе:					
буровой шлам	тонн	9 026	9 291	5 665	2 863
производственные отходы	тонн	285	308	354	331
НРО	тонн	800	576	196	25
ТБО	тонн	33	34	23	19
Общий объем образования неопасных отходов, в том числе:					
ТБО	тонн	33	34	23	16
Способ обращения с опасными отходами					
Повторное использование (ПНД Труба Д50)	погонный метр	-	-	-	4 400
Повторное использование (ПНД Труба Д63)	погонный метр	-	-	-	1 600
Утилизация	тонн	322	278	356	334
Захоронение	тонн	8 774	9 018	5 334	2 565
Передача специализированной организации	тонн	322	278	356	334
Способ обращения с неопасными отходами					
Захоронение	тонн	33	34	23	16

Показатели по персоналу

Показатель	2018	2019	2020	½ 2021
Среднесписочная численность работников в разбивке по полу				
Мужчины	575	622	641	631
Женщины	104	110	113	110
Всего	679	732	754	741
Доля работников в разбивке по возрасту				
До 30 лет	185	195	153	131
30–50 лет	409	446	509	517
Старше 50 лет	85	91	92	93
Всего	679	732	754	741
Общее количество работников по трудовому договору (постоянному и временному) в разбивке по регионам РК				
г. Шымкент				
постоянный	80	88	87	83
временный	6	4	4	3
Туркестанская область				
постоянный	583	631	653	642
временный	9	9	9	12
г. Нур-Султан				
постоянный	1	-	1	1
временный	-	-	-	-

Показатель	2018	2019	2020	½ 2021
Общее количество внештатных работников в разбивке по полу				
Мужчины	48	26	26	31
Женщины	9	8	8	6
Общее количество прибывших работников в разбивке по полу				
Мужчины	70	144	43	25
Женщины	8	24	10	1
Всего	78	168	53	26
Общее количество прибывших работников в разбивке по возрасту				
до 30 лет	40	60	18	10
30–50 лет	35	104	32	16
после 50 лет	3	4	3	-
Всего	78	168	53	26
Общее количество прибывших работников в разбивке по региону				
г. Шымкент	7	20	17	3
Туркестанская область	10	148	35	23
г. Нур-Султан	1	-	1	-
Всего	78	168	53	26
Общее количество выбывших и прибывших работников, текучесть кадров (%)				
Общее количество выбывших сотрудников	77	76	71	32
Общее количество прибывших сотрудников	78	168	53	26
Текучесть кадров	11,3	10,4	9,4	4,3
Общее количество выбывших работников в разбивке по полу				
Мужчины	60	66	56	31
Женщины	17	10	15	1
Всего	77	76	71	32
Общее количество выбывших работников в разбивке по возрасту				
до 30 лет	14	19	16	8
30–50 лет	39	48	43	18
после 50 лет	24	9	12	6
Всего	77	76	71	32
Общее количество выбывших работников в разбивке по региону				
г. Шымкент	13	14	19	6
Туркестанская область	64	61	52	26
г. Нур-Султан	-	1	-	-
Всего	77	76	71	32
Общее количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, в разбивке по полу				
Мужчины	-	1	2	5
Женщины	8	9	9	15
Всего	8	10	11	20

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Показатель	2018	2019	2020	½ 2021
Среднее количество часов обучения в год на одного работника в разбивке по полу, час				
Мужчины	9,2	3,2	13,1	7,6
Женщины	11,2	11,9	11,0	8,8
Всего	9,6	5,4	12,6	7,9
Среднее количество часов обучения в год на одного работника в разбивке по направлениям, час				
Повышение квалификации (ИПР)	10	5	13	8
Переподготовка	-	400	400	400
Магистратура	-	600	600	-
МВА	-	-	500	500
Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по категориям, час				
Рабочий	4,2	31	3	2
Руководитель	15,1	16,2	13,2	9,6
Служащий	8,1	9,9	4,5	2
Специалист	7,9	17,9	13,9	9,1
Специалист высшей квалификации	15,2	13,4	9,5	10,7
Количество работников, прошедших оценку результативности и развития карьеры, в разбивке по категориям работников, чел.				
Руководители высшего звена	13	22	22	23
Руководители среднего звена	45	60	62	63
Специалисты	255	234	229	228

АЗС	Автомобильная заправочная станция
АО	Акционерное общество
ВНД	Внутренние нормативные документы
ГД ООН	Глобальный Договор Организации Объединенных Наций
ГД	Генеральный директор
ГДж	Гигаджоуль
ГГИС	Горно-геологические информационные системы
ГЗ	Гражданская защита
ГП	Готовая продукция
ГСМ	Горюче-смазочные материалы
ГТП	Геолого-технологический полигон
ДПБ	Департамент производственной безопасности
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗОУ	Закись-окись урана
ЗС	Заинтересованная сторона
ИСМ	Интегрированная система менеджмента
ИТ	Информационные технологии
КАОР	Карта анализа опасности работ
КАП	Казатомпром
КВт	Киловатт
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
КСО	Корпоративная социальная ответственность
КТ	Компьютерная томография
Кч	Коэффициент частоты
ЛОС	Летучие органические соединения
МАГАТЭ	Международное агентство по атомной энергетике
МАСО	Международная ассоциация социального обеспечения
МЗП	Минимальная заработная плата
МСФО	Международный стандарт финансовой отчетности
МЧС	Министерство по чрезвычайным ситуациям
НАК	Национальная атомная компания
НДА	Недобычные активы
НДПИ	Налог на добычу полезных ископаемых
НИР	Научно-исследовательская работа
НРО	Низкорadioактивные отходы
НС	Наблюдательный совет
ОД	Опасное действие

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

ОКБ	Отдел по контролю безопасности
ООС	Охрана окружающей среды
ОПЗ	Основной перерабатывающий завод
ОС	Окружающая среда
ОСУ	Общее собрание участников
ОТ	Охрана труда
ОТиПБ	Охрана труда и промышленная безопасность
ОУ	Опасные условия
ОЮЛ	Объединения юридических лиц
ПАБ	Поведенческий аудит безопасности
ПБ	Промышленная безопасность
ПГ	Парниковые газы
ПЗНРО	Полигон для захоронения низкорadioактивных отходов
ПЛА	План ликвидации аварии
ПНД	Полиэтилен низкого давления
ПО	Программное обеспечение
ПЦР	Полимеразная цепная реакция
РБ	Радиационная безопасность
РВР	Ремонтно-восстановительные работы
РК	Республика Казахстан
СМИ	Средства массовой информации
СНиП	Строительные нормы и правила
СОП	Стандартные операционные процедуры
СП	Совместное предприятие
СУР	Система управления рисками
ТБ	Техника безопасности
ТБО	Твердые бытовые отходы
ТК	Технический комитет
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, работы и услуги
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ФГЗ	Формирование гражданской защиты
ФНБ	Фонд национального благосостояния
ЦСВК	Центр социального взаимодействия и коммуникаций
ЧС	Чрезвычайные ситуации
ЭК	Экологический кодекс
ЭКГ	Электрокардиограмма
ЭРОА	Эквивалентная равновесная объемная активность

АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

ЯОК	Ядерное общество Казахстана
1С УПП	1С Управление производственным предприятием
BYOD	Bring Your Own Device – концепция использования персональных устройств
Cisco ISE	Cisco Identity Services Engine – платформа для создания системы контроля доступа
DMAIC	Define, Measure, Analyze, Improve, Control – определение, измерение, анализ, совершенствование, контроль
ESAP	Environmental and Social Action Plan – План экологических и социальных мероприятий
FCPA	Foreign Corrupt Practices Act – закон о коррупции за рубежом
GIIP	Good International Industry Practice – передовая международная промышленная практика
GRI	Global Reporting Initiative – глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
HR	Human Resources – человеческие ресурсы
ISO	International Organization Standardization – международная организация по стандартизации
IT	Information Technology – информационные технологии
LTD	Limited Trade Development – общество с ограниченной ответственностью
LTIR	Lost Time Incidence Rate – коэффициент травматизма с потерей рабочего времени
MBA	Master of Business Administration – магистр делового администрирования
OE	Operational Excellence – операционное совершенствование
PM2	Process Manager 2 – диспетчер процессов рабочей среды
SOX	Sarbanes-Oxley Act – Закон Сарбейнза-Оксли

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-3,102-53

ТОО «СП «Инкай»

Адрес: 160021, г. Шымкент, пр. Кунаева, зд. 80

Телефон: +7/7252/ 99 71 82

Факс: +7/7252/ 99 71 83

Веб-сайт: www.inkai.kazatomprom.kz

Электронная почта по вопросам устойчивого развития: gyussupov@inkai.kz

Контактным лицом по подготовке отчетности об устойчивом развитии является **Галымжан Юсупов** – ведущий специалист Сектора менеджмента качества, Управление корпоративного развития Инкай.

Дата выхода отчета: 30 сентября 2021 года



 **Inkai**
ЛЮДИ В ФОКУСЕ



ЛЮДИ В ФОКУСЕ

